

مبادرة الصالحية للتمكين الإقتصادي للمرأة

أهم الأنشطة المطلوبة

العام الثالث من المشروع 2013

أهم الأنشطة المطلوبة في العام الثالث من المشروع (2013)

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الانشطة الرئيسية
<ul style="list-style-type: none"> • عدد مستخدمي الموقع • نسبة السيدات ممن يعتبرن الموقع مفيد • إستطلاع آراء مستخدمي الموقع عن الموقع 	<ol style="list-style-type: none"> 1- متابعة العمل بالموقع . 2-الدخول على الموقع بشكل دورى منتظم وتسجيل الملاحظات . 3-متابعة أعداد الزوار خاصة الإناث . 4-العمل مع الوزارة على حل المشاكل التى تظهر بالموقع وتطوير الموقع بشكل مستمر . 5-العمل علي تصميم استمارة تقييم قصيرة تبث من خلال الموقع. 	<ol style="list-style-type: none"> 1-إطلاق الموقع الإلكتروني وتفعيله وإستخدامه فعليا 2- نشر الوعى بوجود الموقع والتشجيع على إستخدامه 	<p>أولاً: الموقع الإلكتروني</p>

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الانشطة الرئيسية
<ul style="list-style-type: none"> • عدد المتدربات وخلفيتهن التعليمية والعملية.. • كل ما يمكن توثيقه عن برامج التدريب (صور، فيديو، محتوى البرامج التدريبية..) • زيادة نسبة رضا أصحاب العمل عن توفر المهارات المطلوبة 	<p>1 - إجراء مسح كمية وكيفية مع المتدربات لقياس مدى الرضا والاستفادة من التدريب، وتقييم التدريب وجودته ونوعيته وأثره على الفتيات، واستجابة البرامج التدريبية لمتطلبات سوق العمل.</p> <p>2 - تقديم تقرير عن نتائج أنشطة المتابعة والمسوح التي يقوم بها المركز.</p> <p>3 - مساندة الوزارة في تطوير الخطة بما يتلاءم مع احتياجات المتدربات والمهارات المطلوبة بالسوق.</p> <p>4 - مُقترح: إجراء مسح بين أصحاب المنشآت لأخذ رأيهم في محتوى البرامج التدريبية ومدى إرتباطها باحتياجاتهم من العمالة والمهارات.</p>	<p>1- إستكمال البرامج التدريبية التي تقوم بها الوزارة للفتيات من خريجي التعليم المتوسط والعالى لرفع مهارتهن جارى التنفيذ</p> <p>2- إنشاء الوحدات التدريبية المتحركة لضمان تغطية أوسع Mobile training units</p>	<p>ثانيا: التدريب الفنى والمهنى</p>

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الانشطة الرئيسية
<ul style="list-style-type: none"> • عدد المتدربات وخلفيتهن التعليمية والعملية.. • كل ما يمكن توثيقه عن برامج التدريب (صور، فيديو، محتوى البرامج التدريبية..) • تحقق نسبة أعلى من الرضا بين صاحبات العمل عن مناخ أداء الأعمل وسهولته • نسبة المشروعات التي تديرها سيدات والمشروعات الوجودية بالفعل والتي توسعت 	<p>1 - إجراء مسح كمية وكيفية مع المتدربات لقياس مدى الرضا والاستفادة من التدريب، وتقييم التدريب وجودته ونوعيته وأثره على الفتيات</p> <p>2 - تقديم تقرير عن نتائج أنشطة المتابعة والمسوح التي يقوم بها المركز.</p> <p>3 - مُقترح: إجراء مسح كمي بين السيدات صاحبات المنشآت (متناهية الصغر والصغيرة) في المناطق المحيطة بالصاحبة)</p>	<p>1- إستكمال البرامج التدريبية التي تقوم بها الوزارة لتشجيع العمل الحر بين الفتيات والسيدات.</p> <p>2- إنشاء الحضانات Incubators (دراسة إمكانية التعاون مع صندوق الإجتماعي للتنمية)</p> <p>3- تشجيع المشروعات الصغيرة التي تديرها سيدات على التوسع وخاصة في مجال الوجبات المنزلية والخدمات المساندة للمرأة العاملة.</p>	<p>ثالثا: العمل الحر</p>
<ul style="list-style-type: none"> • كل ما يمكن توثيقه عن الإجتماعات التي تتم 	<p>1- المتابعة والتقييم فيما يخص تنفيذ</p>	<p>1- فتح حوار مجتمعي يضم الأطراف</p>	<p>رابعا: المرأة في القطاع</p>

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الانشطة الرئيسية
لمناقشة الموضوع مع مختلف الأطراف.	<p>هذا المكون من المشروع</p> <p>(مثلا: التوثيق لأى نشاط تقوم به الوزارة فيما يخص فتح الوزارة لحوار مجتمعي حول تحسين ظروف العمل والحماية التأمينية للعاملين في القطاع الخاص غير الرسمي</p>	<p>المختلفة (الحكومة، الوزارات المختلفة، القطاع الخاص،..) حول تحسين ظروف العمل والحماية التأمينية للعاملين في القطاع الخاص غير الرسمي</p>	<p><u>الخاص (الرسمي/غير الرسمي)</u></p>
<ul style="list-style-type: none"> كل ما يمكن توثيقه عن الإجتماعات التي تتم لمناقشة الموضوع مع مختلف الأطراف. نسبة المنشآت في القطاع الخاص التي تلتزم بتنفيذ القرار وتسهيل توفير الحضانات او بدائلها للمرأة العاملة زيادة نسبة الرضا بين السيدات العاملات عن توفر الحضانات أو بدائلها 	<p>1- المتابعة والتقييم فيما يخص تنفيذ هذا المكون من المشروع وتعديل الوزارة للقرار الوزاري ومن ثم متابعة أثر ذلك على المرأة العاملة.</p> <p>1 <u>إجراء مسح كمية وكيفية</u> مع السيدات العاملات لقياس مدى الرضا والاستفادة من وجود</p>	<p>1- العمل على تعديل القرار الوزاري 121 لسنة 2003 بشأن دور الحضانة بإضافة فقرة تتيح للمرأة العاملة إلحاق أطفالها بأقرب دار حضانة لسكنها.</p>	<p><u>خامسا: توفير الخدمات المساندة للمرأة العاملة</u></p>

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الانشطة الرئيسية
	<p>الخدمات المساندة لهم وخاصة توفر الحضانات أو بدائلها</p> <p>3- تقديم تقرير عن نتائج أنشطة المتابعة والمسوح التي يقوم بها المركز.</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • عدد المتدربين حسب النوع والخلفية التعليمية.. • زيادة نسبة الإستفادة من التدريب بين العاملين فى الوزارة ضا بين السيدات العاملات • كل ما يمكن توثيقه عن برامج التدريب (محتوى البرامج التدريبية، صور، فيديو) 	<p>1 - إجراء مسوح كمية مع المتدربين والمتدربات لقياس مدى الرضا والاستفادة من التدريب، وتقييم التدريب وجودته ونوعيته</p> <p>2 - إجراء مسوح كيفية على من تم تدريبهم لمتابعة أثر التدريب على المتدربين والمتدربات والى أى مدى</p>	<p>1 - رفع قدرات عدد من العاملين والمفتشين فى وزارة القوة العاملة بما يجعلهم أقدر على متابعة والتحقق من تطبيق قوانين العمل وضمان مناخ العمل الأمن فى منشآت القطاع الخاص.</p> <p>(100 فرد خلال الثلاث سنوات)</p> <p>تم التنفيذ</p> <p>- تدريب ورفع قدرات عدد من العاملين فى الأجهزة الحكومية المعنية بالمرأة والمنظمات</p>	<p>سادسا: رفع القدرات والتدريب للعاملين فى الوزارة، والمهتمين بالمشاركة الاقتصادية للمرأة</p>

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الانشطة الرئيسية
	<p>إستفادوا من التدريب وانعكس ذلك على عملهم.</p> <p>3- تقديم تقرير عن نتائج أنشطة المتابعة والمسوح التي يقوم بها المركز.</p>	<p>غير الحكومية المعنية بالمشاركة الإقتصادية للمرأة.</p> <p>(50 فرد خلال الثلاث سنوات)</p> <p>تم التنفيذ</p>	
<p>كل ما يمكن توثيقه عن الإجتماعات التي تتم لمناقشة الموضوع مع مختلف الأطراف.</p>	<p>1- مقترح: إجراء مسح كمي يتركز على السيدات صاحبات المنشآت (متناهية الصغر والصغيرة) في المناطق المحيطة بالصاحبة) لجمع معلومات وبيانات أكثر تفصيلية عن وضعهن والمشكلات التي تقابلهن وترتيبات المعاش والامان الإجتماعي التي يعتمدن عليها</p> <p>2- متابعة والتقييم فيما يخص تنفيذ هذا</p>	<p>1- فتح حوار مجتمعي مع الأطراف المختلفة من أجل تطوير إستراتيجية وسياسة تأمينية للقروض متناهية الصغر والصغيرة والتي تواجه عدم توافر الضمانات وعدم القدرة على تحمل الفائدة.</p> <p>وبحث إمكانية إنشاء صندوق تأمينات خاص بالمرأة التي تدير المشروعات الصغيرة</p> <p>(دراسة إمكانية التعاون مع وزارة التأمينات)</p>	<p>سابعاً: تطوير إستراتيجية وسياسة تأمينية للقروض متناهية الصغر والصغيرة</p>

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الانشطة الرئيسية
	<p>المكون من المشروع</p> <p>(مثلا: التوثيق لأى نشاط تقوم به الوزارة فيما يخص فتح الوزارة لحوار مجتمعى حول تطوير إستراتيجية وسياسة تأمينية للقروض متناهية الصغر والصغيرة</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • إعداد الفيلم الوثائقى • الصور، الفيديو.. • المواد الإعلامية المرتبطة بحملة نشر الوعى • عدد الشركات التى تقدمت بطلب للحصول على شعار التميز 		<p>1- حملة توعية للقطاع الخاص بأهمية مبادرة التميز لتحسين مناخ العمل وتأثيره الإيجابى على رفع كفاءة وإنتاجية المنشأة ككل وتحسين علاقات العمل. (إعداد فيلم وثائقى عن الشركات التى إنضمت لمبادرة التميز، نشر الوعى بين المنشآت حول المبادرة من خلال عقد الندوات، توزيع بعض المواد الإعلامية)</p> <p>2- العمل على إعداد برامج التدريب والدعم والمساندة الفنية للشركات الراغبة فى</p>	<p>ثامنا: تحفيز القطاع الخاص للانضمام الى مبادرة التميز</p>

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الانشطة الرئيسية
		الحصول على شعار التميز.	
		1- إنشاء الوحدة المعنية بشعار التميز 2- البدء بإعداد وتقديم الدعم الفني اللازم لتوفير الكوادر والخبرات المطلوبة في الوحدة	<u>تاسعا: مأسسة مبادرة التميز:</u>