

مرصد المرأة المصرية في مجالس الإدارة

تقرير الرصد السنوي

٢٠٢٢



The American
University in Cairo

School of Business



AACSB
ACCREDITED



ASSOCIATION
of **AMBA**
ACCREDITED



EFMD
EQUIS
ACCREDITED



AUC School of Business
AUC Avenue, P.O. Box 74,
New Cairo 11835, Egypt



womenonboards@aucegypt.edu



[Egypt Women on Boards Observatory](#)

© 2018 All rights of this publication are reserved and therefore cannot be reproduced in its totality, its part, recorded or transmitted by any information retrieval system in any way, by any means mechanical, photochemical, electronic, magnetic, electrooptical, digital, photocopying or otherwise, without the prior permission in writing by authors.

المنظمات الشريكة



وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية
Ministry of Planning and Economic
Development



نبني الجسور لا الحواجز
Building Bridges not Walls



البورصة المصرية



المجلس القومي للمرأة
THE NATIONAL COUNCIL FOR WOMEN



Creating Markets, Creating Opportunities



الشبكات الإقليمية



المنتدى العربي الدولي للمرأة



الشبكات الوطنية



0	ملخص تنفيذي
٦	النتائج المستخلصة لعام ٢٠٢٢
٧	البورصة المصرية النتائج المستخلصة لعام ٢٠٢٢
٨	القطاع المصرفي النتائج المستخلصة لعام ٢٠٢٢
٩	قطاع الأعمال العام النتائج المستخلصة لعام ٢٠٢٢
١٠	القطاع المالي غير المصرفي النتائج المستخلصة لعام ٢٠٢٢
١١	مقدمة
١٢	<u>القسم الأول: المؤشرات الإجمالية لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة ٢٠٢٢</u>
١٢	مقدمة
١٣	المرأة في مجالس الإدارة وفقاً لكل جهة ٢٠٢٢
١٣	نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة وفقاً لكل جهة (٢٠٢٢ - ٢٠١٩)
١٤	مؤشر المرأة المصرية في مجالس الإدارة ٢٠٢٢
١٦	الفجوة السنوية للمرأة في مجالس الإدارة لتحقيق هدف ٢٠٣٠ وفقاً لكل جهة (٢٠٢٢-٢٠١٩)
١٧	التحليل الإحصائي لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة ٢٠٢٢
٢٠	<u>القسم الثاني: تحليل الشركات المدرجة بالبورصة المصرية ٢٠٢٢</u>
٢٠	مقدمة
٢١	النتائج الرئيسية للشركات المدرجة بالبورصة المصرية ٢٠٢٢
٢٢	المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية ٢٠٢٢
٤١	نتائج إضافية للشركات المدرجة بالبورصة المصرية لعام ٢٠٢٢
٤٩	<u>القسم الثالث: تحليل القطاع المصرفي لعام ٢٠٢٢</u>
٤٩	مقدمة
٥٠	القطاع المصرفي - النتائج الرئيسية لعام ٢٠٢٢
٥١	المرأة في مجالس إدارة القطاع المصرفي ٢٠٢٢
٥٧	نتائج إضافية للقطاع المصرفي لعام ٢٠٢٢
٦٣	<u>القسم الرابع: تحليل قطاع الأعمال العام ٢٠٢٢</u>
٦٣	مقدمة
٦٤	النتائج الرئيسية لقطاع الأعمال العام ٢٠٢٢
٦٥	المرأة في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام ٢٠٢٢
٧٠	التحليل القطاعي لشركات قطاع الأعمال العام لعام ٢٠٢٢
٧٦	نتائج إضافية لشركات قطاع الأعمال العام لعام ٢٠٢٢
٧٧	نتائج إضافية لقطاع الأعمال العام لعام ٢٠٢٢ (تابع)
٨١	<u>القسم الخامس: تحليل شركات الهيئة العامة للرقابة المالية - القطاع المالي غير المصرفي ٢٠٢٢</u>
٨١	مقدمة
٨٢	النتائج الرئيسية لشركات القطاع المالي غير المصرفي ٢٠٢٢
٨٣	المرأة في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي ٢٠٢٢
٩٥	تحليل شركات القطاع المالي غير المصرفي وفقاً لمجالات النشاط لعام ٢٠٢٢
٩٧	نتائج إضافية للشركات القطاع المالي غير المصرفي لعام ٢٠٢٢
١٠٢	<u>القسم السادس: منهجية التقرير وقيوده</u>
١٠٤	<u>القسم السابع: الفرفقات</u>

ملخص تنفيذي

حقق مؤشر المرأة في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢ علامة فارقة أخرى نحو تحقيق هدف تمثيل المرأة بنسبة ٣٠٪ في مجالس الإدارة، حيث بلغ مؤشر عام ٢٠٢٢ نسبة ١٩,٧٪، ليشهد المؤشر زيادة قدرها ٣٪ مقارنةً بنسبة ١٦,٧٪ في عام ٢٠٢١. إن الحفاظ على نسبة ٣٪ متوسط الزيادة السنوية التي تم تحقيقها خلال السنوات الثلاث الماضية، سيمكن الجهات محل الدراسة من الوصول إلى هدف استراتيجية ٢٠٣٠ بحلول عام ٢٠٢٦، وهو وصول تمثيل المرأة في مجالس الإدارة إلى ٣٠٪.

لقد تم إحراز تقدماً في مؤشر تمثيل المرأة في مجالس الإدارة في الجهات الأربع محل الدراسة طبقاً لتقرير عام ٢٠٢٢. وجاءت شركات القطاع المالي غير المصرفي في الصدارة، حيث بلغ تمثيل المرأة بها نسبة ٢٢٪ في عام ٢٠٢٢ مقارنةً بنسبة ١٨,٦٪ في عام ٢٠٢١، محققة بذلك معدل نمو إيجابي قدره ١٨,٢٪. وتلتها الشركات المدرجة بالبورصة المصرية، والتي شهدت تقدماً أيضاً، حيث بلغ المؤشر بها ١٧,٣٪ في عام ٢٠٢٢ مقارنةً بنسبة ١٥,٢٪ في عام ٢٠٢١، محققة بذلك معدل نمو قدره ١٣,٨٪. ثم جاء القطاع المصرفي بمؤشر بلغ ١٦,٥٪ في عام ٢٠٢٢ مقارنةً بـ ١٤,٢٪ في عام ٢٠٢١، ليسجل بذلك معدل نمو قدره ١٦,٢٪. وأخيراً، حقق قطاع الأعمال العام تقدماً إيجابياً في المؤشر، إذ بلغ ٩,٣٪ في عام ٢٠٢٢ مقارنةً بـ ٨,١٪ في عام ٢٠٢١، ومسجلاً معدل نمو قدره ١٤,٨٪.

يشمل تقرير الرصد السنوي لعام ٢٠٢٢ البيانات والمعلومات الخاصة بالنوع الاجتماعي لنحو ١٠٠٠ شركة وبنك، منها ٢٣٦ شركة مدرجة بالبورصة المصرية، و٣٤ بنك، و٦٧ شركة من شركات القطاع المالي غير المصرفي، و٨٢ شركة من شركات قطاع الأعمال العام (الشركات القابضة والتابعة). وقد شهد عدد الشركات والبنوك تغيرات طفيفة بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢، باستثناء عدد الشركات القابضة والتابعة في قطاع الأعمال العام. حيث شهد هذا القطاع تغيرات كبيرة في السنوات الأخيرة نتيجة لتطبيق إجراءات الإصلاح والإدماج التي ساهمت بدورها في خفض عدد الشركات القابضة والتابعة. ففي عام ٢٠٢٢، ومع نقل الشركات القابضة والشركات التابعة للنقل البحري والبري إلى وزارة النقل، حدث انخفاض كبير في إجمالي عدد الشركات.

شهد العدد الإجمالي للسيدات في مجالس الإدارة تقدماً إيجابياً في الجهات الأربع. حيث ارتفع عدد السيدات في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية من ٢٨٩ سيدة ليصل إلى ٣٢٤ سيدة بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢، ليحقق معدل نمو إيجابي قدره ١٢,١٪. كما شهد القطاع المصرفي أيضاً زيادة في عدد السيدات في مجالس الإدارة ليرتفع العدد من ٤١ سيدة في عام ٢٠٢١ إلى ٥٤ سيدة في عام ٢٠٢٢، محققاً بذلك معدل نمو قدره ٣١,٧٪. بينما ارتفع عدد السيدات في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام بمعدل نمو قدره ٢٢,٢٪، حيث ارتفع عدد السيدات من ٣٥ سيدة في عام ٢٠٢١ إلى ٤٤ سيدة في عام ٢٠٢٢. وقد حقق كذلك عدد السيدات في مجالس إدارة القطاع المالي غير المصرفي نمواً إيجابياً، حيث ارتفع العدد من ٧١٢ سيدة في عام ٢٠٢١ إلى ٩٢٤ سيدة في عام ٢٠٢٢.

وقد أظهر توزيع الشركات والبنوك في عام ٢٠٢٢ وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة زيادة عدد الشركات والبنوك التي لديها امرأة واحدة أو اثنتين في مجالس الإدارة. فقد تم تعزيز حصص الشركات التي لديها امرأتان في مجالس الإدارة بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢ في معظم الجهات محل الدراسة. ويمكن أن نعزو هذا التحول الجزري إلى التنفيذ الفعال للقرارات الصادرة، والتي نصت على حتمية تعيين امرأتين على الأقل في مجالس الإدارة. فقد أصدرت هيئة الرقابة المالية في عام ٢٠٢٠ مجموعة من القرار التي تدعم وتشجع وجود مجالس إدارة لديها توازن أكبر بين الجنسين. كما تم ذلك بإصدار القرار رقم ١٠٩ لعام ٢٠٢١، والذي ينص على ضرورة وجود تمثيل للمرأة بنسبة ٢٥٪، أو وجود سيدتين على الأقل في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية. بالإضافة إلى إصدار القرار رقم ١١٠ لسنة ٢٠٢١، والذي يلزم بوجود تمثيل للمرأة بنسبة ٢٥٪، أو وجود سيدتين على الأقل في عضوية مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي. كما قام البنك المركزي المصري بإصدار قراراً في عام ٢٠٢١ ينص على ضرورة وجود سيدتين على الأقل في مجالس إدارة البنوك اعتباراً من عام ٢٠٢١. ومن الجدير بالذكر أن التقرير قد أظهر أن بعض الشركات والبنوك كانت تؤمن بالتنوع ولديها بالفعل سيدتان أو أكثر في مجالس الإدارة قبل أن إصدار هذه القرارات.

على صعيد آخر، فقد انخفض عدد الشركات والبنوك التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة في جميع الجهات. حيث انخفضت نسبة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية والتي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة من ٥٣,٣٪ في عام ٢٠١٩ لتصل إلى ١٠,٢٪ فقط في عام ٢٠٢٢. كذلك انخفضت النسبة بالقطاع المصرفي من ٢٦,٥٪ في عام ٢٠١٩ لتصل إلى ٨,٨٪ في عام ٢٠٢٢. علاوة على ذلك، انخفضت نسبة شركات القطاع المالي غير المصرفي التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة من ١٥,١٪ في عام ٢٠٢٢ مقارنةً بنسبة ٥٨,٨٪ في عام ٢٠١٩. وقد جاءت أقل معدلات الانخفاض لدى قطاع الأعمال العام، لتتخف من ٧٢,٥٪ في عام ٢٠١٩ لتصل إلى ٥٢,٤٪ فقط في عام ٢٠٢٢.

النتائج المستخلصة لعام ٢٠٢٢

١٩,٧%

مؤشر المرأة في
مجالس الإدارة

بلغ مؤشر المرأة في مجالس الإدارة ١٩,٧% في عام ٢٠٢٢ مقارنة بنسبة ١٦,٧% في عام ٢٠٢١ مسجلاً معدل نمو إيجابياً قدره ١٨%.

١٣٢٠

عدد السيدات في
مجالس الإدارة

بلغ إجمالي عدد السيدات في مجالس إدارة الشركات والبنوك ١٣٢٠ سيدة في عام ٢٠٢٢ مقارنة بـ ١٠٤٣ سيدة في عام ٢٠٢١ وبمعدل نمو قدره ٢٦,٦%.

**٦٩٢
سيدة**

إجمالي الفجوة في
أعداد السيدات في
مجالس الإدارة حتى
عام ٢٠٣٠

تبلغ الفجوة الإجمالية للوصول إلى هدف استراتيجية ٢٠٣٠ ما يقدر بنحو ٦٩٢ سيدة. ثمة حاجة لانضمام ٢٢٧ سيدة في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية، و٤٤ سيدة في البنوك، و٨٥ سيدة في شركات قطاع الأعمال العام، و٣٦٦ سيدة في شركات القطاع المالي غير المصرفي، إلى مجالس الإدارة حتى عام ٢٠٣٠.

٨٦+
سيدة

الفجوة السنوية
للاوصول إلى هدف
٢٠٣٠

تبلغ الفجوة السنوية التقديرية ٨٦ سيدة يجب انضمامهن إلى مجالس الإدارة للوصول إلى هدف استراتيجية ٢٠٣٠. بواقع ٢٨ سيدة في الشركات المدرجة بالبورصة و٦ سيدات في البنوك و١١ سيدة في شركات قطاع الأعمال العام و٤٢ سيدة في شركات القطاع المالي غير المصرفي.

البورصة المصرية النتائج المستخلصة لعام ٢٠٢٢

%١٧,٣

مؤشر المرأة في مجالس الإدارة

سجلت نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية أعلى مستوياتها عام ٢٠٢٢ لتصل إلى %١٧,٣ في عام ٢٠٢٢، مقارنة بنسبة -%١٠,٢ عام ٢٠٢١ و%١١,٦ عام ٢٠٢٠، مسجلة بذلك معدل نمو قدره %١٣,٨ بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

%١٠,٢

نسبة الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة

انخفضت نسبة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة من %١٤,٩ في عام ٢٠٢١ لتصل إلى %١٠,٢ في عام ٢٠٢٢، ليبلغ عددها ٢٤ شركة فقط في عام ٢٠٢٢ من إجمالي ٢٣٦ شركة.

%٨٩,٨

نسبة الشركات التي لديها امرأة واحدة أو أكثر في مجالس الإدارة

ارتفعت نسبة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية والتي لديها امرأة واحد على الأقل من %٨٥,١ في عام ٢٠٢١ لتصل إلى %٨٩,٨ في عام ٢٠٢٢، مسجلة معدل نمو إيجابياً قدره %٥,٠.

%١٠,٦

نسبة الشركات التي لديها ٣٠% أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة

%١٠,٦ من الشركات المدرجة بالبورصة المصرية لديها ٣٠% أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة. بإجمالي ٢٥ شركة، وهو ما يمثل معدل نمو إيجابي قدره %٣١,٦.

٢٨+ سيدة

الفجوة السنوية للوصول إلى هدف ٣٠

يجب انضمام ٢٨ امرأة سنوياً إلى مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية لتحقيق هدف ٣٠.٢٠٣٠.

القطاع المصرفي النتائج المستخلصة لعام ٢٠٢٢



قطاع الأعمال العام النتائج المستخلصة لعام ٢٠٢٢

٩,٣%

مؤشر المرأة في مجالس الإدارة

ارتفعت نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام لتصل إلى ٩,٣% في عام ٢٠٢٢، مقارنة بنسبة ٨,١% في عام ٢٠٢١، مسجلة بذلك معدل نمو قدره ١٤,٨% بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

٥٢,٤%

نسبة الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة

انخفضت نسبة شركات قطاع الأعمال العام التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة من ٦٢,٨% في عام ٢٠٢١ لتصل إلى ٥٢,٤% في عام ٢٠٢٢، وهو يمثل معدل نمو سلبياً قدره -٢٧,١%، حيث وصل عدد الشركات إلى ٤٣ شركة في عام ٢٠٢٢ من إجمالي ٨٢ شركة قابضة وتابعة.

٤٧,٦%

نسبة الشركات التي لديها امرأة واحدة أو أكثر في مجالس الإدارة

ارتفعت نسبة شركات قطاع الأعمال العام التي لديها امرأة واحدة على الأقل في مجالس الإدارة من ٣٧,٢% في عام ٢٠٢١ لتصل إلى ٤٧,٦% في عام ٢٠٢٢، مسجلة معدل نمو إيجابياً قدره ٢٨%.

٣,٧%

نسبة الشركات التي لديها ٣٠% أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة

٣,٧% من شركات قطاع الأعمال العام لديها ٣٠% أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة. بإجمالي ٣ شركات في عام ٢٠٢٢ مقارنة بـ ٥ شركات في عام ٢٠٢١، وهو ما يمثل معدل نمو سلبياً قدره -٥٠%.

١١+ سيدة

الفجوة السنوية للوصول إلى هدف ٣٠

يجب انضمام ١١ سيدة سنوياً إلى مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام لتحقيق هدف ٣٠.٢٠٣٠.

القطاع المالي غير المصرفي النتائج المستخلصة لعام ٢٠٢٢



مقدمة

يستند تقرير الرصد السنوي لعام ٢٠٢٢ إلى بيانات نوفمبر ٢٠٢٢ لكل من: الشركات المدرجة بالبورصة المصرية، والقطاع المصرفي، وقطاع الأعمال العام، والهيئة العامة للرقابة المالية (القطاع المالي غير المصرفي).

يتضمن تقرير عام ٢٠٢٢ ستة أقسام:

القسم الأول: يستعرض المؤشرات الرئيسية لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة في جميع الجهات الواردة في التقرير خلال عام ٢٠٢٢، ويوضح أنماط النمو واتجاهاته. كما يبرز حجم الفجوة الحالية في تمثيل المرأة في مجالس الإدارة، وكذلك الخطوات القادمة لتحقيق هدف استراتيجية ٢٠٣٠.

الأقسام من الثاني إلى الخامس: تتناول التحليل التفصيلي لتمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية، والقطاع المصرفي، وشركات قطاع الأعمال العام، وشركات القطاع المالي غير المصرفي. يشمل التحليل التطورات الرئيسية خلال الفترة من عام ٢٠١٩ وحتى عام ٢٠٢٢، مع تسليط الضوء على الشركات والبنوك التي بلغت نسبة تمثيل المرأة فيها ٣٠% فأكثر.

الجزء الثاني من كل قسم: يقدم تحليلاً إضافياً لتمثيل المرأة في المناصب القيادية التنفيذية (رئيس مجلس الإدارة، الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب، المدير المالي، المدير غير التنفيذي)، لكل جهة من الجهات المذكورة سابقاً.

القسم السادس: يستعرض بشكل تفصيلي المعلومات المتعلقة بالمنهجية التي تم استخدامها في تقرير الرصد السنوي.

أخيراً، المرفقات: تقدم معلومات أساسية حول مرصد المرأة المصرية في مجالس الإدارة، والبورصة المصرية ومؤشراتها، والقطاع المصرفي، وقطاع الأعمال العام، والهيئة العامة للرقابة المالية (القطاع المالي غير المصرفي)، والاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية ٢٠٣٠، والمبادرات الرئيسية للوصول لأهداف ٢٠٣٠ جداول إحصائية مفصلة للشركات والبنوك مصنفة طبقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة.

علاوة على ذلك، يتم في نهاية التقرير عرض جداول إحصائية مفصلة للشركات والبنوك مصنفة طبقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة.



القسم الأول

المؤشرات الإجمالية لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة ٢٠٢٢

مقدمة

يقدم القسم الأول من تقرير الرصد السنوي ملخصاً للمؤشرات الإجمالية لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢. ويستعرض المؤشر الشركات المدرجة بالبورصة المصرية، والقطاع المصرفي، وشركات قطاع الأعمال العام، وشركات القطاع المالي غير المصرفي. كما يتم عرض مؤشرات نسبية ومطلقة توضح تطور تمثيل المرأة في كل جهة.

ويعرض الجزء الثاني من هذا القسم المؤشر العام لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢ في الجهات محل الدراسة. كما يعرض تقدير الفجوة السنوية لأعداد السيدات اللاتي يجب انضمامهن لمجالس إدارة الشركات للوصول لهدف تمثيل المرأة بنسبة ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠.

المرأة في مجالس الإدارة وفقاً لكل جهة ٢٠٢٢

يوضح الجدول أدناه نتائج مؤشر المرأة المصرية في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢ وفقاً لكل جهة من الجهات محل الدراسة بالتقرير. فقد واصل مؤشر تمثيل المرأة في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي إحراز التقدم مقارنةً بكافة الجهات، محققاً نسبة ٢٢٪ خلال عام ٢٠٢٢. وبذلك يصبح هو الأقرب لتحقيق هدف ٣٠٪، تليه الشركات المدرجة بالبورصة المصرية والتي حققت ١٧,٣٪، ثم القطاع المصرفي بنسبة ١٦,٠٪، تليه شركات قطاع الأعمال العام بنسبة ٩,٣٪.

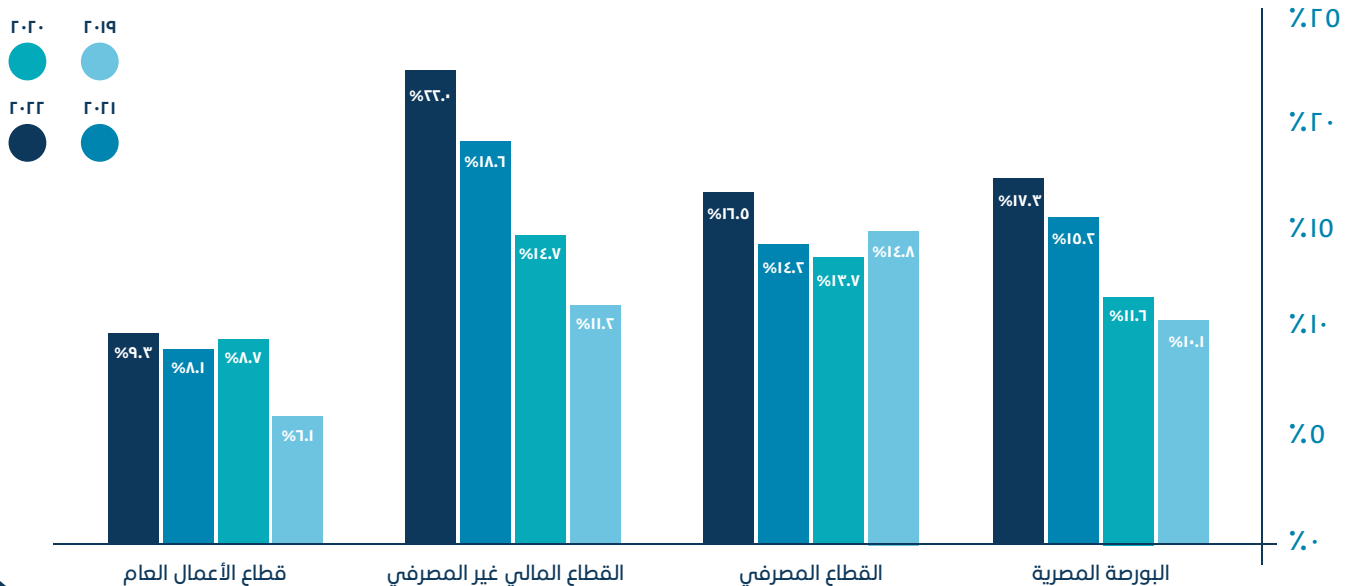
المرأة في مجالس إدارة الشركات والبنوك ٢٠٢٢

القطاع المصرفي غير المصرفي	قطاع الأعمال العام	القطاع المصرفي	البورصة المصرية	عدد الشركات
١٧٦	٨٢	٣٤	٢٣٦	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
٩٢٤	٤٤	٥٤	٣٢٤	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال
٣٢٧٥	٤٢٧	٢٧٤	١٥٤٦	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة
٤١٩٩	٤٧١	٣٢٨	١٨٧٠	نسبة أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
%٢٢,٠	%٩,٣	%١٦,٠	%١٧,٣	

نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة وفقاً لكل جهة (٢٠٢٢ - ٢٠١٩)

شهد تمثيل المرأة في مجالس الإدارة تقدماً إيجابياً في جميع الجهات، وذلك خلال الفترة من عام ٢٠١٩ إلى عام ٢٠٢٢. وقد تبين ذلك التقدم المميز بشكل سنوي بين كافة الجهات كما هو موضح بالرسم البياني أدناه. حيث حققت شركات القطاع المالي غير المصرفي معدل نمو سنوي متوسطه ٢٥,٤٪، تلتها الشركات المدرجة بالبورصة المصرية بنسبة ١٤,٧٪، ثم القطاع المصرفي بنسبة ١٠,٦٪، وأخيراً، شركات قطاع الأعمال العام بنسبة ٦٪.

تمثيل المرأة وفقاً لكل جهة (٢٠٢٢-٢٠١٩)



مؤشر المرأة المصرية في مجالس الإدارة ٢٠٢٢

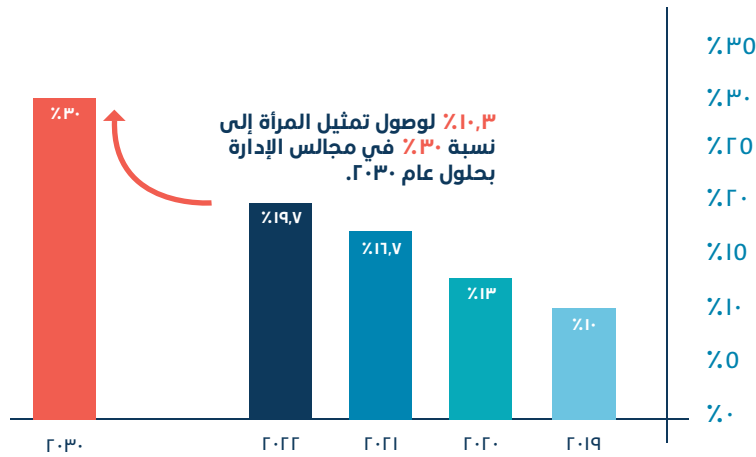
بلغ مؤشر المرأة في مجالس الإدارة ١٩,٧٪ في عام ٢٠٢٢، مسجلاً بذلك ارتفاعاً قدره ٣٪ في عام واحد ومعدل نمو قدره ١٨٪. وتضاعف بذلك المؤشر خلال أربع سنوات، ليرتفع من ١٠٪ في عام ٢٠١٩ ليصل إلى ١٩,٧٪ في عام ٢٠٢٢، وهو أعلى مستوى له.

وقد حقق المؤشر تقدماً بشكل سنوي من ١٠٪ في عام ٢٠١٩ إلى ١٣٪ في عام ٢٠٢٠، ثم إلى ١٦,٧٪ في عام ٢٠٢١، وأخيراً وصل إلى ١٩,٧٪ في عام ٢٠٢٢، محققاً بذلك معدل نمو تراكمي إيجابي بلغ نحو ٦٠٪.

يجب أن يحقق المؤشر زيادة قدرها ١٠,٣٪ في السنوات القادمة من أجل الوصول إلى هدف ٣٠٪.

إن الاستمرار في تحقيق معدل نمو المؤشر الحالي خلال السنوات القادمة سيتمكن الجهات محل الدراسة من الوصول إلى هدف ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٢٦.

مؤشر المرأة المصرية في مجالس الإدارة (٢٠٢٢-٢٠١٩)



ويوضح الجدول أدناه توزيع مؤشر المرأة في مجالس الإدارة وفقاً لكل جهة. حيث يتضح أن شركات القطاع المالي غير المصرفي قد سجلت أعلى نسبة لتمثيل المرأة، وكانت المساهم الرئيسي في التقدم الذي حققه المؤشر. كما يبين الجدول أدناه توزيع عدد السيدات في المجالس وفقاً للجهة.

مؤشر المرأة في مجالس الإدارة وفقاً لكل جهة خلال عام ٢٠٢٢

إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	عدد أعضاء مجلس الإدارة من السيدات	القطاع
١٧٩٥	٣١٢	البورصة المصرية ^١
٣٢٨	٥٤	القطاع المصرفي
٣٨٣	٣٠	قطاع الأعمال العام ^٢
٤١٩٩	٩٢٤	القطاع المالي غير المصرفي ^٣
٦٧٠٥	١٣٢٠	الإجمالي
١٩,٧٪		مؤشر المرأة في مجالس الإدارة 2022

ملحوظة: تم اقتطاع الشركات المكررة في الجهات محل الدراسة عند حساب المؤشر.

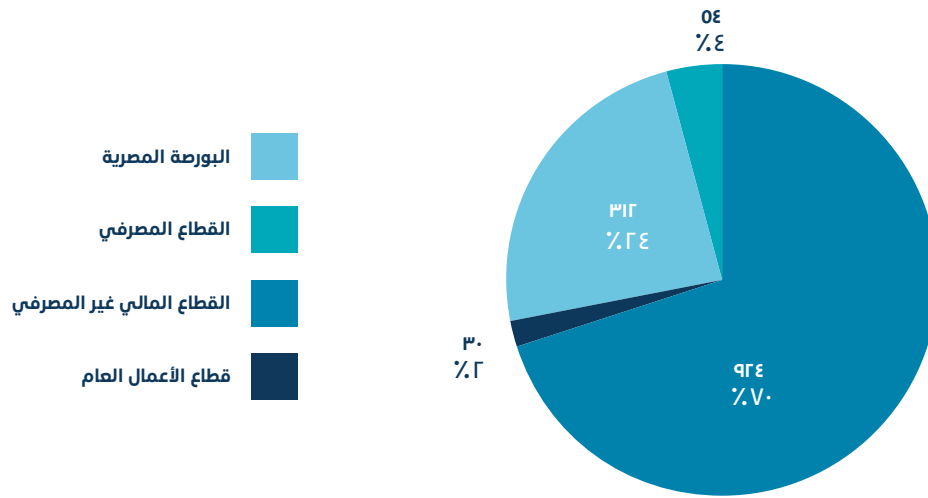
*١- تم اقتطاع ١١ بنك من قائمة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية تجنباً لازدواجية الحساب مع القطاع المصرفي.
*٢- تم اقتطاع ١٤ شركة من شركات قطاع الأعمال العام تجنباً لازدواجية الحساب مع الشركات المدرجة بالبورصة المصرية.
*٣- تم اقتطاع الشركات المدرجة بالبورصة المصرية من إجمالي شركات القطاع المالي غير المصرفي تجنباً لازدواجية الحساب، كما تم اقتطاع الشركات التي لديها أمراء واحدة أو اثنتين في مجالس الإدارة.

سجل مؤشر المرأة في مجالس الإدارة نسبة ١٩,٧٪ في عام ٢٠٢٢ مقارنة بنسبة ١٦,٧٪ في عام ٢٠٢١.

توزيع السيدات في مجالس الإدارة وفقاً لكل جهة ٢٠٢٢

يوضح الرسم البياني أدناه توزيع السيدات في مجالس الإدارة وفقاً لكل جهة في عام ٢٠٢٢، حيث استحوذ القطاع المالي غير المصرفي على النسبة الأكبر من السيدات في مجالس إدارة الشركات والبنوك بنسبة بلغت ٧٠٪، وإجمالي ٩٢٤ سيدة، تلتها الشركات المدرجة بالبورصة المصرية بنسبة ٢٤٪، وإجمالي ٣١٢ سيدة. ثم جاء القطاع المصرفي بنسبة ٤٪ وإجمالي ٥٤ سيدة. وأخيراً، فقد ضمت شركات قطاع الأعمال العام ٣٠ سيدة فقط، بنسبة ٢٪ من إجمالي السيدات.

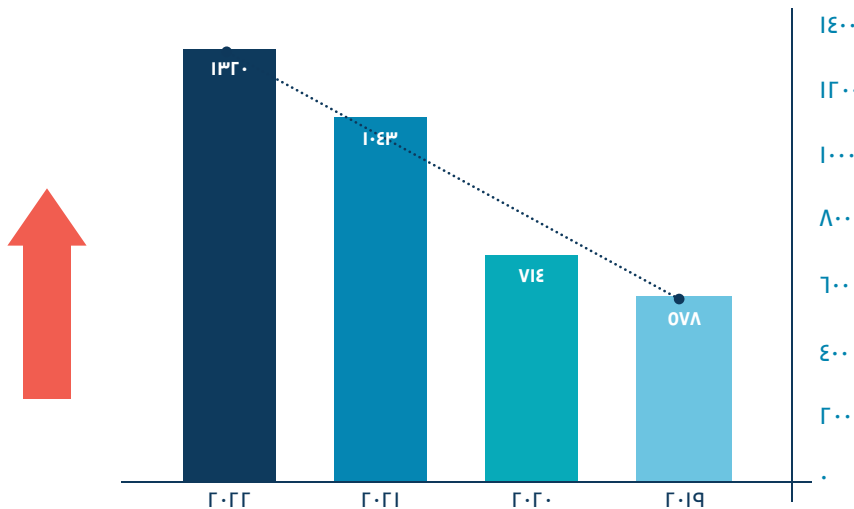
توزيع السيدات في مجالس الإدارة وفقاً لكل جهة ٢٠٢٢



معدل نمو عدد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠٢٢-٢٠١٩)

شهد عدد السيدات في مجالس الإدارة تقدماً إيجابياً ملحوظاً خلال الفترة من عام ٢٠١٩ إلى عام ٢٠٢٢، حيث بلغ متوسط معدل النمو السنوي ٣٢,١٪. ليرتفع إجمالي عدد السيدات في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢ إلى ١٣٢٠ سيدة وذلك خلال عام واحد فقط، مسجلاً بذلك معدل نمو قدره ٢٦,٦٪.

عدد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠٢٢ - ٢٠١٩)



الخطوات القادمة

بلغت الفجوة الإجمالية المقدرة نحو ٦٩٢ سيدة يجب انضمامهن لمجالس إدارة الشركات والبنوك لتحقيق هدف ٢٠٣٠. وذلك بواقع ٢٢٧ سيدة في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية، و٤٤ سيدة في البنوك، و٨٥ سيدة في شركات قطاع الأعمال العام، و٣٣٦ سيدة في شركات القطاع المالي غير المصرفي.

الفجوة السنوية للمرأة في مجالس الإدارة لتحقيق هدف ٢٠٣٠ وفقاً لكل جهة (٢٠٢٢-٢٠١٩)

تم تقدير الفجوة بنحو ٨٦ سيدة يجب انضمامهن سنوياً لمجالس إدارة الشركات والبنوك لتحقيق هدف ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠، أي ما مجموعه ٦٩٢ سيدة خلال السنوات الثماني المقبلة. وذلك بواقع ٤٢ سيدة في شركات القطاع المالي غير المصرفي، و٢٨ في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية، و١١ سيدة في شركات الأعمال العام، و٦ سيدات في القطاع المصرفي.

وقد انخفضت الفجوة المقدرة سنوياً من ١١٣ سيدة عام ٢٠١٩ لتصل إلى ٩٢ سيدة في عام ٢٠٢١، ثم بلغت في النهاية نحو ٨٦ سيدة في عام ٢٠٢٢، وهو ما يمثل انخفاضاً إجماليه ٦ سيدات، لتسجل بذلك معدل نمو سلبي قدره ٧٪ بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

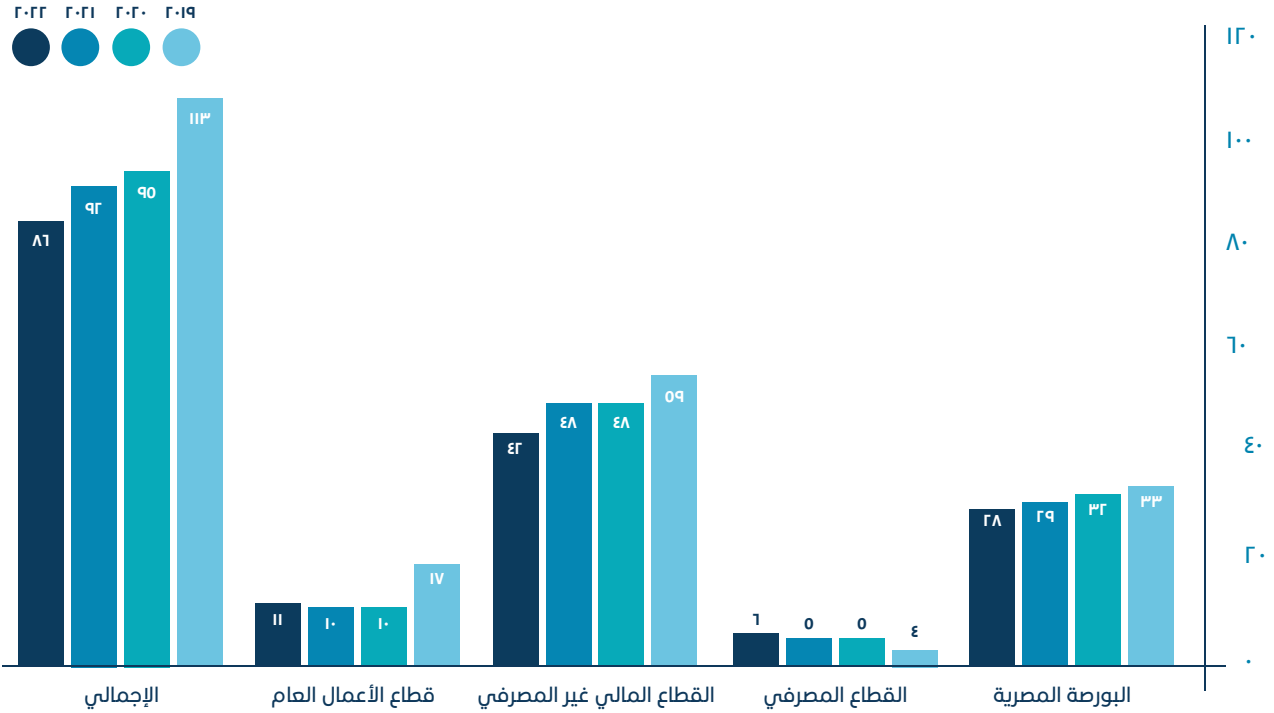
معدل التغير في الفجوة السنوية في مجالس الإدارة لتحقيق هدف ٢٠٣٠ وفقاً لكل جهة (٢٠٢٢-٢٠١٩)

السيدات المنضمت حديثاً إلى مجالس الإدارة	إجمالي الفجوة للوصول إلى هدف ٢٠٣٠	الفجوة السنوية للوصول إلى هدف ٢٠٣٠	
٣٥	٢٨	٢٢٧	البورصة المصرية
١٣	٦	٤٤	قطاع المصرفي
٢١٢	٤٢	٣٣٦	القطاع المالي غير المصرفي
٨	١١	٨٥	قطاع الأعمال العام
٢٦٨	٨٦	٦٩٢	الإجمالي

ملاحظة: تم حساب الفجوة بناءً على إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة المسجل حالياً في عام ٢٠٢٢.

وقد شهدت التقديرات السنوية للشركات المدرجة بالبورصة المصرية تراجعاً من ٤٨ سيدة إلى ٤٢ سيدة، كما شهدت شركات القطاع المالي غير المصرفي تراجعاً طفيفاً من ٢٩ إلى ٢٨، وذلك بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢. وفي المقابل، شهدت التقديرات السنوية للقطاع المصرفي ارتفاعاً طفيفاً من ٥ سيدات إلى ٦ سيدات، كما كان الارتفاع طفيفاً أيضاً في شركات قطاع الأعمال العام من ١٠ سيدات إلى ١١ سيدة، وذلك بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢، كما هو موضح في الرسم البياني أدناه.

نمو تمثيل المرأة في مجالس الإدارة وفقاً لكل جهة (٢٠١٩-٢٠٢٢)



التحليل الإحصائي لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة ٢٠٢٢

يوضح الجدول أدناه تمثيل المرأة في مجالس الإدارة وفقاً لكل جهة، وذلك من حيث أعداد الشركات والبنوك، وكذلك المتوسط، والحد الأقصى لعدد السيدات في مجالس الإدارة.

حيث يتضح أنه قد تم تسجيل أكبر متوسط لعدد السيدات في مجالس إدارة القطاع المصرفي بواقع ١,٦، تلتها الشركات المدرجة بالبورصة المصرية والقطاع المالي غير المصرفي بمتوسط ١,٤ لكل منهما، بينما بلغ متوسط عدد السيدات في قطاع الأعمال العام ٠,٥. كما يُظهر الجدول أيضاً أن متوسط عدد السيدات في مجالس الإدارة قد شهد تحسناً في جميع الجهات مقارنة بعام ٢٠٢١.

يتضح كذلك أن الحد الأقصى لعدد السيدات في مجالس الإدارة سجل لدى القطاع المالي غير المصرفي بواقع ٦ سيدات، تلتها الشركات المدرجة بالبورصة المصرية بواقع ٥ سيدات في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢.

قطاع الأعمال العام	القطاع المالي غير المصرفي	القطاع المصرفي	البورصة المصرية	
٨٢	٦٧٦	٣٤	٢٣٦	عدد الشركات
٤٤	٩٢٤	٥٤	٣٢٤	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
٠,٥	١,٤	١,٦	١,٤	متوسط عدد السيدات في كل مجلس إدارة ٢٠٢٢
٠,٤	١,١	١,٢	١,٢	متوسط عدد السيدات في كل مجلس إدارة ٢٠٢١
٢	٦	٤	٥	الحد الأقصى لعدد السيدات في كل مجلس إدارة ٢٠٢٢
٢	٦	٣	٦	الحد الأقصى لعدد السيدات في كل مجلس إدارة ٢٠٢١

ملحوظة: الحد الأدنى لعدد السيدات في مجالس الإدارة في الجهات الأربع هو (صفر).

تمثيل المرأة وأعداد السيدات في مجالس الإدارة وفقاً لكل جهة خلال عام ٢٠٢٢

يوضح الجدول أدناه المؤشرات الرئيسية للسيدات في مجالس الإدارة وفقاً لكل جهة، ووفقاً لتوزيع السيدات في كل مجلس إدارة، وطبقاً كذلك لوجود نسبة ٣٠٪ من السيدات أو أكثر في مجالس الإدارة.

ويتضح أن النسبة الأعلى لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة جاءت لدى شركات القطاع المالي غير المصرفي بنسبة ٢٢٪، ثم لدى الشركات المدرجة في البورصة المصرية بنسبة ١٧,٣٪.

وعلى صعيد آخر، جاءت أقل نسبة للشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة لدى القطاع المصرفي، بنسبة ٨,٨٪، ثم لدى الشركات المدرجة بالبورصة المصرية بنسبة ١٠,٢٪. بينما جاءت أعلى نسبة للشركات التي لديها امرأة واحدة في مجالس إدارة لدى الشركات المدرجة بالبورصة المصرية وشركات القطاع المالي غير المصرفي بنسبة ٥٠,٨٪ و ٤٤,٨٪ على التوالي.

وقد جاءت أعلى نسبة للشركات التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة لدى القطاع المصرفي بنسبة ٣٥,٣٪، ثم لدى الشركات المدرجة بالبورصة المصرية بنسبة ٣٣,٥٪.

كما حظي القطاع المصرفي مرة أخرى بأعلى نسبة من الشركات التي لديها ٣ سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة بنسبة ١٤,٧٪، تلتها شركات القطاع المالي غير المصرفي بنسبة ٨,٧٪. في حين لم تحظ شركات قطاع الأعمال العام بأية مجالس إدارة لديها ٣ سيدات أو أكثر منذ عام ٢٠٢٠.

أما عن الشركات والبنوك التي لديها تمثيل للمرأة بنسبة ٣٠٪ أو أكثر، فقد جاءت النسبة الأكبر لدى شركات القطاع المالي غير المصرفي والقطاع المصرفي بنسبة ٢٥,٧٪ و ١٠,٦٪ على التوالي.

البورصة المصرية	القطاع المصرفي	قطاع الأعمال العام	القطاع المالي غير المصرفي	
١٧,٣٪	١٦,٥٪	٩,٣٪	٢٢,٠٪	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١٠,٢٪	٨,٨٪	٥٢,٤٪	١٥,١٪	لا يوجد تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة
٥٠,٨٪	٤١,٢٪	٤١,٥٪	٤٤,٨٪	امرأة واحدة في مجالس الإدارة
٣٣,٥٪	٣٥,٣٪	٦,١٪	٣١,٤٪	امرأتان في مجالس الإدارة
٥,٥٪	١٤,٧٪	-	٨,٧٪	٣ سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة
١٠,٦٪	١١,٨٪	٣,٧٪	٢٥,٧٪	٣٠٪ أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة

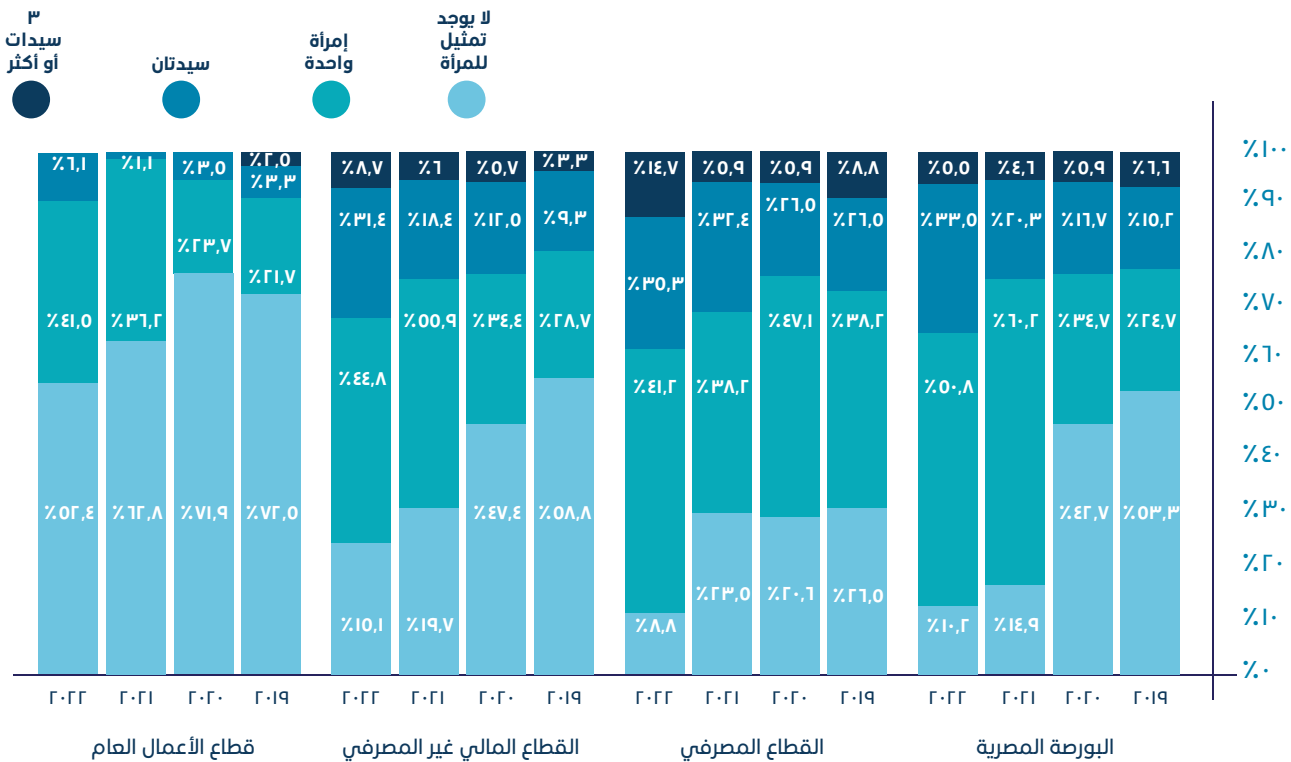
توزيع الشركات والبنوك وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠١٩-٢٠٢٢)

يوضح الرسم البياني أدناه توزيع الشركات والبنوك وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة في جميع الجهات محل الدراسة خلال الأعوام من ٢٠١٩ وحتى ٢٠٢٢. حيث اتبعت الشركات والبنوك التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة اتجاهاً متناقصاً في تلك الجهات. وجاءت أعلى معدلات التراجع لدى شركات القطاع المالي غير المصرفي المصرية لتتخف من ٥٨,٨٪ إلى ١٠,١٪، وأيضاً انخفضت تلك النسبة في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية من ٥٣,٣٪ إلى ١٠,٢٪ بين الأعوام ٢٠١٩ و ٢٠٢٢. وبالرغم من ذلك التراجع، إلا أن نسبة شركات قطاع الأعمال العام التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة لا تزال هي الأعلى نسبياً بين الجهات الأخرى.

أما الشركات التي لديها امرأة واحدة في مجالس الإدارة، فقد اتبعت اتجاهاً إيجابياً مستقراً في جميع الجهات محل الدراسة بين الأعوام ٢٠١٩ و ٢٠٢٢. وكان لدى شركات قطاع الأعمال العام النسبة الأعلى والتي تضاعفت من ٢١,٧٪ لتصل إلى ٤١,٥٪، تلتها شركات القطاع المالي غير المصرفي التي ارتفعت من ٢٨,٧٪ إلى ٤٤,٨٪، ثم الشركات المدرجة بالبورصة المصرية والتي بلغت ٥٠,٨٪ في ٢٠٢٢ مقارنة بـ ٢٤,٧٪ في ٢٠١٩.

ومن ناحية أخرى، سجلت نسبة الشركات التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة أعلى معدلاتها لدى شركات القطاع المالي غير المصرفي، حيث تضاعفت ثلاث مرات تقريباً من ٩,٣٪ لتصل إلى ٣١,٤٪، كما تضاعفت تلك النسبة في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية من ١٠,٢٪ لتصل إلى ٣٣,٥٪ في الفترة من عام ٢٠١٩ إلى عام ٢٠٢٢. وتعكس هذه الزيادة في نسبة الشركات التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة التزام الشركات بتنفيذ القرارات الصادرة عن الهيئة العامة للرقابة المالية، والتي تنص على ضرورة وجود سيدتين على الأقل في مجالس الإدارة.

وأخيراً، اتبعت نسبة الشركات التي يوجد بها ٣ سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة نمطاً مستقراً في النمو خلال الفترة بين الأعوام ٢٠١٩ و ٢٠٢٢، وقد سجلت تلك النسبة أعلى مستوياتها في القطاع المصرفي الذي بلغ نسبة ١٤,٧٪ في عام ٢٠٢٢، مقارنة بـ ٨,٨٪ في عام ٢٠١٩. أما شركات القطاع المالي غير المصرفي، فقد تضاعفت النسبة لديها ثلاث مرات تقريباً لترتفع من ٣,٣٪ إلى ٨,٧٪ بين الأعوام ٢٠١٩ و ٢٠٢٢. وكما ذكر سابقاً، لم تحظ شركات قطاع الأعمال العام بأية مجالس إدارة لديها ٣ سيدات أو أكثر منذ عام ٢٠٢٠.



القسم الثاني

تحليل الشركات المدرجة بالبورصة المصرية ٢٠٢٢

مقدمة

يعرض هذا القسم من التقرير مؤشرات تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية لعام ٢٠٢٢. ويوضح التحليل التفصيلي التقدم الذي تم إحرازه في تمثيل المرأة لعدد ٢٣٦ شركة من الشركات المدرجة بالبورصة المصرية خلال عام ٢٠٢٢، كما يمتد التحليل ليشمل مؤشرات البورصة المصرية وهي EGX٣٠ و EGX٧٠ و EGX١٠٠ و EGXSMEs و S&PEGX ESG (المعروفة سابقاً باسم بورصة النيل NILEX).

بالإضافة إلى ما سبق، يستعرض هذا القسم بشكل مفصل تحليل التطور في أعداد السيدات في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية، وتوزيع الشركات وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة، والشركات التي نجحت في تحقيق هدف تمثيل المرأة بنسبة ٣٠٪ أو أكثر في مجالس الإدارة، وكذلك التحليل طبقاً للقطاع الاقتصادي (باستخدام تصنيف القطاعات الاقتصادية المستخدمة بالبورصة المصرية).

أما الجزء الثاني من هذا القسم، فيقدم نتائج إضافية تتعلق بتمثيل المرأة في المناصب القيادية التنفيذية، ومنها: (رئيس مجلس الإدارة، الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب، المدير المالي، المدير غير التنفيذي).

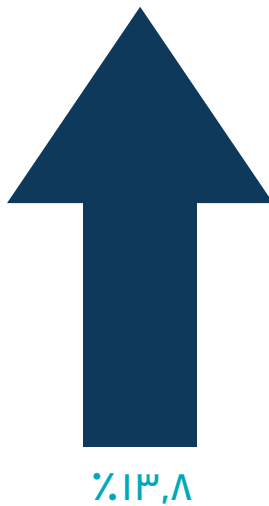
النتائج الرئيسية للشركات المدرجة بالبورصة المصرية ٢٠٢٢

نسبة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية ٢٠٢٢	نسبة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية ٢٠٢١	عدد السيدات في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية
%١٠,٢	%١٤,٩	٠
%٠,٨	%٦٠,٢	١
%٣٣,٠	%٢٠,٣	٢
%٠,٠	%٤,٦	٣ أو أكثر

تمثيل المرأة في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

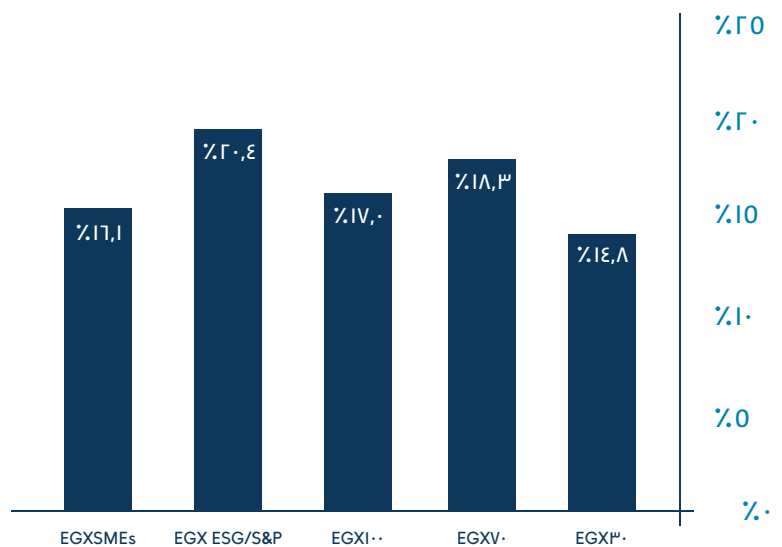


معدل نمو (٢٠٢٢ - ٢٠٢١)



ارتفعت نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية بمعدل نمو %١٣,٨ بين عامي ٢٠٢٠ و ٢٠٢١

مؤشرات تمثيل المرأة في قطاع البورصة المصرية



المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية ٢٠٢٢

حققت نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية أعلى مستوياتها في عام ٢٠٢٢ بمعدل ١٧,٣٪، مقارنةً بـ ١٠,٢٪ في عام ٢٠٢١ و ١١,٦٪ في عام ٢٠٢٠، بنسبة ١٣,٨٪ بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

كما ارتفع عدد السيدات في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية بشكل ملحوظ من ٢٨٩ سيدة في عام ٢٠٢١ إلى ٣٢٤ سيدة في عام ٢٠٢٢، متبعاً بذلك معدل نمو إيجابي قدره ١٢,١٪.

بينما شهد متوسط عدد السيدات في مجالس الإدارة أيضاً تحسناً حيث ارتفع من ٠,٩ في عام ٢٠٢٠ ليصل إلى ١,١ في عام ٢٠٢١ وصولاً إلى ١,٤ في عام ٢٠٢٢.

بذلك فقد قطعت الشركات المدرجة بالبورصة المصرية أكثر من منتصف الطريق نحو تحقيق هدف تمثيل المرأة في مجالس الإدارة بنسبة ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠.

ويتعين على البورصة المصرية الحفاظ على هذه النسبة من الزيادة في أعداد السيدات المنضمات إلى مجالس الإدارة سنوياً حتى يتسنى تحقيق هدف تمثيل المرأة بنسبة ٣٠٪ في عام ٢٠٢٦.^٤

وقد جاء هذا التقدم بشكل أساسي نتيجةً للجهود التي بذلتها الشركات للامتثال للقرارات الصادرة عن الهيئة العامة للرقابة المالية الصادرة في عام ٢٠٢٠، والتي تنص على ضرورة وجود سيدتين على الأقل لكل مجلس إدارة.

يوجد حالياً خمس سيدات في مجالس إدارة البورصة المصرية، وهي نسبة تمثيل للمرأة قدرها ٠,٥٪ خلال عام ٢٠٢٢.

في عام ٢٠٢٢، يوجد خمس سيدات في مجالس إدارة البورصة المصرية، بنسبة قدرها ٠,٥٪.

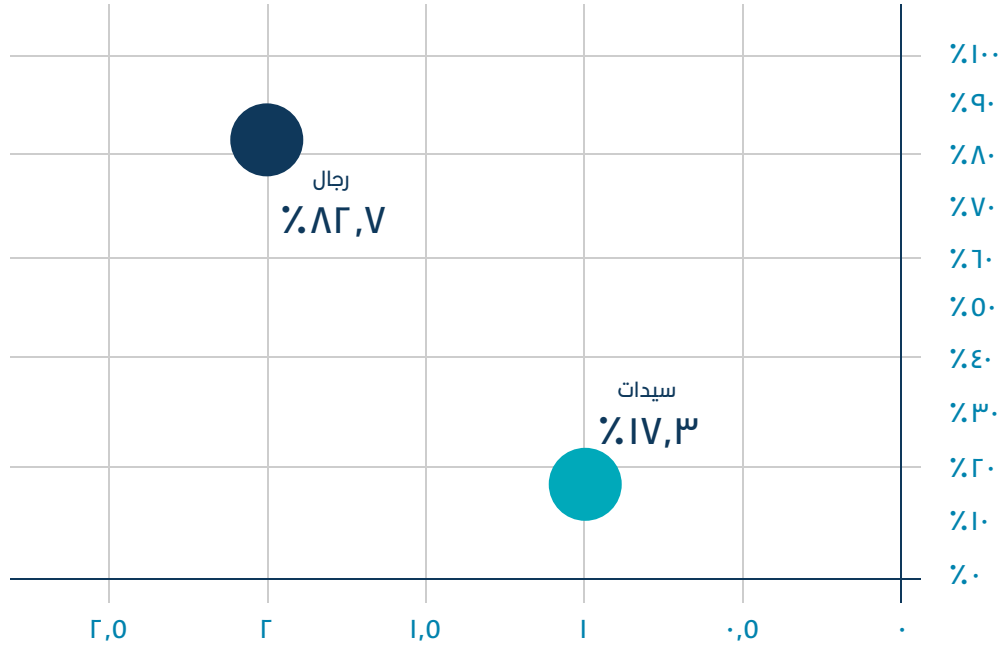
أعداد ونسب تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية

	معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
	%٢,١٠-	٢٣٦	٢٤١	٢٣٩	عدد الشركات المدرجة بالبورصة المصرية
٣٠+ سيدة	%١٢,١٠	٣٢٤	٢٨٩	٢١٤	أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
	%٤,١٠-	١٥٤٦	١٦١٢	١٦٢٨	أعضاء مجالس الإدارة من الرجال
	%١,٦٠-	١٨٧٠	١٩٠١	١٨٤٢	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة
١٣,٨+ معدل النمو	%١٣,٨٠	%١٧,٣٠	%١٠,٢٠	%١١,٦٠	نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة
	%٣,٤٠-	٢٨	٢٩	٣٢	الفجوة السنوية لتحقيق هدف ٢٠٣٠ ^٥
	%٠-	٣٥	٦٩	٢٣	السيدات المنضمات حديثاً لمجالس الإدارة
		١,٤	١,١	٠,٩	متوسط عدد السيدات لكل مجلس إدارة

*٤ - يمكن الرجوع إلى القسم الأول لمزيد من التفاصيل.
*٥ - يمكن الرجوع إلى القسم الأول لمزيد من التفاصيل.

ارتفع إجمالي عدد السيدات في مجالس الإدارة بشكل كبير من ٢٨٩ سيدة في عام ٢٠٢١ إلى ٣٢٤ سيدة في عام ٢٠٢٢، وحقق أعلى مستوياته في عام ٢٠٢٢ ليصل إلى نسبة ١٧,٣% مقارنةً بـ ١٠,٢% في عام ٢٠٢١.

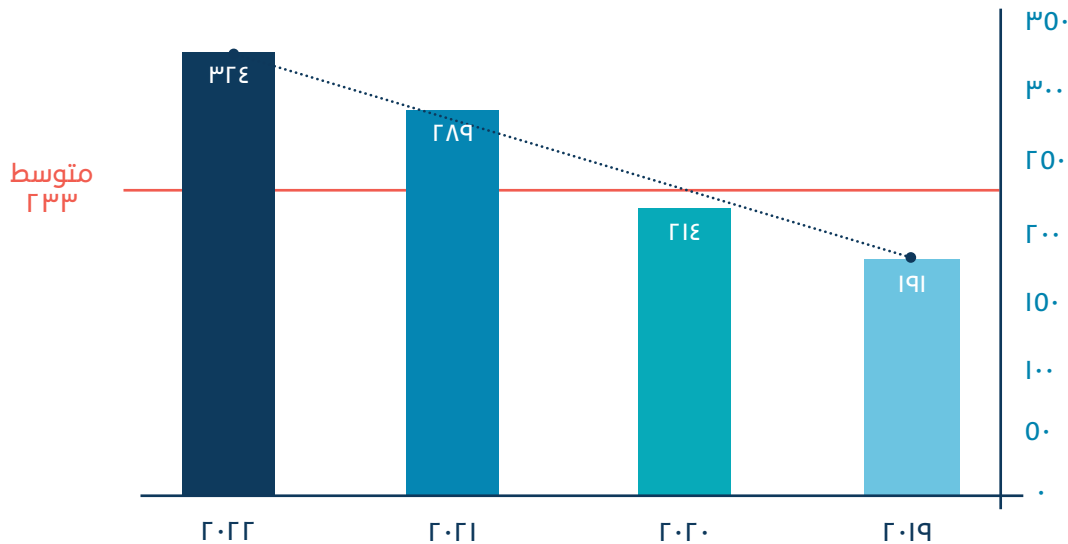
نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية



نمط نمو عدد السيدات في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية (٢٠١٩-٢٠٢٢)

اتبع التطور في أعداد السيدات في مجالس الإدارة اتجاهًا إيجابيًا، حيث تضاعف العدد تقريباً خلال الأعوام من ٢٠١٩ وحتى عام ٢٠٢٢، ليرتفع من ١٩١ سيدة في عام ٢٠١٩ إلى ٣٢٤ سيدة في عام ٢٠٢٢، كما هو موضح في الرسم البياني أدناه. كما بلغ متوسط عدد السيدات في مجالس الإدارة حوالي ٢٣٣ سيدة خلال الفترة محل الدراسة. وبذلك يصبح عدد السيدات المسجل خلال عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ في مجالس الإدارة أعلى من المتوسط.

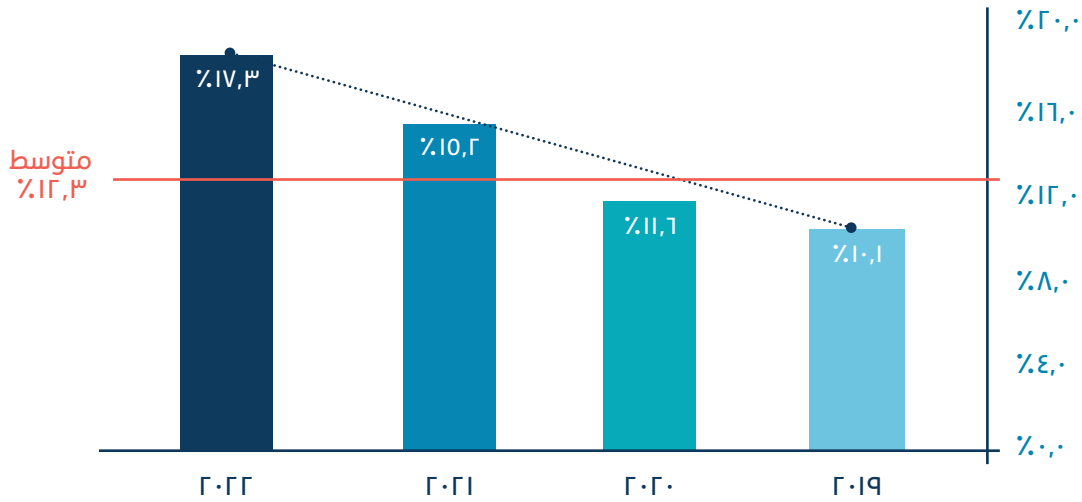
أعداد السيدات في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية (٢٠١٩-٢٠٢٢)



نمو نسب السيدات في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية (٢٠١٩-٢٠٢٢)

وبالمثل، حققت نسبة السيدات في مجالس الإدارة زيادة سنوية ملحوظة، حيث ارتفعت من ١٠,١٪ في عام ٢٠١٩ إلى ١٧,٣٪ في عام ٢٠٢٢، لتصل إلى الضعف تقريباً خلال السنوات محل الدراسة. وقد بلغ متوسط تمثيل المرأة في مجالس الإدارة ١٢,٣٪ بين الأعوام ٢٠١٩ و ٢٠٢٢. بينما شهد عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ نسباً أعلى من المتوسط بلغت ١٠,٢٪ و ١٧,٣٪ على التوالي.

نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية (٢٠١٩-٢٠٢٢)



توزيع الشركات المدرجة بالبورصة المصرية وفقاً لأعداد عدد السيدات في مجالس الإدارة ٢٠٢٢

يوضح الجدول التالي توزيع الشركات المدرجة بالبورصة المصرية وفقاً لأعداد ونسب السيدات في مجالس الإدارة، حيث انخفض عدد الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة بنسبة ٣٣,٣٪ تقريباً بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢، ووصل إلى ٢٤ شركة فقط في عام ٢٠٢٢ مقارنة بـ ٣٦ شركة في عام ٢٠٢١. وبالمثل، انخفضت النسبة من ١٤,٩٪ في عام ٢٠٢١ إلى ١٠,٢٪ في عام ٢٠٢٢، ما يعكس تحسناً إيجابياً ملحوظاً.

انخفض كذلك عدد الشركات التي يوجد لديها امرأة واحدة في مجالس الإدارة من ١٤٥ شركة في عام ٢٠٢١ لتصل إلى ١٢٠ شركة في عام ٢٠٢٢. كما انخفضت نسبتهم أيضاً من ٦٠,٢٪ في عام ٢٠٢١ لتصل إلى ٥٠,٨٪ في عام ٢٠٢٢.

من ناحية أخرى، ارتفع عدد الشركات التي يوجد لديها سيدتان بشكل كبير من ٤٩ شركة إلى ٧٩ شركة بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢، مسجلةً بذلك معدل نمو قدره ٦١,٢٪. وقد نتجت هذه الزيادة إلى حد كبير، عن المزيد من الامتثال للقرارات الصادرة عن الهيئة العامة للرقابة المالية في عام ٢٠٢٠، والتي تنص على ضرورة وجود سيدتين على الأقل في كل مجلس الإدارة.

وأخيراً، حققت الشركات التي لديها ثلاث سيدات أو أكثر تقدماً إيجابياً ليرتفع عددها من ١١ شركة في عام ٢٠٢١ إلى ١٣ شركة في عام ٢٠٢٢.

توزيع الشركات المدرجة بالبورصة المصرية وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠٢٢-٢٠٢١)

معدل التغير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢		٢٠٢١		عدد السيدات في مجالس الإدارة
	نسبة الشركات	عدد الشركات=٢٣٦	نسبة الشركات	عدد الشركات=٢٤١	
-٣٣,٣%	١٠,٢%	٢٤	١٤,٩%	٣٦	٠
-١٧,٢%	٥٠,٨%	١٢٠	٦٠,٢%	١٤٥	١
٦١,٢%	٣٣,٥%	٧٩	٢٠,٣%	٤٩	٢
١٨,٢%	٥,٥%	١٣	٤,٦%	١١	٣ أو أكثر
	١٠٠%	٢٣٦	١٠٠%	٢٤١	الإجمالي

انخفض عدد الشركات المدرجة بالبورصة المصرية التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة والتي لديها امرأة واحدة فقط في مجالس الإدارة بنسب ٣٣,٣% و ١٧,٢% على التوالي بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢، لينتج عن ذلك زيادة كبيرة في عدد الشركات التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة بمعدل نمو ٦١,٢% بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

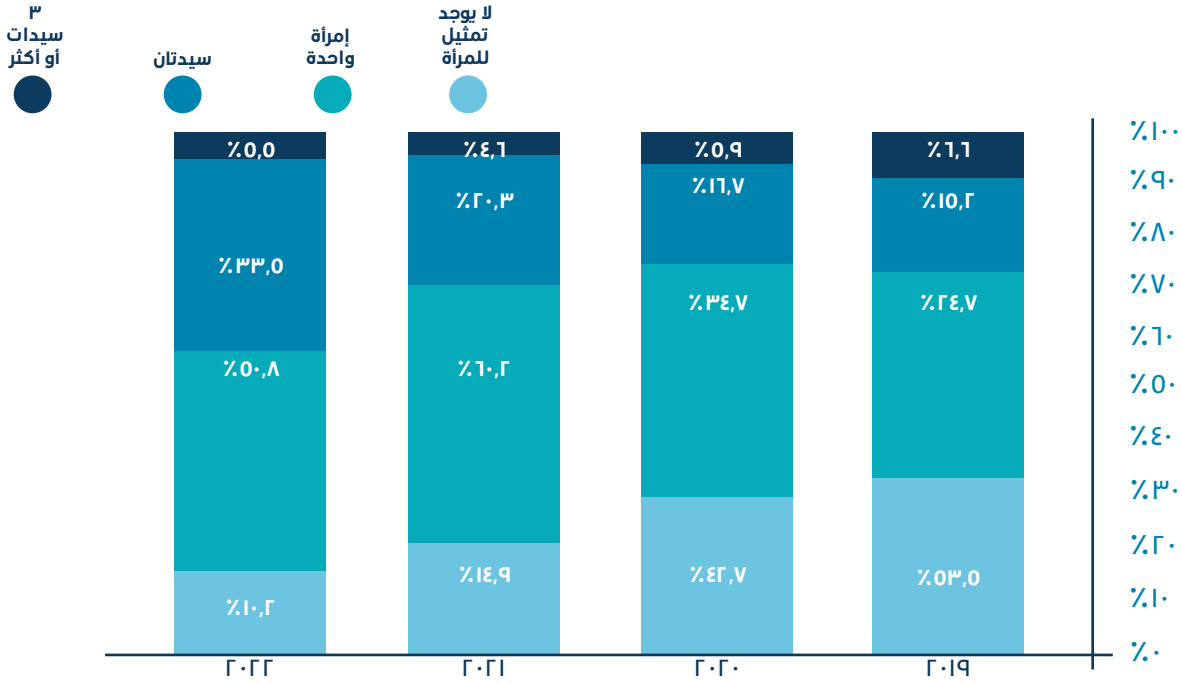
نمط النمو في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠٢٢-٢٠١٩)

يوضح الرسم البياني التالي التطور في توزيع الشركات المدرجة بالبورصة المصرية وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة خلال الأعوام من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢٢.

فقد شهدت نسبة الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة تراجعاً كبيراً لتصل إلى ١٠,٢% في عام ٢٠٢٢ مقارنةً بـ ١٤,٩% في عام ٢٠٢١. كذلك انخفضت نسبة الشركات التي لديها امرأة واحدة من ٦٠,٢% في عام ٢٠٢١ إلى ٥٠,٨% في عام ٢٠٢٢.

بالإضافة إلى ذلك، ارتفعت نسبة الشركات التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة من ٢٠,٣% إلى ٣٣,٥% بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢، بينما شهدت الشركات التي لديها ثلاث سيدات أو أكثر تغييرات طفيفة.

الشركات المدرجة بالبورصة المصرية وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠٢٢-٢٠١٩)

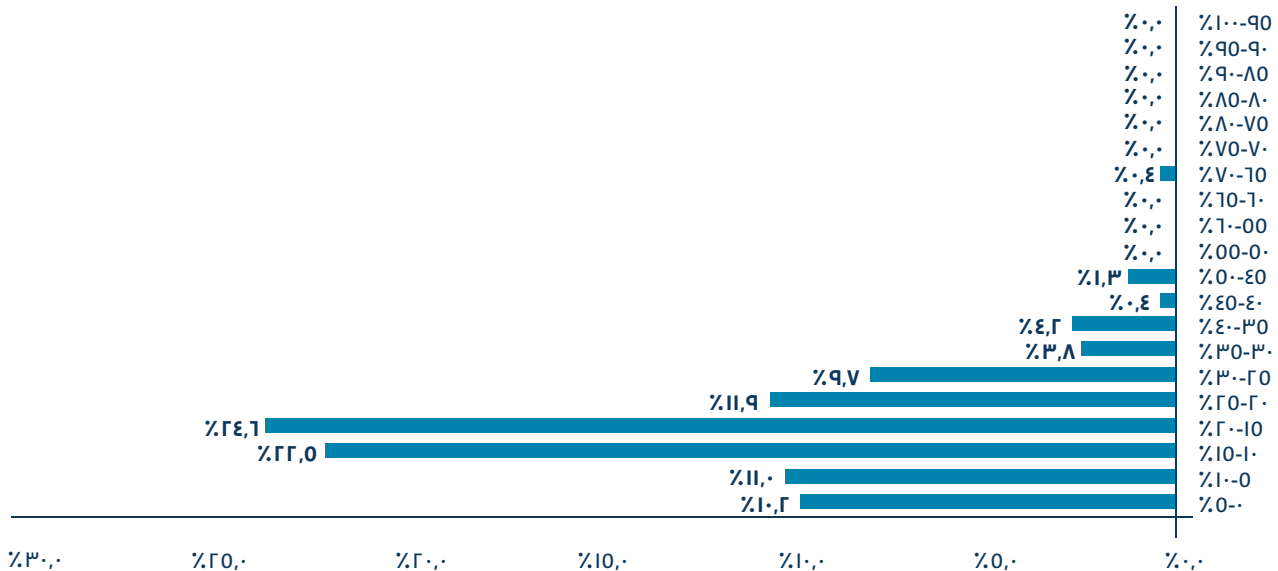


تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية وفقاً لتوزيع الشرائح المئوية لعام ٢٠٢٢

يظهر الرسم البياني أدناه توزيع الشركات المدرجة بالبورصة المصرية وفقاً للتحليل المئوي بنسبة ٠٪ تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة، حيث يتضح أن أعلى نسبة للشركات المدرجة بالبورصة المصرية هي ٢٤,٦٪ بنسبة تمثيل للمرأة من ١٠-٢٠٪، تليها ٢٢,٠٪ بنسبة تمثيل للمرأة من ١٠-٢٠٪.

من ناحية أخرى، يتضح أن ١١٪ من الشركات المدرجة بالبورصة المصرية لديها تمثيل للمرأة تتراوح من ٠-١٠٪. بالإضافة إلى ذلك، فإن ١٠,٢٪ من الشركات المدرجة بالبورصة المصرية لديها أقل نسبة لتمثيل للمرأة تتراوح من ٠-١٠٪.

الشركات المدرجة بالبورصة المصرية وفقاً لتوزيع الشرائح المئوية لعام ٢٠٢٢



تمثيل المرأة في مجالس الإدارة وفقاً لمؤشرات البورصة المصرية ٢٠٢٢

يعرض هذا الجزء من التقرير التقدم الذي تم إحرازه في تمثيل المرأة في مجالس الإدارة تفصيلياً وفقاً لنسب تمثيل المرأة في مؤشرات البورصة المصرية، وهي EGX٣٠ و EGX٧٠ و EGX١٠٠ و EGX٣٠ و S&P/EGX ESG و EGXSMEs (المعروفة سابقاً باسم بورصة النيل NILEX). كما يعرض توزيع الشركات وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة.

ووفقاً للجدول أدناه، سجلت نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة أعلى مستوى لها بين الشركات المدرجة التابعة لمؤشر EGXSMEs والتي بلغت ٢٠,٤٪، تلتها الشركات المدرجة التابعة لمؤشر EGX٧٠ بنسبة ١٨,٣٪، ثم الشركات التابعة لمؤشر EGX١٠٠ بنسبة ١٧٪، تلتها الشركات التابعة لمؤشر S&P/EGX ESG بنسبة ١٦,١٪، وأخيراً الشركات التابعة لمؤشر EGX٣٠ بنسبة ١٤,٨٪.

بينما تجاوزت نسبة تمثيل المرأة في الشركات التابعة لمؤشري EGX٧٠ و EGXSMEs متوسط الشركات المدرجة بالبورصة المصرية والبالغ ١٧,٣٪.

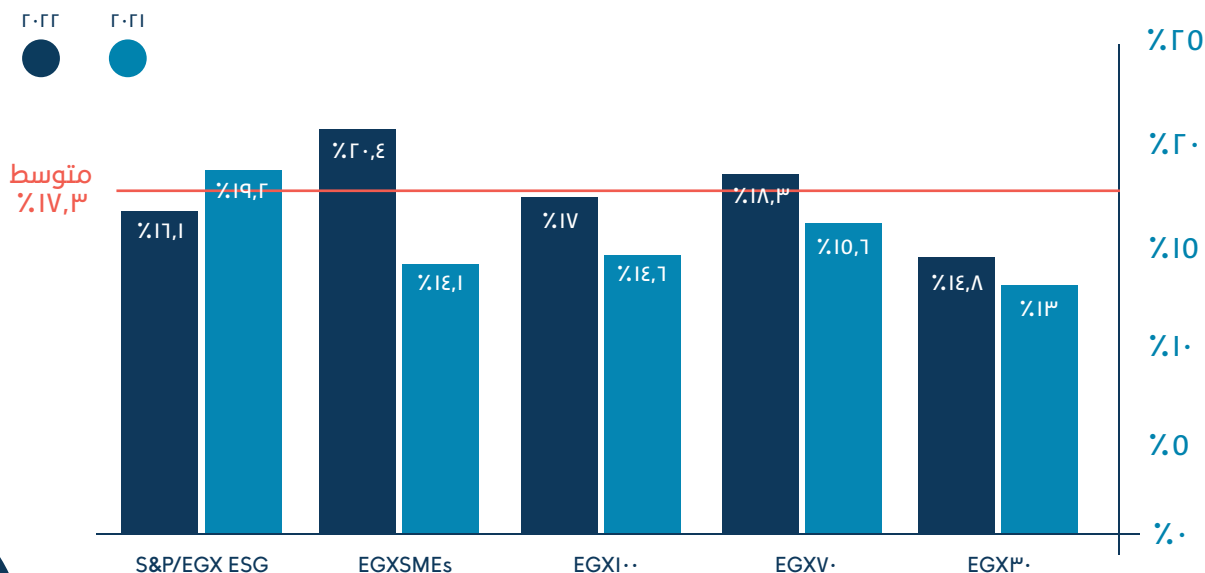
وقد حققت جميع الشركات التابعة لمؤشرات البورصة المصرية تحسناً من حيث تمثيل المرأة بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢، باستثناء الشركات التابعة لمؤشر S&P/EGX ESG الذي تراجعته النسبة فيه بمقدار ٣٪. بينما شهدت الشركات التابعة لمؤشر EGXSMEs معدل النمو الأعلى حيث ارتفعت النسبة من ١٤,١٪ في عام ٢٠٢١ لتصل إلى ٢٠,٤٪ في عام ٢٠٢٢، محققةً زيادة في المؤشر قدرها ٦,٣٪.

كذلك ارتفعت نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات التابعة لمؤشر EGX١٠٠ من ١٤,٦٪ إلى ١٧٪ بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢، كما ارتفعت أيضاً نسب تمثيل المرأة في كل من الشركات التابعة لمؤشر EGX٧٠ من ١٠,٦٪ إلى ١٨,٣٪، والشركات التابعة لمؤشر EGX٣٠ من ١٣٪ إلى ١٤,٨٪ بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

نسبة تمثيل المرأة في مؤشرات البورصة المصرية ٢٠٢٢

S&P/EGX ESG	EGXSMEs	EGX١٠٠	EGX٧٠	EGX٣٠	
٤٩	٢٨	١٤٩	١٠٣	٤٦	أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
٢٥٥	١٠٩	٧٢٥	٤٦٠	٢٦٥	أعضاء مجالس الإدارة من الرجال
٣٠٤	١٣٧	٨٧٤	٥٦٣	٣١١	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة
١٦,١٪	٢٠,٤٪	١٧٪	١٨,٣٪	١٤,٨٪	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة

تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة في مؤشرات البورصة المصرية (٢٠٢٢-٢٠٢١)



سجلت الشركات المدرجة في مؤشر EGX30 أعلى نسبة تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢ وقدرها ٢٠,٤٪ مقارنة بـ ١٤,١٪ في عام ٢٠٢١.

تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGX30 لعام ٢٠٢٢

اتبع تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة في مؤشر EGX30 اتجاهًا تصاعدياً ليرتفع من ١٠,٨٪ في ٢٠٢٠ إلى ١٣٪ في ٢٠٢١ و ليصل أخيراً إلى ١٤,٨٪ في ٢٠٢٢، محققاً بذلك معدل نمو قدره ١٣,٨٪ بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

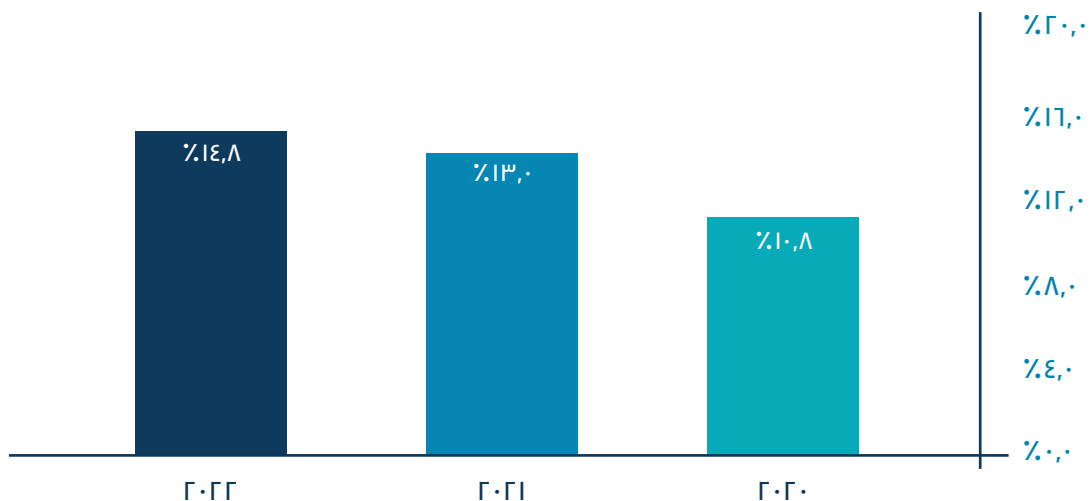
كما شهدت أعداد السيدات في مجالس إدارة الشركات المدرجة في مؤشر EGX30 تحسناً ملحوظاً حيث ارتفعت من ٣٠ سيدة في عام ٢٠٢٠ إلى ٤٢ سيدة في عام ٢٠٢١ لتصل إلى ٤٦ سيدة في عام ٢٠٢٢.

كذلك شهدت أعداد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال تراجعاً بنسبة ٦٪ بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢، لينخفض العدد من ٢٨٢ إلى ٢٦٥ رجل.

عدد السيدات في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGX30 (٢٠٢٢- ٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢ العدد = ٣٠	٢٠٢١ العدد = ٣٢	٢٠٢٠ العدد = ٣٠	
٩,٠٪	٤٦	٤٢	٣٠	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
٦,٠٠٪	٢٦٥	٢٨٢	٢٤٩	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال
٤,٠٠٪	٣١١	٣٢٤	٢٧٩	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة
١٣,٨٪	١٤,٨٪	١٣٪	١٠,٨٪	نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة

تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGX30 (٢٠٢٢- ٢٠٢٠)



الشركات المدرجة بمؤشر EGX٣٠ وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢

يشير الجدول أدناه إلى التحسن الكبير الذي شهدته الشركات المدرجة بمؤشر EGX٣٠ التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة، حيث بلغت شركة واحدة فقط في عام ٢٠٢٢، ومن المتوقع أن يكون لدى جميع شركات المؤشر امرأة واحدة على الأقل في مجالس الإدارة بحلول عام ٢٠٢٣.

وعلى الرغم من تراجع نسبة الشركات التي لديها امرأة واحدة في مجالس الإدارة بنسبة ٣٦٪ بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢، إلا أن ذلك قد انعكس بشكل إيجابي على الشركات التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة والتي ارتفع عددها من ١٠ شركات في عام ٢٠٢١ لتصل إلى ١٧ شركة في عام ٢٠٢٢.

توزيع الشركات المدرجة بمؤشر EGX٣٠ وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠٢٢ - ٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢		٢٠٢١		٢٠٢٠		عدد السيدات في مجالس الإدارة
	نسبة الشركات	عدد الشركات=٣٠	نسبة الشركات	عدد الشركات=٣٠	نسبة الشركات	عدد الشركات=٣٠	
%٠,٠-	%٣,٣	١	%٦,٣	٢	%٣٦,٧	١١	٠
%٣٦,٨-	%٤٠	١٢	%٥٩,٤	١٩	%٣٣,٣	١٠	١
%٧٠	%٥٦,٧	١٧	%٣١,٣	١٠	%٢٣,٣	٧	٢
%١٠٠-	%٠	-	%٣,١	١	%٦,٧	٢	٣ أو أكثر
	%١٠٠	٣٠	%١٠٠	٣٢	%١٠٠	٣٠	الإجمالي

حققت الشركات المدرجة بمؤشر EGX٣٠ تحسناً ملحوظاً، حيث وصل عدد الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة إلى شركة واحدة فقط في عام ٢٠٢٢. ومن المتوقع أن يكون لدى جميع شركات المؤشر امرأة واحدة على الأقل في مجالس الإدارة بحلول عام ٢٠٢٣.

تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGX٣٠ لعام ٢٠٢٢

شهد تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGX٣٠ تقدماً ملحوظاً، بين عامي ٢٠٢٠ و٢٠٢٢، حيث ارتفع من ١٠,٧٪ في عام ٢٠٢٠ إلى ١٥,٦٪ في عام ٢٠٢١ لتصل في النهاية إلى ١٨,٣٪ في عام ٢٠٢٢، وهو أعلى معدل تم تحقيقه مقارنة بباقي المؤشرات.

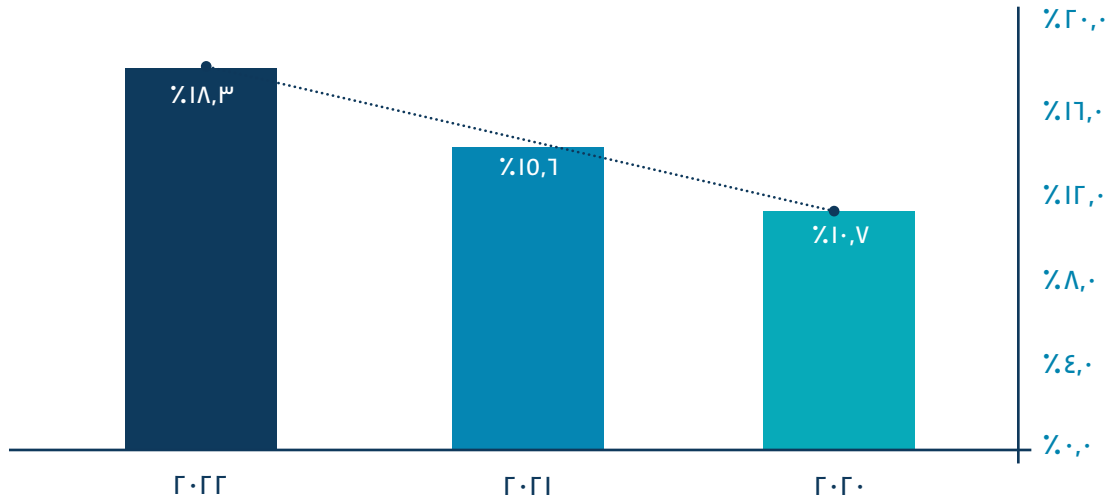
وبالمثل، شهد عدد السيدات في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGX٣٠ اتجاهاً إيجابياً، حيث ارتفع من ٥٨ سيدة في عام ٢٠٢٠ إلى ٨٢ سيدة في عام ٢٠٢١ وحتى وصل إلى ١٠٣ سيدة في عام ٢٠٢٢، مسجلاً معدل نمو قدره ٢٥,٦٪ بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

بينما شهدت أعداد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال ارتفاعاً أقل نسبياً، حيث ارتفع العدد بشكل طفيف من ٤٤٣ رجل في عام ٢٠٢١ إلى ٤٦٠ رجل في عام ٢٠٢٢.

عدد السيدات في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGX٥٠ (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
%٢٥,٦	١٠٣	٨٢	٥٨	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
%٣,٨	٤٦٠	٤٤٣	٤٥٨	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال
%٧,٢	٥٦٣	٥٢٥	٥٤٣	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة
%١٧,٣	%١٨,٣	%١٥,٦	%١٠,٧	نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة

تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGX٥٠ (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



الشركات المدرجة بمؤشر EGX٥٠ وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢

يستعرض الجدول التالي توزيع الشركات المدرجة بمؤشر EGX٥٠ وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة، حيث انخفض عدد الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة من ٣٤ شركة في عام ٢٠٢٠ إلى ٨ شركات في عام ٢٠٢١، لتصل أخيراً إلى ٣ شركات فقط في عام ٢٠٢٢.

كما تراجع عدد الشركات التي لديها امرأة واحدة بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ بنسبة -٦٠%.

بينما تضاعف عدد الشركات التي لديها سيدتان ليرتفع عددها من الشركة في عام ٢٠٢١ إلى ١٩ شركة في عام ٢٠٢٢، وتضاعف كذلك عدد الشركات التي لديها ٣ سيدات أو أكثر من ٣ شركات ليصل إلى ٦ شركات بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

توزيع الشركات المدرجة بمؤشر EGX٧٠ وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠٢٠-٢٠٢٢)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢		٢٠٢١		٢٠٢٠		عدد السيدات في مجالس الإدارة
	نسبة الشركات	عدد الشركات=٧٠	نسبة الشركات	عدد الشركات=٧٠	نسبة الشركات	عدد الشركات=٧٠	
-%١٢,٠	-%٤,٣	٣	-%١١,٤	٨	-%٤٨,٦	٣٤	٠
-%١٢,٠	-%٦٠	٤٢	-%٦٨,٦	٤٨	-%٣٤,٣	٢٤	١
-%٧٢,٧	-%٢٧,١	١٩	-%١٠,٧	١١	-%١٢,٩	٩	٢
-%١٠٠	-%٨,٦	٦	-%٤,٣	٣	-%٤,٣	٣	٣ أو أكثر
	-%١٠٠	٧٠	-%١٠٠	٧٠	-%١٠٠	٧٠	الإجمالي

تراجع عدد الشركات المدرجة بمؤشر EGX٧٠ التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة من ٣٤ شركة في ٢٠٢٠ إلى ٨ شركات في ٢٠٢١ ليصل إلى ٣ شركات فقط في عام ٢٠٢٢. بينما تضاعف عدد الشركات التي لديها سيدتان والتي لديها ٣ سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة خلال الأعوام من ٢٠٢٠ وحتى ٢٠٢٢.

تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGX١٠٠ لعام ٢٠٢٢

شهد تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر في EGX١٠٠ تحسناً ملحوظاً منذ عام ٢٠٢٠، حيث ارتفع من ١٠,٧٪ في عام ٢٠٢٠ إلى ١٤,٦٪ في عام ٢٠٢١ ليصل أخيراً إلى ١٧٪ في عام ٢٠٢٢، محققاً بذلك معدل نمو إيجابي بلغت نسبته ١٦,٨٪ بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

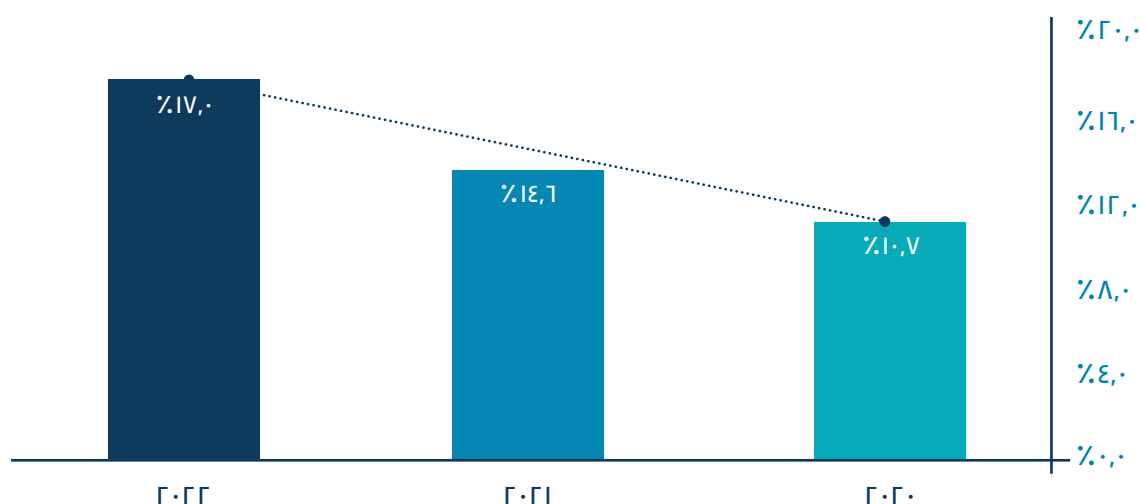
كما ارتفع عدد السيدات في مجالس الإدارة من ٨٨ سيدة في عام ٢٠٢٠ إلى ١٢٤ سيدة في عام ٢٠٢١ وحتى وصل إلى ١٤٩ سيدة في عام ٢٠٢٢، محققاً معدل نمو إيجابي بنسبة ٢٠,٢٪ بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

من ناحية أخرى، لم يشهد عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال أي تغيير بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

عدد السيدات في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGX100 (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
%٢٠,٢	١٤٩	١٢٤	٨٨	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
%٠	٧٢٥	٧٢٥	٧٣٤	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال
%٢,٩	٨٧٤	٨٤٩	٨٢٢	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة
%١٦,٨	%١٧	%١٤,٦	%١٠,٧	نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة

تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGX100 (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



الشركات المدرجة بمؤشر EGX100 وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢

شهدت الشركات المدرجة بمؤشر EGX100 التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة تحسناً ملحوظاً، كما يُظهر الجدول أدناه، حيث انخفض عددها من ٤٥ شركة في عام ٢٠٢٠ إلى ١٠ شركات في عام ٢٠٢١ وصولاً إلى ٤ شركات فقط في عام ٢٠٢٢.

كما انخفض أيضاً عدد الشركات التي لديها امرأة واحدة في مجالس الإدارة من ٦٧ شركة في عام ٢٠٢١ لتصل إلى ٥٤ شركة في عام ٢٠٢٢.

أما الشركات التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة، فقد ارتفع عددها من ٢١ شركة لتصل إلى ٣٦ شركة بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢، محققةً بذلك معدل نمو إيجابي قدره ٣٦%. في حين ارتفع عدد الشركات التي لديها ٣ سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة بواقع شركتين فقط بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

توزيع الشركات المدرجة بمؤشر EGX100 وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠٢٢ - ٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢		٢٠٢١		٢٠٢٠		عدد السيدات في مجالس الإدارة
	نسبة الشركات	عدد الشركات=١٠٠	نسبة الشركات	عدد الشركات=١٠٢	نسبة الشركات	عدد الشركات=١٠٠	
%٦٠-	%٤	٤	%٩,٨	١٠	%٤٥	٤٥	٠
%١٩,٤-	%٥٤	٥٤	%٦٥,٧	٦٧	%٣٤	٣٤	١
%٧١,٤	%٣٦	٣٦	%٢٠,٦	٢١	%١٦	١٦	٢
%٥٠	%٦	٦	%٣,٩	٤	%٥	٥	٣ أو أكثر
	%١٠٠	١٠٠	%١٠٠	١٠٢	%١٠٠	١٠٠	الإجمالي

شهدت الشركات المدرجة بمؤشر EGX100 التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة تحسناً جوهرياً، حيث انخفض عددها من ٤٥ شركة في عام ٢٠٢٠ إلى ١٠ شركات في عام ٢٠٢١ ثم ليصل إلى ٤ شركات فقط في عام ٢٠٢٢.

تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر S&P/EGX ESG لعام ٢٠٢٢

حقق تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر S&P/EGX ESG تقدماً طفيفاً حيث وصل إلى ١٦,١% في عام ٢٠٢٢، مقارنة بـ ١٢,٩% في عام ٢٠٢٠ و ١٤,١% في عام ٢٠٢١، محققاً زيادة قدرها ١,٤% بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

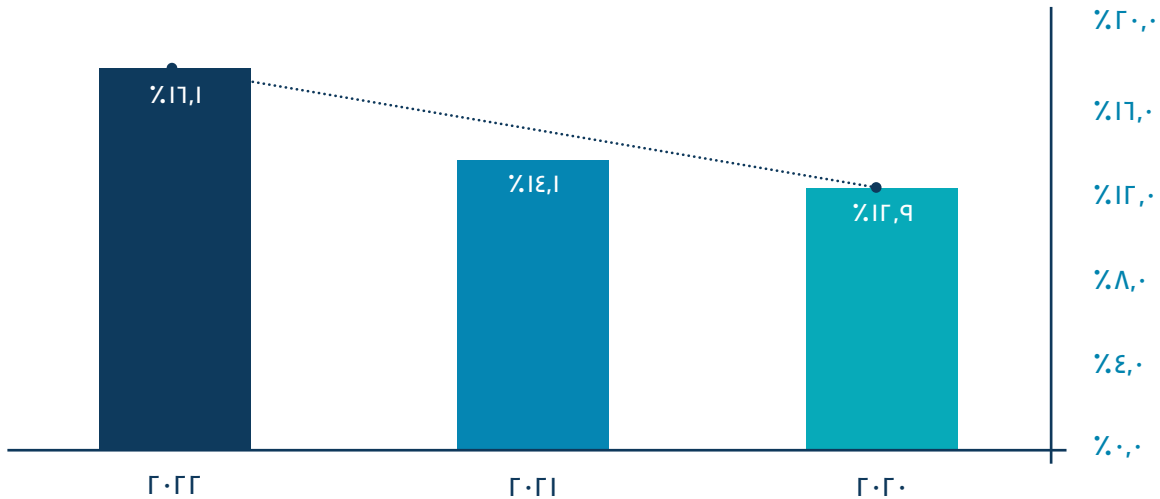
كما اتبع عدد السيدات نمطاً متزايداً ثابتاً، حيث ارتفع من ٣٦ سيدة في ٢٠٢٠ إلى ٤٠ سيدة و ٤٩ سيدة في عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ على التوالي.

بينما ارتفع عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال بشكل متوسط أيضاً بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢، محققاً بذلك معدل نمو قدره ٤,٩% بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

عدد السيدات في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر S&P/EGX ESG (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
%٢٢,٠	٤٩	٤٠	٣٦	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
%٤,٩	٢٥٥	٢٤٣	٢٤٤	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال
%٧,٤	٣٠٤	٢٨٣	٢٨٠	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة
%١٤,٣	%١٦,١	%١٤,١	%١٢,٩	نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة

تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر S&P/EGX ESG (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



الشركات المدرجة بمؤشر S&P/EGX ESG وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢

يوضح الجدول أدناه تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر S&P/EGX ESG وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة، حيث بلغ إجمالي عدد الشركات التي تم رصد ٢٩ شركة في عام ٢٠٢٢، مقارنة بـ ٣٠ شركة في عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٠.

ويتضح أن جميع شركات المؤشر كان لديها امرأة واحدة على الأقل في عام ٢٠٢٢، في حين انخفض عدد الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة من واحدة إلى صفر بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

كما انخفض عدد الشركات التي لديها امرأة واحدة في مجالس الإدارة من ١٩ شركة في عام ٢٠٢١ إلى ١١ شركة في عام ٢٠٢٢، وهو ما يؤكد على توجه الشركات نحو تعيين سيدتين في مجالس الإدارة امتثالاً للقرارات الصادرة عن الهيئة العامة للرقابة المالية.

كذلك ارتفع عدد الشركات التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة من ٩ شركات في عام ٢٠٢١ إلى ١٧ شركة في عام ٢٠٢٢، ما يمثل معدل نمو إيجابي بنحو ١٠٠٪.

أما الشركات التي لديها ٣ سيدات أو أكثر فقد حافظت على نمطاً مستقراً بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

توزيع الشركات المدرجة بمؤشر S&P/EGX ESG وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢		٢٠٢١		٢٠٢٠		عدد السيدات في مجالس الإدارة
	نسبة الشركات	عدد الشركات=٢٩	نسبة الشركات	عدد الشركات=٣٠	نسبة الشركات	عدد الشركات=٣٠	
%١٠٠-	%٠	٠	%٣,٣	١	%٢٦,٧	٨	٠
%٩٠	%٣٧,٩	١١	%٦٣	١٩	%٣٣,٣	١٠	١
%١٠-	%٥٨,٦	١٧	%٣٠	٩	%٣٣,٣	١٠	٢
%٥٠-	%٣,٤	١	%٣,٣	١	%٦,٧	٢	٣ أو أكثر
	%١٠٠	٢٩	%١٠٠	٣٠	%١٠٠	٣٠	الإجمالي

جميع الشركات المدرجة بمؤشر S&P/EGX ESG لديها امرأة واحدة على الأقل في عام ٢٠٢٢.

تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGXSMEs لعام ٢٠٢٢

جاء تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGXSMEs الأعلى بين كافة المؤشرات بنسبة ٢٠,٤%، ليحقق ارتفاعاً طفيفاً مقارنة بـ ١٩,٢% في عام ٢٠٢١.

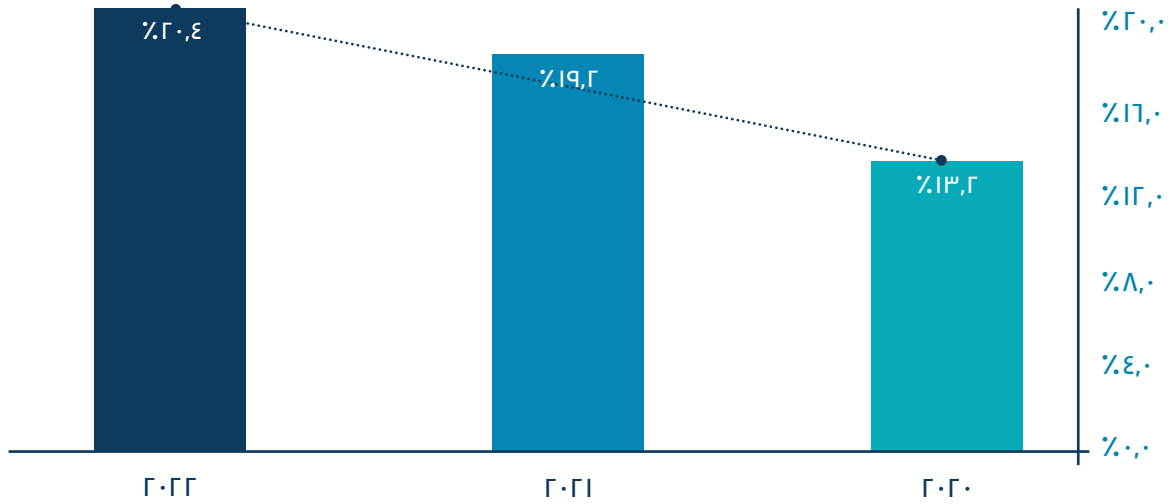
من ناحية أخرى، انخفض عدد السيدات في مجالس الإدارة بواقع سيدة واحدة بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢، ليصل إلى ٢٨ سيدة في عام ٢٠٢٢. ومن الجدير بالذكر أن عدد السيدات في مجالس الإدارة قد بلغ ٢٣ سيدة في عام ٢٠٢٢ مقارنة بـ ٢٥ في عام ٢٠٢١ و ٢٤ في عام ٢٠٢٠.

وقد انخفض إجمالي أعضاء مجلس الإدارة من الرجال بشكل طفيف من ١٢٢ رجل في عام ٢٠٢١ ليصل إلى ١٠٩ رجل في عام ٢٠٢٢، ما يمثل انخفاضاً قدره ١٠,٧%.

عدد السيدات في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGXSMEs (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
%٣,٤٥-	٢٨	٢٩	١٨	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
%١٠,٦٦-	١٠٩	١٢٢	١١٨	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال
%٩,٢٧-	١٣٧	١٥١	١٣٦	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة
%٦,٤٥	%٢٠,٤	%١٩,٢	%١٣,٢	نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة

تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGXSMEs (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



الشركات المدرجة بمؤشر EGXSMEs وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢

يوضح الجدول أدناه تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بمؤشر EGXSMEs وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة، حيث لم يتغير في عدد الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة بواقع شركة واحدة فقط في عام ٢٠٢٢.

بينما انخفض عدد الشركات التي لديها امرأة واحدة بشكل طفيف من ١٩ في عام ٢٠٢١ إلى ١٦ سيدة في عام ٢٠٢٢، وبمعدل نمو سلبي قدره -١٠,٨%.

من ناحية أخرى، ارتفع عدد الشركات التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة بواقع سيدة واحدة فقط، من ٥ سيدات إلى ٦ سيدات بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

بينما لم تشهد الشركات التي لديها ثلاث سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة أية تغييرات بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

توزيع الشركات المدرجة بمؤشر EGXSMEs وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢		٢٠٢١		٢٠٢٠		عدد السيدات في مجالس الإدارة
	نسبة الشركات	عدد الشركات=٢٣	نسبة الشركات	عدد الشركات=٢٥	نسبة الشركات	عدد الشركات=٢٤	
%٠	%٤,٣	١	%٤	١	%٤٥,٨	١١	٠
%١٥,٨-	%٦٩,٦	١٦	%٧٦	١٩	%٣٧,٥	٩	١
%٢٠	%٢٦,١	٦	%٢٠	٥	%١٢,٥	٣	٢
%٠	%٠	٠	%٠	٠	%٤,٢	١	٣ أو أكثر
	%١٠٠	٢٣	%١٠٠	٢٥	%١٠٠	٢٤	الإجمالي

لم يشهد توزيع الشركات المدرجة بمؤشر EGXSMEs وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة تغييرات كبيرة بين ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

الشركات المدرجة بالبورصة المصرية التي لديها ٣٠% أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

تعرض القائمة التالية الشركات المدرجة بالبورصة المصرية والتي لديها ٣٠% أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة، نجحت ٢٥ شركة مدرجة بالبورصة المصرية في تحقيق هدف ٣٠% أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢ مقارنة بـ ١٩ شركة في عام ٢٠٢١ وبنسبة ١٠,٦% من إجمالي الشركات.

وقد انضمت ١١ شركة حديثاً إلى هذه القائمة.

الشركات المدرجة بالبورصة المصرية التي لديها ٣٠٪ أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

#	الشركات المدرجة بالبورصة المصرية	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
١	شمال الصعيد للتنمية والانتاج الزراعي (نيوداب)	٤	٢	٦	٦٦,٧٪
٢	المجموعة المتكاملة للأعمال الهندسية	٣	٣	٦	٥٠٪
٣	بلتون المالية القابضة	٢	٢	٤	٥٠٪
٤	الخدمات الملاحة والبتروولية ماريدايف	٥	٦	١١	٤٥,٥٪
٥	المصرية لخدمات النقل (ايجيترانس)	٤	٥	٩	٤٤,٤٪
٦	الاسماعيلية الجديدة للتطوير والتنمية العمرانية-شركة منقسمة	٢	٣	٥	٤٠٪
٧	مرسى مرسى علم للتنمية السياحية	٤	٦	١٠	٤٠٪
٨	مطاحن مصر الوسطي	٢	٣	٥	٤٠٪
٩	بورسعيد للتنمية الزراعية والمقاولات	٢	٣	٥	٤٠٪
١٠	المصرية لنظم التعليم الحديثة	٢	٣	٥	٤٠٪
١١	ثقة لإدارة الأعمال والتنمية	٢	٣	٥	٤٠٪
١٢	كفر الزيات للمبيدات والكيماويات	٢	٣	٥	٤٠٪
١٣	القاهرة للخدمات التعليمية	٣	٥	٨	٣٧,٥٪
١٤	سماد مصر (ايجيفرت)	٣	٥	٨	٣٧,٥٪
١٥	العربية للخزف (سيراميك ريماس)	٣	٥	٨	٣٧,٥٪
١٦	دايس للملابس الجاهزة	٢	٤	٦	٣٣,٣٪
١٧	المصريين للاستثمار والتنمية العمرانية	٢	٤	٦	٣٣,٣٪
١٨	العروبة للسمسرة فى الأوراق المالية	٢	٤	٦	٣٣,٣٪
١٩	انجريتيد ديجانوستكس هولدينجز بي ال سي	٢	٤	٦	٣٣,٣٪
٢٠	العالمية للاستثمار والتنمية	٣	٦	٩	٣٣,٣٪
٢١	الدولية للاسمدة والكيماويات	٢	٤	٦	٣٣,٣٪
٢٢	سبأ الدولية للأدوية والصناعات الكيماوية	٢	٤	٦	٣٣,٣٪
٢٣	جلاكسو سميثكلين	٢	٤	٦	٣٣,٣٪
٢٤	البنك المصري لتنمية الصادرات	٢	٤	٦	٣٣,٣٪
٢٥	بيراميزا للفنادق والقرى السياحية - بيراميزا	٣	٧	١٠	٣٠٪

التحليل القطاعي للشركات المدرجة بالبورصة المصرية لعام ٢٠٢٢

تم تصنيف الشركات طبقاً إلى ١٨ قطاع اقتصادي تابع للتصنيف القطاعي الخاص بالبورصة المصرية، كما هو موضح في الجدول أدناه.

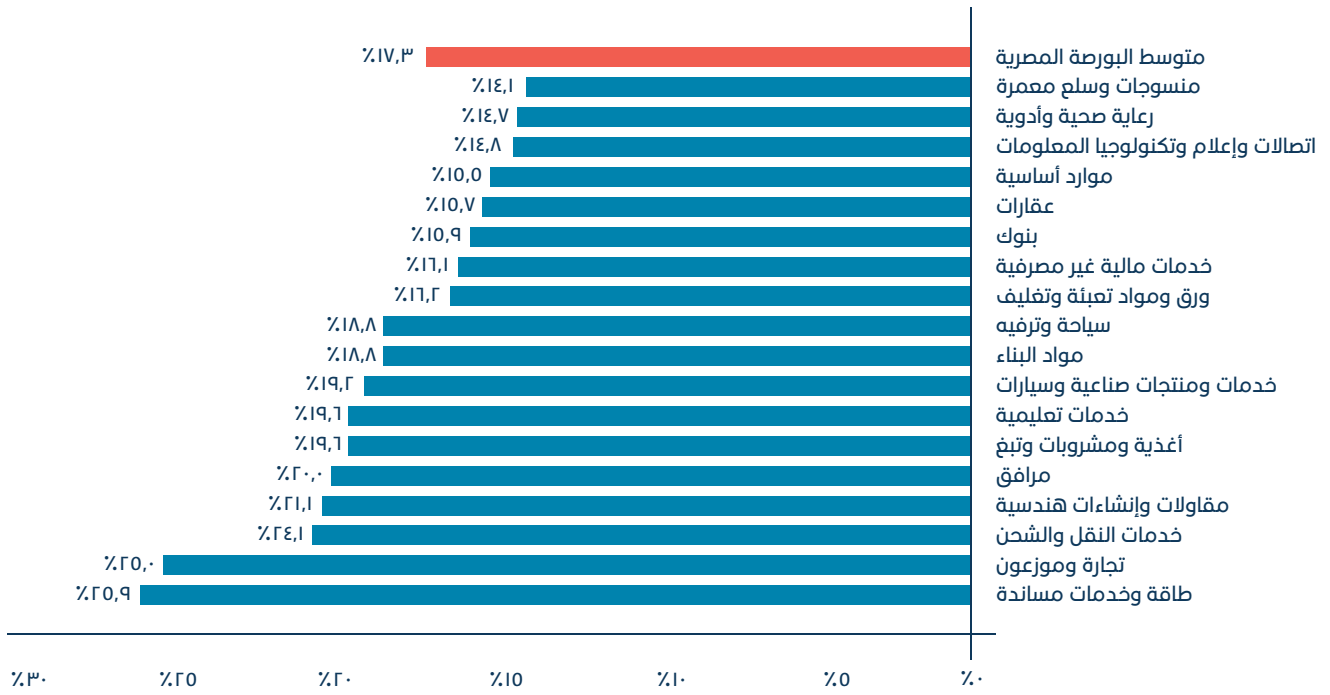
وقد سُجّلت أعلى نسبة لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة في قطاعات الطاقة والخدمات المساندة، والتجارة والموزعون، وخدمات النقل والشحن، والمقاولات والانشاءات الهندسية بنسب ٢٠,٩% و ٢٤,١% و ٢١,١% على التوالي، متجاوزةً بذلك متوسط تمثيل المرأة العام بالبورصة المصرية والبالغ ١٧,٣%.

من ناحية أخرى، سُجّلت أقل نسبة تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة في قطاعات المنسوجات والسلع المعمرة، والرعاية الصحية والأدوية، والاتصالات والإعلام وتكنولوجيا المعلومات بنسب ١٤,١% و ١٤,٧% و ١٤,٨% على التوالي. بينما تم تسجيل أعلى متوسط لعدد السيدات لكل مجلس إدارة في قطاعات الطاقة والخدمات المساندة، والخدمات التعليمية، وخدمات النقل والشحن بـ ٢,٣ و ١,٨ و ١,٨ على التوالي.

التوزيع القطاعي للشركات المدرجة بالبورصة المصرية ٢٠٢٢

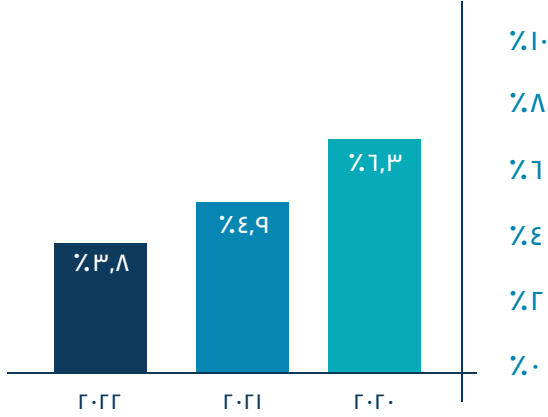
#	القطاعات	عدد الشركات	عدد مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	متوسط عدد السيدات في مجالس الإدارة	نسبة أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
١	طاقة وخدمات مساندة	3	7	20	27	2.3	25.9%
٢	تجارة وموزعون	6	10	30	40	1.7	25%
٣	خدمات النقل والشحن	4	7	22	29	1.8	24.1%
٤	مقاولات وانشاءات هندسية	14	20	75	95	1.4	21.1%
٥	مرافق	1	1	4	5	1	20%
٦	خدمات تعليمية	5	9	37	46	1.8	19.6%
٧	أغذية ومشروبات وتبغ	29	42	172	214	1.4	19.6%
٨	خدمات ومنتجات صناعية وسيارات	10	14	59	73	1.4	19.2%
٩	مواد البناء	13	18	78	96	1.4	18.8%
١٠	سياحة وترفيه	14	18	78	96	1.3	18.8%
١١	ورق ومواد تعبئة وتغليف	5	6	31	37	1.2	16.2%
١٢	خدمات مالية غير مصرفية	29	42	219	261	1.4	16.1%
١٣	بنوك	11	18	95	113	1.6	15.9%
١٤	عقارات	37	42	226	268	1.1	15.7%
١٥	موارد أساسية	19	24	131	155	1.3	15.5%
١٦	اتصالات وإعلام وتكنولوجيا المعلومات	8	13	75	88	1.6	14.8%
١٧	رعاية صحية وأدوية	20	23	133	156	1.2	14.7%
١٨	منسوجات وسلع معمرة	8	10	61	71	1.3	14.1%
	الإجمالي	236	324	1546	1870	1.4	17.3%

نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية وفقاً للقطاع الاقتصادي لعام ٢٠٢٢

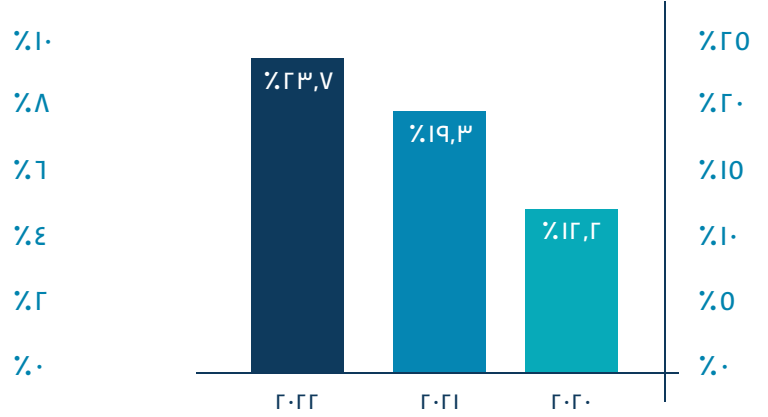


نتائج إضافية للشركات المدرجة بالبورصة المصرية لعام ٢٠٢٢

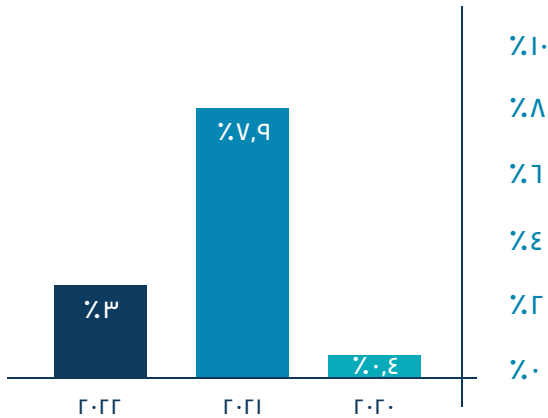
تمثيل المرأة في منصب العضو المنتدب/
الرئيس التنفيذي (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



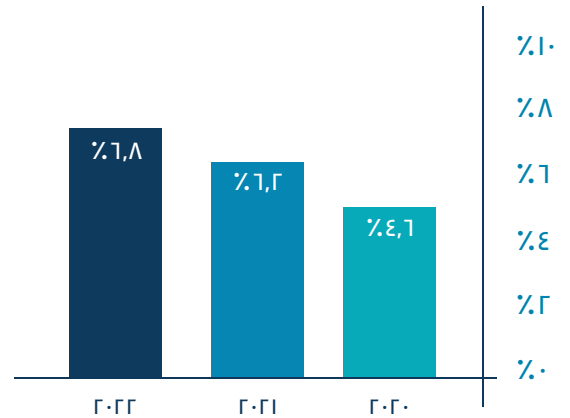
تمثيل المرأة في منصب المدير غير
التنفيذي (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



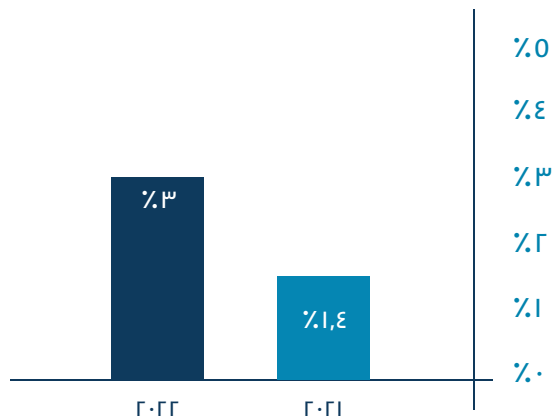
تمثيل المرأة في منصب المدير
المالي (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس
الإدارة (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

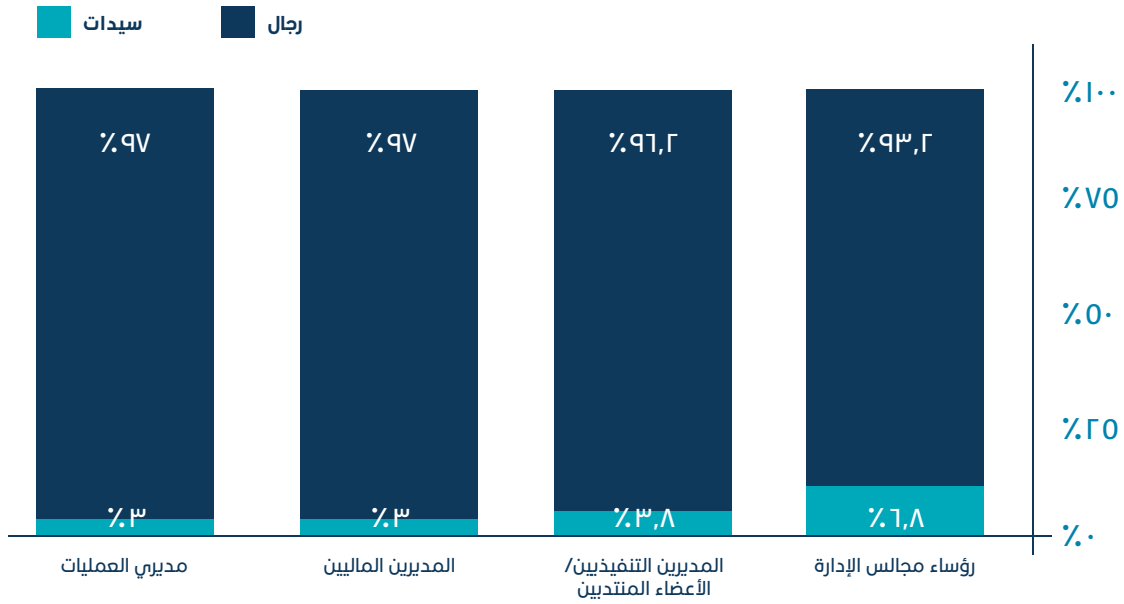


تمثيل المرأة في منصب مدير
العمليات (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



نتائج إضافية للشركات المدرجة بالبورصة المصرية ٢٠٢٢ (تابع)

تمثيل المرأة بين رؤساء مجالس الإدارة والقيادات التنفيذية ٢٠٢٢



تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية لعام ٢٠٢٢

يلقي هذا الجزء من التقرير الضوء على أعداد ونسب تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي^١ في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية، بالإضافة إلى التقدم الذي تم إحرازه في تمثيل المرأة في المناصب القيادية، بما في ذلك منصب رئيس مجلس الإدارة، ومنصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب، ومنصب المدير المالي، ومنصب مدير العمليات.

فقد بلغ إجمالي عدد المديرين غير التنفيذيين ١٢٣٤ مديراً، من بينهم ٢٩٣ مديراً من السيدات في عام ٢٠٢٢، وشهد تمثيل المرأة تحسناً ملحوظاً مقارنةً بعام ٢٠٢١، حيث ارتفعت النسبة من ١٩,٣% في عام ٢٠٢١ إلى ٢٣,٧% في عام ٢٠٢٢، وهو ما يمثل معدل نمو إيجابي قدره ٢٣,١%. كذلك ارتفع عدد السيدات في منصب المدير غير التنفيذي من ٢١٣ سيدة في عام ٢٠٢١ إلى ٢٩٣ سيدة في عام ٢٠٢٢، محققاً بذلك معدل نمو إيجابي قدره ٣٥,٦%.

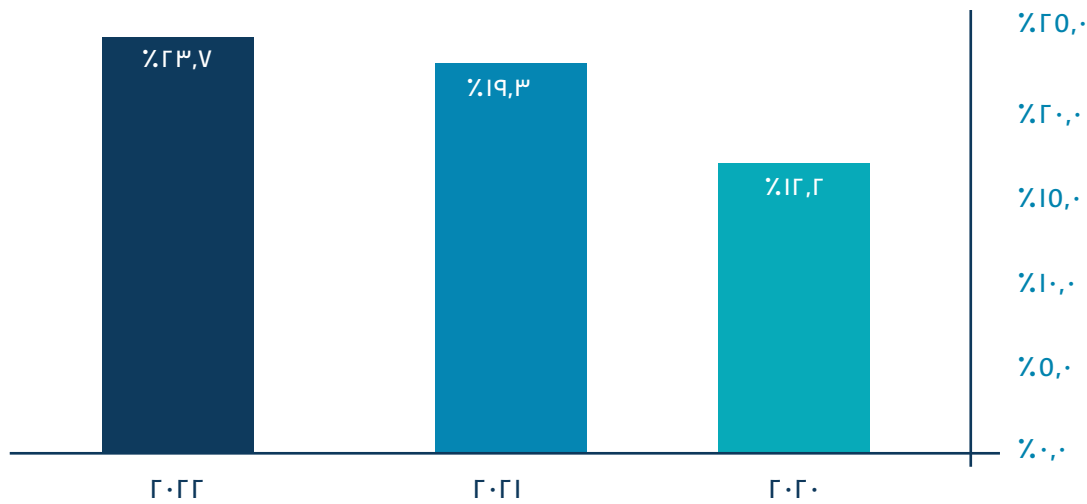
* - المدير التنفيذي هو عضو مجلس إدارة غير منخرط في الإدارة التنفيذية، وعادة لا يشارك المدير التنفيذي في إدارة الأعمال اليومية للشركات.

تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
%٤,٥٠-	٢٣٦	٢٤٧	٢٣٩	عدد الشركات
%٣٥,٦	٢٩٣	٢١٦	١٩١	عدد السيدات في منصب المدير غير التنفيذي
%٤,١	٩٤١	٩٠٤	١٣٦٩	عدد الرجال في منصب المدير غير التنفيذي
%١٠,٥	١٢٣٤	١١١٧	١٥٦٠	إجمالي عدد المديرين غير التنفيذيين
%٢٣,١	%٢٣,٧	%١٩,٣	%١٢,٢	نسبة السيدات في منصب المدير غير التنفيذي

المصدر: تم استخراج المعلومات والبيانات الخاصة بمنصب المدير غير التنفيذي من مصادر على الإنترنت (مواقع الشركات المدرجة بالبورصة المصرية).

نسبة تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي للشركات المدرجة بالبورصة المصرية (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية لعام ٢٠٢٢

بلغ إجمالي عدد رؤساء مجالس الإدارة من السيدات ١٦ من إجمالي ٢٣٦ رئيس مجلس إدارة في عام ٢٠٢٢، وهو ما يمثل نسبة ٦,٨% من إجمالي رؤساء مجالس الإدارة.

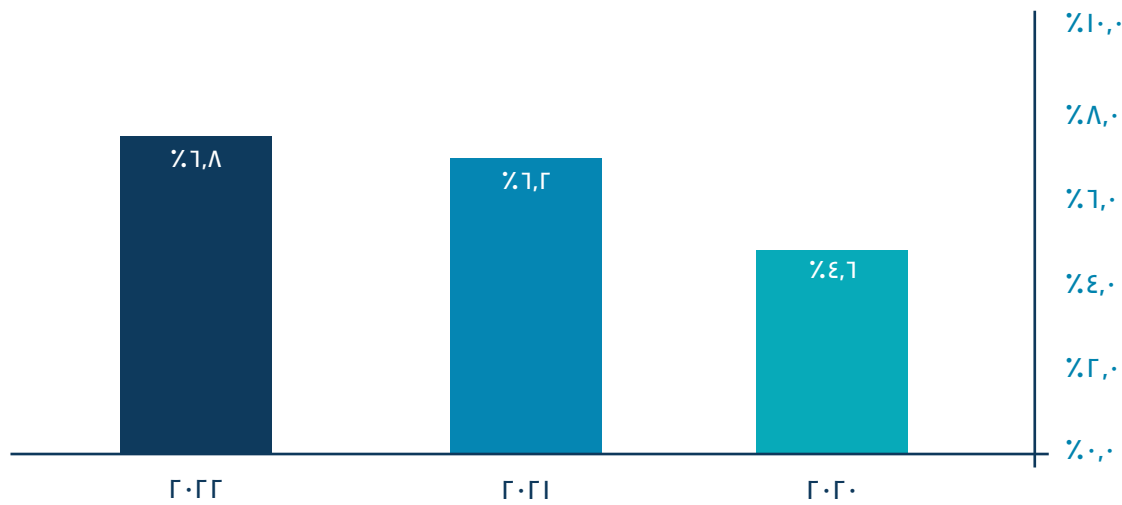
وقد ارتفع عدد رؤساء مجالس الإدارة من السيدات ارتفاعاً طفيفاً من ١٥ سيدة ليصل إلى ١٦ سيدة. وبالتالي شهد أيضاً تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة تحسناً طفيفاً ليرتفع من ٦,٢% إلى ٦,٨% وذلك بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
%٢,١-	٢٣٦	٢٤١	٢٣٩	عدد الشركات
%٦,٧	١٦	١٥	١١	عدد السيدات في منصب رئيس مجلس الإدارة
%٢,٧-	٢٢٠	٢٢٦	٢٢٨	عدد الرجال في منصب رئيس مجلس الإدارة
%٢,١-	٢٣٦	٢٤١	٢٣٩	إجمالي عدد رؤساء مجالس الإدارة
%٩,٣	%٦,٨	%٦,٢	%٤,٦	نسبة السيدات في منصب رئيس مجلس الإدارة

المصدر: تم استخراج المعلومات والبيانات الخاصة بمنصب رئيس مجلس الإدارة من مصادر على الإنترنت (مواقع الشركات المدرجة بالبورصة المصرية).

نسبة تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة للشركات المدرجة بالبورصة المصرية (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



تمثيل المرأة في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية لعام ٢٠٢٢

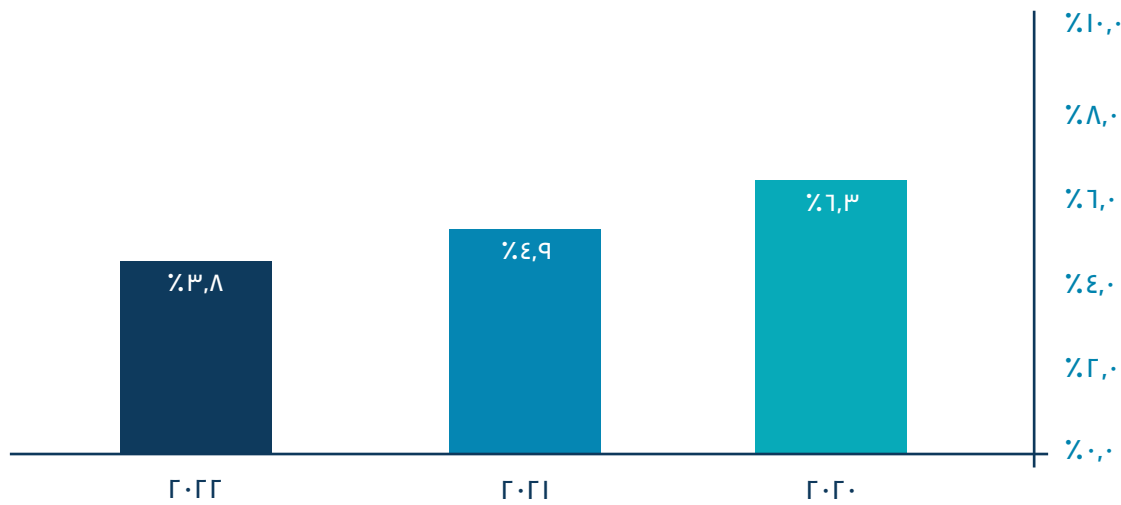
شهد تمثيل المرأة في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب تراجعاً طفيفاً في كل من الأعداد والنسب بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢، حيث انخفض عدد الرؤساء التنفيذيين/الأعضاء المنتدبين من السيدات من ١٢ سيدة في عام ٢٠٢١ ليصل إلى ٩ سيدات في عام ٢٠٢٢، وبالتالي انخفضت أيضاً نسبة تمثيل المرأة في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب بشكل طفيف من ٤,٩% إلى ٣,٨% بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

تمثيل المرأة في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية (٢٠٢٠-٢٠٢٢)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
%٢,١-	٢٣٦	٢٤١	٢٣٩	عدد الشركات
%٢٥,٠-	٩	١٢	١٥	عدد السيدات في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب
%٠,٩-	٢٢٧	٢٢٩	٢٢٤	عدد الرجال في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب
%٢,١-	٢٣٦	٢٤١	٢٣٩	إجمالي عدد الرؤساء التنفيذيين/ الأعضاء المنتدبين
%٢٢,٢-	%٣,٨	%٤,٩	%٦,٣	نسبة السيدات في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب

المصدر: تم استخراج المعلومات والبيانات الخاصة بمنصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب من مصادر على الإنترنت (مواقع الشركات المدرجة بالبورصة المصرية).

نسبة تمثيل المرأة في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب للشركات المدرجة بالبورصة المصرية (٢٠٢٠-٢٠٢٢)



تمثيل المرأة في منصب المدير المالي في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية لعام ٢٠٢٢

شهد تمثيل المرأة في منصب المدير المالي تراجعاً من ١١ سيدة ليصل إلى سيدتين فقط بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢. وقد انخفض أيضاً إجمالي عدد الشركات التي تم رصد منصب المدير المالي من خلالها من ١٢٨ شركة في عام ٢٠٢١ لتصل إلى ١٥ شركة في عام ٢٠٢٢. ^٧

وبناءً على ذلك، فقد انخفضت أيضاً نسبة تمثيل المرأة في منصب المدير المالي من ٧,٩% في عام ٢٠٢١ لتصل إلى ٣% فقط في عام ٢٠٢٢.

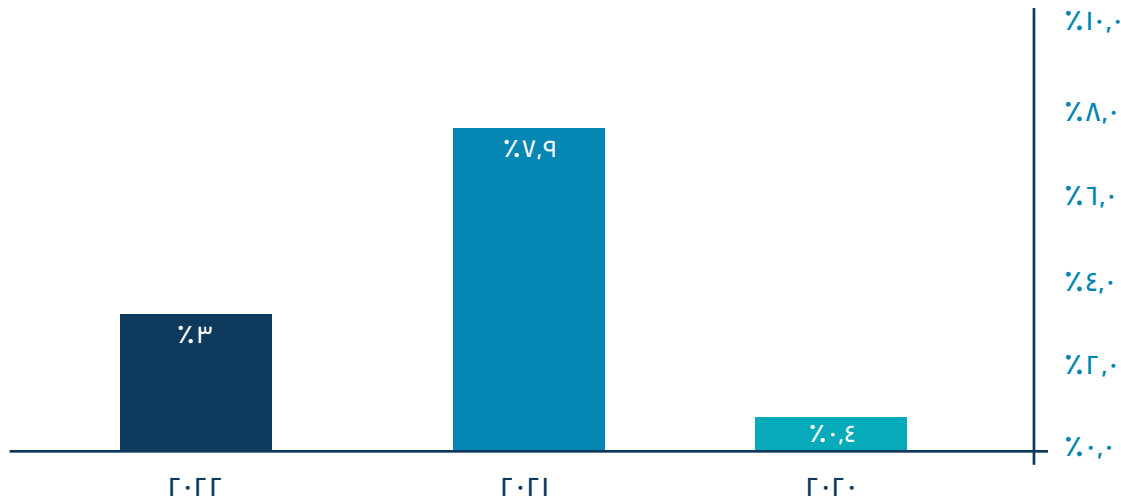
٧* - وُجِدَت البيانات والمعلومات الخاصة بمنصب المدير المالي من مصادر على الإنترنت لدى ١٥ شركة فقط في عام ٢٠٢٢.

تمثيل المرأة في منصب المدير المالي في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢ العدد = ٦٧	٢٠٢١ العدد = ١٣٩	٢٠٢٠ العدد = ٢٣٩	
١,٧%	٢	١١	١	عدد السيدات في منصب المدير المالي
٠,٤%	٦٥	١٢٨	٢٣٨	عدد الرجال في منصب المدير المالي
٠,٣%	٦٧	١٣٩	٢٣٩	إجمالي عدد المديرين الماليين
٤٨٠,٧%	٣%	٧,٩%	٠,٤%	نسبة السيدات في منصب المدير المالي

المصدر: تم استخراج المعلومات والبيانات الخاصة بمنصب المدير المالي من مصادر على الإنترنت (مواقع الشركات المدرجة بالبورصة المصرية).

نسبة تمثيل المرأة في منصب المدير المالي للشركات المدرجة بالبورصة المصرية (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



تمثيل المرأة في منصب مدير العمليات في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية لعام ٢٠٢٢

وأخيراً، لم يشهد تمثيل المرأة في منصب مدير العمليات أية تغييرات بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ من حيث الأعداد، مع الأخذ في الاعتبار التغيير في عدد الشركات الواردة في التقرير من ١٣٩ شركة في عام ٢٠٢١ إلى ٦٦ شركة في عام ٢٠٢٢، وبالتالي فقد ارتفعت نسبة تمثيل المرأة في منصب مدير العمليات من ١,٤% إلى ٣% بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

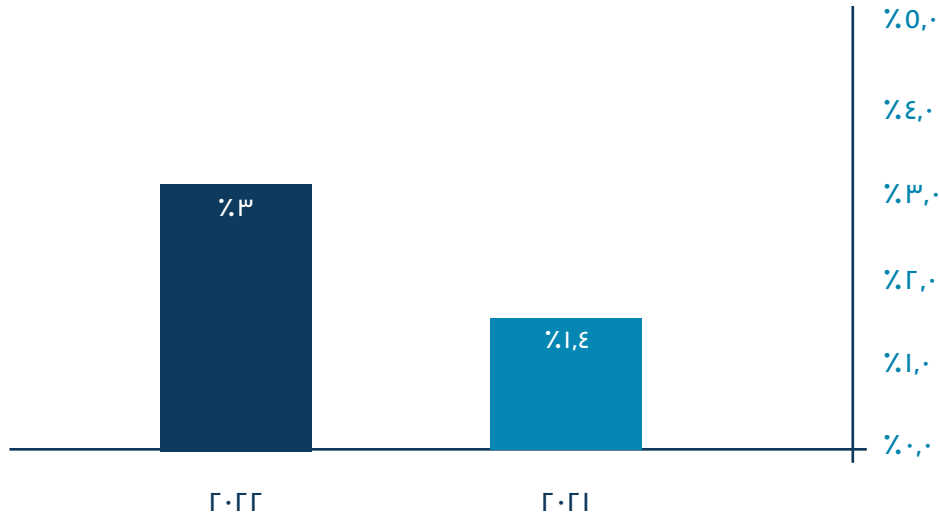
*٨ - وُجدت البيانات والمعلومات الخاصة بمنصب مدير العمليات من مصادر على الإنترنت لدى ٦٦ شركة فقط في عام ٢٠٢٢.

تمثيل المرأة في منصب مدير العمليات في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢ العدد = ٦٦	٢٠٢١ العدد = ١٣٩	٢٠٢٠ العدد = ٢٣٩	
%٠	٢	٢	٠	عدد السيدات في منصب مدير العمليات العام
%٥٣,٣-	٦٤	١٣٧	٢٣٩	عدد الرجال في منصب مدير العمليات العام
%٥٢,٠-	٦٦	١٣٩	٢٣٩	إجمالي عدد مديري العمليات
%١١٤,٣	%٣	%١,٤	%٠	نسبة السيدات في منصب مدير العمليات

المصدر: تم استخراج المعلومات والبيانات الخاصة بمنصب مدير العمليات من مصادر على الإنترنت (مواقع الشركات المدرجة بالبورصة المصرية).

نسبة تمثيل المرأة في منصب مدير العمليات للشركات المدرجة بالبورصة المصرية (٢٠٢٢-٢٠٢١)



لقد قطعت الشركات المدرجة بالبورصة المصرية أكثر من منتصف الطريق نحو تحقيق هدف ٢٠٣٠ وهو وصول تمثيل المرأة في مجالس الإدارة إلى ٣٠٪. فقد ارتفعت نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة إلى أعلى مستوياتها في عام ٢٠٢٢ لتصل إلى ١٧,٣٪، مقارنة بـ ١٠,٢٪ في عام ٢٠٢١ و ١١,٦٪ في عام ٢٠٢٠، محققة بذلك معدل نمو إيجابي قدره ١٣,٨٪.

كذلك ارتفع إجمالي عدد السيدات في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة بشكل كبير من ٢٨٩ سيدة في عام ٢٠٢١ ليصل إلى ٣٢٤ سيدة في عام ٢٠٢٢، وهو ما يمثل معدل نمو إيجابي قدره ١٢,١٪.

بينما انخفض عدد الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة بنسبة ٣٣,٣٪ تقريباً بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ حيث وصل عددها إلى ٢٤ شركة فقط في عام ٢٠٢٢، وهو ما يمثل ١٠,٢٪ من إجمالي الشركات المدرجة بالبورصة المصرية، مما يعكس تحسناً إيجابياً في نسبة هذه الشركات.

كما شهدت الشركات التي لديها امرأة واحدة انخفاضاً في العدد لصالح المزيد من الشركات التي لديها سيدتان والتي لديها ثلاث سيدات أو أكثر. ويعكس ذلك التزام الشركات بالقرارات الصادرة عن الهيئة العامة للرقابة المالية والتي تنص على ضرورة وجود سيدتين على الأقل في مجالس الإدارة.

وقد حققت جميع مؤشرات البورصة المصرية تحسناً في تمثيل المرأة في مجالس الإدارة بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢، باستثناء مؤشر S&P/EGX ESG الذي تراجع بنسبة ٣٪. وشهدت البورصة المصرية أعلى نسبة لها حيث ارتفعت من ١٤,١٪ في عام ٢٠٢١ إلى ٢٠,٤٪ في عام ٢٠٢٢، محققة ارتفاعاً بنسبة ٦,٣٪.

كذلك بلغ إجمالي الشركات المدرجة بالبورصة المصرية التي نجحت في تحقيق هدف ٣٠٪ أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة، ٢٥ شركة في عام ٢٠٢٢، وهو ما يمثل ١٠,٦٪ من إجمالي الشركات. وشهدت هذه القائمة ارتفاعاً مقارنة بعام ٢٠٢١، حيث بلغ إجمالي عدد الشركات ١٩ شركة في عام ٢٠٢١.

أما على مستوى القطاعات، فقد سُجلت أعلى نسبة لتمثيل للمرأة في مجالس الإدارة في قطاعات الطاقة والخدمات المساندة، والتجارة والموزعون، وخدمات الشحن والنقل، والمقاولات والإنشاءات الهندسية بنسب ٢٥,٩٪ و ٢٥,٩٪ و ٢٤,١٪ و ٢١,١٪ على التوالي، بذلك تجاوزت تلك النسب متوسط تمثيل المرأة العام بالبورصة المصرية والبالغ ١٧,٣٪.

من ناحية أخرى، فقد جاءت أقل نسبة لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة لدى قطاعات المنسوجات والسلع المعمرة، والرعاية الصحية والأدوية، والاتصالات والإعلام وتكنولوجيا المعلومات بنسب ١٤,٨٪ و ١٤,٧٪ و ١٤,١٪ على التوالي.

وقد حقق تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي تقدماً ملحوظاً مقارنة بعام ٢٠٢١، حيث ارتفع من ١٩,٣٪ في عام ٢٠٢١ إلى ٢٣,٧٪ في عام ٢٠٢٢، مسجلاً بذلك معدل نمو إيجابي قدره ٢٣,١٪.

القسم الثالث

تحليل القطاع المصرفي لعام ٢٠٢٢

مقدمة

يستعرض القسم الثالث من تقرير الرصد السنوي لعام ٢٠٢٢ التطور في أعداد ونسب تمثيل المرأة في مجالس الإدارة في القطاع المصرفي.

حيث يقدم الجزء الأول نمط توزيع البنوك وفقا لأعداد السيدات في مجالس الإدارة، بالإضافة إلى البنوك التي لديها تمثيل للمرأة بنسبة ٣٠٪ في مجالس الإدارة.

أما الجزء الثاني، فيسلط الضوء على تمثيل المرأة في المناصب القيادية مثل المدير غير التنفيذي، ورئيس مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي/العضو المنتدب، والمدير المالي.

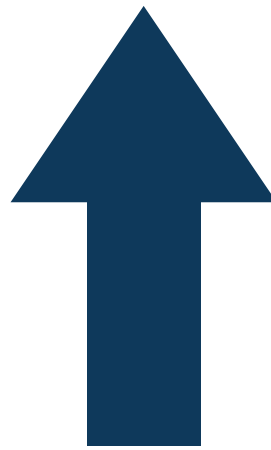
القطاع المصرفي - النتائج الرئيسية لعام ٢٠٢٢

نسبة البنوك ٢٠٢٢		نسبة البنوك ٢٠٢١	عدد السيدات في مجالس إدارة البنوك
%٨,٨٠	↓	%٢٣,٥٠	٠
%٤١,٢٠	↑	%٣٨,٢٠	١
%٣٥,٣٠	↑	%٣٢,٤٠	٢
%١٤,٧٠	↑	%٥,٩٠	٣ أو أكثر

تمثيل المرأة في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢



معدل النمو (٢٠٢٢-٢٠٢١)



%١٦,٢

ارتفعت نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة البنوك بنسبة %١٦,٢ بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

المرأة في مجالس إدارة القطاع المصرفي ٢٠٢٢

بلغ عدد البنوك التي يتناولها التقرير ٣٤ بنكاً، بما في ذلك البنك المركزي المصري، ودون تغيير في عدد البنوك مقارنةً بتقارير السنوات السابقة.

وقد شهدت نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة البنوك تقدماً إيجابياً، حيث زادت بنسبة ٢,٣% خلال عام واحد، لترتفع من ١٤,٢% في عام ٢٠٢١ وتصل إلى ١٦,٥% في عام ٢٠٢٢. كذلك ارتفع عدد السيدات في مجالس إدارة البنوك بشكل كبير من ٤١ سيدة في عام ٢٠٢١ ليصل إلى ٥٤ سيدة في عام ٢٠٢٢، ما يعني انضمام ١٣ سيدة حديثاً إلى مجالس إدارة القطاع المصرفي، بمعدل نمو قدره ٣١,٧%.

ثمة حاجة لانضمام ٦ سيدات سنوياً لمجالس إدارة البنوك لتحقيق هدف تمثيل المرأة بنسبة ٣٠% بحلول عام ٢٠٣٠، بزيادة طفيفة مقارنة بالفجوة السنوية المقدرة في عام ٢٠٢١، وبواقع امرأة واحدة فقط. وعلى الرغم من ذلك، فإن الحفاظ على الزيادة السنوية التي تم تحقيقها سيمنح القطاع المصرفي من تحقيق هذا الهدف قبل عام ٢٠٣٠^٩.

من ناحية أخرى، فقد ارتفع عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال بشكل طفيف بنسبة ١٠,٩% بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

كذلك شهد متوسط عدد السيدات لكل مجلس إدارة تقدماً حيث ارتفع من ١,٢١ سيدة لكل مجلس في عام ٢٠٢١ ليصل إلى ١,٥٩ سيدة لكل مجلس في عام ٢٠٢٢. في الوقت الحالي، يضم مجلس إدارة البنك المركزي المصري امرأة واحدة فقط بنسبة تمثيل للمرأة قدرها ١١,١% اعتباراً من عام ٢٠٢٢.

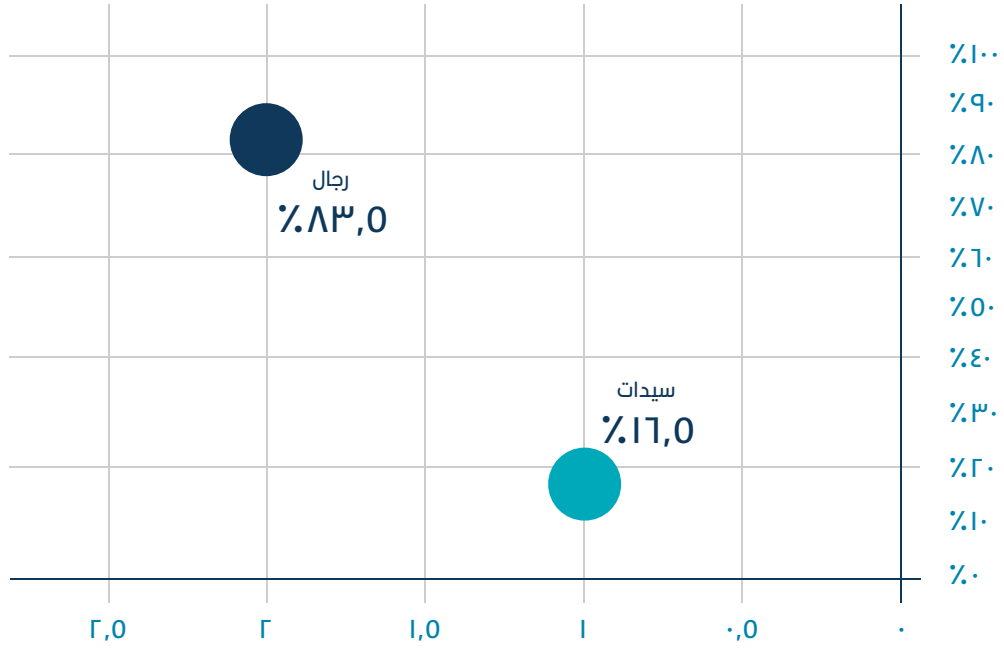
أعداد ونسب تمثيل المرأة في مجالس إدارة البنوك (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

	معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
	%٠,٠	٣٤	٣٤	٣٤	عدد البنوك
١٣+ سيدة	%٣١,٧	٥٤	٤١	٤٠	عدد أعضاء مجلس الإدارة من السيدات
	%١٠,٩	٢٧٤	٢٤٧	٢٥٣	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال
	%١٣,٩	٣٢٨	٢٨٨	٢٩٣	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة
١٦,٢+ معدل النمو	%١٦,٢	%١٦,٥	%١٤,٢	%١٣,٧	نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة
	%٣١,٤	١,٥٩	١,٢١	١,١٨	متوسط عدد السيدات في مجالس الإدارة
	%٢٠+	٦	٥	٥	الفجوة السنوية لتحقيق هدف ٢٠٣٠
	%١٢٠٠	١٣	١	٣-	السيدات المنضمات حديثاً إلى مجالس الإدارة

شهد العدد الإجمالي للسيدات في مجالس إدارة البنوك ارتفاعاً كبيراً من ٤١ سيدة في عام ٢٠٢١ إلى ٥٤ سيدة في عام ٢٠٢٢، ما يعني انضمام ١٣ سيدة حديثاً إلى مجالس إدارة البنوك.

*٩ - يمكن الرجوع إلى القسم الأول لمزيد من التفاصيل.

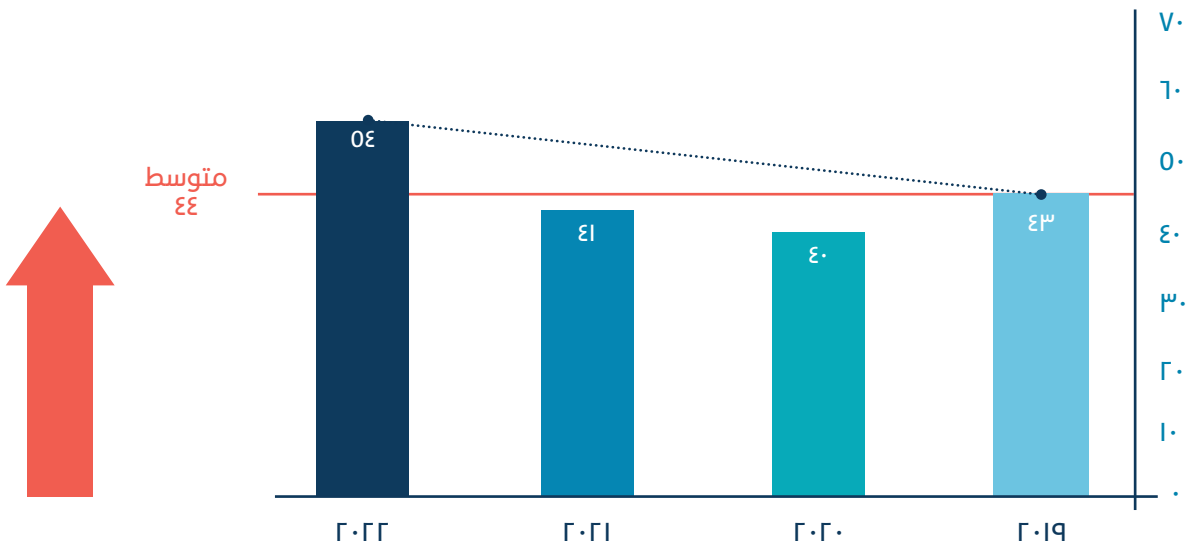
تمثيل المرأة في مجالس إدارة البنوك عام ٢٠٢٢



نمط نمو عدد السيدات في مجالس إدارة البنوك (٢٠٢٢-٢٠١٩)

اتبعت أعداد السيدات في مجالس الإدارة في القطاع المصرفي اتجاهاً مستقراً حتى عام ٢٠٢١، ثم شهدت ارتفاعاً كبيراً في عام ٢٠٢٢، حيث وصل العدد إلى ٥٤ سيدة، ما يعني انضمام ١٣ سيدة حديثاً إلى مجالس إدارة البنوك. وبذلك تجاوزت الأعداد في عام ٢٠٢٢ متوسط عدد السيدات في مجالس الإدارة بين عامي ٢٠١٩ و ٢٠٢٢.

عدد السيدات في مجالس إدارة البنوك (٢٠٢٢-٢٠١٩)

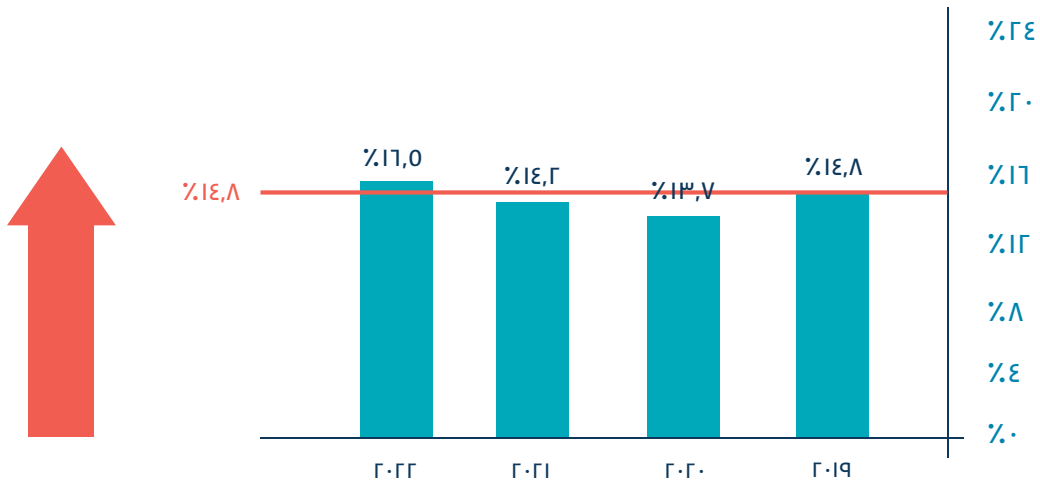


نمط نمو نسب السيدات في مجالس إدارة البنوك (٢٠٢٢-٢٠١٩)

شهد تمثيل المرأة في مجالس إدارة البنوك لعام ٢٠٢٢ زيادة بنسبة ٣,٣٪ في عام واحد، مما يجعل القطاع المصرفي الطريق نحو تحقيق هدف تمثيل المرأة في مجالس الإدارة بنسبة ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠.

وقد اتبعت نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة اتجاهات إيجابية أيضاً، على الرغم من الانخفاض الطفيف الذي شهدته خلال عام ٢٠٢٠، وبلغ المتوسط ١٤,١٪ بين عامي ٢٠١٩ و٢٠٢٢، بينما تجاوزت النسب هذا المتوسط خلال الأعوام ٢٠١٩ و٢٠٢١ و٢٠٢٢.

نسب السيدات في مجالس إدارة البنوك (٢٠٢٢-٢٠١٩)



توزيع البنوك وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

يوضح الجدول أدناه توزيع البنوك وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة، حيث يتضح أن عدد البنوك التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة قد شهد تقدماً ملحوظاً، حيث انخفض العدد من ٨ بنوك في عام ٢٠٢١ إلى ٣ بنوك فقط في عام ٢٠٢٢، وبالتالي انخفضت النسبة من ٢٣,٥٪ إلى ٨,٨٪ بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

بينما شهد عدد البنوك التي لديها امرأة واحدة زيادة بواقع بنكاً واحداً بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢. ومن ناحية أخرى، ارتفع عدد البنوك التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة من ١١ بنك إلى ١٢ بنك بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢. كما تضاعف عدد البنوك التي لديها ثلاث سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة، ليرتفع العدد من بنكين فقط في عام ٢٠٢١ إلى ٥ بنوك في عام ٢٠٢٢.

توزيع البنوك وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة لعام (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢		٢٠٢١		٢٠٢٠		عدد السيدات في مجالس الإدارة
	نسبة البنوك	عدد البنوك العدد = ٣٤	نسبة البنوك	عدد البنوك العدد = ٣٤	نسبة البنوك	عدد البنوك العدد = ٣٤	
%١٢,٠-	%٨,٨	٣	%٢٣,٠	٨	%٢٠,٦	٧	٠
%٧,٧	%٤١,٢	١٤	%٣٨,٢	١٣	%٤٧,١	١٦	١
%٩,١	%٣٥,٣	١٢	%٣٢,٤	١١	%٢٦,٠	٩	٢
%١٠٠	%١٤,٧	٥	%٥,٩	٢	%٥,٩	٢	٣ أو أكثر
	%١٠٠	٣٤	%١٠٠	٣٤	%١٠٠	٣٤	الإجمالي

شهد عدد البنوك التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة تقدماً ملحوظاً حيث انخفض من ٨ بنوك في عام ٢٠٢١ إلى ٣ بنوك فقط في عام ٢٠٢٢، وبالتالي انخفضت النسبة من %٢٣,٠ إلى %٨,٨ بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

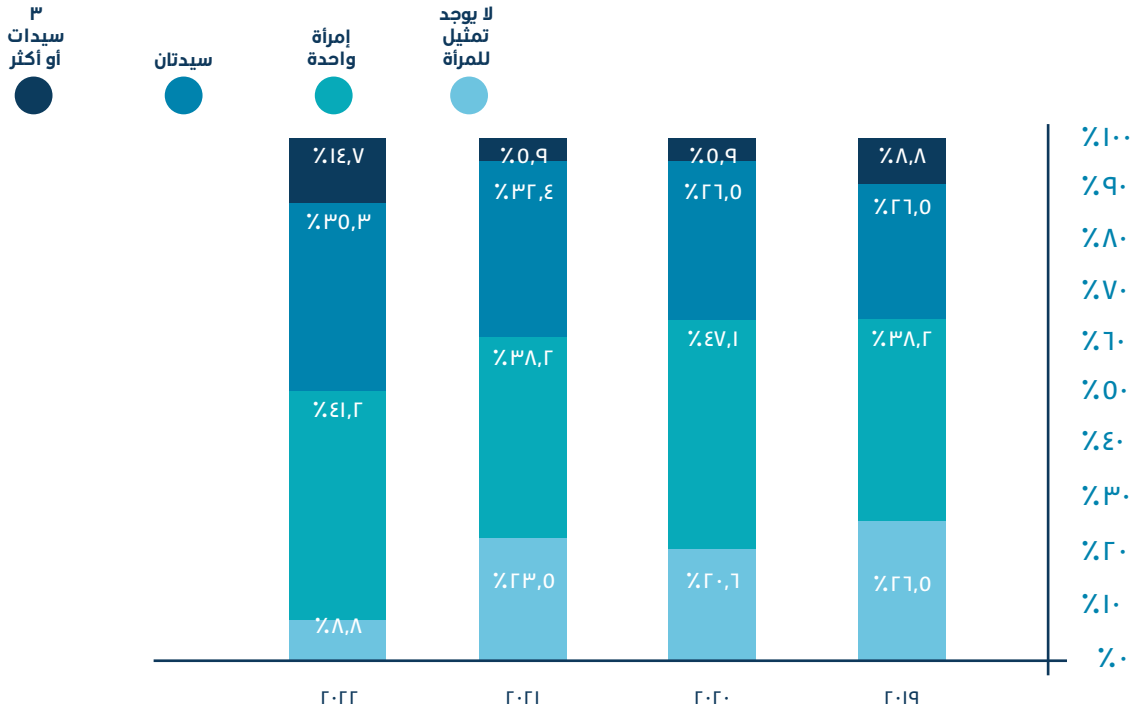
نمط توزيع البنوك وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠٢٢-٢٠١٩)

يوضح الرسم البياني أدناه التطور في نمط توزيع البنوك وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة من عام ٢٠١٩ إلى عام ٢٠٢٢. حيث شهدت البنوك التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة تراجعاً، إذ انخفضت من %٢٦,٠ في عام ٢٠١٩ لتصل إلى %٨,٨ في عام ٢٠٢٢.

في حين ارتفعت نسبة البنوك التي لديها امرأة واحدة في مجالس الإدارة من %٣٨,٢ في ٢٠١٩ إلى %٤٧,١ في ٢٠٢٠ ثم إلى %٣٨,٢ في ٢٠٢٢. وقد أتبع البنوك التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة النمط ذاته حيث ارتفعت من %٢٦,٠ في ٢٠١٩ إلى %٣٨,٢ في ٢٠٢٢.

وأخيراً، شهدت البنوك التي لديها ثلاث سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة تقدماً كذلك، حيث ارتفعت من %٨,٨ في عام ٢٠١٩ إلى %١٤,٧ في عام ٢٠٢٢.

البنوك وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠١٩-٢٠٢٢)

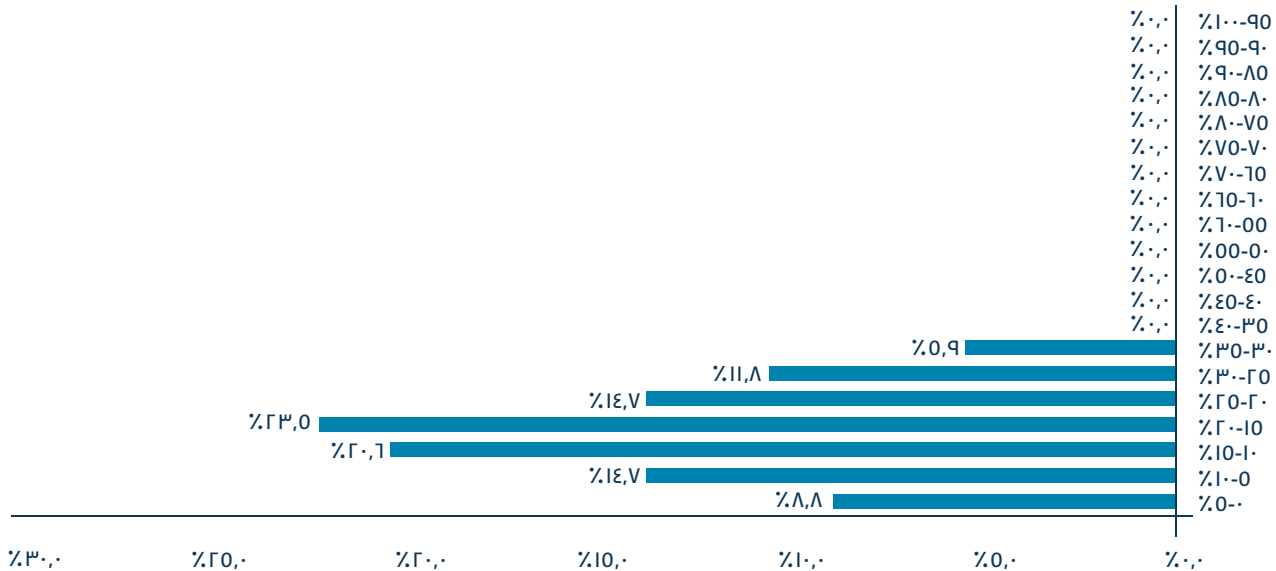


تمثيل المرأة في مجالس إدارة البنوك وفقاً لتوزيع الشرائح المئوية لعام ٢٠٢٢

ويتضح من الرسم البياني التالي توزيع البنوك وفقاً للتحليل المئوي بنسبة ٥٠٪ لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة، حيث كانت أعلى نسبة للبنوك هي ٢٣,٥٪ بنسبة تمثيل للمرأة من ١٥-٢٠٪، تلتها نسبة ٢٠,٦٪ من البنوك بنسبة تمثيل للمرأة من ١٠-١٥٪، و١٤,٧٪ من البنوك بنسبة تمثيل للمرأة من ٥-١٠٪، و٨,٨٪ من البنوك بنسبة تمثيل للمرأة من ٠-٥٪.

ومن ناحية أخرى، كانت أقل نسبة للبنوك هي ٥,٩٪ بنسبة تمثيل للمرأة تراوحت بين ٣٠ و٣٥٪.

توزيع البنوك وفقاً للشرائح المئوية لعام ٢٠٢٢



البنوك التي لديها ٣٠% أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

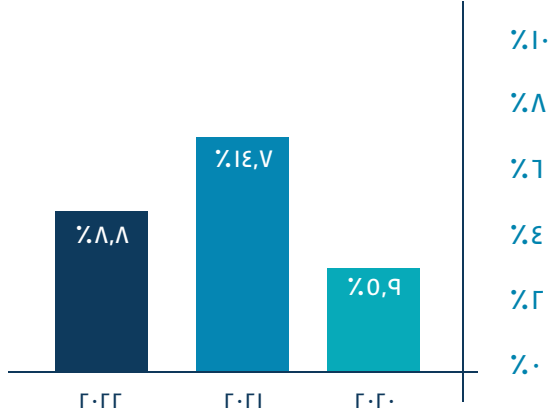
حققت أربعة بنوك تمثيلاً للمرأة بنسبة ٣٠% في مجالس الإدارة خلال ٢٠٢٢ مقارنةً ببنكين فقط في عام ٢٠٢١، وبالتالي ارتفعت النسبة من ٥,٩% في عام ٢٠٢١ إلى ١١,٨% من إجمالي البنوك في عام ٢٠٢٢.

البنوك التي لديها ٣٠% أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

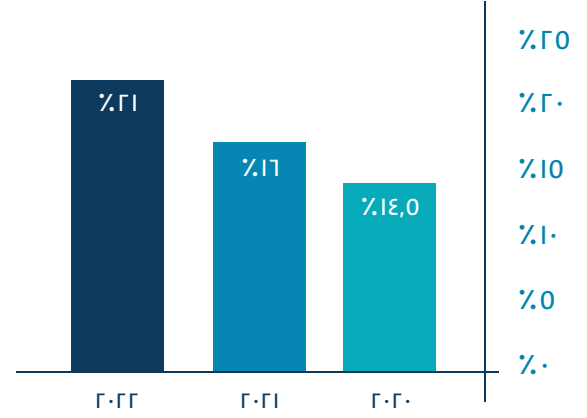
#	البنوك	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
١	HSBC	٣	٦	٩	٣٣,٣%
٢	بنك الاستثمار العربي	٤	٩	١٣	٣٠,٨%
٣	بنك المصرف المتحد	٣	٧	١٠	٣٠%
٤	بنك التجاري وفا	٣	٧	١٠	٣٠%

نتائج إضافية للقطاع المصرفي لعام ٢٠٢٢

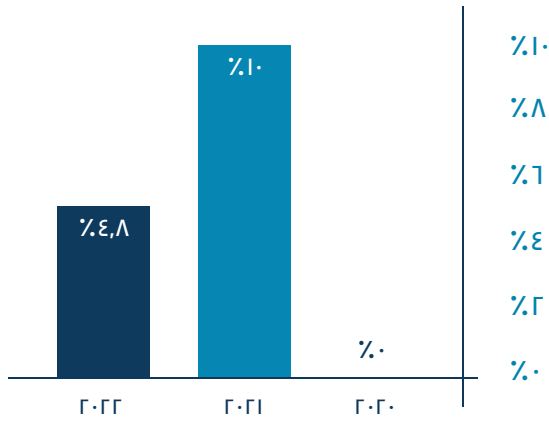
تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



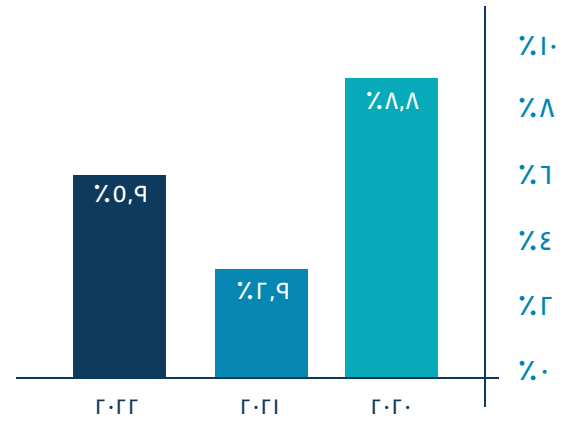
تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



تمثيل المرأة في منصب المدير المالي (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

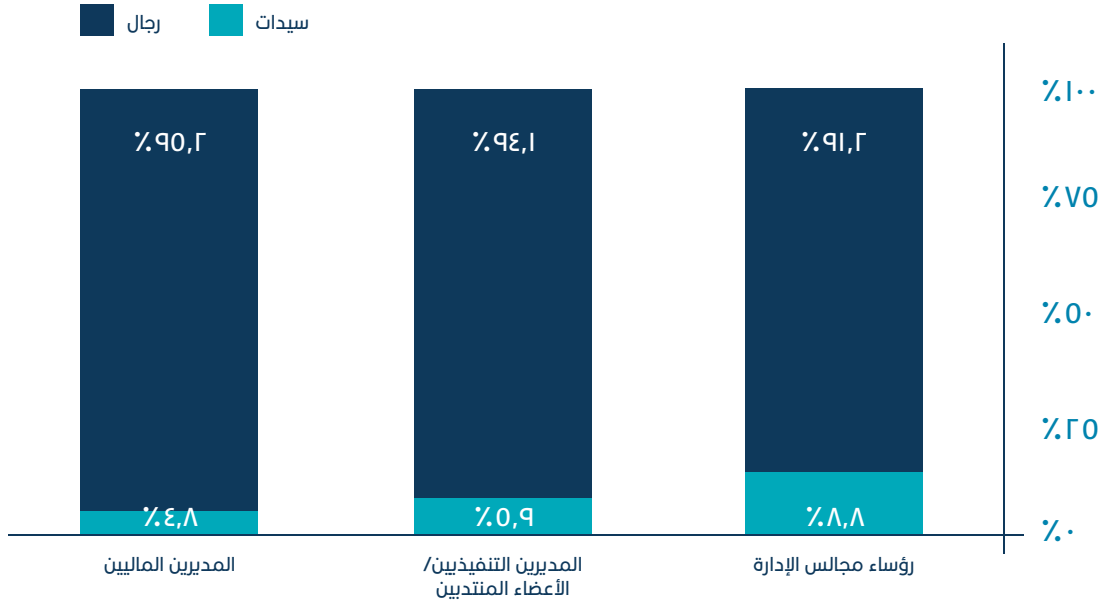


تمثيل المرأة في منصب المدير التنفيذي/العضو المنتدب (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



نتائج إضافية للقطاع المصرفي لعام ٢٠٢٢ (تابع)

تمثيل المرأة بين رؤساء مجالس الإدارة والقيادات التنفيذية ٢٠٢٢



تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي في البنوك لعام ٢٠٢٢

يعرض الجزء الثاني من هذا القسم تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي والمناصب القيادية في البنوك^١، بما في ذلك منصب رئيس مجلس الإدارة، ومنصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب، ومنصب المدير المالي.

فقد بلغ عدد السيدات في منصب المدير غير التنفيذي ٥٠ سيدة في جميع البنوك، وهو ما يمثل نسبة ٢١٪ من إجمالي عدد المديرين غير التنفيذيين مقارنة بـ ٣٤ سيدة و ١٦٪ في عام ٢٠٢١، وهو ما يشير إلى زيادة كبيرة في تمثيل المرأة في هذا المنصب خلال عام ٢٠٢٢.

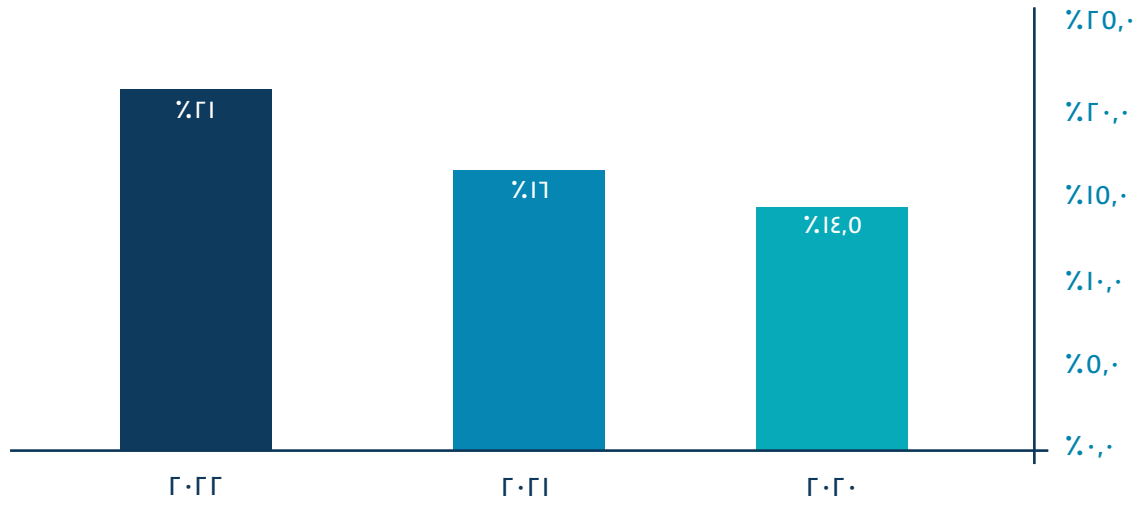
تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي في البنوك (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
٠,٠%	٣٤	٣٤	٣٤	عدد البنوك
٤٧,١%	٥٠	٣٤	٣٧	عدد السيدات في منصب المدير غير التنفيذي
٥,٠%	١٨٨	١٧٩	٢١٨	عدد الرجال في منصب المدير غير التنفيذي
١١,٧%	٢٣٨	٢١٣	٢٥٥	إجمالي عدد المديرين غير التنفيذيين
٣١,٦%	٢١%	١٦%	١٤,٥%	نسبة السيدات في منصب المدير غير التنفيذي

المصدر: تم استخراج معلومات وبيانات المديرين غير التنفيذيين من مصادر على الإنترنت (مواقع البنوك).

*١- المدير التنفيذي هو عضو مجلس إدارة غير منخرط في الإدارة التنفيذية، وعادة لا يشارك المدير التنفيذي في إدارة الأعمال اليومية للشركات.

نسبة تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي للبنوك (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة في البنوك ٢٠٢٢

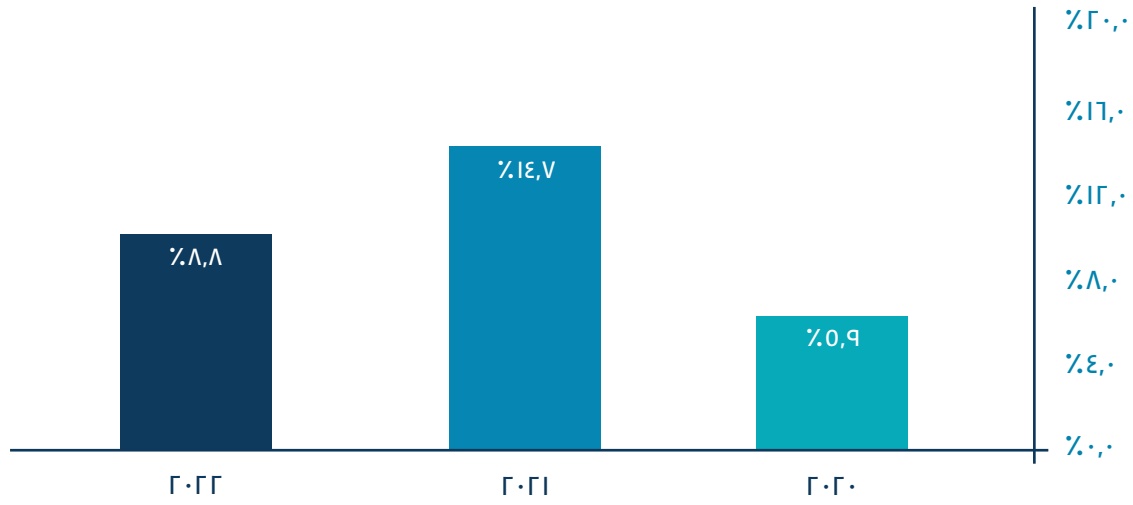
بلغ عدد السيدات في منصب رئيس مجلس الإدارة ٣ سيدات بنسبة ٨,٨% من إجمالي رؤساء مجالس الإدارة في البنوك، وهو ما يمثل انخفاضاً طفيفاً مقارنة بعام ٢٠٢١، حيث كان عدد السيدات 0 سيدات بنسبة ١٤,٧%.

تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة في البنوك (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
٤٠,٠%	٣	0	٢	عدد السيدات في منصب رئيس مجلس الإدارة
٦,٩%	٣١	٢٩	٣٢	عدد الرجال في منصب رئيس مجلس الإدارة
٠,٠%	٣٤	٣٤	٣٤	إجمالي عدد رؤساء مجالس الإدارة
٤٠,٠%	٨,٨%	١٤,٧%	0,٩%	نسبة السيدات في منصب رئيس مجلس الإدارة

المصدر: تم استخراج معلومات وبيانات رؤساء مجالس الإدارة من مصادر على الإنترنت (مواقع البنوك).

نسبة تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة في البنوك (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



تمثيل المرأة في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب في البنوك لعام ٢٠٢٢

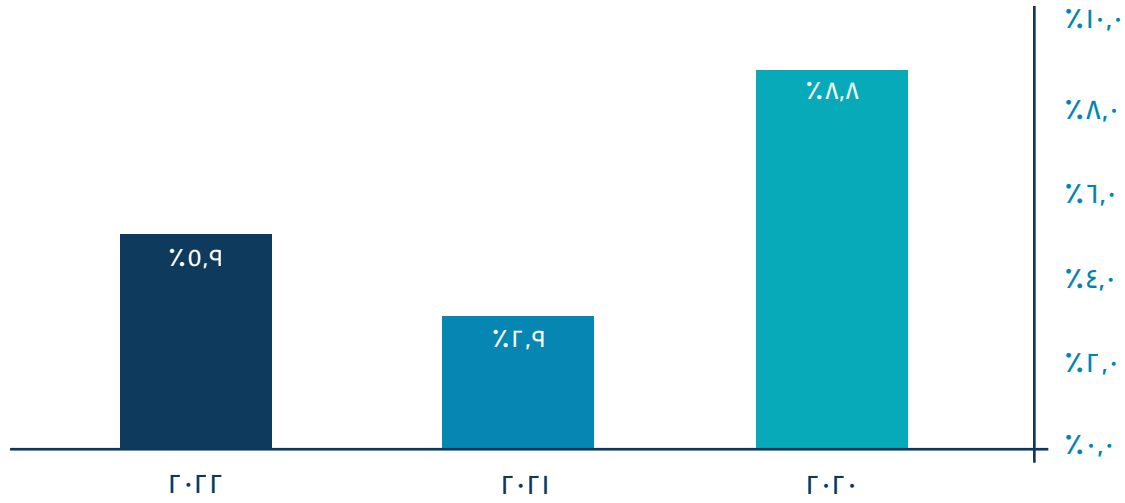
بلغ إجمالي عدد السيدات في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب سيدتان فقط في عام ٢٠٢٢، بنسبة ٠,٩% من إجمالي الرؤساء التنفيذيين/الأعضاء المنتدبين في البنوك. بينما شغلت امرأة واحدة فقط هذا المنصب خلال عام ٢٠٢١ بنسبة ٢,٩%.

تمثيل المرأة في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب في البنوك (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
١٠٠%	٢	١	٣	عدد السيدات في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب
٣,٠٠%	٣٢	٣٣	٣١	عدد الرجال في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب
٠,٠%	٣٤	٣٤	٣٤	إجمالي عدد المديرين التنفيذيين/الأعضاء المنتدبين
١٠٣,٤%	٠,٩%	٢,٩%	٨,٨%	نسبة السيدات في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب

المصدر: تم استخراج معلومات وبيانات الرؤساء التنفيذيين/الأعضاء المنتدبين من مصادر على الإنترنت (مواقع البنوك).

نسبة تمثيل المرأة في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب في البنوك (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



تمثيل المرأة في منصب المدير المالي في البنوك لعام ٢٠٢٢

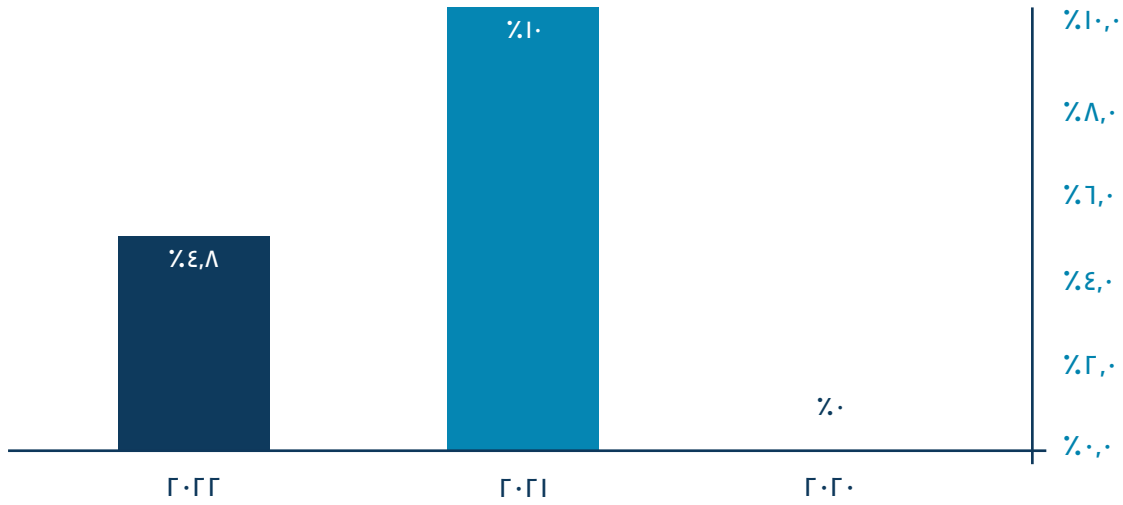
انخفض تمثيل المرأة في منصب المدير المالي من منصبين في عام ٢٠٢١ إلى منصب واحد فقط، ما يمثل ٤,٨% من الإجمالي في عام ٢٠٢٢.

تمثيل المرأة في منصب المدير المالي في البنوك (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
٠,٠%	١	٢	٠	عدد السيدات في منصب المدير المالي
١١,١%	٢٠	١٨	٣٤	عدد الرجال في منصب المدير المالي
٠,٠%	٢١	٢٠	٣٤	إجمالي عدد المديرين الماليين
٥٢,٤%	٤,٨%	١٠,٠%	٠,٠%	نسبة السيدات في منصب المدير المالي

المصدر: تم استخراج معلومات وبيانات المديرين الماليين من مصادر على الإنترنت (مواقع البنوك).

نسبة تمثيل المرأة في منصب المدير المالي في البنوك (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



النتائج

شهد تمثيل المرأة في مجالس إدارة القطاع المصرفي تقدماً إيجابياً، حيث ارتفع من ١٤,٢% إلى ١٦,٠% بنسبة ٢,٣% في عام واحد، بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢. كما ارتفع عدد السيدات في مجالس إدارة البنوك بشكل كبير من ٤١ سيدة في عام ٢٠٢١ إلى ٥٤ سيدة في عام ٢٠٢٢، ما يعني انضمام ١٣ سيدة حديثاً إلى مجالس إدارة القطاع المصرفي، وبمعدل نمو قدره ٣١,٧%. وفي الوقت الحالي، يضم مجلس إدارة البنك المركزي المصري امرأة واحدة فقط.

وقد شهدت أعداد ونسب البنوك التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة تحسناً ملحوظاً، حيث انخفض العدد من ٨ بنوك في عام ٢٠٢١ إلى ٣ بنوك فقط في عام ٢٠٢٢، كما انخفضت النسبة من ٢٣,٥% إلى ٨,٨% بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

بينما لم تشهد البنوك التي لديها امرأة واحدة أي تغيير بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢. في حين ارتفع عدد البنوك التي لديها سيدتان والتي لديها ثلاث سيدات أو أكثر.

وقد حققت أربعة بنوك تمثيلاً للمرأة بنسبة ٣٠% في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢ مقارنة ببنكين فقط في عام ٢٠٢١، وهو ما يمثل ١١,٨% من إجمالي البنوك في عام ٢٠٢٢.

القسم الرابع

تحليل قطاع الأعمال العام ٢٠٢٢

مقدمة

يلقي هذا القسم من التقرير الضوء على التقدم الذي تم إحرازه في مؤشرات المرأة في مجالس إدارة قطاع الأعمال العام، وذلك فيما يتعلق بأعداد ونسب تمثيل المرأة.

ستمتد المؤشرات التي يتم تناولها لتشمل نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة، وتوزيع شركات قطاع الأعمال العام وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة، كما تشمل الشركات التي لديها ٣٠٪ أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة، وكذلك التحليل القطاعي للشركات.

كما يتضمن الجزء الثاني تحليلاً لتمثيل المرأة في المناصب القيادية التنفيذية، مثل المدير غير التنفيذي، ورئيس مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي/العضو المنتدب، والمدير المالي.



النتائج الرئيسية لقطاع الأعمال العام ٢٠٢٢

نسبة شركات قطاع الأعمال العام ٢٠٢٢		نسبة شركات الأعمال العام ٢٠٢١	عدد السيدات في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام
%٥٢,٤	↓	%٦٢,٨	٠
%٤١,٥	↑	%٣٦,٢	١
%٦,١	↑	%١,١	٢
-	=	-	٣ أو أكثر

تمثيل المرأة في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢



معدل النمو (٢٠٢٢-٢٠٢١)



%١٤,٨

ارتفعت نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام بنسبة %١٤,٨ بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

المرأة في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام ٢٠٢٢

أعلنت وزارة قطاع الأعمال العام قبل عامين عن تنفيذ إصلاحات هيكلية وعمليات دمج للشركات، وذلك لتحسين كفاءة وأداء هذه الشركات من خلال تنفيذ خطط الدمج وإعادة الهيكلة. كما تم نقل تبعية الشركة القابضة للنقل البحري والبري والشركات التابعة لها إلى وزارة النقل بموجب مرسوم جمهوري صدر في أغسطس ٢٠٢٢.

وبناء على ذلك، بلغ إجمالي عدد شركات قطاع الأعمال العام الواردة في تقرير الرصد لعام ٢٠٢٢ ٨٢ شركة قابضة وتابعة مقارنةً بـ ٩٤ شركة في عام ٢٠٢١، ليشهد بذلك القطاع انخفاضاً آخر في عدد الشركات بمعدل نمو سلبي قدره -١٢٪ مقارنةً بعام ٢٠٢١.

وقد شهد عام ٢٠٢٢ تحسناً كبيراً، فقد ارتفع إجمالي عدد السيدات في مجالس الإدارة بإنضمام ٨ سيدات حديثاً، ليحقق بذلك ارتفاعاً إيجابياً قدره ٢٢,٢٪.

بالإضافة إلى ذلك، شهد تمثيل المرأة في مجالس الإدارة تحسناً، حيث ارتفع من ٨,١٪ في عام ٢٠٢١ ليصل إلى ٩,٣٪ في عام ٢٠٢٢، بمعدل نمو إيجابي قدره ١٤,٨٪ في عام واحد.

وبالرغم من ذلك، فقد اتسعت الفجوة السنوية للوصول إلى هدف ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠ من ١٠ سيدات خلال الأعوام ٢٠٢٠ و٢٠٢١ لتصل إلى ١١ سيدة في ٢٠٢٢، الأمر الذي يوجب إصرار شركات قطاع الأعمال العام من وتيرة ضم المزيد من السيدات إلى مجالس الإدارة. ثمة حاجة لأن تحقق الوزارة نسبة ٢٠,٧٪ لتمثيل المرأة في المجالس خلال ثماني سنوات فقط، وذلك لتحقيق هدف ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠.

شهد عام ٢٠٢٢ أيضاً أعلى مستوى له فيما يخص عدد السيدات المنضمت حديثاً إلى مجالس الإدارة، حيث بلغ مجموعهن ثماني سيدات، في حين أن العدد قد اتبع اتجاهات تنازلياً في الأعوام السابقة.

ومن ناحية أخرى، شهد متوسط عدد السيدات لكل مجلس الإدارة تحسناً طفيفاً بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢، حيث ارتفع من ٠,٣٨ إلى ٠,٥٤ في عام ٢٠٢٢.

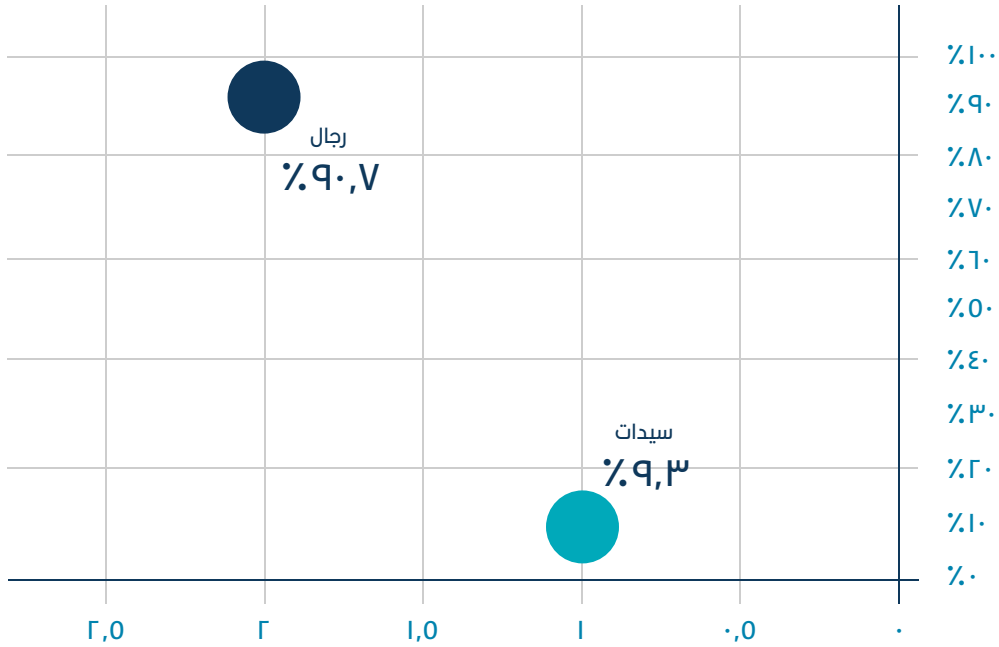
وفي الوقت الحالي هناك ثلاث شركات قابضة فقط لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة. كما يوجد في كل من الشركة القابضة للسياحة والفنادق وشركة مصر القابضة للتأمين سيدتان في مجالس الإدارة، بنسبة تمثيل للمرأة قدرها ٢٨,٦٪ في كلتا الشركتين القابضتين. في حين أن كل من الشركة القابضة للصناعات المعدنية والشركة القابضة للقطن والغزل والنسيج والملابس لديهما امرأة واحدة فقط في مجالس الإدارة، بنسبة تمثيل للمرأة قدرها ١٢,٥٪ و١١,١٪ على التوالي.

تمثيل المرأة في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

	معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
	%١٢,٨-	٨٢	٩٤	١١٤	عدد الشركات
٨+ سيدة	%٢٢,٢	٤٤	٣٦	٣٨	عدد أعضاء مجلس الإدارة من السيدات
	%٤,٤	٤٢٧	٤٠٩	٤٠٠	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال
	%٥,٨	٤٧١	٤٤٥	٤٣٨	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة
%١٤,٨+ معدل النمو	%١٤,٨	%٩,٣	%٨,١	%٨,٧	نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة
	%١٠	١١	١٠	١٠	الفجوة السنوية لتحقيق هدف ٢٠٣٠
	%٥٠٠	٨	٢-	٥-	السيدات المنضمت حديثاً إلى مجالس الإدارة
	%٤٢,١	٠,٥٤	٠,٣٨	٠,٣٣	متوسط عدد السيدات لكل مجلس إدارة

ارتفع إجمالي عدد السيدات في مجالس الإدارة من ٨,١٪ في عام ٢٠٢١ ليصل إلى ٩,٣٪ في عام ٢٠٢٢، مسجلاً بذلك معدل نمو قدره ١٤,٨٪ في عام واحد.

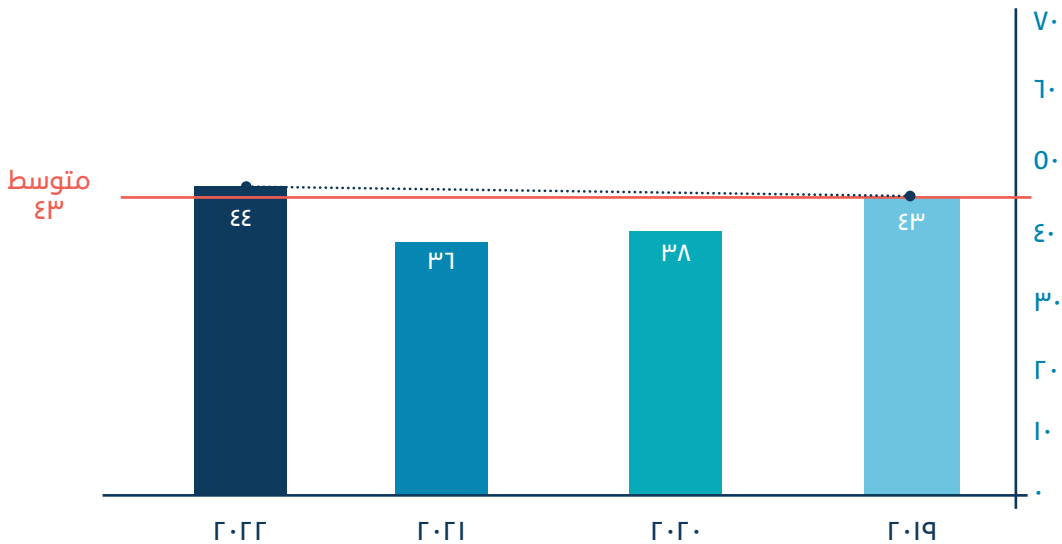
تمثيل المرأة في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام في عام ٢٠٢٢



نمط نمو عدد السيدات في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام (٢٠٢٢-٢٠١٩)

اتبع إجمالي عدد السيدات في مجالس الإدارة اتجاهاً تنازلياً حتى عام ٢٠٢١. هذا التراجع قد يكون مرتبطاً بشكل أساسي بالإصلاحات التي نفذتها وزارة قطاع الأعمال العام. بينما بدأ العدد في اتباع اتجاه تصاعدياً في عام ٢٠٢٢ مع انضمام ثماني سيدات حديثاً إلى مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام، كما هو موضح في الرسم البياني أدناه.

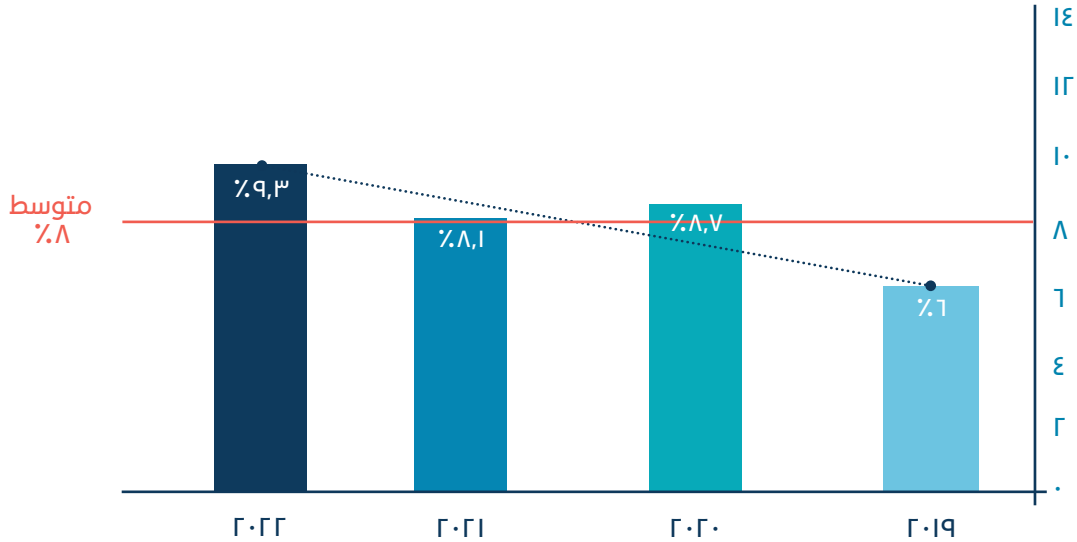
عدد السيدات في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام (٢٠٢٢-٢٠١٩)



نمط نمو نسب السيدات في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام (٢٠٢٢-٢٠١٩)

سجلت نسب تمثيل السيدات في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام أعلى مستوى لها في عام ٢٠٢٢، حيث بلغت ٩,٣٪. كذلك بلغ متوسط نسبة السيدات في مجالس الإدارة ٨٪ خلال الفترة من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢٢. ثمة حاجة إلى أن تحقق شركات قطاع الأعمال العام نسبة ٢٠,٧٪ خلال الأعوام القادمة لتحقيق هدف ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠.

نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام (٢٠٢٢-٢٠١٩)



توزيع شركات قطاع الأعمال العام وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

يوضح الجدول أدناه توزيع شركات قطاع الأعمال العام وفقاً لأعداد ونسب السيدات في مجالس الإدارة. ففي عام ٢٠٢٢، انخفض عدد شركات قطاع الأعمال العام التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة بشكل ملحوظ، حيث وصل إلى ٤٣ شركة في عام ٢٠٢٢ مقارنة بـ ٥٩ شركة في عام ٢٠٢١. وبالمثل، انخفضت نسبة السيدات في مجالس الإدارة لتصل إلى ٥٢,٤٪ من إجمالي الشركات في عام ٢٠٢٢، مقارنة بـ ٦٢,٨٪ في عام ٢٠٢١.

بينما ارتفع عدد الشركات التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة بشكل طفيف، حيث وصل إلى خمس شركات في عام ٢٠٢٢ مقارنة بشركة واحدة فقط في عام ٢٠٢١.

من ناحية أخرى، لم يحدث أي تغيير في عدد الشركات التي لديها ٣ سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

توزيع شركات قطاع الأعمال العام وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة لعام (٢٠٢٢-٢٠٢١)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢		٢٠٢١		أعداد السيدات في مجالس الإدارة
	نسبة الشركات	عدد الشركات العدد = ٨٢	نسبة الشركات	عدد الشركات العدد = ٩٤	
%٢٧,١-	%٥٢,٤	٤٣	%٦٢,٨	٥٩	٠
%٠,٠	%٤١,٥	٣٤	%٣٦,٢	٣٤	١
%٤٠٠	%٦,١	٥	%١,١	١	٢
٠	-	-	%٠,٠	-	٣ أو أكثر
	%١٠٠	٨٢	%١٠٠	٩٤	الإجمالي

انخفض عدد شركات قطاع الأعمال العام التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة بشكل كبير وبنسبة ٢٧,١% تقريباً، ووصلت إلى ٤٣ شركة في عام ٢٠٢٢ مقارنة بـ ٥٩ شركة في عام ٢٠٢١.

توزيع شركات قطاع الأعمال العام وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠٢٢-٢٠١٩)

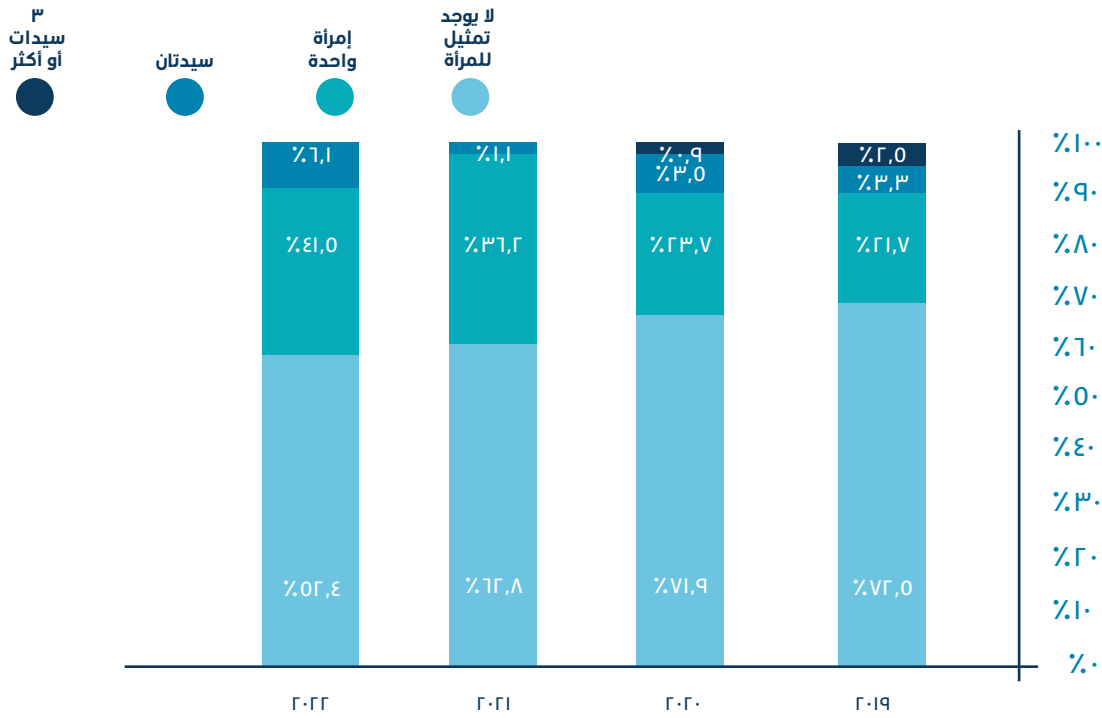
يوضح الرسم البياني أدناه التقدم الذي تم تحقيقه في توزيع شركات قطاع الأعمال العام وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة خلال الأعوام من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢٢. حيث انخفض عدد الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة تدريجياً بين الأعوام ٢٠٢٠ و ٢٠٢٢.

وقد تضاعفت نسبة الشركات التي يوجد لديها امرأة واحدة في مجالس الإدارة بين الأعوام ٢٠١٩ و ٢٠٢٢ لتصل من ٢١,٧% في عام ٢٠١٩ إلى ٤١,٥% في عام ٢٠٢٢.

بينما اتبعت شركات قطاع الأعمال العام التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة نمطاً مستقراً نسبياً بين الأعوام ٢٠١٩ و ٢٠٢٢.

وأخيراً، لم يكن لدى قطاع الأعمال العام أية شركات لديها ثلاث سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة خلال عامي ٢٠٢٢ و ٢٠٢١، وهو ما يمثل تراجعاً عن أعلى نسبة قد تم تحقيقها وهي ٢,٥% في عام ٢٠١٩.

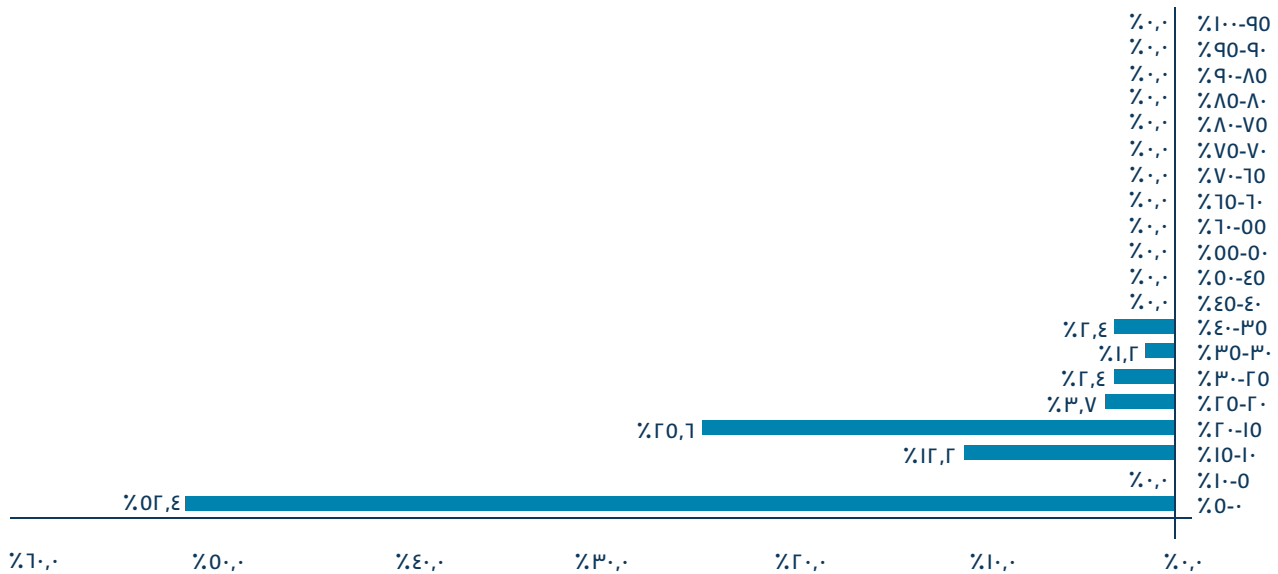
شركات قطاع الأعمال العام وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠١٩-٢٠٢٢)



شركات قطاع الأعمال العام وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠١٩-٢٠٢٢)

يوضح الرسم البياني أدناه أن ما يقرب من نصف شركات قطاع الأعمال العام لديها ٠-٠% تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة وفقاً لتوزيع الشرائح المئوية لتسجيل ٠٢,٤% في عام ٢٠٢٢، تلتها ٢٦,٠% من الشركات بنسبة تمثيل للمرأة من ١٠-٢٠%، ثم ١٢,٢% من الشركات بنسبة تمثيل للمرأة من ١٠-٢٠%.

توزيع شركات قطاع الأعمال العام وفقاً للشرائح المئوية لعام ٢٠٢٢



شركات قطاع الأعمال العام التي لديها ٣٠٪ أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

انخفض إجمالي عدد الشركات التي لديها ٣٠٪ أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢، ليصل إلى ثلاث شركات فقط، وهو ما يمثل ٣,٧٪ مقارنةً بخمس شركات في عام ٢٠٢١. ويمكن أن يعزى هذا التراجع إلى انخفاض العدد الإجمالي لشركات قطاع الأعمال العام، والتي انخفضت من ١١٤ شركة في عام ٢٠٢٠ إلى ٩٤ شركة في عام ٢٠٢١ ثم وصلت إلى ٨٢ في عام ٢٠٢٢.

شركات قطاع الأعمال العام التي لديها ٣٠٪ أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

#	شركات قطاع الأعمال العام	القطاع	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
١	مصر للضوء والضوء	سياحة وفنادق	٢	٣	٥	٤٠,٠٪
٢	الملابس والمنتجات الاستهلاكية «صيدناوي» وبيع المصنوعات المصرية	سياحة وفنادق	٢	٣	٥	٤٠,٠٪
٣	عمر أفندي	البناء والتطوير	١	٢	٣	٣٣,٣٪

التحليل القطاعي لشركات قطاع الأعمال العام لعام ٢٠٢٢

يلقي هذا القسم الضوء على أداء شركات قطاع الأعمال العام وفقاً للتحليل القطاعي في عام ٢٠٢٢، كما يتناول التغييرات الهيكلية لشركات قطاع الأعمال العام والشركات التابعة، ليوضح أهم القطاعات التي شهدت تغييرات بسبب الإصلاحات وإجراءات إعادة الهيكلة.

يوضح الجدول أدناه التغييرات التي طرأت على شركات قطاع الأعمال العام وفقاً للشركة القابضة وللقطاع بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢. وترجع هذه التغييرات المهمة إلى نقل تبعية شركات النقل البحري والبري إلى وزارة النقل. وبناء على ذلك، لم تظهر أية نتائج خاصة بقطاع النقل البحري والبري خلال عام ٢٠٢٢.

من ناحية أخرى، ارتفع عدد الشركات التابعة لقطاع السياحة والفنادق بمقدار شركتين بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢. كما حدثت زيادات مماثلة في أعداد الشركات التابعة للشركة القابضة للكيمياويات والشركة القابضة للصناعات المعدنية، حيث ارتفع عدد الشركات القابضة والشركات التابعة بنسب ٠,٩٪ و ١,٣٪ على التوالي.

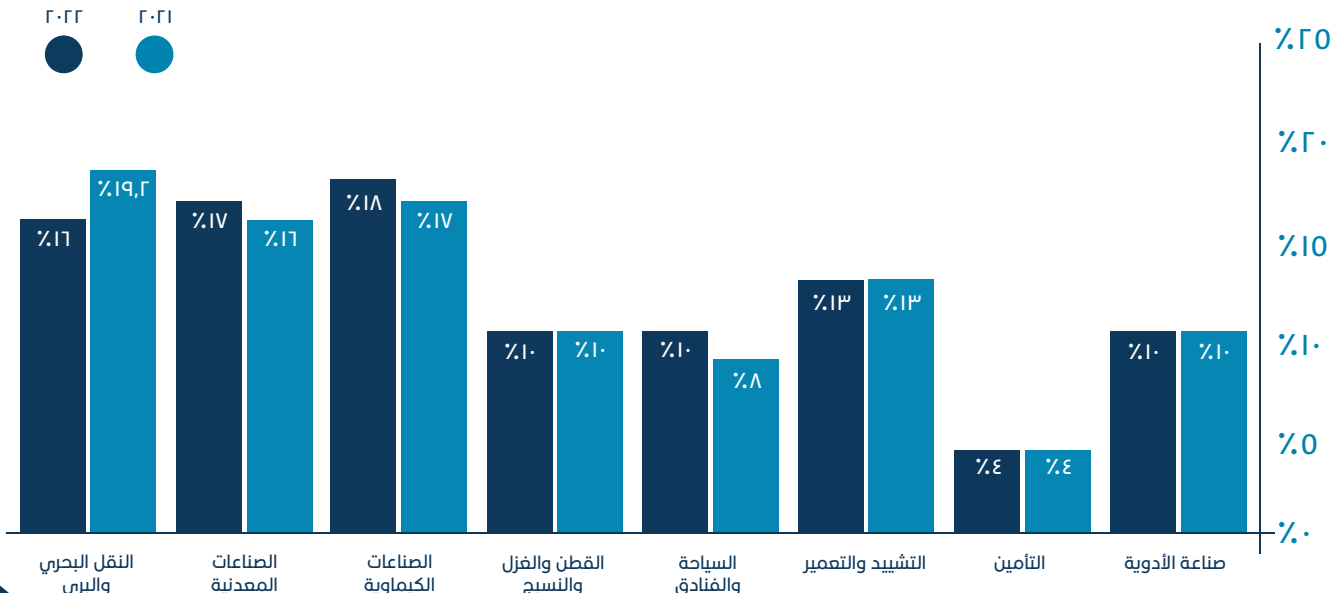
عدد شركات قطاع الأعمال العام القابضة والشركات التابعة لها وفقاً للقطاع (٢٠٢٢-٢٠٢١)

#	القطاع	عدد الشركات القابضة والشركات التابعة ٢٠٢١	نسبة الشركات القابضة والشركات التابعة ٢٠٢١	عدد الشركات القابضة والشركات التابعة ٢٠٢٢	نسبة الشركات القابضة والشركات التابعة ٢٠٢٢	معدل التغيير ٢٠٢٢-٢٠٢١
١	صناعة الأدوية	١٠	%١٠,٦	١٠	%١٢,٢	%٠,٠
٢	التأمين	٤	%٤,٣	٤	%٤,٩	%٠,٠
٣	التشييد والتعمير	١٣	%١٣,٨	١٣	%١٠,٩	%٠,٠
٤	السياحة والفنادق	٨	%٨,٠	١٠	%١٢,٢	%٢٥,٠
٥	القطن والغزل والنسيج	١٠	%١٠,٦	١٠	%١٢,٢	%٠,٠
٦	الصناعات الكيماوية	١٧	%١٨,١	١٨	%٢٢,٠	%٥,٩
٧	الصناعات المعدنية	١٦	%١٧,٠	١٧	%٢٠,٧	%٦,٣
٨	النقل البحري والبري	١٦	%١٧,٠	-	-	%١٠٠,٠٠
	الإجمالي	٩٤	%١٠٠,٠	٨٢	%١٠٠,٠	

نمو عدد شركات قطاع الأعمال العام وفقاً للقطاع (٢٠٢٢-٢٠٢١)

يوضح الرسم البياني أدناه التغييرات التي طرأت بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢ في عدد من شركات قطاع الأعمال العام، الأمر الذي يشير إلى استقرار عدد شركات قطاعات صناعة الأدوية، والتأمين، والتشييد والتعمير، والقطن والغزل والنسيج.

أعداد شركات قطاع الأعمال العام وفقاً للقطاع (٢٠٢٢-٢٠٢١)



تمثيل المرأة في شركات قطاع الأعمال العام وفقاً للقطاع في عام ٢٠٢٢

يوضح الجدول أدناه تمثيل المرأة في شركات قطاع الأعمال العام وفقاً للقطاع في عام ٢٠٢٢. حيث شهدت قطاعات السياحة والفنادق والتأمين والصناعات الكيماوية أعلى نسبة لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة، لتصل إلى ١٨,٩% و ١٧,٩% و ٧,٩% على التوالي في عام ٢٠٢٢.

وفي المقابل، جاءت أقل نسب لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة لدى قطاعي التشييد والتعمير والصناعات المعدنية، بواقع ٥,٧% و ٧% على التوالي.

في حين حقق قطاعي التشييد والتعمير والتأمين معدلات النمو الأعلى في تمثيل المرأة في مجالس الإدارة، حيث ارتفعت تلك المعدلات إيجابياً بنسب ١١٢,٩% و ١٠٥,٣% بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

بينما سجل قطاعي صناعة الأدوية والسياحة والفنادق معدلات نمو سلبية في تمثيل المرأة في مجالس الإدارة بنسب -٥,٢% و -٢,٧% على التوالي.

توزيع شركات قطاع الأعمال العام وفقاً للقطاع ٢٠٢٢

#	القطاع	نسبة أعضاء مجالس الإدارة من السيدات ٢٠٢١	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات ٢٠٢٢	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال ٢٠٢٢	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة ٢٠٢٢	نسبة أعضاء مجالس الإدارة من السيدات ٢٠٢٢	معدل التغيير ٢٠٢٢-٢٠٢١
١	صناعة الأدوية	١٤,٦%	٤	٥١	٥٥	٧,٣%	-٥,٢%
٢	التأمين	٨,٧%	٥	٢٣	٢٨	١٧,٩%	١٠٥,٣%
٣	التشييد والتعمير	٢,٧%	٥	٨٢	٨٧	٥,٧%	١١٢,٩%
٤	السياحة والفنادق	١٩,٤%	١٠	٤٣	٥٣	١٨,٩%	-٢,٧%
٥	القطن والغزل والنسيج	٩,٤%	٦	٥٥	٦١	٩,٨%	٤,٦%
٦	الصناعات الكيماوية	٦,٦%	٨	٩٣	١٠١	٧,٩%	٢٠,٠%
٧	الصناعات المعدنية	٧,١%	٦	٨٠	٨٦	٧,٠%	-١,٧%
٨	النقل البحري والبحري	٤,٥%	-	-	-	-	-
	الإجمالي	٨,١%	٤٤	٤٢٧	٤٧١	٩,٣%	١٥,٣%

نمو تمثيل المرأة في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام (٢٠١٩-٢٠٢٢)

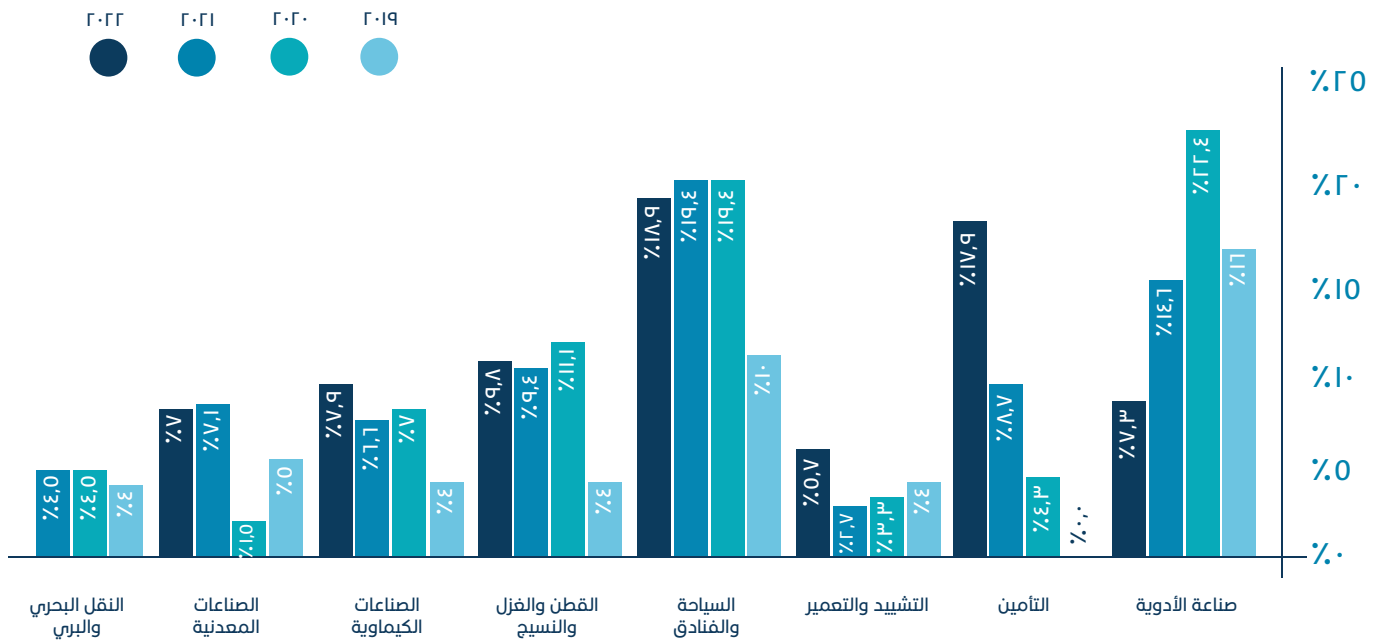
يوضح الرسم البياني الموضح ادناه نمو تمثيل المرأة في مجالس الإدارة عبر القطاعات المختلفة خلال الفترة من عام ٢٠١٩ إلى عام ٢٠٢٢.

حيث اتبعت قطاعات السياحة والفنادق، والقطن والغزل والنسيج، والصناعات الكيماوية، والصناعات المعدنية اتجاهًا مستقرًا نسبيًا في تمثيل المرأة في مجالس الإدارة.

أما القطاعات التي شهدت اتجاهًا تصاعدياً وتقدماً في تمثيل المرأة في مجالس الإدارة فكانت هي قطاعات التأمين، والتشييد والبناء.

وبالرغم من تسجيل قطاع صناعة الأدوية لأعلى نسب تمثيل المرأة في مجالس الإدارة مقارنةً بجميع القطاعات، إلا أنه قد شهد تراجعاً تدريجياً منذ عام ٢٠٢٠.

تمثيل المرأة في شركات قطاع الأعمال العام وفقاً للقطاع (٢٠١٩-٢٠٢٢)



عدد السيدات في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام وفقاً للقطاع (٢٠٢٠-٢٠٢٢)

يشير توزيع شركات قطاع الأعمال العام وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة إلى أن أعلى عدد من السيدات في مجالس الإدارة جاء لدى قطاعي السياحة والفنادق والصناعات الكيماوية، حيث بلغ إجمالي العدد ١٠ سيدات و ٨ سيدات على التوالي في عام ٢٠٢٢.

كذلك ارتفعت أعداد السيدات المنضمات حديثاً إلى مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام لدى قطاعي التشييد والتعمير والتأمين بمعدلات نمو قدرها ١٥٦,٤% و ١٠% على التوالي بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢. بينما تراجع أعداد السيدات في مجالس إدارة قطاعي صناعة الأدوية، والنقل البحري والبري بنسب ٤٢,٩% و ١٠% على التوالي بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢. وقد كان ذلك نتيجة نقل تبعية شركات النقل البحري والبري إلى وزارة النقل كما ذكرنا سابقاً.

من ناحية أخرى، شهدت قطاعات التأمين، والسياحة والفنادق، والقطن والغزل والنسيج في عام ٢٠٢٢ أعلى متوسطات لتمثيل المرأة لكل مجلس إدارة بـ ١,٢٥ و ٠,٦٥ على التوالي. بينما جاء أقل متوسط لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة لدى قطاعات الصناعات المعدنية، والتشييد والتعمير، وصناعة الأدوية بـ ٠,٣٥ و ٠,٣٨ و ٠,٤٦ لكل مجلس على التوالي.

عدد السيدات في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام (٢٠٢٢-٢٠٢١)

#	القطاع	عدد السيدات في مجالس الإدارة ٢٠٢١	متوسط عدد السيدات لكل مجلس إدارة / قطاع ٢٠٢١	عدد السيدات في مجالس الإدارة ٢٠٢٢	متوسط عدد السيدات لكل مجلس إدارة / قطاع ٢٠٢٢	معدل التغيير ٢٠٢٢-٢٠٢١
١	صناعة الأدوية	٧	٠,٧	٤	٠,٤٠	%٤٢,٩-
٢	التأمين	٢	٠,٠	٠	١,٢٥	%١٠٠,٠
٣	التشييد والتعمير	٢	٠,١٥	٠	٠,٣٨	%١٥٦,٤
٤	السياحة والفنادق	٧	٠,٨٨	١٠	١,٠٠	%١٣,٦
٥	القطن والغزل والنسيج	٥	٠,٥	٦	٠,٦٠	%٢٠,٠
٦	الصناعات الكيماوية	٥	٠,٢٩	٨	٠,٤٤	%٥٣,٣
٧	الصناعات المعدنية	٥	٠,٣١	٦	٠,٣٥	%١٣,٩
٨	النقل البحري والبري	٣	٠,١٩	-	-	%١٠٠-
	الإجمالي	٣٦	٠,٣٨	٤٤	٠,٥٤	%٤٠,١

شركات قطاع الأعمال العام وفقاً للقطاع وعدد السيدات في مجالس الإدارة ٢٠٢٢

أظهر توزيع شركات قطاع الأعمال العام وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة والقطاعات أن جميع القطاعات لا يوجد بها أية شركات لديها ثلاث سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢.

يعد قطاع شركات التأمين القابضة والشركات التابعة لها هو القطاع الوحيد الذي يوجد به تمثيل للمرأة في مجالس إدارة جميع شركاته، في حين لازالت باقي القطاعات لديها شركات لا يوجد بها أي تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة حتى الآن.

وقد شهدت جميع القطاعات وجود شركات لديها امرأة واحدة في مجالس الإدارة. أما قطاعي التأمين، والسياحة والفنادق فكانا هما القطاعان الوحيدان اللذان يوجد بهما شركات لديها سيدتان في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢.

توزيع شركات قطاع الأعمال العام وفقاً للقطاع وعدد السيدات في مجالس الإدارة ٢٠٢٢

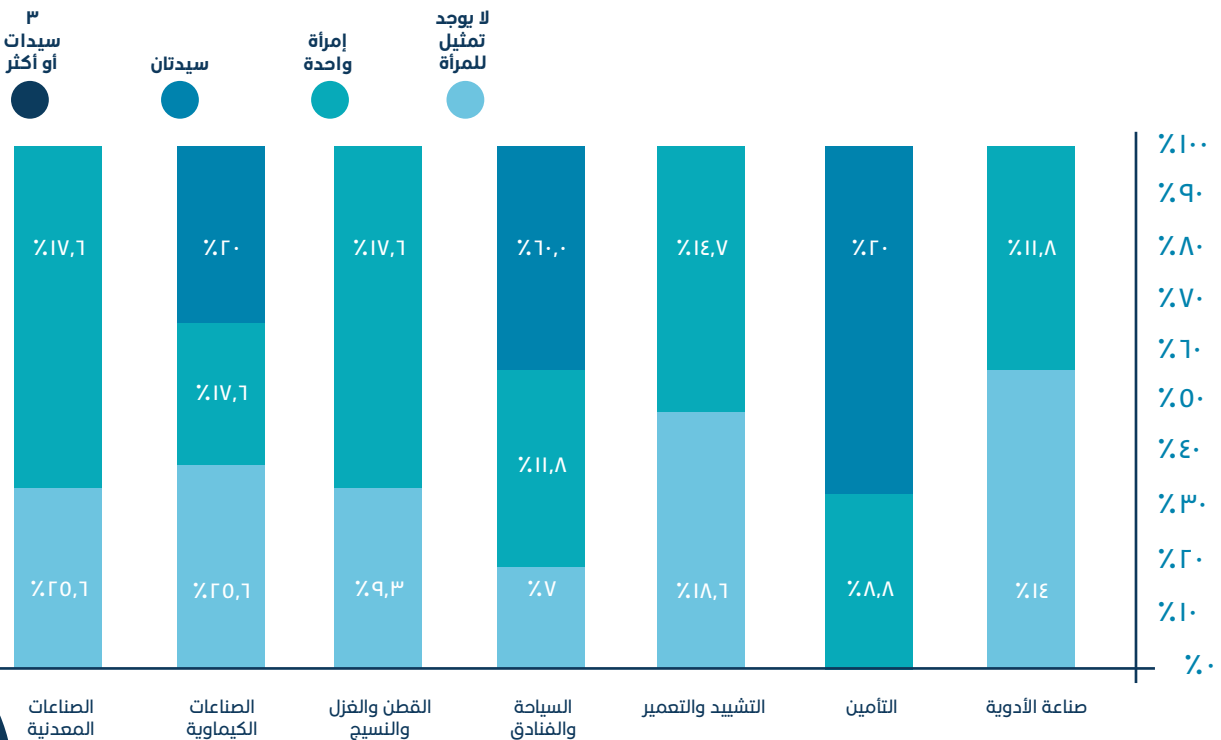
#	القطاع	الشركات القابضة والشركات التابعة التي ليس بها تمثيل للمرأة (٠) في مجالس الإدارة	الشركات القابضة والشركات التابعة التي لديها امرأة (١) في مجالس الإدارة	الشركات القابضة والشركات التابعة التي لديها سيدتان (٢) في مجالس الإدارة	الشركات القابضة والشركات التابعة التي لديها ثلاث سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة (٣)	إجمالي عدد الشركات
١	صناعة الأدوية	٦	٤	-	-	١٠
٢	التأمين	-	٣	١	-	٤
٣	التشييد والتعمير	٨	٥	-	-	١٣
٤	السياحة والفنادق	٣	٤	٣	-	١٠
٥	القطن والغزل والنسيج	٤	٦	-	-	١٠
٦	الصناعات الكيماوية	١١	٦	١	-	١٨
٧	الصناعات المعدنية	١١	٦	-	-	١٧
	الإجمالي	٤٣	٣٤	٥	-	٨٢

وتركز العدد الأكبر من الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة في قطاعات الصناعات الكيماوية، والصناعات المعدنية، والتشييد والتعمير بنسب ٢٥,٦% و ٢٥,٦% و ١٨,٦% على التوالي في عام ٢٠٢٢.

أما القطاعات التي يوجد بها أكبر عدد من الشركات التي بها امرأة واحدة في مجالس الإدارة، فكانت قطاعات القطن والغزل والنسيج، والصناعات الكيماوية، والصناعات المعدنية بنسبة ١٧,٦% لكل قطاع.

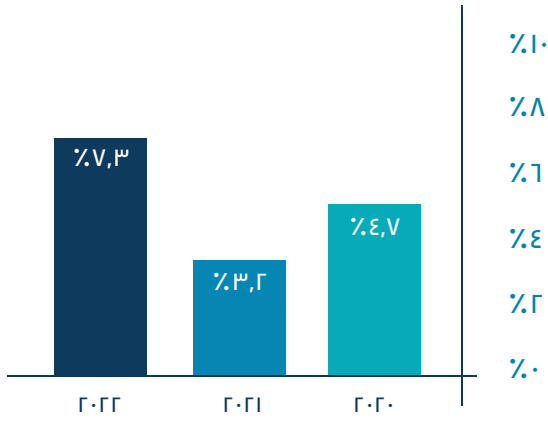
بينما كان قطاع السياحة والفنادق هو القطاع الذي يوجد به أكبر عدد من الشركات التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة بنسبة ٦٠%.

توزيع شركات قطاع الأعمال العام وفقاً للقطاع وعدد السيدات في مجالس الإدارة ٢٠٢٢

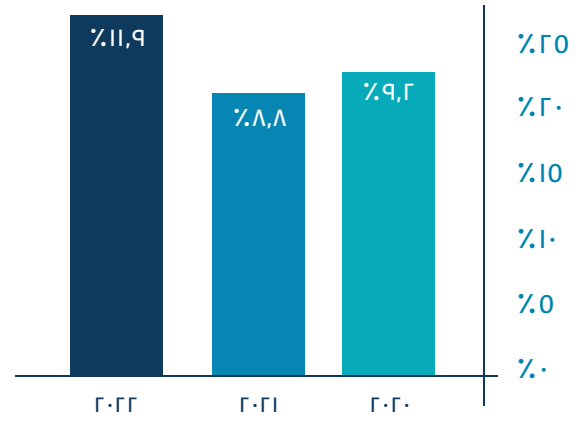


نتائج إضافية لشركات قطاع الأعمال العام لعام ٢٠٢٢

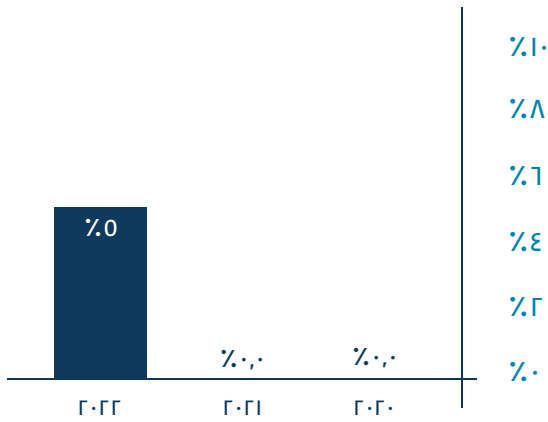
تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



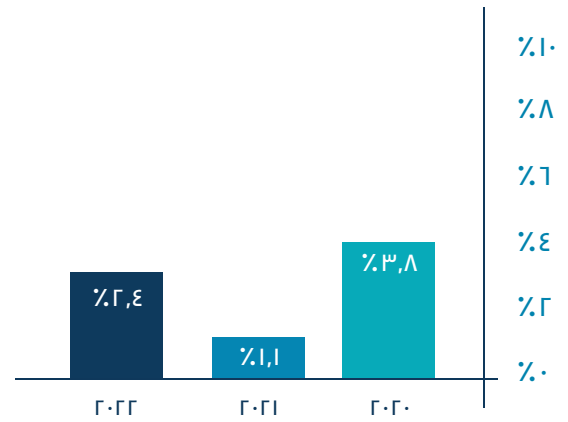
تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



تمثيل المرأة في منصب المدير المالي (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

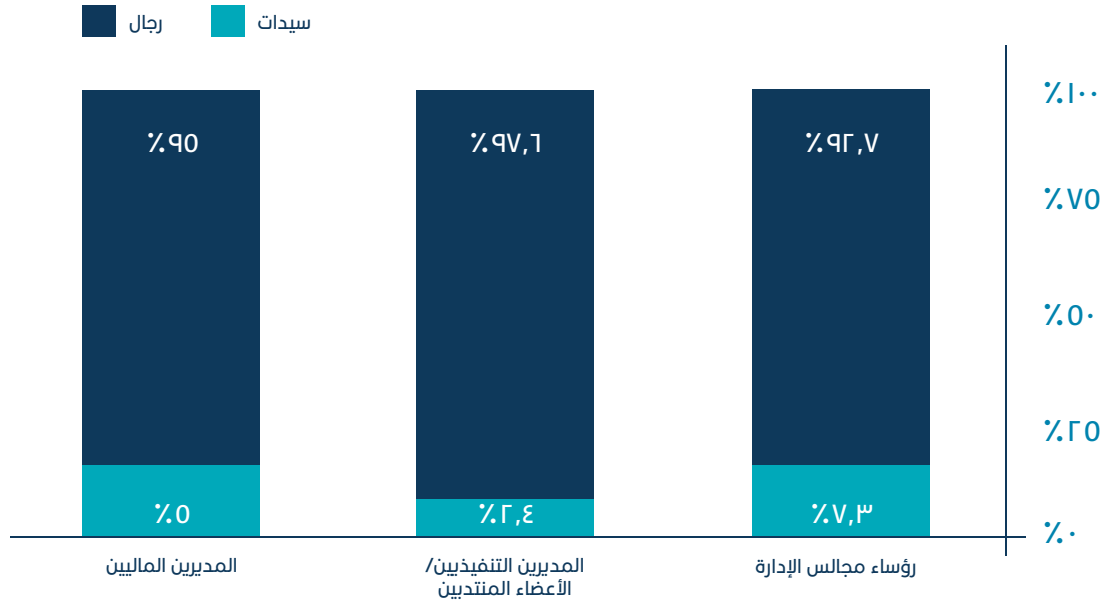


تمثيل المرأة في منصب المدير التنفيذي/العضو المنتدب (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



نتائج إضافية لقطاع الأعمال العام لعام ٢٠٢٢ (تابع)

تمثيل المرأة بين رؤساء مجالس الإدارة والقيادات التنفيذية ٢٠٢٢



منصب المدير غير التنفيذي في شركات قطاع الأعمال العام ٢٠٢٢

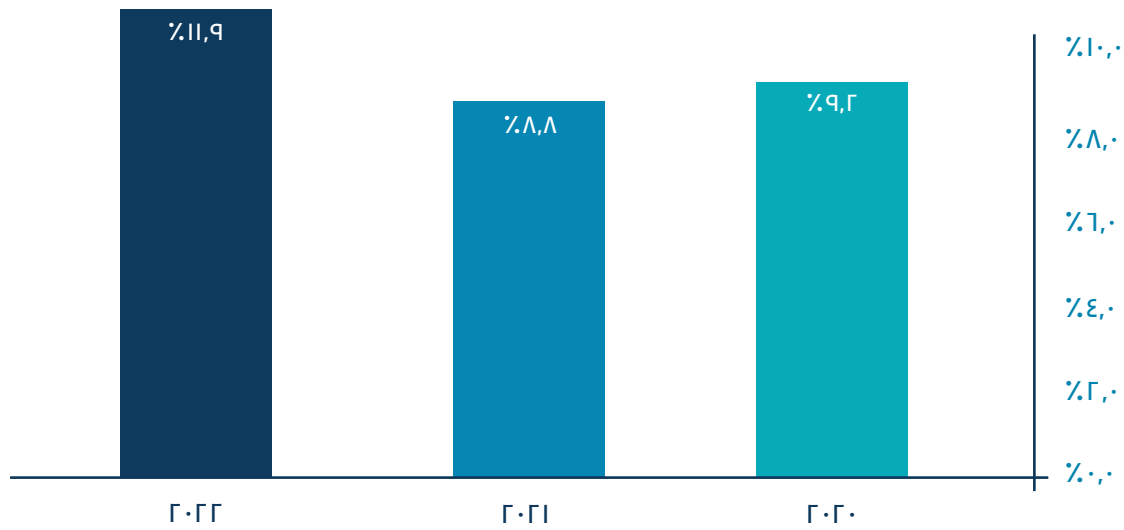
يقدم الجزء الثاني من هذا القسم تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي والمناصب القيادية، مثل رئيس مجلس الإدارة، والمدير التنفيذي/العضو المنتدب، والمدير المالي في عام ٢٠٢٢.

ووفقاً للجدول أدناه، فقد ارتفع إجمالي عدد السيدات في منصب المدير غير التنفيذي من ٣١ سيدة ليصل إلى ٣٨ سيدة بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢، متبعاً بذلك معدل نمو قدره ٢٢,٦%. كذلك شهدت نسبة السيدات في منصب المدير غير التنفيذي تقدماً، حيث ارتفعت من ٨,٨% في عام ٢٠٢١ لتصل إلى ١١,٩% في عام ٢٠٢٢.

تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي في شركات قطاع الأعمال العام (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
٨٢	٨٢	٩٤	١٠٦	عدد الشركات
٣٨	٣٨	٣١	٢٨	عدد السيدات في منصب المدير غير التنفيذي
٢٨٢	٢٨٢	٣٢٣	٢٧٥	عدد الرجال في منصب المدير غير التنفيذي
٣٢٠	٣٢٠	٣٥٤	٣٠٣	إجمالي عدد المديرين غير التنفيذيين
%١١,٩	%١١,٩	%٨,٨	%٩,٢	نسبة السيدات في منصب المدير غير التنفيذي

نسبة تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي في شركات قطاع الأعمال العام (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



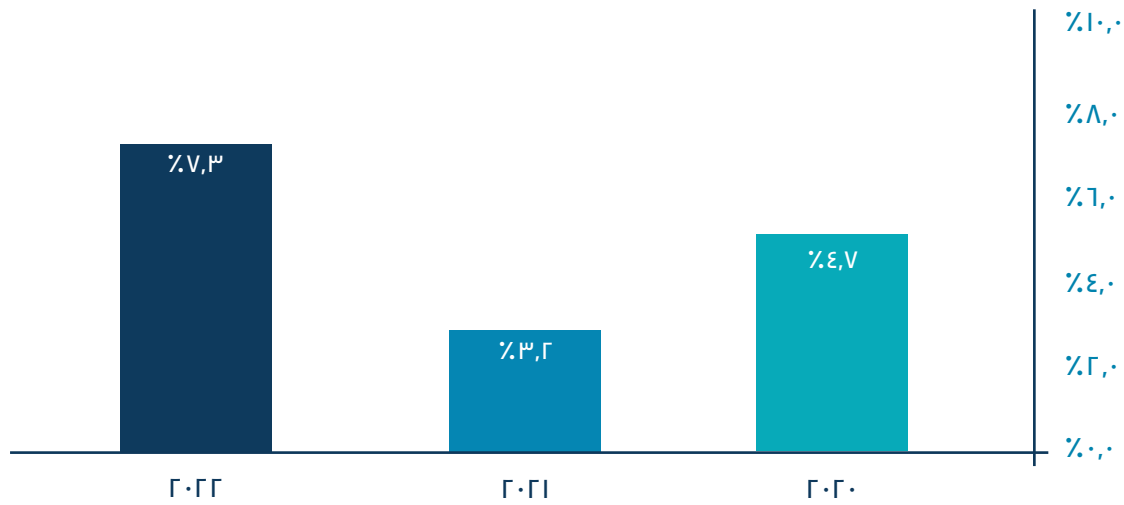
تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة في شركات قطاع الأعمال العام ٢٠٢٢

حقق تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة في شركات قطاع الأعمال ارتفاعاً من ٣ سيدات في عام ٢٠٢١ إلى ٦ سيدات في عام ٢٠٢٢، محققاً بذلك معدل نمو قدره ١٠٠٪. كما تضاعفت تقريباً نسبة تمثيل المرأة في هذا المنصب من ٣,٢٪ إلى ٧,٣٪ بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة في شركات قطاع الأعمال العام (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
١٢,٨-٪	٨٢	٩٤	١٠٦	عدد الشركات
١٠٠,٠٪	٦	٣	٠	عدد السيدات في منصب رئيس مجلس الإدارة
١٦,٠-٪	٧٦	٩١	١٠١	عدد الرجال في منصب رئيس مجلس الإدارة
١٢,٨-٪	٨٢	٩٤	١٠٦	إجمالي عدد رؤساء مجالس الإدارة
١٢٩,٣٪	٧,٣٪	٣,٢٪	٤,٧٪	نسبة السيدات في منصب رئيس مجلس الإدارة

نسبة تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة في شركات قطاع الأعمال العام (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



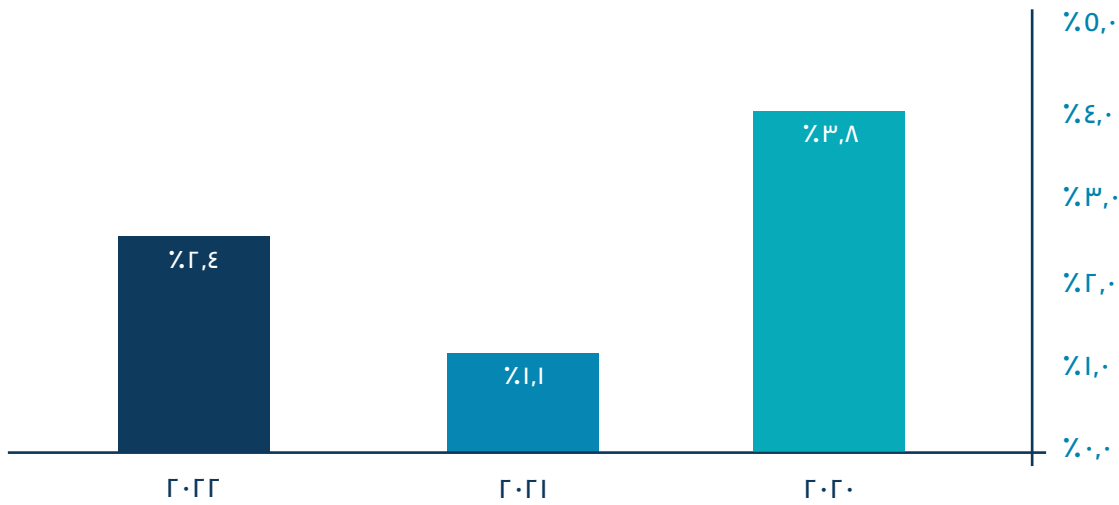
تمثيل المرأة في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب في شركات قطاع الأعمال العام (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

كما بلغ إجمالي عدد السيدات في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب في شركات قطاع الأعمال العام سيدتين وبنسبة تمثيل بلغت ٢,٤% في عام ٢٠٢٢، وهو ما يمثل تحسناً طفيفاً مقارنة بـ ١,١% في عام ٢٠٢١، حيث شغلت امرأة واحدة فقط هذا المنصب في عام ٢٠٢١.

تمثيل المرأة في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب في شركات قطاع الأعمال العام (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
١٢,٨-%	٨٢	٩٤	١٠٦	عدد الشركات
١٠٠,٠-%	٢	١	٤	عدد السيدات في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب
١٤,٠-%	٨٠	٩٣	١٠٢	عدد الرجال في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب
١٢,٨-%	٨٢	٩٤	١٠٦	إجمالي عدد الرؤساء التنفيذيين/الأعضاء المنتدبين
١٢٩,٣-%	٢,٤%	١,١%	٣,٨%	نسبة السيدات في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب

نسبة تمثيل المرأة في منصب الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب في شركات قطاع الأعمال العام (٢٠٢٠-٢٠٢٢)



النتائج

أعلنت وزارة قطاع الأعمال العام قبل عامين عن تنفيذ خطة لإعادة هيكلة شركات قطاع الأعمال العام لتحسين كفاءة وأداء هذه الشركات من خلال خطط الدمج وإجراءات إعادة الهيكلة.

وقد تم نقل الشركة القابضة للنقل البحري والبري والشركات التابعة لها إلى وزارة النقل بموجب القرار الجمهوري الصادر في أغسطس ٢٠٢٢.

وشهدت شركات قطاع الأعمال العام البالغ عددها ٨٢ شركة، بينها سبع شركات قابضة، انخفاضاً آخر في عدد الشركات بمعدل نمو سلبي قده ١٢٪ مقارنةً بعام ٢٠٢١.

أما عن تمثيل المرأة في مجالس الإدارة فقد شهد تقدماً إيجابياً، حيث ارتفع من ٨,١٪ وفي عام ٢٠٢١ إلى ٩,٣٪ في عام ٢٠٢٢، بمعدل نمو قدره ١٤,٨٪ في عام واحد.

كما شهد متوسط عدد السيدات لكل مجلس إدارة تحسناً طفيفاً بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢ من ٣,٣٨ إلى ٣,٥٤ في عام ٢٠٢٢.

بينما ارتفعت الفجوة السنوية لتحقيق هدف ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠ من ١٠ سيدات في عام ٢٠٢٠ و٢٠٢١ لتصل إلى ١١ سيدة في عام ٢٠٢٢. الأمر الذي يوجب إصرار شركات قطاع الأعمال العام من وتيرة ضم المزيد من السيدات إلى مجالس الإدارة، وذلك للوصول لتمثيل المرأة إلى ٢٠,٧٪ في ثماني سنوات فقط، وحتى تتمكن من تحقيق هدف ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠.

ومن الجدير بالذكر، أنه توجد حالياً ثلاث شركات قابضة يوجد لديها امرأة واحدة على الأقل في مجالس الإدارة. بينما يوجد في كل من الشركة القابضة للسياحة وشركة مصر القابضة سيدتان في مجالس الإدارة، بنسبة تمثيل للمرأة قدرها ٢٨,٦٪ في كليهما. في حين أن كل من الشركات القابضة للصناعات المعدنية والشركة القابضة للقطن والغزل والنسيج والملابس لديهما امرأة واحدة فقط في مجالس الإدارة، بنسبة تمثيل للمرأة قدرها ١٢,٥٪ و١١,١٪ على التوالي.

من ناحية أخرى، يشير توزيع شركات قطاع الأعمال العام وفقاً لعدد السيدات في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢ إلى انخفاض كبير في عدد الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة، حيث وصلت إلى ٤٣ شركة في عام ٢٠٢٢ مقارنةً بـ ٥٩ شركة في عام ٢٠٢١ و٨٢ شركة في عام ٢٠٢٠.

بينما انخفض العدد الإجمالي لشركات قطاع الأعمال العام التي لديها تمثيل للمرأة بنسبة ٣٠٪ أو أكثر ليصل إلى ثلاث شركات فقط في عام ٢٠٢٢، وهو ما يمثل ٣,٧٪ من إجمالي الشركات.

وعلى المستوي القطاعي، فقد جاءت أعلى نسبة تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة لدى قطاعات السياحة والفنادق، والتأمين، والصناعات الكيماوية، حيث بلغت ١٨,٩٪ و١٧,٩٪ و٧,٩٪ على التوالي في عام ٢٠٢٢، فيما جاءت أقل نسبة لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة لدى قطاعات التشييد والتعمير، والصناعات المعدنية بنسب ٧,٠٪ و٧,٠٪ على التوالي.

القسم الخامس

تحليل شركات الهيئة العامة للرقابة المالية - القطاع المالي غير المصرفي

٢٠٢٢

مقدمة

يستعرض القسم الخامس من هذا التقرير تحليل شركات القطاع المالي غير المصرفي والخاضع لإشراف الهيئة العامة للرقابة المالية. وتجدر الإشارة إلى أن هذا القسم لا يتضمن البيانات والمعلومات المتعلقة بالشركات المدرجة بالبورصة المصرية ويتم عرضها بشكل منفصل، وذلك لتجنب ازدواجية الحساب.

كما يعرض هذا القسم أيضاً تمثيل المرأة في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي، وأعداد السيدات في مجالس الإدارة، والشركات التي لديها تمثيل للمرأة بنسبة ٣٠٪ أو أكثر في مجالس الإدارة، بالإضافة إلى التحليل وفقاً لمجال النشاط. علاوة على ذلك، يقدم هذه القسم معلومات إضافية تخص تمثيل المرأة في المناصب القيادية التنفيذية، كمنصب المدير غير التنفيذي، ورئيس مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي/العضو المنتدب، مدير العمليات.

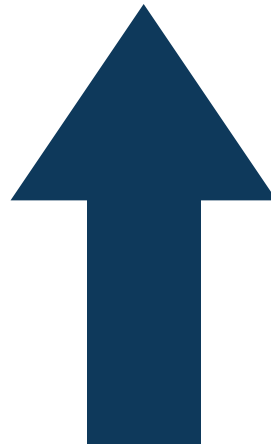
النتائج الرئيسية لشركات القطاع المالي غير المصرفي ٢٠٢٢

نسبة شركات القطاع المالي غير المصرفي ٢٠٢٢		نسبة شركات القطاع المالي غير المصرفي ٢٠٢١	عدد السيدات في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي
%١٠,١	↓	%١٩,٧	٠
%٤٤,٨	↓	%٥٥,٩	١
%٣١,٤	↑	%١٨,٤	٢
%٨,٧	↑	%٦	٣ أو أكثر

تمثيل المرأة في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢



معدل النمو (٢٠٢٢-٢٠٢١)



%١٨,٢

ارتفعت نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي بنسبة %١٨,٢ بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

المرأة في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي ٢٠٢٢

بلغ عدد شركات القطاع المالي غير المصرفي ٦٧٦^{١١} في عام ٢٠٢٢، مسجلةً بذلك زيادة طفيفة قدرها ٧,١٪ مقارنةً بعام ٢٠٢١. وقد شهد إجمالي عدد السيدات في مجالس الإدارة تقدماً ملحوظاً، حيث وصل إلى ٩٢٤ سيدة في عام ٢٠٢٢، محققاً بذلك معدل نمو إيجابي قدره ٢٩,٨٪ بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢. وقد انعكست هذه الزيادة على نسبة السيدات في مجالس الإدارة، والتي سجلت ٢٢٪ في عام ٢٠٢٢، مقابل ١٨,٦٪ في عام ٢٠٢١ و ١٤,٧٪ في عام ٢٠٢٠.

وارتفعت نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي بنسبة ٣,٤٪ في عام واحد فقط، وذلك من خلال انضمام ٢١٢ سيدة حديثاً إلى مجالس الإدارة. ويمكن أن نعزو هذا التقدم الكبير إلى القرارات والإجراءات التي أصدرتها الهيئة العامة للرقابة المالية في عام ٢٠٢١ والتي نصت على ضرورة تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات التابعة.

وكذلك شهد متوسط عدد السيدات لكل مجلس إدارة تحسناً تدريجياً، حيث وصل إلى ما يقرب من ١,٤ لكل مجلس في عام ٢٠٢٢ مقارنة بـ ١,١ في عام ٢٠٢١ و ٠,٨ في عام ٢٠٢٠.

وسيمكن هذا التطور الشامل الهيئة العامة للرقابة المالية من تحقيق هدف ٣٠٪ قبل طول عام ٢٠٣٠. كما تجدر الإشارة أيضاً إلى أن الهيئة تقترب من تحقيق هدفها وهو تمثيل المرأة بنسبة ٢٥٪ في مجالس الإدارة، وهو ما يعادل وجود سيدتين على الأقل في مجالس الإدارة، وذلك وفقاً للقرارات ١٠٩ و ١١٠، والتي تم إصدارها في عام ٢٠٢١. كذلك تراجعت الفجوة السنوية المقدرة لتحقيق هدف ٢٠٣٠، لتتخفف من ٤٨ سيدة في عام ٢٠٢١ إلى ٤٢ سيدة في عام ٢٠٢٢.

وفي الوقت الحالي، توجد سيدتين في مجلس إدارة الهيئة العامة للرقابة المالية وهو ما يقرب من ٣٣٪ من إجمالي هيكل مجلس الإدارة.

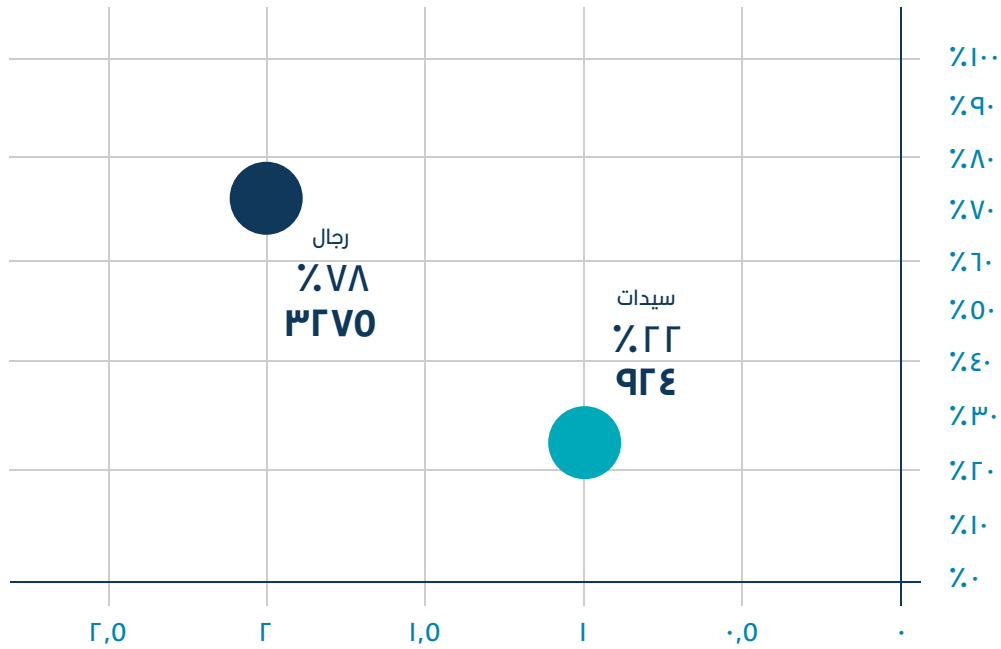
أعداد ونسب تمثيل المرأة في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

	معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
		٦٧٦	٦٣١	٥٨٣	عدد شركات القطاع المالي غير المصرفي
٢١٢+ سيدة	٢٩,٨٪	٩٢٤	٧١٢	٤٥٤	أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
	٥,٢٪	٣,٢٧٥	٣,١١٣	٢,٦٣١	أعضاء مجالس الإدارة من الرجال
	٩,٨٪	٤,١٩٩	٣,٨٢٥	٣,٠٨٥	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة
١٨,٢+ معدل النمو	٢٢٪	١,٤	١,١	٠,٨	متوسط عدد السيدات لكل مجلس إدارة
	١٨,٢٪	٢٢,٠٪	١٨,٦٪	١٤,٧٪	نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة
	١٢,٥-	٤٢	٤٨	٥٩	الفجوة السنوية لتحقيق هدف ٢٠٣٠
	١٧,٨-	٢١٢	٢٥٨	٨٠	السيدات المنضمت حديثاً لمجالس الإدارة

* ١١- تم استبعاد شركات القطاع المالي غير المصرفي التي يقل عدد أعضاء مجالس إدارتها عن ٣ أعضاء، والتي بلغ عددها ١٣ شركة.

بلغت نسبة السيدات في مجالس الإدارة ٢٢٪ في عام ٢٠٢٢، مقابل ١٨,٦٪ في عام ٢٠٢١ و ١٤,٧٪ في عام ٢٠٢٠.

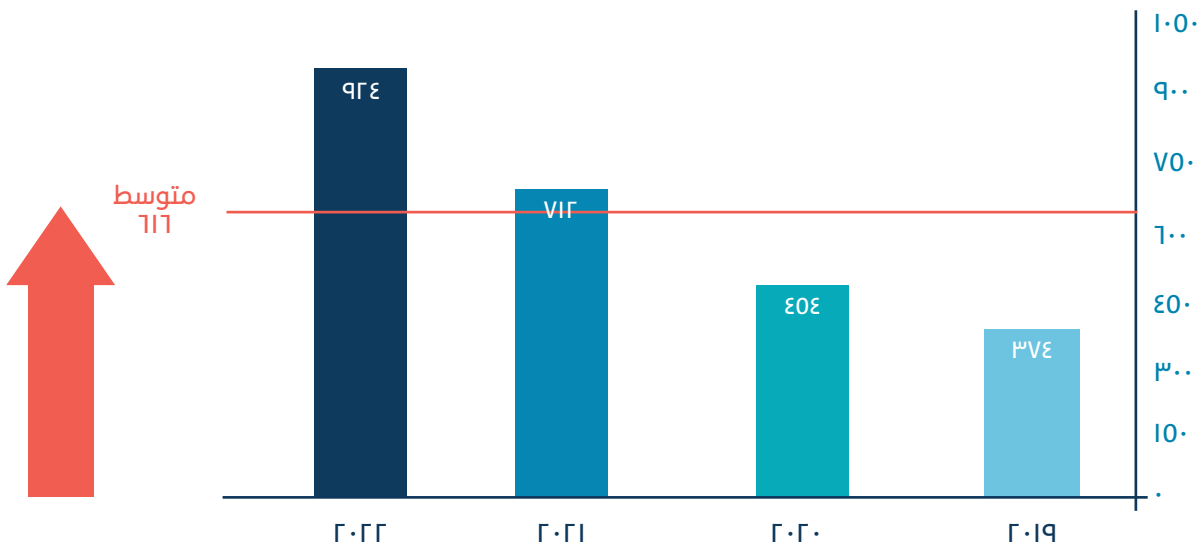
تمثيل المرأة في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي لعام ٢٠٢٢



نمط نمو عدد السيدات في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي (٢٠٢٢-٢٠١٩)

شهد التطور في عدد السيدات في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي اتجاهاً تصاعدياً، محققاً معدلات نمو مرتفعة خلال عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢. وقد شكّل هذان العامان نقطة تحول مهمة، حيث تزايدت نسب ومعدلات انضمام المرأة إلى مجالس الإدارة. وقد تم تسجيل أعلى المعدلات خلال عام ٢٠٢٢، حيث بلغ عدد السيدات ٩٢٤ سيدة في مجالس إدارة ٦٧٦ شركة. وكان متوسط إجمالي عدد السيدات في مجالس الإدارة هو ٦١٦ سيدة خلال الفترة الزمنية محل الدراسة، حيث كانت الأعداد خلال عامي ٢٠٢٢ و ٢٠٢١ أعلى من المتوسط.

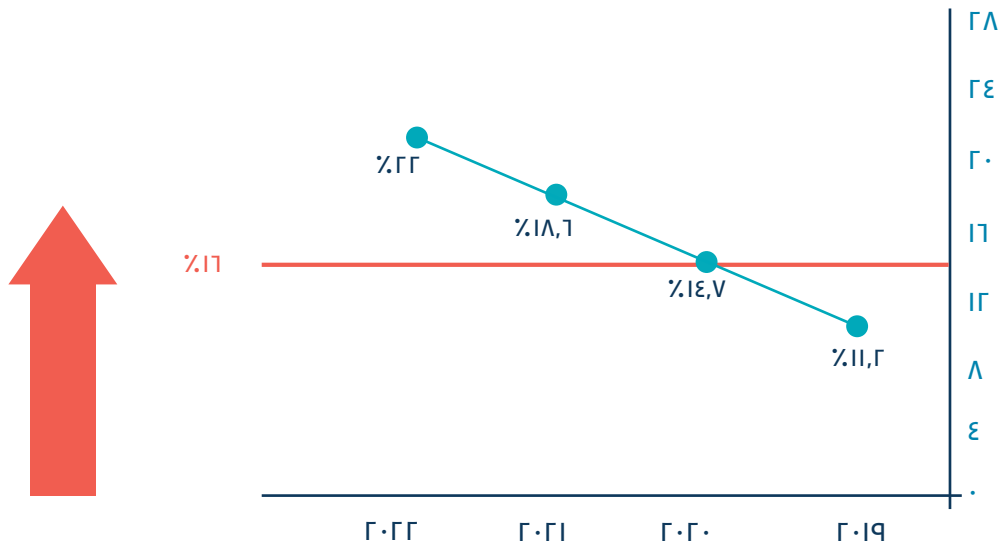
نمط نمو عدد السيدات في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي (٢٠٢٢-٢٠١٩)



نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي (٢٠١٩-٢٠٢٢)

اتبعت نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي اتجاهًا تصاعدياً أيضاً، حيث شهد إجمالي عدد السيدات في مجالس الإدارة تقدماً ملحوظاً. وقد حققت نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة طفرة كبيرة في عام ٢٠٢٢، لتسجل أعلى مستوى لها بنسبة ٢٢٪. وبينما كان متوسط نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة هو ١٦٪، إلا أن مؤشر تمثيل المرأة كان أعلى من هذا المتوسط خلال عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي (٢٠١٩-٢٠٢٢)



توزيع شركات القطاع المالي غير المصرفي وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠٢٠ - ٢٠٢٢)

يوضح الجدول أدناه توزيع شركات القطاع المالي غير المصرفي وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢ مقارنة بالسنوات السابقة. حيث انخفض عدد شركات القطاع المالي غير المصرفي التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة بنسبة ١٧,٧٪ تقريباً بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢، ليصل العدد إلى ١٠٢ شركة في عام ٢٠٢٢، ممثلاً بذلك ١٠,١٪ فقط من إجمالي الشركات.

وقد جاء هذا التراجع في عدد الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة على الرغم من ارتفاع عدد شركات القطاع المالي غير المصرفي بشكل طفيف بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢. كما تراجع عدد الشركات التي لديها امرأة واحدة في مجالس الإدارة من حيث الأعداد والنسب، لتصل إلى ٣٠٣ شركة في عام ٢٠٢٢ مقارنةً بـ ٣٥٣ شركة في عام ٢٠٢١، مسجلةً بذلك معدل نمو سلبي قدره ١٤,٢٪.

وعلى العكس من ذلك، تضاعف تقريباً عدد الشركات التي يوجد لديها سيدتان في مجالس الإدارة، حيث ارتفع عدد الشركات من ١١٦ شركة في عام ٢٠٢١ إلى ٢١٢ شركة في عام ٢٠٢٢. ويعكس هذا التحول في الهيكل والتوزيع فعالية القرارات الصادرة عن الهيئة العامة للرقابة المالية، والتي تلزم بوجود سيدتين على الأقل في كل مجلس إدارة أو ما يعادل ٢٥٪ من إجمالي أعضاء كل مجلس إدارة.

وأخيراً، ارتفع عدد الشركات التي لديها ثلاث سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة من ٣٨ شركة في عام ٢٠٢١ إلى ٥٩ شركة في عام ٢٠٢٢، مسجلةً بذلك معدل نمو قدره ٥٠,٣٪.

توزيع شركات القطاع المالي غير المصرفي وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢		٢٠٢١		٢٠٢٠		أعداد السيدات في مجالس الإدارة
	نسبة الشركات	عدد الشركات العدد = ٦٧٦	نسبة الشركات	عدد الشركات العدد = ٦٣١	نسبة الشركات	عدد الشركات العدد = ٥٨٣	
%١٧,٧-	%١٥,١	١٠٢	%١٩,٧	١٢٤	%٤٧,٥	٢٧٧	٠
١٤,٢-	%٤٤,٨	٣٠٣	%٥٥,٩	٣٥٣	%٣٤,٤	٢٠١	١
%٨٢,٨	%٣١,٤	٢١٢	%١٨,٤	١١٦	%١٢,٥	٧٢	٢
%٥٥,٣	%٨,٧	٥٩	%٦	٣٨	%٥,٧	٣٣	٣ أو أكثر
	%١٠٠	٦٧٦	%١٠٠	٦٣١	%١٠٠	٥٨٣	الإجمالي

انخفض عدد الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة لتصل إلى ١٠٢ شركة في عام ٢٠٢٢ ما يمثل ١٥,١٪ فقط من إجمالي الشركات. تضاعف تقريباً عدد الشركات التي يوجد لديها سيدتان في مجالس الإدارة بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

نمو نسبة شركات القطاع المالي غير المصرفي وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة (٢٠٢٢-٢٠١٩)

يوضح الشكل أدناه التقدم الذي شهده توزيع شركات القطاع المالي غير المصرفي وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة خلال الفترة من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢٢، حيث شهدت حصة الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة والتي لديها امرأة واحدة في مجالس الإدارة التغيرات الأكبر.

فقد اتبعت الشركات التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة نمطاً تنازلياً، حيث انخفضت من ٥٨,٨٪ في عام ٢٠١٩، لتصل إلى أقل مستوياتها في عام ٢٠٢٢ بنسبة ١٥,١٪.

بينما ارتفعت حصة الشركات التي لديها امرأة واحدة لتصل إلى أعلى مستوى لها في عام ٢٠٢١ بنسبة ٥٥,٩٪. في حين سجلت حصة الشركات التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة ارتفاعاً طفيفاً، لتصل إلى ٣١,٤٪ في عام ٢٠٢٢. ومن ناحية أخرى، فقد اتبعت حصة الشركات التي لديها ثلاث سيدات أو أكثر نمطاً مستقراً طوال الفترة الزمنية الممتدة من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢٢.

شركات القطاع المالي غير المصرفي وفقاً لأعداد السيدات في مجالس الإدارة

(٢٠٢٢-٢٠١٩)

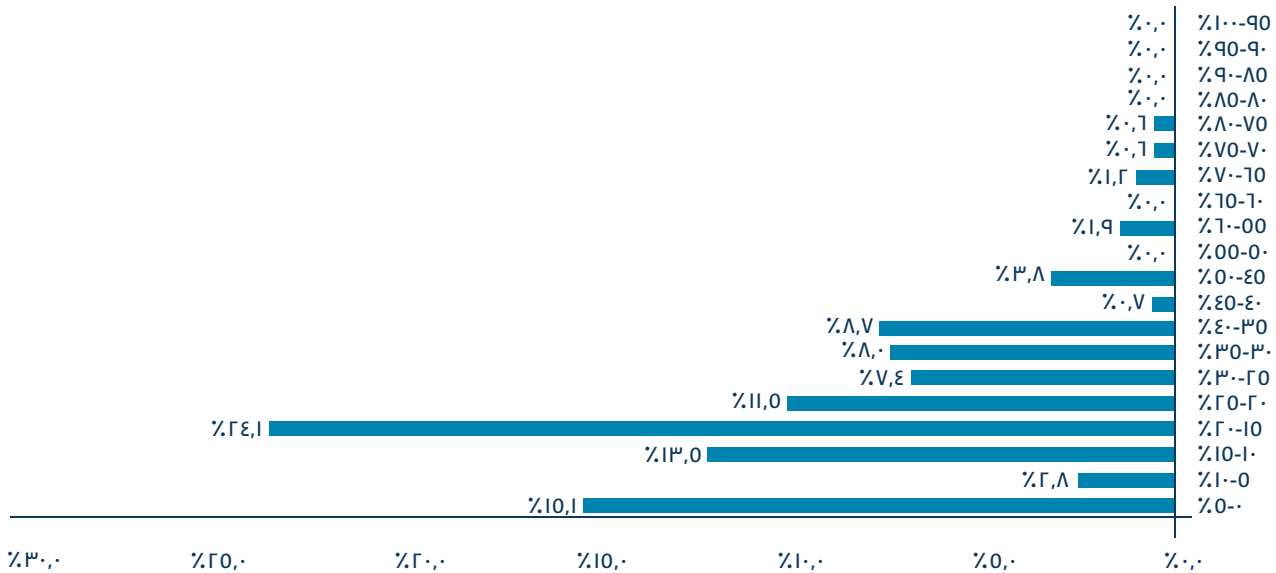


توزيع شركات القطاع المالي غير المصرفي وفقاً لتوزيع الشرائح المئوية لعام ٢٠٢٢

يوضح الرسم البياني أدناه توزيع شركات القطاع المالي غير المصرفي وفقاً للتحليل المئوي بنسبة ٥٠٪ تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة، حيث كانت أكبر نسبة لشركات القطاع المالي غير المصرفي هي ٢٤,١٪ بنسبة تمثيل للمرأة من ١٥-٢٠٪، في حين أن ١٥,١٪ من الشركات كانت نسبة تمثيل المرأة بها من ٠-٥٠٪، تلتها ١٣,٥٪ من الشركات بنسبة تمثيل للمرأة من ١٠-١٥٪.

من ناحية أخرى، تم تسجيل أعلى المستويات لتمثيل المرأة بنسبة ٧٥-٨٠٪ و ٧٠-٧٥٪ على التوالي، في ٠,٦٪ من إجمالي الشركات لكل فئة مئوية.

توزيع شركات القطاع المالي غير المصرفي وفقاً للشرائح المئوية لعام ٢٠٢٢



شركات القطاع المالي غير المصرفي التي لديها ٣٠٪ أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

ارتفع عدد شركات القطاع المالي غير المصرفي التي لديها ٣٠٪ أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢، ليصل إلى ١٧٤ شركة، ما يمثل ٢٥,٧٪ من إجمالي الشركات، بينما بلغ إجمالي الشركات ١١٢ شركة في عام ٢٠٢١، مما يشير إلى انضمام ٦٢ شركة حديثاً إلى قائمة الشركات التي لديها ٣٠٪ أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة.

شركات القطاع المالي غير المصرفي التي لديها ٣٠٪ أو أكثر من السيدات في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

#	شركة	أعضاء مجالس السيدات	أعضاء مجالس الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة	نسبة أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
١	اور لتمويل المشروعات متناهية الصغر	٤	١	٥	٨٠٪
٢	الكرنك لتداول الأوراق المالية وامسك السجلات	٤	١	٥	٨٠٪
٣	عكاظ لتكوين وإداره محافظ الاوراق الماليه	٤	١	٥	٨٠٪
٤	انتلجنت واي كاييتال بارتنز للاستشارات والترويج (ثري سيز كاييتال بارتنز سابقا)	٤	١	٥	٨٠٪
٥	هليوبوليس للاستثمارات الماليه	٣	١	٤	٧٥٪
٦	عكاظ للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٣	١	٤	٧٥٪
٧	صندوق حمايه المستثمر	٦	٢	٨	٧٥٪
٨	المروه للسمره في الاوراق الماليه	٥	٢	٧	٧١,٤٪
٩	سيك القابضه للاستثمارات الماليه	٦	٣	٩	٦٦,٧٪
١٠	سيك القابضه للتنيمه والاداره	٤	٢	٦	٦٦,٧٪
١١	سيك القابضه لمواد و مستلزمات البناء	٢	١	٣	٦٦,٧٪
١٢	العالم العربي للاستثمارات الماليه	٢	١	٣	٦٦,٧٪
١٣	دينرو للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٢	١	٣	٦٦,٧٪
١٤	ايجل كاييتال للاستثمارات الماليه	٢	١	٣	٦٦,٧٪
١٥	بلتون الماليه القابضه	٢	١	٣	٦٦,٧٪
١٦	ايه ايه دبليو القابضه للاستثمارات الماليه	٢	١	٣	٦٦,٧٪

#	شركة	أعضاء مجلس السيدات	أعضاء مجلس الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة	نسبة أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
١٧	فورس للتمويل متناهي الصغر	٣	٢	٥	٦٠٪
١٨	بسطة لتمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر	٣	٢	٥	٦٠٪
١٩	الأهلي كاييتال للتمويل متناهي الصغر	٣	٢	٥	٦٠٪
٢٠	شركة إيزي كريدت للتمويل متناهي الصغر	٣	٢	٥	٦٠٪
٢١	شركة ثقة للتمويل متناهي الصغر	٣	٢	٥	٦٠٪
٢٢	امون القابضه للاستثمارات الماليه	٣	٢	٥	٦٠٪
٢٣	مصر القابضه للاستثمارات الماليه	٣	٢	٥	٦٠٪
٢٤	الاسكندريه لتداول الاوراق الماليه	٣	٢	٥	٦٠٪
٢٥	بلتون لاداره صناديق الاستثمار	٣	٢	٥	٦٠٪
٢٦	الالكترونيه لخدمات الاداره في مجال صناديق الاستثمار	٣	٢	٥	٦٠٪
٢٧	البركه للاستثمارات الماليه	٣	٢	٥	٦٠٪
٢٨	تيم لتداول الاوراق الماليه	٤	٣	٧	٥٧,١٪
٢٩	عكاظ للوساطة المالية والأستثمار	٤	٣	٧	٥٧,١٪
٣٠	تكنو رام هولدنج القابضه	٣	٣	٦	٥٠٪
٣١	جنوب سيناء للاستثمارات الماليه	٣	٣	٦	٥٠٪
٣٢	اكوتك القابضه للاستثمار	٢	٢	٤	٥٠٪
٣٣	الياسمين القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٢	٤	٥٠٪
٣٤	الجيزة لتداول الأوراق المالية	٢	٢	٤	٥٠٪
٣٥	اصول هولدنج جروب للاستثمارات الماليه (اصول القابضه للاستثمارات الماليه سابقا)	٢	٢	٤	٥٠٪
٣٦	الاهلي الكويتي مصر للاستثمار	٣	٣	٦	٥٠٪
٣٧	بيتا الماليه القابضه للاستثمارات الماليه	٣	٣	٦	٥٠٪
٣٨	بنيان القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٢	٤	٥٠٪
٣٩	هول مارك القابضه للاستثمارات الماليه	٣	٣	٦	٥٠٪
٤٠	ذايبراميد للاستثمار المباشر THE PYRAMID PRIVATE EQUITY COMPANY	٤	٤	٨	٥٠٪
٤١	افانز كاييتال ايجيبت لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه وصناديق الاستثمار	٣	٣	٦	٥٠٪
٤٢	المصريه للتمويل العقاري اي اتش اف سي	٣	٣	٦	٥٠٪

#	شركة	أعضاء إدارة من السيدات	أعضاء إدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة	نسبة أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
٤٣	اور للتاجير التمويلي و التخصيم	٣	٣	٦	%٠.٠
٤٤	ام اتش اس القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٢	٤	%٠.٠
٤٥	ايجيشان جلف القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٢	٤	%٠.٠
٤٦	الوطنية للسمسرة في الاوراق الماليه	٣	٣	٦	%٠.٠
٤٧	تارجيت لتداول الاوراق الماليه (حاليا) شعاع لتداول الاوراق الماليه مصر (نايل وان بروكيز سابقا)	٢	٢	٤	%٠.٠
٤٨	الاقصر لتداول الاوراق الماليه	٢	٢	٤	%٠.٠
٤٩	اس ام جى للتنمية والاستثمارات الاقتصادية	٢	٢	٤	%٠.٠
٥٠	تايبكون لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه	٤	٤	٨	%٠.٠
٥١	افانز مناره للاستثمار المباشر	٢	٢	٤	%٠.٠
٥٢	جرافيتون للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٢	٢	٤	%٠.٠
٥٣	كامل فينشر لراس مال المخاطر CAMEL VENTURES FOR INVESTMENTS	٣	٣	٦	%٠.٠
٥٤	حورس لتداول الاوراق الماليه	٣	٣	٦	%٠.٠
٥٥	صندوق الاستثمار القومي الخيري للتعليم	٣	٣	٦	%٠.٠
٥٦	البورصه المصريه	٤	٥	٩	%٤٤,٤
٥٧	مجموعه وادي النيل القابضه للاستثمار	٣	٤	٧	%٤٢,٩
٥٨	العروبة للسمسرة في الاوراق الماليه	٣	٤	٧	%٤٢,٩
٥٩	تروبيكانا لتداول الاوراق الماليه	٣	٤	٧	%٤٢,٩
٦٠	تايبكون للوساطه في الاوراق الماليه	٣	٤	٧	%٤٢,٩
٦١	بلتون للتمويل الاستهلاكي بل كاش (بلتون لخدمات البيع بالتقسيط سابقا)	٢	٣	٥	%٤٠
٦٢	اندورس للتمويل و الخدمات الماليه غير المصرفيه ENDORSE	٢	٣	٥	%٤٠
٦٣	جلوبال كورب للتخصيم (جلوبال للتمويل سابقا)	٢	٣	٥	%٤٠
٦٤	خدمات المشاريع المتناهيه الصغر- ريفى	٢	٣	٥	%٤٠
٦٥	تنمية لخدمات المشروعات متناهيه الصغر	٢	٣	٥	%٤٠
٦٦	أمان لتمويل المشروعات متناهيه الصغر	٢	٣	٥	%٤٠
٦٧	سندة للتمويل متناهي الصغر	٢	٣	٥	%٤٠

#	شركة	أعضاء مجلس الإدارة من السيدات	أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة	نسبة أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
٦٨	الأولى للتمويل متناهي الصغر	٢	٣	٥	٤٠%
٦٩	كاش للتمويل متناهي الصغر	٢	٣	٥	٤٠%
٧٠	فيني للتمويل متناهي الصغر	٢	٣	٥	٤٠%
٧١	شركة الخير للتمويل متناهي الصغر	٢	٣	٥	٤٠%
٧٢	المصرية للتمويل متناهي الصغر - مكسب	٢	٣	٥	٤٠%
٧٣	شاري للتمويل متناهي الصغر	٢	٣	٥	٤٠%
٧٤	ركاز القابضة للاستثمارات المالية (بورسعيد للتنمية الزراعية والمقاولات سابقا)	٢	٣	٥	٤٠%
٧٥	الكان القابضة	٢	٣	٥	٤٠%
٧٦	العربي الافريقي للاستثمارات القابضة	٢	٣	٥	٤٠%
٧٧	ايجيبت كاييتال القابضة	٢	٣	٥	٤٠%
٧٨	الفتوح انفستمنت	٢	٣	٥	٤٠%
٧٩	الوطني للاستثمار (سونيد)	٢	٣	٥	٤٠%
٨٠	ازيموت مصر لاداره الصناديق ومحافظ الاوراق الماليه(رسمه مصر لاداره الصناديق ومحافظ ام سابقا	٢	٣	٥	٤٠%
٨١	البورصة المصريه القابضة لتنمية الاسواق الماليه	٢	٣	٥	٤٠%
٨٢	تريبل ايه لتداول الاوراق الماليه	٢	٣	٥	٤٠%
٨٣	اي اف جي هيرميس الدولي للسمسه في الاوراق الماليه(المجموعه الماليه للسمسه ففي ام سابقا)	٢	٣	٥	٤٠%
٨٤	طيبة للسمسه في الاوراق الماليه	٢	٣	٥	٤٠%
٨٥	العالمية للسمسه في الاوراق الماليه	٢	٣	٥	٤٠%
٨٦	مينا لتداول الاوراق الماليه	٢	٣	٥	٤٠%
٨٧	سامبا تداول مصر لتداول الاوراق الماليه	٢	٣	٥	٤٠%
٨٨	عربية اون لاين للوساطة في الاوراق الماليه	٤	٦	١٠	٤٠%
٨٩	جراند انفستمنت لتداول الاوراق الماليه	٢	٣	٥	٤٠%
٩٠	جارانتى لتداول الاوراق الماليه	٢	٣	٥	٤٠%
٩١	فينكس جروب لتداول الاوراق الماليه	٢	٣	٥	٤٠%
٩٢	المجموعه المصريه لاداره صناديق الاستثمار	٢	٣	٥	٤٠%
٩٣	سي اي استس مانجمنت	٢	٣	٥	٤٠%

#	شركة	أعضاء الإدارة من السيدات	أعضاء الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة	نسبة أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
٩٤	المجموعة المالية-هيرميس لترويج وتغطية الإكتتاب	٢	٣	٥	٤٠%
٩٥	اتش سي للاوراق المالية والاستثمار	٢	٣	٥	٤٠%
٩٦	اتش دي اند كي تي هولدنغ	٢	٣	٥	٤٠%
٩٧	هيكسيا ايكيتيز كاييتال (هيك هولدنغ سابقا)	٢	٣	٥	٤٠%
٩٨	اموال للاستثمارات المالية	٢	٣	٥	٤٠%
٩٩	العربي الأفريقي لإدارة الإستثمارات	٢	٣	٥	٤٠%
١٠٠	ارنست ويونغ كوربوريت فينانس (ارنست اند يونغ كوربرت فاينانس سابقا)	٢	٣	٥	٤٠%
١٠١	فاينانشال كاييتال سيرفيسيس للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه (الاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه (بيكر تيللي وحيد عبد الغفار وشركاه) سابقا)	٢	٣	٥	٤٠%
١٠٢	فاروس لتكوين وادارة محافظ الأوراق المالية وصناديق الإستثمار	٢	٣	٥	٤٠%
١٠٣	الصفوه للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٢	٣	٥	٤٠%
١٠٤	القوميه القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٣	٥	٤٠%
١٠٥	مجموعه الطيار مصر القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٣	٥	٤٠%
١٠٦	القوميه الحديثه لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه وصناديق الاستثمار	٢	٣	٥	٤٠%
١٠٧	اي اف جي هيرميس للتوريق	٢	٣	٥	٤٠%
١٠٨	توريق للتوريق	٢	٣	٥	٤٠%
١٠٩	المجموعه الماليه للتوريق	٢	٣	٥	٤٠%
١١٠	عريبه القابضه للاستثمار	٢	٣	٥	٤٠%
١١١	المجموعه الماليه هيرميس للتصكيك	٢	٣	٥	٤٠%
١١٢	اور للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٢	٣	٥	٤٠%
١١٣	طوان لتداول الأوراق المالية (طوان للسمسرة سابقا)	٢	٣	٥	٤٠%
١١٤	اور للتمويل الاستهلاكي	٣	٥	٨	٣٧,٥%
١١٥	يوناييد للتمويل (يوناييد للتاجير التمويلي المتحده للتاجير التمويلي سابقا)	٣	٥	٨	٣٧,٥%
١١٦	الاهلي فاروس لتداول الاوراق الماليه(فاروس لتداول امسابقا)	٣	٥	٨	٣٧,٥%
١١٧	سيجما لتداول الاوراق الماليه وامسك السجلات	٣	٥	٨	٣٧,٥%

#	شركة	أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	أعضاء مجالس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة	نسبة أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
١١٨	مصر لاداره الاستثمارات الماليه	٣	٠	٨	٣٧,٥%
١١٩	اكيومن لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه واداره صناديق الاستثمار	٣	٠	٨	٣٧,٥%
١٢٠	زيروكس للتاجير التمويلي	٣	٦	٩	٣٣,٣%
١٢١	بيكو للاستثمارات	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٢٢	العقارات المتحده القابضه للاستثمارات الماليه	٣	٦	٩	٣٣,٣%
١٢٣	العالميه للاستثمارات الماليه	٣	٦	٩	٣٣,٣%
١٢٤	سيك القابضه للهندسه والتشييد	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٢٥	مجموعه الاهرام القابضه للاستثمار والتنميه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٢٦	مجموعه المدائن القابضه للاستثمارات الماليه	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٢٧	نيلوتكا القابضه للاستثمارات الماليه	٣	٦	٩	٣٣,٣%
١٢٨	دايناميك لتداول الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٢٩	بورتفوليو لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه وصناديق الاستثمار	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٣٠	المصريه للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٣١	بلتون لاداره الاستثمار(مصر بلتون لاداره صناديق الاستثمار سابقا)	٤	٨	١٢	٣٣,٣%
١٣٢	اندرسن للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٣٣	ابو ظبي الاسلامي للتمويل الاستهلاكي	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٣٤	فاروس للتمويل الاستهلاكي	٣	٦	٩	٣٣,٣%
١٣٥	امل مصر للتاجير التمويلي (توشكي للتاجير التمويلي سابقا)	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٣٦	تدبير للتاجير التمويلي و التخصيم	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٣٧	ايه اس جى ايجبت	٣	٦	٩	٣٣,٣%
١٣٨	بيكو انبرجي القابضه للاستثمارات الماليه	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٣٩	لواء القابضه LIWWA HOLDING S A E	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٤٠	هيرميس للوساطه في الاوراق الماليه	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٤١	القاهرة الدولية لتداول الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٤٢	رويال لتداول الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٤٣	القاهرة للسمسة في الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%

#	شركة	أعضاء الإدارة من السيدات	أعضاء الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة	نسبة أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
١٤٤	الحمد لتداول الاوراق الماليه	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٤٥	اكيومن لتداول الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٤٦	بيراميدزكايبیتال لتداول الأوراق المالية (النور سابقاً)	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٤٧	ايه اف لتداول الاوراق الماليه (اراب فاينانس لتداول ام)	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٤٨	الهلال السعودي لتداول الأوراق المالية	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٤٩	ايه دي اي للاستثمار في الاوراق الماليه (ايه دي ايه للتنميه السياحيه والعقاريه سابقاً)	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٥٠	التجاري الدولي للسمرسه في الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٥١	العربي للاستثمار	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٥٢	كونكورد لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٥٣	الاهلي فاروس لترويج وتغطيه الاكتتاب في الاوراق الماليه(فاروس لترويج وتغطيه الاكتتاب سابقاً)	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٥٤	سي اي كايبیتال لترويج وتغطيه الاكتتابات في الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٥٥	اصول عريبه للاستثمار والاستشارات الماليه OIB	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٥٦	ايجي ترند للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٥٧	ايجي تريند لتداول الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٥٨	ارتشر للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٥٩	الاهلي كايبیتال لاداره الاستثمارات	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٦٠	مجموعه هاني العسال القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٦١	الاهلي للتمويل والخدمات والمدفوعات الالكترونيه القابضه	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٦٢	ايدج القابضه للاستثمارات	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٦٣	جلوبال كورب للتوريق	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٦٤	تاج مصر القابضه للاستثمارات	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٦٥	تمويل فاينانس حاليا (تمويل للتاجير التمويلي سابقاً)	٣	٦	٩	٣٣,٣%
١٦٦	المصريه لاعاده التمويل العقاري	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٦٧	ام ال اف للتمويل العقاري و التاجير التمويلي و التخصيم	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٦٨	سكن للتمويل العقاري	٢	٤	٦	٣٣,٣%

#	شركة	أعضاء الإدارة من السيدات	أعضاء الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة	نسبة أعضاء مجالس الإدارة من السيدات
١٦٩	اكيومن القابضة للاستثمارات المالية	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٧٠	سيكم القابضة للاستثمار	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٧١	مباشر كابيتال هولدنغ للاستثمارات المالية	٣	٦	٩	٣٣,٣%
١٧٢	القابضة المصرية للاستثمارات المالية	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٧٣	مجموعة سليمان القابضة للاستثمارات المالية	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٧٤	تمويل للتمويل العقاري	٣	٧	١٠	٣٠%

تحليل شركات القطاع المالي غير المصرفي وفقاً لمجالات النشاط لعام ٢٠٢٢

يسلط هذا الجزء من القسم الخامس الضوء على تحليل مؤشر تمثيل المرأة في شركات القطاع المالي غير المصرفي وفقاً لمجالات النشاط (وفقاً لتصنيف الهيئة العامة للرقابة الإدارية لمجالات النشاط الاقتصادي) في عام ٢٠٢٢، كما هو موضح في الجدول أدناه. حيث يعمل ما يقرب من ثلاثة أرباع شركات القطاع المالي غير المصرفي في سوق رأس المال، بينما تعمل ٩,٥% من الشركات في مجال التخصيم والتأجير التمويلي والتمويل العقاري.

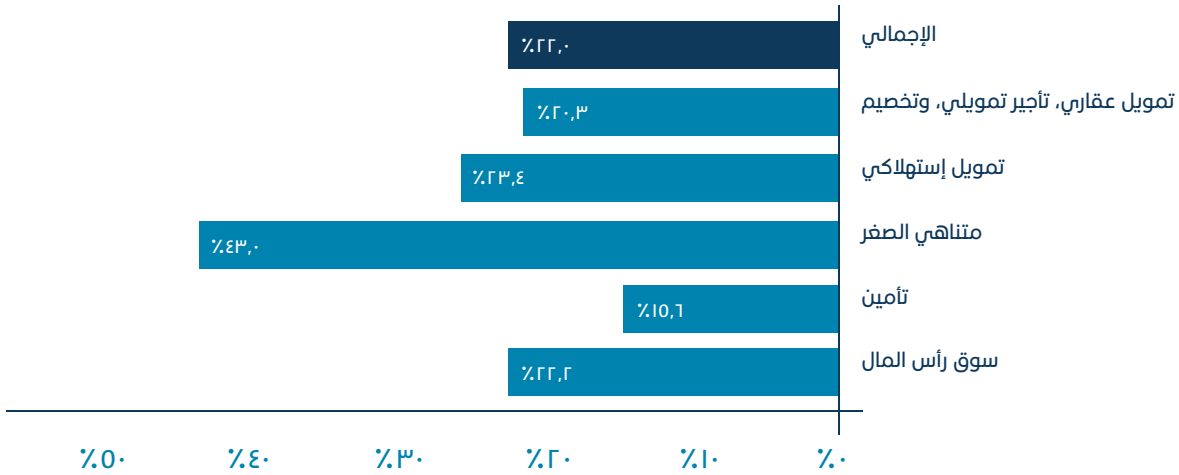
من ناحية أخرى، فقد تم تحقيق أعلى نسبة لتمثيل للمرأة في مجالس الإدارة في مجالات التمويل متناهي الصغر، والتمويل الاستهلاكي، وسوق رأس المال، حيث بلغت نسب التمثيل ٤٣% و ٢٣,٤% و ٢٢,٢% على التوالي.

بينما تم تسجيل أقل نسبة لتمثيل للمرأة في مجالس الإدارة بين شركات التأمين، وشركات التخصيم والتأجير التمويلي والتمويل العقاري بنسب ١٠,٦% و ٢٠,٣% على التوالي.

تمثيل المرأة في شركات القطاع المالي غير المصرفي وفقاً لمجالات النشاط لعام ٢٠٢٢

#	مجالات النشاط	عدد الشركات	نسبة الشركات	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١	سوق رأس المال	٥٣٢	٧٨,٧%	٧٠٠	٢,٤٥٧	٣,١٥٧	٢٢,٢%
٢	التأمين	٣٩	٥,٨%	٥١	٢٧٥	٣٢٦	١٥,٦%
٣	التمويل متناهي الصغر	٢٠	٣,٠%	٤٣	٥٧	١٠٠	٤٣,٠%
٤	تمويل الاستهلاكي	٢١	٣,١%	٣٦	١١٨	١٥٤	٢٣,٤%
٥	التخصيم والتأجير التمويلي والتمويل العقاري	٦٤	٩,٥%	٩٤	٣٦٨	٤٦٢	٢٠,٣%
	الإجمالي	٦٧٦	١٠٠%	٩٢٤	٣,٢٧٥	٤,١٩٩	٢٢,٠%

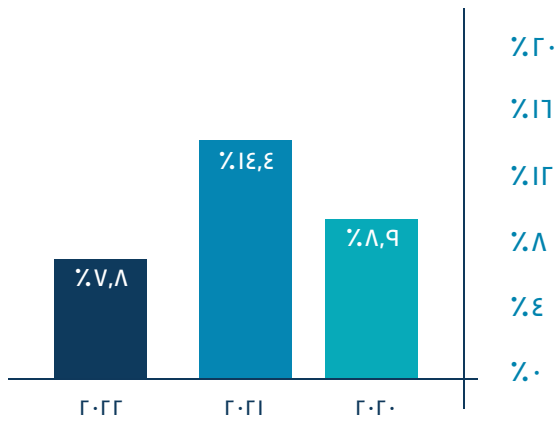
نسبة تمثيل المرأة في شركات القطاع المالي غير المصرفي وفقاً لمجالات النشاط لعام ٢٠٢٢



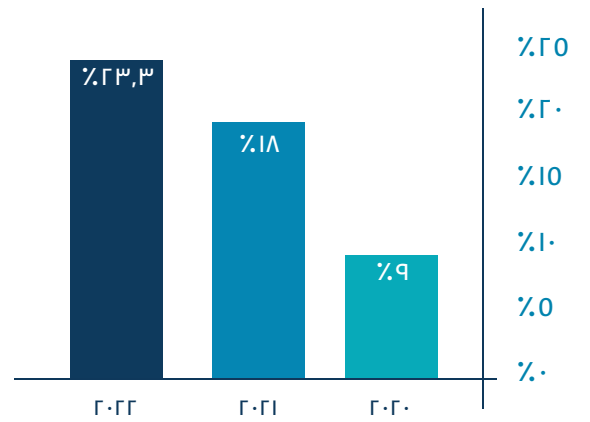
ملاحظة: يعتمد التوزيع وفقاً لمجال النشاط، على المعلومات والبيانات المتاحة حالياً والخاصة بالشركات.

نتائج إضافية للشركات القطاع المالي غير المصرفي لعام ٢٠٢٢

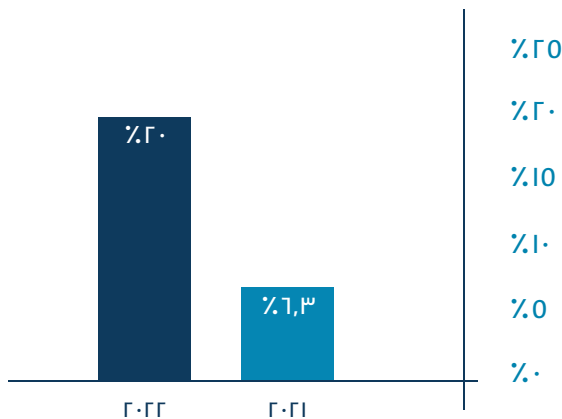
تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



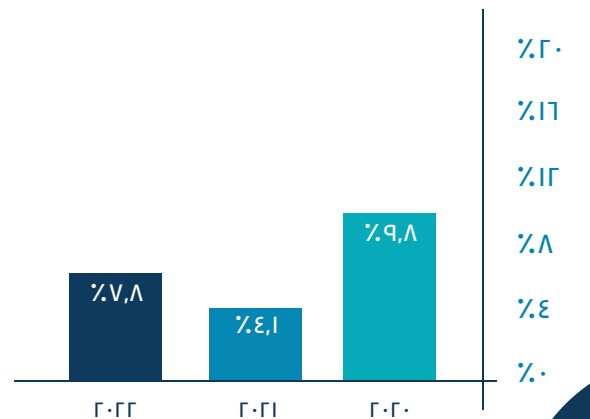
تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



تمثيل المرأة في منصب مدير العمليات (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

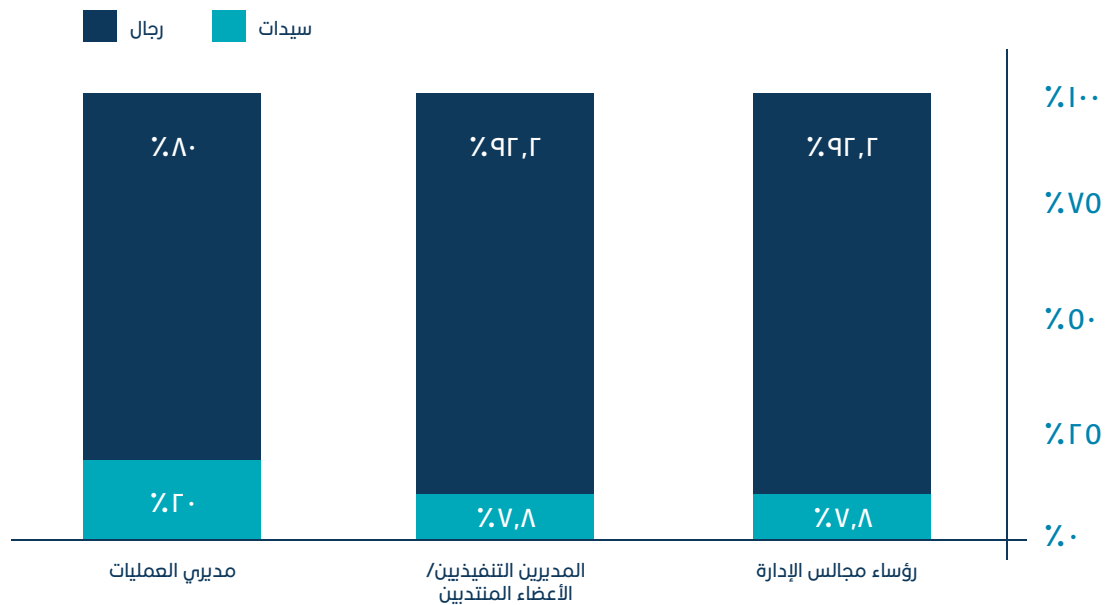


تمثيل المرأة في منصب المدير التنفيذي/العضو المنتدب (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



نتائج إضافية لشركات القطاع المالي غير المصرفي لعام ٢٠٢٢ (تابع)

تمثيل المرأة بين رؤساء مجالس الإدارة والقيادات التنفيذية ٢٠٢٢



تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي في شركات القطاع المالي غير المصرفي ٢٠٢٢-٢٠٢٠

يعرض هذا القسم التقدم الذي تم إحرازه في تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي والمناصب القيادية، مثل رئيس مجلس الإدارة، والمدير التنفيذي/العضو المنتدب، ومدير العمليات.

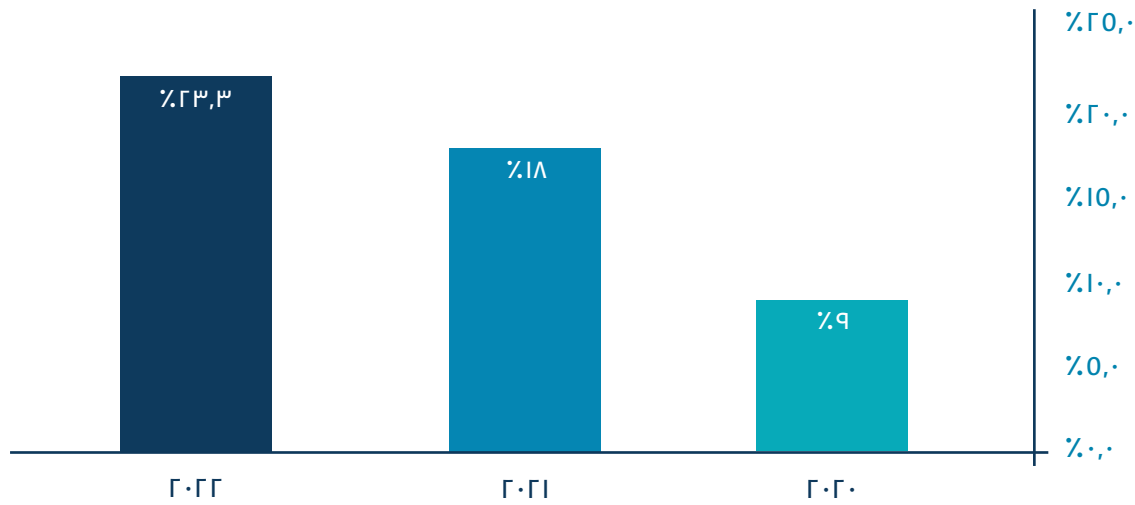
بلغ إجمالي عدد السيدات ٢١٩ سيدة في ٢٠٦ شركة، خلال عام ٢٠٢٢، مقارنة بـ ١١١ سيدة في عام ٢٠٢١، ما يمثل معدل نمو قدره ٩٧,٣%. كما تقدمت نسبة السيدات في مجالس الإدارة من ١٨% في عام ٢٠٢١ إلى ٢٣,٣% في عام ٢٠٢٢.

تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي في شركات القطاع المالي غير المصرفي (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
٦,٢%	٢٠٦	١٩٤	١١٢	عدد الشركات
٩٧,٣%	٢١٩	١١١	٤٩	عدد السيدات في منصب المدير غير التنفيذي
٤٢,١%	٧١٩	٥٠٦	٤٩٧	عدد الرجال في منصب المدير غير التنفيذي
٥٢,٠%	٩٣٨	٦١٧	٥٤٦	إجمالي عدد المديرين غير التنفيذيين
٢٩,٨%	٢٣,٣%	١٨%	٩%	نسبة السيدات في منصب المدير غير التنفيذي

المصدر: تم استخراج المعلومات والبيانات الخاصة بمنصب المدير غير التنفيذي من مصادر على الإنترنت (مواقع شركات القطاع المالي غير المصرفي).

نسبة تمثيل المرأة في منصب المدير غير التنفيذي لشركات القطاع المالي غير المصرفي (٢٠٢٢-٢٠٢١)



تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة في شركات القطاع المالي غير المصرفي (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

على العكس من ذلك، انخفض إجمالي عدد السيدات في منصب رئيس مجلس الإدارة في شركات القطاع المالي غير المصرفي من ٢٨ سيدة في عام ٢٠٢١ إلى ١٦ سيدة في عام ٢٠٢٢، وذلك على الرغم من الزيادة في إجمالي عدد الشركات، والذي ارتفع بنسبة ٠,٢% بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.

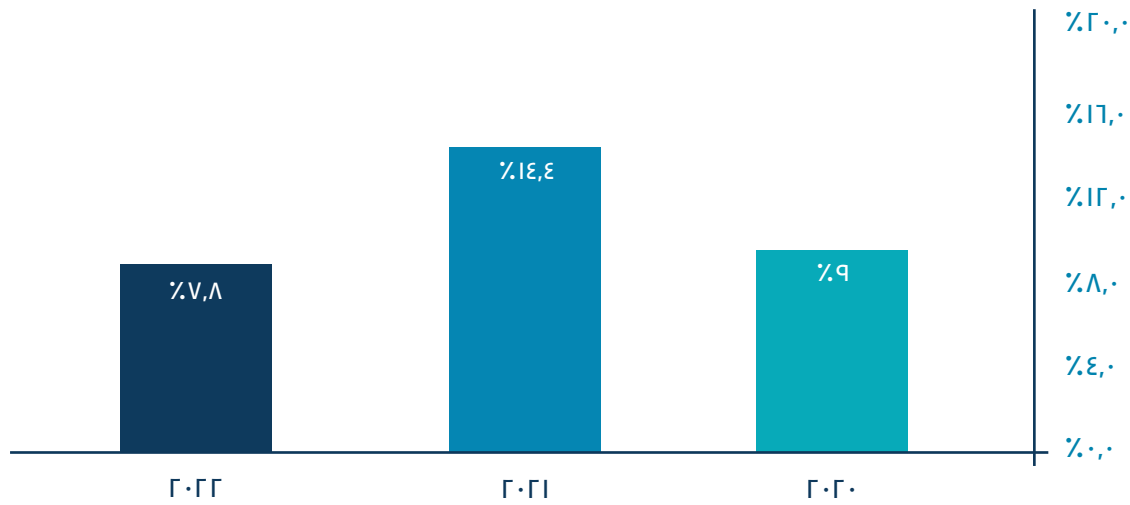
كذلك انخفضت نسبة السيدات في منصب رئيس مجلس الإدارة في شركات القطاع المالي غير المصرفي من ١٤,٤% في عام ٢٠٢١ لتصل إلى ٧,٨% في عام ٢٠٢٢، ما يمثل معدل نمو سلبي قدره -٤٥,٧%.

تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة في شركات القطاع المالي غير المصرفي (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
٠,٢%	٢٠٤	١٩٤	١١٢	عدد الشركات
-٤٢,٩%	١٦	٢٨	١٠	عدد السيدات في منصب رئيس مجلس الإدارة
١٣,٣%	١٨٨	١٦٦	١٠٢	عدد الرجال في منصب رئيس مجلس الإدارة
٠,٢%	٢٠٤	١٩٤	١١٢	إجمالي عدد رؤساء مجالس الإدارة
-٤٥,٧%	٧,٨%	١٤,٤%	٩%	نسبة السيدات في منصب رئيس مجلس الإدارة

المصدر: تم استخراج المعلومات والبيانات الخاصة بمنصب رئيس مجلس الإدارة من مصادر على الإنترنت (مواقع شركات القطاع المالي غير المصرفي).

نسبة تمثيل المرأة في منصب رئيس مجلس الإدارة في شركات القطاع المالي غير المصرفي (٢٠٢٢-٢٠٢٠)



تمثيل المرأة في منصب المدير التنفيذي/العضو المنتدب في شركات القطاع المالي غير المصرفي (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

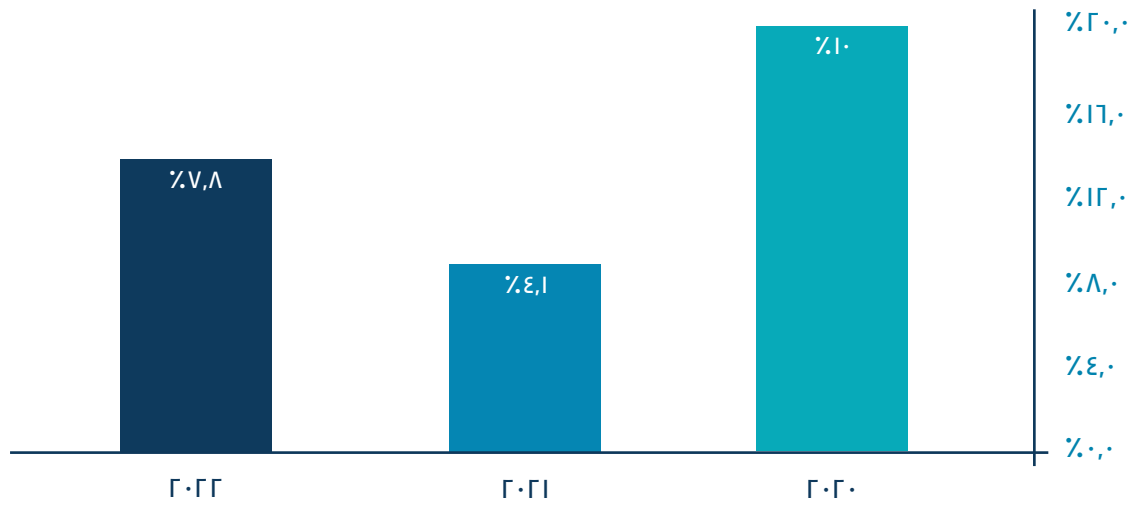
وقد شهد عدد السيدات في منصب المدير التنفيذي/العضو المنتدب في شركات القطاع المالي غير المصرفي تقدماً بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢، حيث تضاعف العدد ليصل إلى ١٦ سيدة في عام ٢٠٢٢، متبعاً معدل نمو قدره ٧,٨%.

تمثيل المرأة في منصب المدير التنفيذي/العضو المنتدب في شركات القطاع المالي غير المصرفي (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
٠,٢%	٢٠٤	١٩٤	١١٢	عدد الشركات
١٠٠,٠%	١٦	٨	١١	عدد السيدات في منصب المدير التنفيذي/العضو المنتدب
١,١%	١٨٨	١٨٦	١٠١	عدد الرجال في منصب المدير التنفيذي/العضو المنتدب
٠,٢%	٢٠٤	١٩٤	١١٢	إجمالي عدد المديرين التنفيذيين/الأعضاء المنتدبين
٩٠,٢%	٧,٨%	٤,١%	١٠%	نسبة السيدات في منصب المدير التنفيذي/العضو المنتدب

المصدر: تم استخراج المعلومات والبيانات الخاصة بمنصب المدير التنفيذي/العضو المنتدب من مصادر على الإنترنت (مواقع شركات القطاع المالي غير المصرفي).

نسبة تمثيل المرأة في منصب المدير التنفيذي/العضو المنتدب في شركات القطاع المالي غير المصرفي



تمثيل المرأة في منصب مدير العمليات في شركات القطاع المالي غير المصرفي ٢٠٢٢

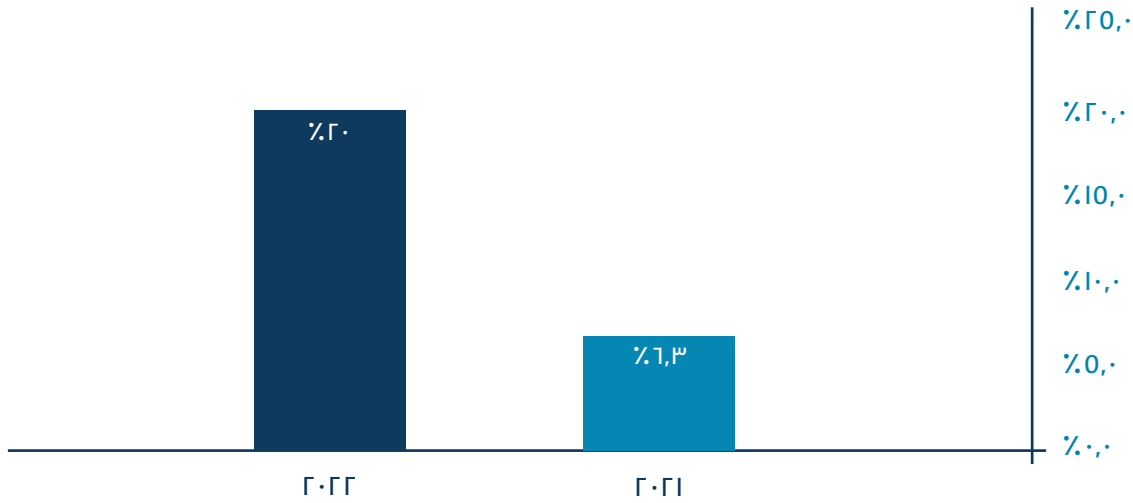
وأخيراً، شهد أيضاً عدد السيدات في منصب مدير العمليات في شركات القطاع المالي غير المصرفي تحسناً، حيث وصل إلى ٧ سيدات في عام ٢٠٢٢، ما يمثل نسبة ٢٠٪ من إجمالي منصب مدير العمليات، بينما كان عدد السيدات في عام ٢٠٢١، سيدتان فقط، بنسبة ٦,٣٪.

تمثيل المرأة في منصب مدير العمليات في شركات القطاع المالي غير المصرفي (٢٠٢٢-٢٠٢١)

معدل التغيير (٢٠٢٢-٢٠٢١)	٢٠٢٢	٢٠٢١	
٩,٤٪	٣٥	٣٢	عدد الشركات
٢٥٠٪	٧	٢	عدد السيدات في منصب مدير العمليات
٦,٧٪-	٢٨	٣٠	عدد الرجال في منصب مدير العمليات
٩,٤٪	٣٥	٣٢	إجمالي عدد مديري العمليات
٢١٧٪	٢٠٪	٦,٣٪	نسبة السيدات في منصب مدير العمليات

المصدر: تم استخراج المعلومات والبيانات الخاصة بمنصب مدير العمليات من مصادر على الإنترنت (مواقع شركات القطاع المالي غير المصرفي).

نسبة تمثيل المرأة في منصب مدير العمليات في شركات القطاع المالي غير المصرفي (٢٠٢٢-٢٠٢١)



خاتمة

شهد إجمالي عدد السيدات في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي تقدماً ملحوظاً، حيث وصل إلى ٩٢٤ سيدة في عام ٢٠٢٢، متبعاً بذلك معدل نمو إيجابي قدره ٢٩,٨% بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢. وقد انعكس هذا التقدم على نسبة السيدات في مجالس الإدارة، والتي بلغت ٢٢% في عام ٢٠٢٢، مقارنةً بـ ١٨,٦% في عام ٢٠٢١، و١٤,٧% في عام ٢٠٢٠. يعني ذلك تحقيق ارتفاع بنسبة ٣,٤% في تمثيل المرأة في مجالس الإدارة خلال عام واحد فقط، من خلال انضمام ٢١٢ سيدة حديثاً إلى مجالس الإدارة.

كما شهد متوسط عدد السيدات لكل مجلس إدارة تحسناً تدريجياً، حيث وصل إلى ما يقرب من ١,٤ لكل مجلس إدارة في عام ٢٠٢٢ مقارنةً بـ ١,١٢ في عام ٢٠٢١ و٠,٧٨ في عام ٢٠٢٠.

وسيمكن هذا التطور الشامل الهيئة العامة للرقابة المالية من تحقيق هدف ٣٠% قبل حلول عام ٢٠٣٠.

تراجعت كذلك الفجوة السنوية المقدرة لتحقيق هدف ٢٠٣٠ من ٤٨ سيدة في عام ٢٠٢١ إلى ٤٢ سيدة في عام ٢٠٢٢.

وقد انخفضت نسبة شركات القطاع المالي غير المصرفي التي لا يوجد بها تمثيل للمرأة في مجالس الإدارة بواقع ١٧,٧% تقريباً بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢، ليصل عدد الشركات إلى ١٠٢ شركة في عام ٢٠٢٢ بنسبة ١٠,١% فقط من إجمالي الشركات.

بينما تضاعف تقريباً عدد الشركات التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة حيث ارتفع من ١١٦ شركة في عام ٢٠٢١ ليصل إلى ٢١٢ شركة في عام ٢٠٢٢. ويعكس هذا التحول في الهيكل والتوزيع فعالية القرارات الصادرة عن الهيئة العامة للرقابة المالية، والتي تلزم بوجود سيدتين على الأقل في كل مجلس إدارة أو ما يعادل ٢٥% من إجمالي أعضاء كل مجلس إدارة.

ارتفع أيضاً عدد شركات القطاع المالي غير المصرفي التي لديها تمثيل للمرأة بنسبة ٣٠% أو أكثر في مجالس الإدارة في عام ٢٠٢٢، ليصل إلى ١٧٤ شركة، بنسبة ٢٥,٧% من إجمالي الشركات، مقارنةً بـ ١١٢ شركة في عام ٢٠٢١، وهو ما يشير إلى انضمام ٦٢ شركة إلى قائمة ٣٠% أو أكثر.

أما فيما يخص تمثيل المرأة في شركات القطاع المالي غير المصرفي وفقاً لمجالات النشاط، فقد تم تحقيق أعلى نسب لدى مجالات التمويل متناهي الصغر، والتمويل الاستهلاكي، وسوق رأس المال، بنسب تمثيل ٢٣,٤% و ٢٢,٢% على التوالي.

بينما تم تسجيل أقل نسبة لتمثيل المرأة في مجالس الإدارة بين شركات التأمين، وشركات التخصيم والتأجير التمويلي والتمويل العقاري بنسب ١٥,٦% و ٢٠,٣% على التوالي.

القسم السادس

منهجية التقرير وقيوده



منهجية التقرير وقيوده

- أُنذت خطوات رشيدة لجمع البيانات ومراجعتها وضمان دقتها.
- مقدمو البيانات الرئيسيون هم: البورصة المصرية، والبنك المركزي المصري، والهيئة العامة للرقابة المالية، ووزارة قطاع الأعمال العام.
- تستند بيانات التقرير إلى البيانات المتاحة للسنة المالية ٢٠٢٢ حتى نوفمبر ٢٠٢٢.
- استند مؤشر مرصد المرأة في مجالس الإدارة إلى إجمالي أعداد الشركات والبنوك، مستقطعاً الشركات التي وردت في أكثر من قطاع، لتجنب ازدواجية الحساب.
- قامت البورصة المصرية بتوفير ومراجعة البيانات الخاصة بالشركات المدرجة بها.
- استخرجت البيانات والمعلومات الإضافية الخاصة بالشركات المدرجة بالبورصة المصرية لعام ٢٠٢٢ والمتعلقة بالمديرين الماليين ومديرين العمليات من مصادر عبر الإنترنت، خاصة المواقع الإلكترونية للشركات، وقد توفرت بيانات عام ٢٠٢٠ فقط للمقارنة (عام ٢٠٢٠ هو سنة الأساس).
- في التحليل القطاعي للشركات المدرجة بالبورصة المصرية، تمت الاستناد إلى التصنيف القطاعي المعتمد لدى البورصة المصرية.
- قام البنك المركزي المصري بتوفير بيانات القطاع المصرفي ومراجعتها.
- استخرجت البيانات والمعلومات الإضافية الخاصة بالبنوك لعام ٢٠٢٢ المتعلقة بالمديرين غير التنفيذيين والرؤساء التنفيذيين ورؤساء مجالس الإدارة والمديرين الماليين من مصادر عبر الإنترنت. لم تكن بيانات ٢٠١٩ متاحة للمقارنة، خاصة المواقع الإلكترونية للبنوك، وقد توفرت بيانات عام ٢٠٢٠ فقط للمقارنة (عام ٢٠٢٠ هو سنة الأساس).
- قامت وزارة قطاع الأعمال العام بتوفير بيانات قطاع الأعمال العام ومراجعتها.
- استخرجت البيانات والمعلومات الإضافية الخاصة بقطاع الأعمال العام لعام ٢٠٢٢ والمتعلقة بالمديرين غير التنفيذيين، والمديرين الماليين والرؤساء التنفيذيين من مصادر عبر الإنترنت، خاصة المواقع الإلكترونية للشركات، وقد توفرت بيانات عام ٢٠٢٠ فقط للمقارنة (عام ٢٠٢٠ هو سنة الأساس).
- في التحليل القطاعي لقطاع الأعمال العام، تمت الإشارة إلى التصنيف القطاعي المعتمد لدى وزارة قطاع الأعمال العام.
- قامت الهيئة العامة للرقابة المالية بتوفير بيانات شركات القطاع المالي غير المصرفي لعام ٢٠٢٢ ومراجعتها.
- في التحليل الخاص بشركات القطاع المالي غير المصرفي، تم استقطاع بيانات الشركات المدرجة بالبورصة المصرية من إجمالي الشركات الخاضعة لإشراف الهيئة العامة للرقابة المالية لتجنب ازدواجية الحساب. بالإضافة إلى استقطاع بيانات ١٦ شركة من شركات القطاع المالي غير المصرفي لديها ٠، ١، و ٢ سيدات في مجال الإدارة.
- في قسم تحليل مجالات نشاط الهيئة العامة للرقابة المالية، تم الاستناد إلى تصنيف مجالات النشاط المعتمد لدى الهيئة.
- استخرجت البيانات والمعلومات الإضافية الخاصة بشركات القطاع المالي غير المصرفي لعام ٢٠٢٢ المتعلقة برؤساء مجالس الإدارة والمديرين غير التنفيذيين والرؤساء التنفيذيين ومديرين العمليات من مصادر عبر الإنترنت، خاصة المواقع الإلكترونية للبنوك، وقد توفرت بيانات عام ٢٠٢٠ فقط للمقارنة (عام ٢٠٢٠ هو سنة الأساس).

القسم السابع

المرفقات



نبذة عن مرصد المرأة في مجالس الإدارة

تأسس مرصد المرأة المصرية في مجالس الإدارة في عام ٢٠١٧، من قبل كلية إدارة الأعمال بالجامعة الأمريكية بالقاهرة، وهو مرصد معترف به ضمن مرصد المرأة التابع للمجلس القومي للمرأة، ويهدف إلى زيادة تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات والبنوك في مصر لتصل إلى نسبة ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠.

يمثل شركاء مرصد المرأة في مجالس الإدارة شراكة فريدة من نوعها بين المنظمات الحكومية، وجمعيات الأعمال، والمؤسسات البحثية، والهيئات الدولية، والمنظمات غير الحكومية.

وقد حصل المرصد على [جائزة للابتكارات التي تلهم](#) من جمعية تطوير كليات إدارة الأعمال الدولية. كما حصل المرصد على [جائزة أفضل مبادرة للثقافة والتنوع والشمول لعام ٢٠٢٢/٢٠٢٣](#) من رابطة ماجستير إدارة الأعمال.

المنظمات الشريكة

- وزارة قطاع الأعمال
- وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية
- البنك المركزي المصري
- الهيئة العامة للرقابة المالية
- المنتدى العربي الدولي للمرأة
- المعهد القومي للحوكمة والتنمية المستدامة
- البورصة المصرية
- المجلس القومي للمرأة
- هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مصر
- الوكالة الكورية للتعاون الدولي
- الوكالة السويدية الدولية للتنمية
- مؤسسة التمويل الدولية في مصر
- البنك الأوروبي لإعادة البناء والتنمية في مصر
- لجنة سيدات الأعمال بالغرفة التجارية الأمريكية في مصر
- مؤسسة المرأة والذاكرة

الشبكات الإقليمية

المنتدى العربي الدولي للمرأة



أسست هيفاء الكيلاني المنتدى العربي الدولي للمرأة في لندن في عام ٢٠٠١ لدعم تمكين المرأة الاقتصادي وتوليها القيادة، وأيضاً لتعزيز مشاركة الشباب دولياً، وخاصةً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ويقوم المنتدى بتيسير الحوار بين الجهات المتعددة ذات الصلة، وتحفيز العمل لدعم المرأة والشباب في إطلاق إمكاناتهم الكاملة والمشاركة الفاعلة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا اعتماداً على التعليم، والتمكين الاقتصادي، وتنمية المهارات القيادية. وذلك من خلال عمل المنتدى بشكل وثيق مع الشركاء الدوليين، بالتعاون مع الشركاء من المؤسسات الدولية من جهة، والتواصل عبر الثقافات المختلفة من خلال قاعدة الأعضاء الدولية من جهة أخرى.

CLUB MENA %٣٠



مرصد المرأة في مجالس الإدارة عضو في نادي %٣٠ الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (Club MENA) صد من الفروع العالمية لنادي %٣٠ الذي تأسس في المملكة المتحدة في عام ٢٠١٠ بهدف الوصول إلى تمثيل المرأة بنسبة %٣٠ في مجالس إدارة الشركات المدرجة في مؤشر فوتسي ١٠٠ (FTSE) بحلول نهاية عام ٢٠١٥ (تم تحقيق هذا الهدف في عام ٢٠١٨). ونادي %٣٠ هو عبارة عن مبادرة تطوعية تقودها شخصيات قيادية في قطاعات الأعمال المتعددة يعملون معاً لزيادة مشاركة المرأة في مجالس إدارة الشركات والمناصب التنفيذية، والإدارية العليا. ويضم النادي في فروعه الأربعة عشر المنتشرة حول العالم ما يزيد عن ١٦٠ عضواً يمثلون المنظمات متعددة الجنسيات، والمؤسسات التعليمية، والشركات العائلية، والحكومات. ويعمل مرصد المرأة في مجالس الإدارة بالتعاون مع نادي %٣٠، على محاكاة هذا النموذج وتكراره في مختلف البلدان في المنطقة في عام ٢٠٢٠.

TheBoardroom Africa



وقّع مرصد المرأة في مجالس الإدارة مذكرة تفاهم مع The Boardroom Africa وهي منصة تهدف إلى تعزيز الخبرات النسائية الاستثنائية للوصول إلى مجالس الإدارة في جميع أنحاء القارة، وذلك عن طريق كسر الحواجز والعقبات التي تحول دون ذلك لمساعدة المنظمات على إدراك فوائد زيادة التنوع في مجالس الإدارة من خلال تسريع وتيرة تعيين المرأة في مجالس الإدارة. وتعمل المنصة على ربط السيدات المؤهلات للانضمام لمجالس الإدارة واللاتي حظين بتأييد الزملاء والرؤساء التنفيذيين ومجالس إدارة الشركات في جميع أنحاء إفريقيا لمساعدة المرأة للوصول إلى مجالس الإدارة وخدمات لجان الاستثمار.

الشبكات الوطنية

سيدات الأعمال في مصر ٢١ (BWE٢١)



جمعية سيدات أعمال مصر ٢١ هي منصة وطنية للتنمية الاقتصادية تجذب الشركاء والمانحين لتصميم وتنفيذ مبادرات الأعمال الوطنية والدولية لخدمة نمو وتطوير سيدات الأعمال المصريات. يأتي أعضاء الجمعية من مجموعة واسعة من الخلفيات في مجال الأعمال، ويسعون جميعاً إلى التأثير بشكل إيجابي على سيدات الأعمال والاقتصاد المصري، وذلك من خلال خدمات تطوير الأعمال والشبكات والشراكات الدولية. كما يساعدون السيدات من خلال تطوير مهاراتهم وتعزيز قوتهم الاقتصادية من أجل نموهم الوظيفي.

منتدى الخمسين سيدة الأكثر تأثيراً

TOP 50
WOMEN
FORUM

منتدى الخمسين هو بمثابة شبكة متنامية من السيدات الأكثر تأثيراً في مجال الأعمال في مصر، والملتزمات بتبني نهج شامل لتمكين المرأة وتعزيز سلطتها في صنع القرار والمشاركة في عمليات الإصلاح في البلاد. اليوم، يضم منتدى الخمسين سيدة الأكثر تأثيراً أكثر من ٢٠٠ وزيرة ومديرة تنفيذية بارزة ومؤثرة في الشؤون المالية والمصرفية والاستثمار والتجارة والسياحة والتكنولوجيا والإعلام وما إلى ذلك. بحلول عام ٢٠١٩، يخطط المنتدى ليشمل قيادات نسائية بارزة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

الأنشطة الرئيسية

تقرير الرصد السنوي للسيدات في مجالس الإدارة

يعرض التقرير لمحة تحليلية موجزة عن تمثيل المرأة المصرية في مجالس الإدارة في مختلف الجهات، كما يقدم مؤشراً لهذا التمثيل في مصر، فضل عن تحديد الفجوة في أعداد السيدات في الجهات محل الدراسة وذلك للوصول إلى هدف الاستراتيجية الوطنية ٢٠٣٠.

قاعدة بيانات المرأة المؤهلة للانضمام إلى مجالس الإدارة في مصر

صممت قاعدة بيانات مرصد المرأة في مجالس الإدارة لدعم تعيين السيدات في مجالس إدارة الشركات بناءً على خبراتهن. وتضم قاعدة البيانات حالياً سجلات السيدات المشاركات بالفعل في مجالس إدارة الشركات العامة والخاصة بالإضافة إلى المرشحات المؤهلات للانضمام لمجالس الإدارة متضمنة القطاعات الاقتصادية التي تنتمي إليها ومجالات خبراتهن وخلفياتهن التعليمية وغيرها من المعايير، وذلك بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مصر.^{١٢}

خدمة الترشح في مجالس الإدارة

يساعد مرصد المرأة في مجالس الإدارة في ترشيح السيدات في مجالس الإدارة والربط بين المرشحات المؤهلات والمديرين التنفيذيين وأعضاء مجالس الإدارة وذلك باستخدام قاعدة بيانات المرأة المؤهلة للانضمام إلى مجالس الإدارة. وتقدم خدمة الترشح لمجالس الإدارة للشركات في العديد من القطاعات لتشجيعهم على جني ثمار التنوع المتزايد في مجالس إدارتها.

بناء القدرات والتوعية

يتم تصميم وتقديم برامج للتوعية والتدريب لأعضاء مجالس الإدارة من الرجال والسيدات على حد سواء، إضافة إلى السيدات في طور الإعداد لعضوية مجالس الإدارة، ويتم تنفيذ هذه البرامج مع شركاء إقليميين ودوليين مثل الهيئة العامة للرقابة المالية، البنك الأوروبي لإعادة الإعمار والتنمية، هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مصر ومؤسسة التمويل الدولية في مصر.

*١٢- تم إنتاج تقرير الرصد السنوي لعام ٢٠٢٢ من خلال الشراكة بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومرصد المرأة المصرية في مجالس الإدارة بالجامعة الأمريكية بالقاهرة في إطار البرنامج الإقليمي المشترك بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة العمل الدولية بالقاهرة «تعزيز العمالة المنتجة والعمل اللائق للمرأة في مصر والأردن وفلسطين» وبرنامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مصر «التمكين الاقتصادي للمرأة»، والذي يتم تنفيذهما بالشراكة مع المجلس القومي للمرأة، ووزارة القوى العاملة المصرية، ووزارة التعاون الدولي، بدعم من الوكالة السويدية للتعاون الإنمائي الدولي (سيدا) والوكالة الكورية للتعاون الدولي.

الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية بحلول ٢٠٣٠

أقر رئيس الجمهورية في مارس ٢٠١٧ الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية ٢٠٣٠، والتي تتبنى نهجاً قائماً على الحقوق وترتكز على أهداف التنمية المستدامة واستراتيجية مصر لتحقيقها بحلول عام ٢٠٣٠، وتعزز الاستراتيجية الأدوار القيادية للمرأة وتقلدها المناصب الرئيسية في المؤسسات العامة والشركات، محددة هدفاً وهو وصول تمثيل المرأة إلى نسبة ٣٠٪ في وظائف الإدارة العليا بحلول عام ٢٠٣٠. ويتماشى هذا الهدف بشكل وثيق مع النسبة التي حددتها الحركة العالمية لتخالف المرأة في مجالس الإدارة وهي ٣٠٪. وتُظهر الأبحاث أن مشاركة ثلاث سيدات في مجلس الإدارة يمثل «الكتلة الحرجة» التي تضمن تواجد المرأة والتعبير عن رأيها.

وجود امرأة واحدة هي مشاركة رمزية،
واثنتان يُعطيها تواجداً، أما ثلاثة فيجعل
لها صوتاً.^{١٣}

نبذة عن البورصة المصرية

توفر البورصة المصرية سوقاً منظماً وفعالاً من خلال الحفاظ على التمويل المطلوب وتوسيع نطاق أعمالها. وهي تعمل دائماً على تلبية احتياجات ومتطلبات مختلف المشاركين في السوق، سواء المستثمرون أو مصدرزو الأوراق المالية، وأصبحت بفضل ذلك بوابة تمويل للشركة المصدرة من خلال قاعدة واسعة من المستثمرين المحليين والدوليين. تعتبر البورصة المصرية بورصة رائدة في جهود تحقيق الاستدامة وتطبيق معايير الحوكمة والأداء البيئي والمجتمعي ESG، حيث تترس أن عوامل الاستدامة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات تلعب دوراً متزايد الأهمية في خلاق قيمة للمساهمين. وإعطاء قدوة ومثال يُحتذى به، تُشجع البورصة المصرية الشركات المدرجة بها على تضمين عوامل الاستدامة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات في أنشطة أعمالها لبناء صورة الشركات وإدارة المخاطر ذات الصلة بالحوكمة والأداء البيئي والمجتمعي. ومن منطلق إدراكها الكامل لأهمية المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وقعت البورصة المصرية على مبادئ الأمم المتحدة لتمكين المرأة (UN-WEPs) في عام ٢٠١٦، تماشياً مع مشاركتها الفعالة في مبادرات الاستدامة ومجموعات العمل في سوق رأس المال من عام ٢٠١٢.

مؤشرات البورصة المصرية

ضم المؤشر المعياري الرئيسي للبورصة المصرية EGX30 أكبر 30 شركة من حيث السيولة والنشاط والتي يتم ترجيحها برأس المال السوقي. يتكون المؤشر السعري للبورصة المصرية EGXV من أكبر 70 شركة في البورصة المصرية من حيث السيولة والنشاط) بعد استبعاد الشركات المكونة لمؤشر (EGX30) والتي يتم ترجيحها برأس المال السوقي المعدل بنسبة التداول الحر للأسهم. يتبع مؤشر EGX100 أداء أفضل 100 شركة من حيث السيولة والنشاط التجاري، بما في ذلك الشركات المكونة لمؤشر EGX30 ومؤشر EGXV. تتجنب مؤشرات البورصة المصرية التركيز على صناعة بعينها، ومن ثم تُوفر تمثيلاً جيداً لمختلف الصناعات/ القطاعات في الاقتصاد. يوفر مؤشر ESG S&P/EGX للمستثمرين فرصة للتعرف على أفضل 30 شركة في السوق المصرية من حيث الأداء حسب المعايير الخاصة بمراعاة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، حيث يقوم المؤشر بقياس الممارسات الخاصة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في الشركات بناء على العوامل الكمية بدلاً من العوامل الذاتية مع تطبيق منهجية مبتكرة موحدة وضعت معاييرها مؤشرات ستاندرد آند بورز. أما EGXSMEs فهي السوق الأولى التي أطلقت في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا للشركات الصغيرة والمتوسطة بهدف توفير منصة للشركات المتوسطة والصغيرة المتنامية للوصول إلى التمويل ومساعدتهم على تنمية أعمالهم وزيادة قدرتهم التنافسية وإسهامهم في النمو الاقتصادي.

مرفق ٤

مبادرة البورصة المصرية لتشجيع الشركات المدرجة على الإفصاح عن أهدافها لتمثيل المرأة

في ٨ يوليو ٢٠٢١ قامت بلومبرج والبورصة المصرية و 30% Club MENA ومرصد المرأة المصرية في مجالس الإدارة في كلية إدارة الأعمال بالجامعة الأمريكية بالقاهرة بدعوة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية لتقديم بياناتها المتعلقة بالنوع الاجتماعي من خلال تقرير مؤشر بلومبرج للمساواة بين الجنسين.

كما شجعت البورصة المصرية، الشركات المصرية المدرجة على الإفصاح عن أهدافها لتمثيل المرأة وتقديم تقارير دورية عن التقدم الذي تم إحرازه.

ويعد مؤشر بلومبرج للمساواة بين الجنسين أداة مهمة لتقييم الممارسات الداخلية للشركات، عن طريق توفير مقياس أداء معياري للمساواة بين الأقران من الجنسين. حيث تقوم الشركات بعمل مسح شامل لقياس التقدم فيما يخص المساواة بين الجنسين عبر 0 عناصر وهي: ترشيح المرأة وشغلها للمناصب القيادية، والمساواة والتكافؤ في الأجور على أساس النوع الاجتماعي، وثقافة الإدماج، وسياسات مناهضة التحرش الجنسي، وممارسات تعزيز مصلحة المرأة، ومن خلال توفير معايير للإفصاح عن أداء الشركات وأهدافها، يساهم المؤشر في تحقيق الشفافية فيما يخص الممارسات والسياسات المتعلقة بالنوع الاجتماعي في الشركات المدرجة بالبورصة المصرية، كما يقوم بتوسيع نطاق البيانات الاجتماعية وبيانات الحوكمة المتاحة للمستثمرين.

مرفق 0

نبذة عن القطاع المصرفي

يعمل البنك المركزي المصري وفق أحكام القانون رقم ٨٨ لسنة ٢٠٠٣ بإصدار قانون «البنك المركزي والقطاع المصرفي والنقدي» بهدف ضمان أمن وسلامة الجهاز المصرفي والقيام بأية مهام أو اتخاذ أي إجراءات لازمة لتطبيق السياسات النقدية والائتمانية والمصرفية، وكذلك لضمان سلامة الائتمان المصرفي.

يتخذ البنك المركزي الوسائل التي يضمن بها تحقيق أهدافه وأداء وظائفه. ويشمل ذلك الإشراف على وحدات القطاع المصرفي، ووضع المعايير الرقابية والإشرافية لضمان الوضع المالي السليم للبنوك، وكفاءة أدائها. وكذلك إصدار القرارات اللازمة لتنفيذ تلك الوسائل وتقييم الجهود المبذولة لضمان سلامة الائتمان المصرفي وضمان تطبيق معايير الجودة الائتمانية والسلامة المالية مع مراعاة الأعراف المصرفية الدولية.

مرفق 1

مبادرة البنك المركزي المصري لتعزيز تمثيل المرأة في مجالس الإدارة

أصدر البنك المركزي المصري في عام ٢٠٢١ قراراً بضرورة وجود سيدتين على الأقل في مجالس إدارة البنوك اعتباراً من عام ٢٠٢١. استراتيجية الوزارة لإصلاح وتطوير فروعها.

مرفق ٧

نبذة عن قطاع الأعمال العام

في ضوء القرار الجمهوري رقم ١٢٧ لسنة ٢٠١٦ بشأن إنشاء وزارة قطاع الأعمال العام، وقرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٨٧٣ لسنة ٢٠١٦ بشأن تنظيم وزارة قطاع الأعمال العام، وبموجب هذين القرارين، تتولى الوزارة إدارة استثمارات الدولة المملوكة لشركات قطاع الأعمال العام التابعة لها والإشراف على هذه الشركات ومتابعة وتقييم نتائج أعمالها وتقديم تقارير دورية إلى مجلس الوزراء. وتتولى الوزارة في سبيل تحقيق أهدافها رسم السياسة العامة للوزارة في إطار الأهداف الموضوعية لها ووضع الخطط لتحقيق تلك الأهداف بالتنسيق مع أجهزة الدولة المختلفة ومتابعة تنفيذ هذه الخطط وتقييم نتائجها.

استراتيجية وزارة قطاع الأعمال العام لإصلاح وتطوير شركاتها التابعة

وضعت الوزارة خطة لإصلاح وتطوير شركاتها التابعة، حيث بدأت الوزارة بفرز وتصنيف تلك الشركات إلى ثلاث مجموعات رئيسية وتحليل أوضاعها الحالية تمهيداً لصياغة خطة تطويرها.

والجدير بالذكر أن خطة الإصلاح المالي للشركات ارتكزت على سداد المديونيات اعتماداً على الأصول غير المستقلة التي تم حصرها، وتحديد ما يمكن استخدامه منها لتسوية مديونية الشركات تجاه الجهات الحكومية وما يمكن تخصيصه لتمويل التطوير المطلوب في الشركات.

والثلاث مجموعات الرئيسية هي:

١. الشركات التي طالما عانت من الخسائر المتزايدة والتراخي في الإنتاجية بسبب تقادم الآلات وسوء الإدارة وعدم اعتبار العوامل الاقتصادية في التسعير والانتاج والبيع. تساهم هذه الشركات بنسبة ٩٠٪ من إجمالي خسائر القطاع. وقد تم تكثيف الجهود لتنفيذ خطط الإصلاح التي من شأنها تحويل ٢٦ شركة من هذه الشركات، والتي تتبع أربع قطاعات صناعية هي، الغزل والنسيج، والصناعات المعدنية، والصناعات الكيماوية، والأدوية إلى الربحية من خلال أحد الخيارات الخمس التي حددتها الوزارة للتعامل معها وهي: تحديث كامل للمصانع، أو تحديث كامل بدخول شريك فني، أو عمرات جسيمة للشركات التي تثبت الدراسات الجدوى الاقتصادية للاستثمار فيها، أو الإغلاق الجزئي أو الكامل.

٢. الشركات التي تحقق أرباحاً وتتميز بربحيته المعقولة وجاهزيتها للطرح بالبورصة بهدف تنشيط سوق الأوراق المالية من جهة، وتوفير السيولة اللازمة لتمويل التطوير من جهة أخرى، وزيادة مشاركة القطاع الخاص في الملكية ومجالس الإدارات، وبالتالي الاستفادة بخبراته في تطوير تلك الشركات من جهة ثالثة.

٣. الشركات التي تحقق أرباحاً أقل من إمكانياتها، وتتركز في ثلاث قطاعات رئيسية هي:

- التأمين، الذي أعدت له الوزارة خطة كاملة لإعادة الهيكلة لأنشطة الشركات التابعة تنقسم إلى تأمين وإدارة استثمارات وإدارة الأصول العقارية.
- السياحة والفنادق، حيث يمتلك القطاع عدد كبير من الفنادق والأصول السياحية التي يمكن استغلالها بصورة أفضل لتحقيق المزيد من الأرباح.
- قطاع التشييد والبناء، فقد شملت خطة الإصلاح دراسة دمج بعض شركات المقاولات التي تحقق فائدة بالتكامل في أنشطتها، بالإضافة إلى وضع خطة استراتيجية للتأكد من وجود خطط تطوير واضحة لأكثر من ٥٠٪ من محفظة الأراضي بشركات الإسكان، والبدء في تنفيذها وفقاً لجدول زمني.

في عام ٢٠٢٠، أصدرت هيئة الرقابة المالية مجموعة من القواعد التي تدعم وتشجع مجالس أكثر توازناً بين الجنسين. وقد استُكملت هذه القواعد بإصدار المراسيم التالية في عام ٢٠٢١:

١. مرسوم رقم ١٠٩ لسنة ٢٠٢١: ضرورة وجود تمثيل نسائي بنسبة ٢٥٪ أو سيدتين على الأقل في مجالس إدارات الشركات المقيدة بالبورصة المصرية.

٢. المرسوم رقم ١١٠ لسنة ٢٠٢١: ضرورة وجود تمثيل نسائي بنسبة ٢٥٪ أو سيدتين على الأقل في مجالس إدارة المؤسسات المالية غير المصرفية.

نبذة عن الهيئة العامة للرقابة المالية

تأسست الهيئة العامة للرقابة المالية بموجب القانون رقم ١٠ لسنة ٢٠٠٩، وهي الهيئة المسؤولة عن الإشراف وتنظيم الأسواق والأدوات المالية غير المصرفية، بما في ذلك أسواق رأس المال، وتبادل العقود الآجلة، وأنشطة التأمين، وتمويل الرهن العقاري، والتأجير التمويلي، والتخصيم، وإصدار الأوراق المالية. تطلع الهيئة العامة للرقابة المالية بدور محوري في ضمان استقرار وسلامة هذه الأسواق وتعزيز قدرتها التنافسية لجذب المزيد من الاستثمارات المحلية والأجنبية. كما تعمل الهيئة على الحد من المخاطر الناتجة عن عدم التنسيق، بالإضافة إلى معالجة المشاكل الناجمة عن وجود أساليب تنظيمية مختلفة.

مبادرات هيئة الرقابة المالية لتعزيز تمثيل المرأة في القطاع المالي غير المصرفي (٢٠٢٠-٢٠٢١)

أصدرت هيئة الرقابة المالية في عام ٢٠٢٠ مجموعة من القرارات التي من شأنها دعم وتشجيع وجود مجالس إدارة أكثر توازناً بين الجنسين. وقد استُكملت هذه القواعد بإصدار القرارات التالية في عام ٢٠٢١:

١. قرار رقم ١٠٩ لسنة ٢٠٢١: ضرورة وجود تمثيل للمرأة بنسبة ٢٥٪ أو سيدتين على الأقل في مجالس إدارة الشركات المدرجة بالبورصة المصرية.

٢. قرار رقم ١١٠ لعام ٢٠٢١: ضرورة وجود تمثيل للمرأة بنسبة ٢٥٪ أو سيدتين على الأقل في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير المصرفي.

عدد السيدات في مجالس ادارة الشركات المدرجة بالبورصة

الشركات المدرجة بالبورصة المصرية التي لديها امرأة واحدة في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

#	شركة	عدد أعضاء مجالس الادارة من السيدات	عدد أعضاء مجالس الادارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الادارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١	فاروتك لانشطة التحكم والاتصالات	١	٣	٤	٢٥,٠٪
٢	رمكو لانشاء القرى السياحيه	١	٣	٤	٢٥,٠٪
٣	المصرية لتطوير صناعة البناء (ليفث سلاب مصر)	١	٣	٤	٢٥,٠٪
٤	اجواء للصناعات الغذائية - مصر	١	٤	٥	٢٠,٠٪
٥	المؤشر للبرمجيات ونشر المعلومات	١	٤	٥	٢٠,٠٪
٦	الاستثمار العقاري العربي - اليكو	١	٤	٥	٢٠,٠٪
٧	العربية للاسمنت	١	٤	٥	٢٠,٠٪
٨	القاهرة للادوية والصناعات الكيماوية	١	٤	٥	٢٠,٠٪
٩	العامة لمنتجات الخزف والصيني	١	٤	٥	٢٠,٠٪
١٠	EGX ٣٠ INDEX-ETF وثائق استثمار شركة صناديق المؤشرات	١	٤	٥	٢٠,٠٪
١١	مصر للالومنيوم	١	٤	٥	٢٠,٠٪
١٢	المصرية للدواجن	١	٤	٥	٢٠,٠٪
١٣	العربية للصناعات الهندسية	١	٤	٥	٢٠,٠٪
١٤	العز للسيراميك و البورسلين - الجوهرة	١	٤	٥	٢٠,٠٪
١٥	بى اى جى للتجارة والاستثمار	١	٤	٥	٢٠,٠٪

#	شركة	عدد أعضاء مجالس الادارة من السيدات	عدد أعضاء مجالس الادارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء الادارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١٦	الاولى للاستثمار والتنمية العقارية	١	٤	٥	%٢٠,٠
١٧	العامة لاستصلاح الاراضي و التنمية و التعمير	١	٤	٥	%٢٠,٠
١٨	جينبال تورز	١	٤	٥	%٢٠,٠
١٩	الغربية الاسلامية للتنمية العمرانية	١	٤	٥	%٢٠,٠
٢٠	جى. أم. سى للاستثمارات الصناعية والتجارية المالية	١	٤	٥	%٢٠,٠
٢١	انترناشيونال بزنيس كورپوريشن للتجارة والتوكيلات التجارية	١	٤	٥	%٢٠,٠
٢٢	الدولية للصناعات الطبية ايكمي	١	٤	٥	%٢٠,٠
٢٣	مصر للفنادق	١	٤	٥	%٢٠,٠
٢٤	غاز مصر	١	٤	٥	%٢٠,٠
٢٥	اوراسكوم المالية القابضة	١	٤	٥	%٢٠,٠
٢٦	العربية للادوية والصناعات الكيماوية	١	٥	٦	%١٦,٧
٢٧	العربية للمحاسب	١	٥	٦	%١٦,٧
٢٨	الصخور العربية للصناعات البلاستيكية	١	٥	٦	%١٦,٧
٢٩	اطلس للاستثمار والصناعات الغذائية	١	٥	٦	%١٦,٧
٣٠	دلتا للانشاء والتعمير	١	٥	٦	%١٦,٧
٣١	المجموعه المصريه العقاريه	١	٥	٦	%١٦,٧
٣٢	العربية لاستصلاح الاراضي	١	٥	٦	%١٦,٧
٣٣	حديد عز	١	٥	٦	%١٦,٧
٣٤	الحديد والصلب للمناجم والمحاجر	١	٥	٦	%١٦,٧
٣٥	ممفيس للأدوية والصناعات الكيماوية	١	٥	٦	%١٦,٧
٣٦	مينا فارم للأدوية والصناعات الكيماوية	١	٥	٦	%١٦,٧
٣٧	المصرية الكويتية للاستثمار والتجارة	١	٥	٦	%١٦,٧
٣٨	E.S.B اصول للوساطة وتداول الأوراق الماليه	١	٥	٦	%١٦,٧
٣٩	البويات والصناعات الكيماوية - باكين	١	٥	٦	%١٦,٧
٤٠	العامة لصناعة الورق - راكتا	١	٥	٦	%١٦,٧
٤١	روبكس العالميه لتصنيع البلاستيك والأكريلك	١	٥	٦	%١٦,٧
٤٢	تنمية للاستثمار العقاري	١	٥	٦	%١٦,٧
٤٣	العربية المتحدة للشحن والتفريغ	١	٥	٦	%١٦,٧

#	شركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٤٤	فرتيكا للصناعة والتجارة	١	٠	١	٪١٦,٧
٤٥	وادي كوم امبو لاستصلاح الاراضي	١	٠	١	٪١٦,٧
٤٦	مجموعة عامر القابضة (عامر جروب)	١	٦	٧	٪١٤,٣
٤٧	المطورون العرب القابضة	١	٦	٧	٪١٤,٣
٤٨	ارابيا انفستمنتس هولدنغ	١	٦	٧	٪١٤,٣
٤٩	الصناعات الكيماوية المصرية - كيما	١	٦	٧	٪١٤,٣
٥٠	القاهرة للاسكان والتعمير	١	٦	٧	٪١٤,٣
٥١	الكابلات الكهربية المصرية	١	٦	٧	٪١٤,٣
٥٢	فيركيم مصر للاسمدة والكيماويات	١	٦	٧	٪١٤,٣
٥٣	الجيزة العامة للمقاولات والاستثمارالعقارى	١	٦	٧	٪١٤,٣
٥٤	مصر الجديدة للاسكان والتعمير	١	٦	٧	٪١٤,٣
٥٥	أم بي للهندسة M.B	١	٦	٧	٪١٤,٣
٥٦	العبوات الطبية	١	٦	٧	٪١٤,٣
٥٧	مطاحن وسط وغرب الدلتا	١	٦	٧	٪١٤,٣
٥٨	مصر انتركوننتال لصناعة الجرانيت والرخام (ابجى ستون)	١	٦	٧	٪١٤,٣
٥٩	النعيم القابضة للاستثمارات	١	٦	٧	٪١٤,٣
٦٠	اوراسكوم للتنمية مصر	١	٦	٧	٪١٤,٣
٦١	برايم القابضة للاستثمارات المالية	١	٦	٧	٪١٤,٣
٦٢	ريكاب للاستثمارات المالية	١	٦	٧	٪١٤,٣
٦٣	الشرقية الوطنية للامن الغذائي	١	٦	٧	٪١٤,٣
٦٤	مطاحن ومخابز جنوب القاهرة والجيزة	١	٦	٧	٪١٤,٣
٦٥	يونيفرسال لصناعة مواد التعبئة و التغليف و الورق - يونيبك	١	٦	٧	٪١٤,٣
٦٦	مصرف أبو ظبى الاسلامى - مصر	١	٧	٨	٪١٢,٥
٦٧	العرفة للاستثمارات والاستشارات	١	٧	٨	٪١٢,٥
٦٨	نهر الخير للتنمية والأستثمار الزراعى والخدمات البيئية	١	٧	٨	٪١٢,٥
٦٩	A.T.LEASEالتوفيق للتأجير التمويلي -أية. تي. ليس	١	٧	٨	٪١٢,٥
٧٠	الشرقية - ايسترن كومباني	١	٧	٨	٪١٢,٥
٧١	المالية والصناعية المصرية	١	٧	٨	٪١٢,٥

#	شركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٧٢	المصريين للاسكان والتنمية والتعمير	١	٧	٨	%١٢,٥
٧٣	بي اي دي - البدر للاستثمار والتنمية	١	٧	٨	%١٢,٥
٧٤	الصناعات الهندسية المعمارية للانشاء والتعمير - ايكون	١	٧	٨	%١٢,٥
٧٥	المنصورة للدواجن	١	٧	٨	%١٢,٥
٧٦	مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري	١	٧	٨	%١٢,٥
٧٧	الشرق الأوسط لصناعة الزجاج	١	٧	٨	%١٢,٥
٧٨	اوراسكوم للاستثمار القابضة	١	٧	٨	%١٢,٥
٧٩	شارم دريمز للاستثمار السياحي	١	٧	٨	%١٢,٥
٨٠	جنوب الوادي للاسمنت	١	٧	٨	%١٢,٥
٨١	يوتوبيا للاستثمار العقاري والسياحي	١	٧	٨	%١٢,٥
٨٢	اسيك للتعيين «أسكوم»	١	٨	٩	%١١,١
٨٣	سي أي كاييتال القابضة للاستثمارات المالية	١	٨	٩	%١١,١
٨٤	المصرية العربية (ثمار) لتداول الاوراق المالية والسندات EAC	١	٨	٩	%١١,١
٨٥	الاهلي للتنمية والاستثمار	١	٨	٩	%١١,١
٨٦	جولدن بيراميدز بلازا	١	٨	٩	%١١,١
٨٧	الاسماعيلية الوطنية للصناعات الغذائية (فوديكو)	١	٨	٩	%١١,١
٨٨	النصر للأعمال المدنية	١	٨	٩	%١١,١
٨٩	الورق للشرق الاوسط - سيمو	١	٨	٩	%١١,١
٩٠	Raya Contact Center راية لخدمات مراكز الاتصالات	١	٨	٩	%١١,١
٩١	سييد ميديكال	١	٨	٩	%١١,١
٩٢	الاتحاد الصيدلي للخدمات الطبية والاستثمار	١	٨	٩	%١١,١
٩٣	المتحدة للاسكان والتعمير	١	٨	٩	%١١,١
٩٤	زهراء المعادي للاستثمار والتعمير	١	٨	٩	%١١,١
٩٥	اكرو مصر للشدات والسقالات المعدنية	١	٩	١٠	%١٠,٠
٩٦	الاسكندرية للخدمات الطبية - المركز الطبي الجديد - الاسكندرية	١	٩	١٠	%١٠,٠
٩٧	القاهرة للدواجن	١	٩	١٠	%١٠,٠
٩٨	دلتا للطباعة والتغليف	١	٩	١٠	%١٠,٠
٩٩	البنك المصري الخليجي	١	٩	١٠	%١٠,٠

#	شركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١٠٠	المصرية الدولية للصناعات الدوائية - ابيكو	١	٩	١٠	%١٠,٠
١٠١	ليسيكو مصر	١	٩	١٠	%١٠,٠
١٠٢	مدينة نصر للاسكان والتعمير	١	٩	١٠	%١٠,٠
١٠٣	العاشر من رمضان للصناعات الدوائية والمستحضرات تشخيصية-راميدا	١	٩	١٠	%١٠,٠
١٠٤	ابوقير للاسمدة والصناعات الكيماوية	١	١٠	١١	%٩,١
١٠٥	بنك البركة مصر	١	١٠	١١	%٩,١
١٠٦	الدلتا للتأمين	١	١٠	١١	%٩,١
١٠٧	ابن سينا فارما	١	١٠	١١	%٩,١
١٠٨	كونتكت المالية القابضة	١	١٠	١١	%٩,١
١٠٩	بنك الشركة المصرفية العربية الدولية	١	١٠	١١	%٩,١
١١٠	تعليم لخدمات الإدارة	١	١٠	١١	%٩,١
١١١	العربية لحليج الأقطان	١	١١	١٢	%٨,٣
١١٢	بى انفستمنتس القابضة	١	١١	١٢	%٨,٣
١١٣	بالم هيلز للتعمير	١	١١	١٢	%٨,٣
١١٤	شركة مستشفى كليوباترا	١	١٢	١٣	%٧,٧
١١٥	الدلتا للسكر	١	١٢	١٣	%٧,٧
١١٦	فوري لتكنولوجيا البنوك والمدفوعات الالكترونية	١	١٢	١٣	%٧,٧
١١٧	سيدى كرير للبتروكيماويات	١	١٢	١٣	%٧,٧
١١٨	المصرية للاتصالات	١	١٢	١٣	%٧,٧
١١٩	المصرية للمنتجات السياحية	١	١٣	١٤	%٧,١
١٢٠	قناة السويس لتوطين التكنولوجيا	١	١٣	١٤	%٧,١

الشركات المدرجة بالبورصة المصرية التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

#	شركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١	المجموعة المتكاملة للأعمال الهندسية	٢	٢	٤	٥٠,٠%
٢	الاسماعيلية الجديدة للتطوير والتنمية العمرانية-شركة منقسمة	٢	٣	٥	٤٠,٠%
٣	مرسى مرسى علم للتنمية السياحية	٢	٣	٥	٤٠,٠%
٤	مطاحن مصر الوسطي	٢	٣	٥	٤٠,٠%
٥	بورسعيد للتنمية الزراعية والمقاولات	٢	٣	٥	٤٠,٠%
٦	المصرية لنظم التعليم الحديثة	٢	٣	٥	٤٠,٠%
٧	ثقة لإدارة الأعمال والتنمية	٢	٣	٥	٤٠,٠%
٨	دايس للملابس الجاهزة	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٩	المصريين للاستثمار والتنمية العمرانية	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٠	العروبة للسمسة فى الأوراق المالية	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١١	انتجريتيد دياجنوستكس هولدينجز بي ال سي	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٢	العالمية للاستثمار والتنمية	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٣	الدولية للاسمدة والكيماويات	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٤	سبأ الدولية للأدوية والصناعات الكيماوية	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٥	الغفار للمقاولات العمومية والإنشاءات والتجارة والاستيراد	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١٦	مطاحن ومخابز الاسكندرية	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١٧	الاسكندرية الوطنية للاستثمارات المالية	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١٨	اسبائر كابييتال القابضة للاستثمارات المالية	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١٩	القاهرة للزيوت والصابون	٢	٥	٧	٢٨,٦%
٢٠	التعمير والاستشارات الهندسية	٢	٥	٧	٢٨,٦%
٢١	ايديتا للصناعات الغذائية	٢	٥	٧	٢٨,٦%
٢٢	الاهرام للطباعة و التغليف	٢	٥	٧	٢٨,٦%
٢٣	القاهرة الوطنية للاستثماروالاوراق المالية	٢	٥	٧	٢٨,٦%
٢٤	العبور للاستثمار العقارى	٢	٥	٧	٢٨,٦%
٢٥	الصعيد العامة للمقاولات و الاستثمار العقارى SCCD	٢	٥	٧	٢٨,٦%
٢٦	إعمار مصر للتنمية	٢	٥	٧	٢٨,٦%

#	شركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٢٧	جى بى اوتو	٢	٠	٧	٢٨,٦%
٢٨	الاسماعيلية مصر للدواجن	٢	٠	٧	٢٨,٦%
٢٩	جوهينة للصناعات الغذائية	٢	٠	٧	٢٨,٦%
٣٠	مصر للاسواق الحرة	٢	٠	٧	٢٨,٦%
٣١	مصر الوطنية للصلب - عتاقة	٢	٠	٧	٢٨,٦%
٣٢	مطاحن ومخابز شمال القاهرة	٢	٠	٧	٢٨,٦%
٣٣	عبور لاند للصناعات الغذائية	٢	٠	٧	٢٨,٦%
٣٤	اوراسكوم كونستراكشون بي ال سي	٢	٠	٧	٢٨,٦%
٣٥	عبر المحيطات للسياحة	٢	٠	٧	٢٨,٦%
٣٦	الالومنيوم العربية	٢	٦	٨	٢٥,٠%
٣٧	القاهرة للإستثمار والتنمية العقاريه	٢	٦	٨	٢٥,٠%
٣٨	النصر للملابس والمنسوجات - كابو	٢	٦	٨	٢٥,٠%
٣٩	الشمس بيراميدز للفنادق والمنشآت السياحية	٢	٦	٨	٢٥,٠%
٤٠	الخليجية الكندية للاستثمار العقاري العربي	٢	٦	٨	٢٥,٠%
٤١	الدولية للمحاصيل الزراعيه	٢	٦	٨	٢٥,٠%
٤٢	ام.ام جروب للصناعة والتجارة العالميه	٢	٦	٨	٢٥,٠%
٤٣	العقارية للبنوك الوطنية للتنمية	٢	٦	٨	٢٥,٠%
٤٤	القلعة للاستثمارات المالية	٢	٦	٨	٢٥,٠%
٤٥	الاسكندرية لتداول الحاويات والبضائع	٢	٧	٩	٢٢,٠%
٤٦	الملتقى العربي للاستثمارات	٢	٧	٩	٢٢,٠%
٤٧	مطاحن شرق الدلتا	٢	٧	٩	٢٢,٠%
٤٨	وثائق شركة صندوق استثمار المصريين للاستثمار العقاري	٢	٧	٩	٢٢,٠%
٤٩	جدوى للتنمية الصناعية	٢	٧	٩	٢٢,٠%
٥٠	العامة للصوامع والتخزين	٢	٧	٩	٢٢,٠%
٥١	جولدن تكس للاصواف	٢	٧	٩	٢٢,٠%
٥٢	المشروعات الصناعية والهندسية	٢	٧	٩	٢٢,٠%
٥٣	ماكرو جروب للمستحضرات الطبية-ماكرو كابييتال	٢	٧	٩	٢٢,٠%
٥٤	مصر بنى سويف للاسمنت	٢	٧	٩	٢٢,٠%

#	شركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
00	مصر لصناعة الكيماويات	٢	٧	٩	%٢٢,٠
01	مصر للزيوت والصابون	٢	٧	٩	%٢٢,٠
0٧	مستشفى النزهة الدولي	٢	٧	٩	%٢٢,٠
0٨	بايونيرز بروبرتيز للتنمية العمرانية	٢	٧	٩	%٢٢,٠
0٩	رواد السياحة - رواد	٢	٧	٩	%٢٢,٠
1٠	السويدي اليكتريك	٢	٨	١٠	%٢٠,٠
1١	بنك فيصل الاسلامي المصري	٢	٨	١٠	%٢٠,٠
1٢	جراند انفستمنت القابضة للاستثمارات المالية	٢	٨	١٠	%٢٠,٠
1٣	بنك التعمير والاسكان	٢	٨	١٠	%٢٠,٠
1٤	مصر للاسمنت - قنا	٢	٨	١٠	%٢٠,٠
1٥	السعودية المصرية للاستثمار والتمويل	٢	٨	١٠	%٢٠,٠
1٦	السادس من اكتوبر للتنمية والاستثمار (سوديك)	٢	٨	١٠	%٢٠,٠
1٧	البنك التجاري الدولي (مصر)	٢	٩	١١	%١٨,٢
1٨	كريدن اجريكول - مصر	٢	٩	١١	%١٨,٢
1٩	اي فاينانس للاستثمارات المالية والرقمية	٢	٩	١١	%١٨,٢
٧٠	أودن للاستثمارات المالية	٢	٩	١١	%١٨,٢
٧١	بنك قطر الوطني الاهلي	٢	٩	١١	%١٨,٢
٧٢	اسمنت سيناء	٢	٩	١١	%١٨,٢
٧٣	المجموعه الماليه هيرمس القابضه	٢	١٠	١٢	%١٦,٧
٧٤	مجموعة طلعت مصطفى القابضة	٢	١٠	١٢	%١٦,٧
٧٥	الاسكندرية للزيوت المعدنية - اموك	٢	١١	١٣	%١٥,٤
٧٦	المصرية للأقماع الصناعية (نايل سات)	٢	١٢	١٤	%١٤,٣
٧٧	النساجون الشرقيون للسجاد	٢	١٢	١٤	%١٤,٣
٧٨	راية القابضة للاستثمارات المالية	٢	١٢	١٤	%١٤,٣
٧٩	القابضة المصرية الكويتية	٢	١٣	١٥	%١٣,٣

الشركات المدرجة بالبورصة المصرية التي لديها ٣ سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

#	شركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١	بلتون المالية القابضة	٣	٣	٦	٥٠,٠%
٢	القاهرة للخدمات التعليمية	٣	٥	٨	٣٧,٥%
٣	سماد مصر (ايجيفرت)	٣	٥	٨	٣٧,٥%
٤	العربية للخزف (سيراميك ريماس)	٣	٥	٨	٣٧,٥%
٥	جلاكسو سميثكلاين	٣	٦	٩	٣٣,٣%
٦	بيراميزا للفنادق والقرى السياحية - بيراميزا	٣	٧	١٠	٣٠,٠%
٧	الصناعات الغذائية العربية-دومتى	٣	٩	١٢	٢٥,٠%
٨	شمال الصعيد للتنمية والانتاج الزراعى (نيوداب)	٤	٢	٦	٦٦,٧%
٩	المصرية لخدمات النقل (ايجيترانس)	٤	٥	٩	٤٤,٤%
١٠	كفر الزيات للمبيدات والكيماويات	٤	٦	١٠	٤٠,٠%
١١	البنك المصري لتنمية الصادرات	٤	٨	١٢	٣٣,٣%
١٢	المصريه لمدينة الانتاج الاعلامى	٤	١١	١٥	٢٦,٧%
١٣	الخدمات الملاحية والبتروولية ماريدايڤ	٥	٦	١١	٤٥,٥%

مرفق ١٢

عدد السيدات في مجالس إدارة القطاع المصرفي

البنوك التي لديها امرأة واحدة في مجالس الإدارة ٢٠٢٢

#	اسم البنك	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١	بنك التنمية الصناعية	١	٥	٦	١٦,٧%
٢	البنك الأهلي الكويتي	١	٦	٧	١٤,٣%
٣	بنك أبو ظبي الإسلامي	١	٧	٨	١٢,٥%
٤	بنك أبو ظبي التجاري	١	٧	٨	١٢,٥%
٥	بنك مصر	١	٨	٩	١١,١%
٦	البنك العقاري المصري	١	٨	٩	١١,١%

#	اسم البنك	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٧	البنك العربي الافريقي	١	٨	٩	١١,١%
٨	البنك المركزي المصري	١	٨	٩	١١,١%
٩	البنك المصري الخليجي	١	٩	١٠	١٠,٠%
١٠	ميد بنك	١	٩	١٠	١٠,٠%
١١	بنك البركة	١	٩	١٠	١٠,٠%
١٢	الشركة المصرفية العربية	١	١٠	١١	٩,١%
١٣	المصرف العربي	١	١١	١٢	٨,٣%
١٤	بنك التنمية الصناعية	١	١٤	١٥	٦,٧%

البنوك التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

#	اسم البنك	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١	بنك أبو ظبي الأول	٢	٥	٧	٢٨,٦%
٢	بنك القاهرة	٢	٦	٨	٢٥,٠%
٣	البنك الأهلي المصري	٢	٧	٩	٢٢,٢%
٤	بنك الإسكندرية	٢	٧	٩	٢٢,٢%
٥	بنك الأهلي المتحد	٢	٧	٩	٢٢,٢%
٦	بنك الكويت الوطني	٢	٧	٩	٢٢,٢%
٧	بنك الامارات دبي	٢	٨	١٠	٢٠,٠%
٨	بنك فيصل	٢	٨	١٠	٢٠,٠%
٩	بنك التعمير والإسكان	٢	٨	١٠	٢٠,٠%
١٠	بنك كريدي اجريكول	٢	٩	١١	١٨,٢%
١١	البنك التجاري الدولي	٢	٩	١١	١٨,٢%
١٢	بنك قطر الوطني	٢	٩	١١	١٨,٢%

البنوك التي لديها ٣ سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

#	اسم البنك	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١	HSBC	٣	٦	٩	٣٠,٨%
٢	بنك المصرف المتحد	٤	٩	١٣	٣٠,٨%
٣	بنك التجاري وفا	٣	٧	١٠	٣٠,٠%
٤	البنك المصري لتنمية الصادرات	٣	٧	١٠	٣٠,٠%
٥	بنك الاستثمار العربي	٣	٨	١١	٢٧,٣%

مرفق ١٣

عدد السيدات في مجالس إدارة شركات قطاع الأعمال العام

شركات قطاع الأعمال العام التي لديها امرأة واحدة في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١	عمر أفندي	١	٢	٣	٣٣,٣%
٢	مصر للسياحة	١	٣	٤	٢٥,٠%
٣	الإسكندرية للحراريات	١	٣	٤	٢٥,٠%
٤	مصر للفنادق	١	٤	٥	٢٠,٠%
٥	القاهرة للأدوية والصناعات الكيماوية	١	٤	٥	٢٠,٠%
٦	العربية للتجارة الخارجية	١	٤	٥	٢٠,٠%
٧	مصر للألومنيوم	١	٤	٥	٢٠,٠%
٨	العامة لمنتجات الخزف والصيني	١	٤	٥	٢٠,٠%
٩	النصر لصناعة الزجاج والبلور	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٠	النصر للأسمدة والصناعات الكيماوية	١	٤	٥	٢٠,٠%
١١	المصرية للأحذية «باتا»	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٢	المحاريث والهندسة	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٣	المصرية العامة للسياحة والفنادق «إيجوث»	١	٥	٦	١٦,٧%
١٤	المعمورة للتعمير والتنمية السياحية	١	٥	٦	١٦,٧%
١٥	ممفيس للأدوية والصناعات الكيماوية	١	٥	٦	١٦,٧%

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١٦	العربية للأدوية	١	٠	١	%١٦,٧
١٧	النيل للأدوية والصناعات الكيماوية	١	٠	١	%١٦,٧
١٨	مصر لإدارة الأصول العقارية	١	٠	١	%١٦,٧
١٩	الحديد والصلب المصرية	١	٠	١	%١٦,٧
٢٠	مصر للفلز والنسيج بالمحلة الكبرى	١	٠	١	%١٦,٧
٢١	مصر حلوان للفلز والنسيج	١	٠	١	%١٦,٧
٢٢	مصر للفلز والنسيج بكفر الدوار	١	٠	١	%١٦,٧
٢٣	دمياط للفلز والنسيج	١	٠	١	%١٦,٧
٢٤	مصر لحليج الأقطان	١	٠	١	%١٦,٧
٢٥	مصر لتأمينات الحياة	١	٦	٧	%١٤,٣
٢٦	المعادى للتنمية والتعمير	١	٦	٧	%١٤,٣
٢٧	السد العالي للمشروعات الكهروإتائية والصناعية «هايديليكو»	١	٦	٧	%١٤,٣
٢٨	الصناعات الكيماوية المصرية «كيما»	١	٦	٧	%١٤,٣
٢٩	العامة لصناعة الورق «راكتا»	١	٦	٧	%١٤,٣
٣٠	القابضة للصناعات المعدنية	١	٧	٨	%١٢,٥
٣١	مصر للتأمين	١	٧	٨	%١٢,٥
٣٢	مصر الجديدة للإسكان والتعمير	١	٧	٨	%١٢,٥
٣٣	القابضة للقطن والفلز والنسيج والملابس	١	٨	٩	%١١,١
٣٤	الشرقية للذخا «إيسترن كومبانى»	١	٨	٩	%١١,١

شركات قطاع الأعمال العام التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١	مصر للصوت والضوء	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٢	الملابس والمنتجات الأستهلاكية «صيدناوى» و بيع المصنوعات المصرية	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٣	القابضة للسياحة والفنادق	٢	٥	٧	%٢٨,٦
٤	مصر القابضة للتأمين	٢	٥	٧	%٢٨,٦
٥	مصر لصناعة الكيماويات	٢	٥	٧	%٢٥,٠

عدد السيدات في مجالس إدارة شركات القطاع المالي غير

شركات القطاع المالي غير المصرفي التي لديها امرأة واحدة في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١	زيروكس للتأجير التمويلي	١	٢	٣	٣٣,٣%
٢	بيكو للاستثمارات	١	٢	٣	٣٣,٣%
٣	العقارات المتحدة القابضة للاستثمارات المالية	١	٢	٣	٣٣,٣%
٤	العالمية للاستثمارات المالية	١	٢	٣	٣٣,٣%
٥	سيك القابضة للهندسة والتشييد	١	٢	٣	٣٣,٣%
٦	مجموعه الاهرام القابضة للاستثمار والتنمية	١	٢	٣	٣٣,٣%
٧	مجموعه المدائن القابضة للاستثمارات المالية	١	٢	٣	٣٣,٣%
٨	نيلوتكا القابضة للاستثمارات المالية	١	٢	٣	٣٣,٣%
٩	دايناميك لتداول الأوراق المالية	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٠	بورتفوليو لتكوين واداره محافظ الاوراق المالية وصناديق الاستثمار	١	٢	٣	٣٣,٣%
١١	المصريه للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٢	بلتون لاداره الاستثمار(مصر بلتون لاداره صناديق الاستثمار سابقا)	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٣	اندرسن للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٢	٣	٣٣,٣%
١٤	البحر المتوسط وافريقيا للتأجير التمويلي ميداف(البحر المتوسط وافريقيا للانشاء والتنمية ميداف سي دي سابقا)	١	٣	٤	٢٥,٠%
١٥	مجموعه تبارك القابضة للاستثمارات الماليه	١	٣	٤	٢٥,٠%
١٦	بيك الباتروس القابضة للاستثمارات المالية	١	٣	٤	٢٥,٠%
١٧	كايبكس كورب القابضة (كايبكس كورب للاستثمارات سابقا)	١	٣	٤	٢٥,٠%
١٨	القاهره الوطنيه للاستثماروالاوراق الماليه	١	٣	٤	٢٥,٠%
١٩	الجزور القابضة للاستثمارات الماليه	١	٣	٤	٢٥,٠%
٢٠	الجوهرة القابضة للاستثمارات الماليه	١	٣	٤	٢٥,٠%
٢١	النيل القابضة للاستثمارات	١	٣	٤	٢٥,٠%
٢٢	هاما القابضة للاستثمارات الماليه (جبالكس سابقا)	١	٣	٤	٢٥,٠%

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٢٣	مجموعه وثاق القابضه للاستثمارات الماليه WETHAQ GROUP HOLDING FOR FINANCIAL INVESTMENT	١	٣	٤	%٢٥,٠
٢٤	الياسمين للسمسة في الاوراق الماليه	١	٣	٤	%٢٥,٠
٢٥	ماسترز لتداول الاوراق الماليه(الامل لاعمال السمسره في الاوراق الماليه سابقا)	١	٣	٤	%٢٥,٠
٢٦	الخليجيه لتداول الاوراق الماليه	١	٣	٤	%٢٥,٠
٢٧	ميجا انفستمنت لتداول الاوراق الماليه	١	٣	٤	%٢٥,٠
٢٨	رمسس للاستثمارات الماليه (رمسيس القابضه للاستثمارات الماليه (رمسس للاستثمارات الماليه سابقا)	١	٣	٤	%٢٥,٠
٢٩	كونكورد للأستشارات وترويج الأوراق الماليه () أم أي بي سي جروب سابقا)	١	٣	٤	%٢٥,٠
٣٠	النعيم للاستثمارات الماليه	١	٣	٤	%٢٥,٠
٣١	بي بي اي بارتنرز للاستثمار المباشر (بلتون للاستثمار سابقا)(بلتون فيننشال لتكوين ام وصناديق الاستثمار المباشر)	١	٣	٤	%٢٥,٠
٣٢	بيكر تيلي للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه (جرانت ثورنتون للاستشارات م عن الاوراق م سابقا)	١	٣	٤	%٢٥,٠
٣٣	فرست كابيتال لترويج وتغطيه الاكتتاب في الاوراق الماليه (فيرست كابيتال للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه سابقا)	١	٣	٤	%٢٥,٠
٣٤	الإستشارات الماليه عن الأوراق الماليه (عبد العزیز حجازی هورس)	١	٣	٤	%٢٥,٠
٣٥	سوفيكو للاستثمارات الماليه	١	٣	٤	%٢٥,٠
٣٦	تنامي للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٣	٤	%٢٥,٠
٣٧	سي تي تريد القابضه للاستثمارات الماليه	١	٣	٤	%٢٥,٠
٣٨	ماكينزي للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٣	٤	%٢٥,٠
٣٩	كاسل للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٣	٤	%٢٥,٠
٤٠	رينيسانس كابيتال ايجيبت لترويج وتغطيه الاكتتاب في الاوراق الماليه	١	٣	٤	%٢٥,٠
٤١	كارفي للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٣	٤	%٢٥,٠
٤٢	شركه صندوق استثمار مصر العقاري ا	١	٣	٤	%٢٥,٠
٤٣	المصريه للتخصيم (ايجيبت فاكترز)	١	٤	٥	%٢٠,٠
٤٤	العربي الافريقي الدولي للتمويل العقاري (بيت التمويل العقاري سابقا)	١	٤	٥	%٢٠,٠
٤٥	كاتليست للتاجير التمويلي والتخصيم () كاتليست للتاجير التمويلي سابقا)	١	٤	٥	%٢٠,٠
٤٦	كايرو للتاجير التمويلي CAIRO LEASING CORPORATION	١	٤	٥	%٢٠,٠

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٤٧	كونتكت للتخصيم (بلس للتخصيم سابقا)	١	٤	٥	٢٠.٠%
٤٨	يو ابي فاينانس UE FINANCE(الصعيد للتاجير التمويلي سابقا)	١	٤	٥	٢٠.٠%
٤٩	تساهيل للتمويل متناهي الصغر	١	٤	٥	٢٠.٠%
٥٠	تمويلي للمشروعات متناهية الصغر	١	٤	٥	٢٠.٠%
٥١	فاروس للتمويل متناهي الصغر	١	٤	٥	٢٠.٠%
٥٢	بدايتي لتمويل المشروعات متناهية الصغر	١	٤	٥	٢٠.٠%
٥٣	مجموعة ترافكو القابضة	١	٤	٥	٢٠.٠%
٥٤	القابضة للمستلزمات الطبيه	١	٤	٥	٢٠.٠%
٥٥	مصر كابييتال (مصر الماليه للاستثمارات سابقا)	١	٤	٥	٢٠.٠%
٥٦	مجموعه العز القابضة للصناعه والاستثمار مجموعه عز الصناعيه	١	٤	٥	٢٠.٠%
٥٧	ليسيكو للاستثمارات الماليه	١	٤	٥	٢٠.٠%
٥٨	ابو ظبي الاسلامي القابضة للاستثمارات الماليه	١	٤	٥	٢٠.٠%
٥٩	اصول القابضة للاستثمارات الماليه(لوتس) القابضة للاستثمار	١	٤	٥	٢٠.٠%
٦٠	لوتس القابضة للاستثمارات الماليه	١	٤	٥	٢٠.٠%
٦١	السويدي للصناعات القابضة (المتحده للصناعات القابضة للاستثمارات الماليه سابقا)	١	٤	٥	٢٠.٠%
٦٢	اودن كابييتال جروب للاستثمارات الماليه (المجموعه المصريه للاستثمار القابضة سابقا)	١	٤	٥	٢٠.٠%
٦٣	الياسين القابضة للاستثمارات الماليه	١	٤	٥	٢٠.٠%
٦٤	بلتون القابضة للاستثمارات الماليه	١	٤	٥	٢٠.٠%
٦٥	تايكون القابضة للاستثمارات الماليه	١	٤	٥	٢٠.٠%
٦٦	طيبه القابضة	١	٤	٥	٢٠.٠%
٦٧	فينكوروب للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه(فينكوروب القابضة للاستثمار سابقا)	١	٤	٥	٢٠.٠%
٦٨	ماك القابضة للاستثمار	١	٤	٥	٢٠.٠%
٦٩	ستارت ايس القابضة	١	٤	٥	٢٠.٠%
٧٠	المعادى لتداول الاوراق الماليه	١	٤	٥	٢٠.٠%

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٧١	الصفاء للسمسة في الاوراق المالية	١	٤	٥	%٢٠,٠
٧٢	الدولية للسمسة فى الاوراق المالية	١	٤	٥	%٢٠,٠
٧٣	المجموعه السويسريه لتداول الاوراق الماليه	١	٤	٥	%٢٠,٠
٧٤	ميراكل لتداول الاوراق الماليه	١	٤	٥	%٢٠,٠
٧٥	الفتح لتداول الاوراق المالية	١	٤	٥	%٢٠,٠
٧٦	باب الملوك لتداول الاوراق المالية	١	٤	٥	%٢٠,٠
٧٧	سفير الدولية للوساطة في الاوراق المالية	١	٤	٥	%٢٠,٠
٧٨	بريزما للوساطة في الاوراق المالية	١	٤	٥	%٢٠,٠
٧٩	انترناشيونال لتداول الاوراق المالية	١	٤	٥	%٢٠,٠
٨٠	المجموعه المصريه لتداول الاوراق الماليه	١	٤	٥	%٢٠,٠
٨١	المجموعة المتحدة للوساطة فى الاوراق المالية	١	٤	٥	%٢٠,٠
٨٢	نعيم للوساطة فى الاوراق المالية	١	٤	٥	%٢٠,٠
٨٣	كوتيننتال لتداول الاوراق الماليه	١	٤	٥	%٢٠,٠
٨٤	فرست لتداول الاوراق الماليه	١	٤	٥	%٢٠,٠
٨٥	بلتون لتداول الاوراق المالية(مجموعة تراست لتداول الاوراق المالية سابقا)	١	٤	٥	%٢٠,٠
٨٦	الامناء المتحدين لتداول الاوراق الماليه (الامناء المتحدين لامسك سجلات الاوراق الماليه والتداول سابقا)	١	٤	٥	%٢٠,٠
٨٧	المصرية الكويتية لتداول الاوراق المالية	١	٤	٥	%٢٠,٠
٨٨	كايزو كاييتال سيكيوريتيز لتداول الاوراق المالية	١	٤	٥	%٢٠,٠
٨٩	ميداف لتداول الاوراق الماليه (سوليدير للسمسره في ام سابقا)	١	٤	٥	%٢٠,٠
٩٠	العربي الافريقي الدولي لتداول الاوراق الماليه (اموال لتداول ام سابقا)	١	٤	٥	%٢٠,٠
٩١	النوران للوساطة في الاوراق المالية	١	٤	٥	%٢٠,٠
٩٢	رؤيه اون لاين لتداول الاوراق الماليه(رؤيه لتداول ام (بنكرز جروب لتداول سابقا)	١	٤	٥	%٢٠,٠
٩٣	جدوي لتداول الاوراق الماليه	١	٤	٥	%٢٠,٠
٩٤	برايم انفستمنتس لاداره الاستثمارات الماليه	١	٤	٥	%٢٠,٠

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٩٥	بلتون لترويج وتغطية الاكتاب	١	٤	٥	%٢٠,٠
٩٦	بلتون سيكورتيز هولدنچ	١	٤	٥	%٢٠,٠
٩٧	برايس ووتر هاوس كوبرز للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٤	٥	%٢٠,٠
٩٨	الرحاب للتوريق	١	٤	٥	%٢٠,٠
٩٩	العاصمه للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه (سي تي تريد للاستشارات عن ام)	١	٤	٥	%٢٠,٠
١٠٠	الدوليه لخدمات الاداره في مجال صناديق الاستثمار (سابقا بلتون لخدمات الاداره في مجال صناديق الاستثمار)	١	٤	٥	%٢٠,٠
١٠١	زيلا كابيتال للاستثمارات الماليه (النعيم كابيتال للاستثمارات الماليه سابقا)	١	٤	٥	%٢٠,٠
١٠٢	طوان للإستشارات الماليه عن الأوراق الماليه	١	٤	٥	%٢٠,٠
١٠٣	اتش ال بي للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٤	٥	%٢٠,٠
١٠٤	التوفيق للتوريق	١	٤	٥	%٢٠,٠
١٠٥	العالميه القابضه للتنميه والاستثمارات الماليه	١	٤	٥	%٢٠,٠
١٠٦	ابو ظبي الاسلامي كابيتال لترويج وتغطيه الاكتابات في الاوراق الماليه	١	٤	٥	%٢٠,٠
١٠٧	بلتون لصانع السوق	١	٤	٥	%٢٠,٠
١٠٨	كولونيال لراس المال المخاطر	١	٤	٥	%٢٠,٠
١٠٩	النعيم لاداره صناديق الاستثمار	١	٤	٥	%٢٠,٠
١١٠	انكور للاستثمارات الماليه (تي سي في القابضه للاستثمارات الماليه سابقا)	١	٤	٥	%٢٠,٠
١١١	لايم فست بارتنرز لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه واداره صناديق الاستثمار	١	٤	٥	%٢٠,٠
١١٢	ام ام القابضه للورق والتغليف	١	٤	٥	%٢٠,٠
١١٣	فلك ستارت ايس لراس مال المخاطر (شركتك لرياده الاعمال سابقا)	١	٤	٥	%٢٠,٠
١١٤	صواري فينشرز لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه وصناديق الاستثمار	١	٤	٥	%٢٠,٠
١١٥	بريماتك القابضه للاستثمار والتنميه	١	٤	٥	%٢٠,٠
١١٦	شركه صندوق استثمار صواري فينشرز مصر ا	١	٤	٥	%٢٠,٠

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١١٧	مصر كاييتال للوساطة في السندات (مصر الماليه للوساطة في السندات سابقا)	١	٤	٥	٢٠,٠%
١١٨	النعيم للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٤	٥	٢٠,٠%
١١٩	عوض للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٢٠	بي ان كيه القابضه للاستثمارات الماليه	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٢١	اوراسكوم الماليه القابضه	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٢٢	مان القابضه للاستثمارات الماليه	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٢٣	مصر لاداره صناديق الاستثمار	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٢٤	بسيطه القابضه للاستثمارات	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٢٥	جولد ترييد القابضه للاستثمارات GOLD TRADE HOLDING INVESTMENT	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٢٦	ابي ابي اتش القابضه	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٢٧	كريدتير القابضه	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٢٨	اكت الماليه القابضه	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٢٩	بالم القابضه للاستثمارات الماليه	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٣٠	شركه صندوق استثمار شفا الاورمان الخيري الاول	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٣١	وان ادفايس للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٣٢	زخاري للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٣٣	اكو فاند لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه وصناديق الاستثمار	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٣٤	كاييتال فاينانشيال هولدينج CAPITAL FINANCIAL HOLDING	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٣٥	زيلا للتوريق ZILLA SECURITIZATION	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٣٦	الدوليه القابضه للفنادق (اوراسكوم هولدينج للفنادق سابقا)	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٣٧	بنك للتمويل الاستهلاكي	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٣٨	عبد اللطيف جميل للتمويل (الشركة العالميه المتحده للتجاره (المباشر) سابقا)	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٣٩	فوري للتمويل الاستهلاكي	١	٤	٥	٢٠,٠%
١٤٠	النيل للتاجير التمويلي NFL	١	٥	٦	١٦,٧%

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١٤١	املاك للتمويل مصر	١	٠	١	%١٦,٧
١٤٢	توسع للتخصيم TAWASOA FOR FACTORING	١	٠	١	%١٦,٧
١٤٣	درايف للتمويل والخدمات الماليه غير المصرفيه (درايف للتخصيم DRIVE FINANCE سابقا)	١	٠	١	%١٦,٧
١٤٤	زيلا للتمويل (ام جي للتمويل سابقا) (ام جي للتاجير التمويلي سابقا)	١	٠	١	%١٦,٧
١٤٥	شركه ابو ظبي الاسلامي للتمويلاديفاناس ADIFINANCE(اديبس للتاجير التمويلي سابقا)	١	٠	١	%١٦,٧
١٤٦	كوتكت للتمويل العقاري	١	٠	١	%١٦,٧
١٤٧	تشب للتأمين مصر	١	٠	١	%١٦,٧
١٤٨	اليانز للتأمين - مصر	١	٠	١	%١٦,٧
١٤٩	اليانز لتأمينات الحياة - مصر	١	٠	١	%١٦,٧
١٥٠	تشب لتأمينات الحياة - مصر	١	٠	١	%١٦,٧
١٥١	طوكيو مارين مصر جنرال تكافل	١	٠	١	%١٦,٧
١٥٢	اورينت للتأمين التكافلي	١	٠	١	%١٦,٧
١٥٣	المصرية للمشروعات الاستثمارية	١	٠	١	%١٦,٧
١٥٤	ميجا القابضه للاستثمار وترويج الاكتتاب (ميجا انفستمنت القابضه للاستثمارات الماليه سابقا)	١	٠	١	%١٦,٧
١٥٥	ترافكو جروب انترناشيونال القابضه	١	٠	١	%١٦,٧
١٥٦	ثمار القابضه للاستثمارات الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٥٧	سوليتك القابضه للاستثمارات الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٥٨	العريبه للسمره في الاوراق الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٥٩	القاهره الوطنيه لتداول الاوراق الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٦٠	اتش سي لتداول الاوراق الماليه والسندات	١	٠	١	%١٦,٧
١٦١	فانتج للوساطه في الاوراق الماليه (الوطني كابييتال لتداول الاوراق الماليه سابقا)	١	٠	١	%١٦,٧
١٦٢	البحر المتوسط لتداول الاوراق الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٦٣	ارقام لتداول الاوراق الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٦٤	كوركيت لاين للسمره فى الاوراق الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٦٥	يونيفرسال لاعمال السمره في الاوراق الماليه	١	٠	١	%١٦,٧

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١٦٦	الحرية لتداول الاوراق المالية	١	٠	١	%١٦,٧
١٦٧	ترند لتداول الاوراق الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٦٨	كيرنيل كاييتال لتداول الاوراق الماليه(الجوهرة السعوديه لتداول ام)	١	٠	١	%١٦,٧
١٦٩	لييون للسمسرة في الأوراق المالية	١	٠	١	%١٦,٧
١٧٠	القاهرة للاستثمارات المالية	١	٠	١	%١٦,٧
١٧١	ثروه للتوريق (كونتكت للتوريق سابقا)	١	٠	١	%١٦,٧
١٧٢	تارجت لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه وصناديق الاستثمار(تارجت انفستمنت لتكوين سابقا)	١	٠	١	%١٦,٧
١٧٣	الفا كاييتال للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٧٤	ارقام كاييتال لترويج و تغطيه الاكتتابات والاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٧٥	فند داتا لخدمات الاداره في مجال صناديق الاستثمار	١	٠	١	%١٦,٧
١٧٦	جاردين لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه واداره صناديق الاستثمار(اكيومن بي بي اي لاداره صناديق الاستثمار سابقا)	١	٠	١	%١٦,٧
١٧٧	اندلسيه مصر القابضه للاستثمارات الماليه) اندلسيه مصر للخدمات الطبيه سابقا)	١	٠	١	%١٦,٧
١٧٨	ثروه لترويج وتغطيه الاكتتاب في الاوراق الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٧٩	اكت لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه وصناديق الاستثمار	١	٠	١	%١٦,٧
١٨٠	مباشر للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٨١	مجموعه القوه القابضه للاستثمارات الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٨٢	ارقام كاييتال ايجيبت القابضه للاستثمارات الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٨٣	زاهيه مصر القابضه للاستثمارات الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٨٤	تواصل هولدنجز للاستثمارات الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٨٥	نيو برنت لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه وصناديق الاستثمار	١	٠	١	%١٦,٧
١٨٦	توسع القابضه للاستثمارات الماليه	١	٠	١	%١٦,٧

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١٨٧	بلتون لراس المال المخاطر	١	٠	١	%١٦,٧
١٨٨	ثاندر لتداول الاوراق الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٨٩	اتون القابضه للاستثمارات الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٩٠	تي ان ام القابضه للاستثمارات الماليه	١	٠	١	%١٦,٧
١٩١	نقود القابضه	١	٠	١	%١٦,٧
١٩٢	شاربي القابضه للاستثمارات الماليه SHARI HOLDING FOR INVESTMENTS	١	٠	١	%١٦,٧
١٩٣	سي اي للتمويل الاستهلاكي سهوله (سي اي لتفسيط السلع المعمره (سهوله) سابقا)	١	٠	١	%١٦,٧
١٩٤	ارتشر فاينانس للتاجير التمويلي (جراند انفستمنت للتاجير التمويلي سابقا)	١	٦	٧	%١٤,٣
١٩٥	الاهلي الكويتي مصر للتاجير التمويلي (بيربوس مصر للتاجير التمويلي سابقا)	١	٦	٧	%١٤,٣
١٩٦	المصريه لخدمات التاجير التمويلي فين ليس (المصريه لخدمات التاجير التمويلي فين ليز سابقا)	١	٦	٧	%١٤,٣
١٩٧	جي بي للتاجير التمويلي G B LEASE SAE	١	٦	٧	%١٤,٣
١٩٨	مصر لتأمينات الحياة	١	٦	٧	%١٤,٣
١٩٩	جى أي جى للتأمين - مصر	١	٦	٧	%١٤,٣
٢٠٠	الدلتا لتأمينات الحياة	١	٦	٧	%١٤,٣
٢٠١	الاهلي لاداره الاستثمارات الماليه (الاهلي لاداره صناديق الاستثمار ومحافظ ام سابقا)	١	٦	٧	%١٤,٣
٢٠٢	مجموعة عامر القابضة	١	٦	٧	%١٤,٣
٢٠٣	ارابيا انفستمنتس هولدنچ (العربيه للاستثمارات والتنمية القابضه للاستثمارات الماليه سابقا)	١	٦	٧	%١٤,٣
٢٠٤	الاهلي القابضه للاتصالات	١	٦	٧	%١٤,٣
٢٠٥	برايم القابضه للاستثمارات الماليه	١	٦	٧	%١٤,٣
٢٠٦	كاتليست بارترنز هولدنچ (دلتا الماليه للاستثمار سابقا)	١	٦	٧	%١٤,٣
٢٠٧	رؤيه القابضه للاستثمارات	١	٦	٧	%١٤,٣
٢٠٨	ريكاب للاستثمارات الماليه	١	٦	٧	%١٤,٣
٢٠٩	مجموعه المستقبل القابضه للاعلام والاتصالات	١	٦	٧	%١٤,٣
٢١٠	الفرعونيّه للوساطه فى الاوراق الماليه	١	٦	٧	%١٤,٣

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٢١١	بروكرز لتداول الاوراق المالية	١	٦	٧	١٤,٣%
٢١٢	ابي تريديت لتداول الاوراق الماليه (اللواء للسمسره في الاوراق الماليه سابقا)	١	٦	٧	١٤,٣%
٢١٣	جولدن وائ لتداول الاوراق المالية	١	٦	٧	١٤,٣%
٢١٤	السهم الذهبى لتداول الاوراق الماليه	١	٦	٧	١٤,٣%
٢١٥	برايم لتداول الاوراق الماليه(برايم لتداول الاوراق الماليه وامسك السجلات سابقا)	١	٦	٧	١٤,٣%
٢١٦	الرواد لتداول الاوراق المالية	١	٦	٧	١٤,٣%
٢١٧	جلوبال كاييتال لتداول الاوراق المالية	١	٦	٧	١٤,٣%
٢١٨	مترو لتداول الاوراق الماليه (مترو لاداره سجلات وتداول الاوراق الماليه سابقا)	١	٦	٧	١٤,٣%
٢١٩	اونست لتداول الاوراق المالية	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٢٠	اتش دي لتداول الاوراق الماليه (لمصريه الاماراتيه لتداول ام سابقا)	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٢١	اموال كاييتال لتداول الاوراق الماليه (بريميم للسمسره ام العليا للسمسره في ام سابقا)	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٢٢	هوريزون لتداول الاوراق الماليه	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٢٣	ارزان لتداول الاوراق الماليه(ايضا للسمسره في ام سابقا)	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٢٤	ميدكاب لتداول الاوراق الماليه (ليدرز للسمسره في الاوراق الماليه سابقا)	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٢٥	جولدن هاند لتداول الاوراق الماليه (جولدن هاند لتداول الاوراق الماليه وامسك السجلات سابقا)	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٢٦	سي تي كاييتال لتداول الاوراق الماليه (الخبراء للسمسره في ام سابقا)	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٢٧	القاهره لاداره صناديق الاستثمار والمحافظ الماليه	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٢٨	ترافكو انترناشيونال هولدنجز	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٢٩	برايم كاييتال لترويج وتغطيه الاكتتابات	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٣٠	المصرية للتوريق	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٣١	زالدي للاستثمارات (ديسكفري لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه سابقا)	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٣٢	بريمير انفستمنت لاداره الاستثمارات الماليه	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٣٣	المصرية لخدمات الإدارة في مجال صناديق الإستثمار	١	٦	٧	١٤,٣%

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٢٣٤	التعمير للتوريد	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٣٥	الفا لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه واداره صناديق الاستثمار	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٣٦	برايم لخدمات الادارة فى مجال صناديق الاستثمار - برايم وثائق	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٣٧	كاتليست لخدمات الاداره فى مجال صناديق الاستثمار(نون لخدمات الاداره فى مجال صناديق الاستثمار)	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٣٨	اى جى كابييتال لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه وصناديق الاستثمار	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٣٩	كنوز القابضه للاستثمارات الماليه	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٤٠	المطورون العرب القابضه(مجموعه بورتو القابضه بورتو جروب سابقا)	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٤١	بلوم مصر للاستثمارات الماليه	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٤٢	بيراميدز لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه وصناديق الاستثمار	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٤٣	مصر لراس المال المخاطر	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٤٤	سى فينتشرز لراس المال المخاطر	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٤٥	صندوق استثمار افاق للاوراق الماليه	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٤٦	جوست فالير للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٤٧	بيت الخبرة القابضه (كامار) (كامار القابضه للاستثمارات الماليه سابقا)	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٤٨	صندوق استثمار كاتليست كابييتال مصر	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٤٩	امان للتوريد	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٥٠	ميد بنك للتمويل الاستهلاكي ميد تقسيط	١	٦	٧	١٤,٣%
٢٥١	التوفيق للتاجير التمويلي ايه تي ليس A T LEASE(التوفيق للتاجير التمويلي سابقا)	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٥٢	سى اى للتمويل العقاري	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٥٣	كونتكت للتاجير التمويلي (بلس للتاجير التمويلي سابقا)	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٥٤	كيو ان بى الاهلي للتخصيم (ان اس جى بى للتخصيم سابقا)	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٥٥	رويال للتأمين	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٥٦	كيو ان بى الاهلى لتأمينات الحياة	١	٧	٨	١٢,٥%

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٢٥٧	ثروة للتأمين	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٥٨	ثروة لتأمينات الحياة	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٥٩	اودن للاستثمارات الماليه (المصريين في الخارج للاستثمار والتنميه سابقا)	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٦٠	النعيم القابضه للاستثمارات الماليه	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٦١	النيل القابضه للتنميه والاستثمار	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٦٢	اوراسكوم للاستثمار القابضه(اوراسكوم تليكوم القابضه سابقا(اوراسكوم للاتصالات والاعلام والتكنولوجيا القابضه سابقا)	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٦٣	امان لتداول الاوراق الماليه	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٦٤	وثيقة لتداول الاوراق الماليه(النصر-تداول للوساطة فى أ.م سابقا)	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٦٥	جلوبال انفيست لتداول الاوراق الماليه (بيت الاستثمار العالمي لتداول ام (مصر الدوليه لتداول ام سابقا)	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٦٦	وديان للسمره في الاوراق الماليه	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٦٧	بلوم مصر لتداول الاوراق الماليه	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٦٨	ايجيبت استكس لتداول الاوراق الماليه	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٦٩	العمالقه لتداول الاوراق الماليه	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٧٠	بروفيشينالز للاستشارات الماليه وترويج وتغطيه الاكتاب في الاوراق الماليه	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٧١	ان اي كاييتال القابضه (ان اي كاييتال لترويج وتغطيه الاكتاب في ام والاستشارات ام عن ام سابق)	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٧٢	ام ان تي تيك القابضه للاستثمارات الماليه	١	٧	٨	١٢,٥%
٢٧٣	بيت الخبره للتخصيم (تكنو فاكترنج) المصريين للتخصيم سابقا	١	٨	٩	١١,١%
٢٧٤	المتحدہ القابضه	١	٨	٩	١١,١%
٢٧٥	سي اي كاييتال القابضه للاستثمارات الماليه	١	٨	٩	١١,١%
٢٧٦	المحروسة لتداول الاوراق الماليه	١	٨	٩	١١,١%
٢٧٧	المصريه العربيه (ثمار) لتداول الاوراق الماليه(المصريه الأمريكية للوساطة سابقا)	١	٨	٩	١١,١%
٢٧٨	بروفت للأوراق الماليه	١	٨	٩	١١,١%

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٢٧٩	اسكندرية للاستثمارات المالية والتنمية	١	٨	٩	١١,١%
٢٨٠	السعودية المصرية لإدارة المحافظ-سهم لإدارة المحافظ	١	٨	٩	١١,١%
٢٨١	كاتليست للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه (دلتا للاستشارات الماليه عن ام سابقا)	١	٨	٩	١١,١%
٢٨٢	المجموعه الماليه فاينانس القابضه	١	٨	٩	١١,١%
٢٨٣	صندوق الاستثمار الخيري لدعم الرياضه صندوق الرياضه المصري	١	٨	٩	١١,١%
٢٨٤	بدايتي للتمويل الاستهلاكي	١	٨	٩	١١,١%
٢٨٥	التعمير للتاجير التمويلي والتخصيم (الاولي) (التعمير للتاجير التمويلي (الاولي) سابقا)	١	٩	١٠	١٠,٠%
٢٨٦	التعمير للتمويل العقاري (الاولي)	١	٩	١٠	١٠,٠%
٢٨٧	بريميير للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	١	٩	١٠	١٠,٠%
٢٨٨	المصريه للتمويل الاستهلاكي (المصريه لخدمات التقسيط سابقا)	١	٩	١٠	١٠,٠%
٢٨٩	بي ام للتاجير التمويلي	١	١٠	١١	٩,١%
٢٩٠	بيت التأمين المصري السعودي	١	١٠	١١	٩,١%
٢٩١	بي انفستمننتس القابضه (بي بي اي القابضه للاستثمارات م سابقا) (بلتون كابييتال القابضه لسابقا)	١	١٠	١١	٩,١%
٢٩٢	مجموعه مصر ايطاليا القابضه للاستثمارات الماليه	١	١٠	١١	٩,١%
٢٩٣	مصر للمقاصة والإيداع والقيود المركزي	١	١٠	١١	٩,١%
٢٩٤	فيصل للاستثمارات الماليه	١	١٠	١١	٩,١%
٢٩٥	كونتكت الماليه القابضه (ثروه كابييتال القابضه للاستثمارات الماليه ثروه كابييتال للاستشارات الماليه سابقا)	١	١٠	١١	٩,١%
٢٩٦	بريميير القابضه للاستثمارات الماليه	١	١١	١٢	٨,٣%
٢٩٧	امان القابضه لتكنولوجيا الخدمات الماليه غير المصرفيه	١	١١	١٢	٨,٣%
٢٩٨	جى أي جى مصر - حياة تكافل	١	١٢	١٣	٧,٧%
٢٩٩	رايه القابضه للاستثمارات الماليه (رايه القابضه للتكنولوجيا والاتصالات سابقا)	١	١٢	١٣	٧,٧%
٣٠٠	المهندس للتأمين	١	١٣	١٤	٧,١%
٣٠١	المصرية للتأمين التكافلي على الممتلكات والمسئوليات	١	١٣	١٤	٧,١%

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٣٠٢	سياف لتأجير الطائرات والمعدات	١	١٤	١٥	٦,٧%
٣٠٣	القباضه المصريه الكويتيه	١	١٦	١٧	٥,٩%

شركات القطاع المالي غير المصرفي التي لديها سيدتان في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١	سيك القابضه للاستثمارات الماليه	٢	١	٣	٦٦,٧%
٢	سيك القابضه للتنيمه والاداره	٢	١	٣	٦٦,٧%
٣	سيك القابضه لمواد و مستلزمات البناء	٢	١	٣	٦٦,٧%
٤	العالم العربي للاستثمارات الماليه	٢	١	٣	٦٦,٧%
٥	دبنيرو للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٢	١	٣	٦٦,٧%
٦	ايجل كابييتال للاستثمارات الماليه	٢	١	٣	٦٦,٧%
٧	تكنو رام هولدنغ القابضه	٢	٢	٤	٥٠,٠%
٨	جنوب سيناء للاستثمارات الماليه	٢	٢	٤	٥٠,٠%
٩	اكوتك القابضه للاستثمار	٢	٢	٤	٥٠,٠%
١٠	الياسمين القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٢	٤	٥٠,٠%
١١	الجيزه لتداول الاوراق الماليه	٢	٢	٤	٥٠,٠%
١٢	اصول هولدنغ جروب للاستثمارات الماليه (اصول القابضه للاستثمارات الماليه سابقا)	٢	٢	٤	٥٠,٠%
١٣	الاهلي الكويتي مصر للاستثمار	٢	٢	٤	٥٠,٠%
١٤	بيتا الماليه القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٢	٤	٥٠,٠%
١٥	بنيان القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٢	٤	٥٠,٠%
١٦	هول مارك القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٢	٤	٥٠,٠%
١٧	ذايبراميد للاستثمار المباشر THE PYRAMID PRIVATE EQUITY COMPANY	٢	٢	٤	٥٠,٠%
١٨	افانز كابييتال ايجيبت لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه وصناديق الاستثمار	٢	٢	٤	٥٠,٠%
١٩	بلتون للتمويل الاستهلاكي بل كاش (بلتون لخدمات البيع بالتقسيت سابقا)	٢	٣	٥	٤٠,٠%

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٢٠	اندورس للتمويل و الخدمات الماليه غير المصرفيه ENDORSE	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٢١	جلوبال كورب للتخصيم (جلوبال للتمويل سابقا)	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٢٢	خدمات المشاريع المتناهية الصغر - ريفي	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٢٣	تنمية لخدمات المشروعات متناهية الصغر	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٢٤	أمان لتمويل المشروعات متناهية الصغر	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٢٥	سندة للتمويل متناهي الصغر	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٢٦	الأولى للتمويل متناهي الصغر	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٢٧	كاش للتمويل متناهي الصغر	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٢٨	فينبي للتمويل متناهي الصغر	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٢٩	شركة الخير للتمويل متناهي الصغر	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٣٠	المصرية للتمويل متناهي الصغر - مكسب	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٣١	شاري للتمويل متناهي الصغر	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٣٢	ركاز القابضة للاستثمارات الماليه (بورسعيد للتنمية الزراعيه والمقاولات سابقا)	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٣٣	الكان القابضة	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٣٤	العربي الافريقي للاستثمارات القابضة	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٣٥	ايجيبت كابييتال القابضة	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٣٦	الفتوح انفستمنت	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٣٧	الوطنيه للاستثمار (سونيد)	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٣٨	ازيموت مصر لاداره الصناديق ومحافظ الاوراق الماليه(رسمله مصر لاداره الصناديق ومحافظ ام سابقا	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٣٩	البورصه المصريه القابضة لتنمية الاسواق الماليه	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٤٠	تريبل ايه لتداول الاوراق الماليه	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٤١	اي اف جي هيبرميس الدوليه للسمرسه في الاوراق الماليه(المجموعه الماليه للسمرسه فففي ام سابقا)	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٤٢	طيبة للسمرسه في الاوراق الماليه	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٤٣	العالمية للسمرسه في الاوراق الماليه	٢	٣	٥	%٤٠,٠

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٤٤	مينا لتداول الاوراق الماليه	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٤٥	سامبا تداول مصر لتداول الأوراق المالية	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٤٦	عربية اون لاين للوساطة في الاوراق المالية	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٤٧	جراند انفستمنت لتداول الأوراق المالية	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٤٨	جارانتى لتداول الاوراق المالية	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٤٩	فينكس جروب لتداول الاوراق الماليه	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٥٠	المجموعة المصرية لادارة صناديق الاستثمار	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٥١	سي اي استس مانجمنت	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٥٢	المجموعة المالية-هيرميس لترويج وتغطية الإكتتاب	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٥٣	اتش سي للاوراق المالية والاستثمار	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٥٤	اتش دي اند كي تي هولدنچ	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٥٥	هيكسيا ايكثيز كابيٹال (هيك هولدنچ سابقا)	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٥٦	اموال للاستثمارات المالية	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٥٧	العربي الأفريقي لإدارة الإستثمارات	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٥٨	ارنست ويونج كوربوريت فينانس (ارنست اند يونج كوربريت فاينانس سابقا)	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٥٩	فاينانشال كابيٹال سيرفيسيس للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه (الاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه (بيكر تيللي وحيد عبد الغفار وشركاه) سابقا)	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٦٠	فاروس لتكوين وادارة محافظ الاوراق المالية وصناديق الإستثمار	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٦١	الصفوه للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٦٢	القوميہ القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٦٣	مجموعه الطيار مصر القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٦٤	القوميہ الحديثه لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه وصناديق الاستثمار	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٦٥	اي اف جي هيرميس للتوريق	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٦٦	توريق للتوريق	٢	٣	٥	%٤٠,٠
٦٧	المجموعه الماليه للتوريق	٢	٣	٥	%٤٠,٠

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٦٨	عربيه القابضه للاستثمار	٢	٣	٥	٤٠,٠%
٦٩	المجموعه الماليه هيرميس للتصكيك	٢	٣	٥	٤٠,٠%
٧٠	اور للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٢	٣	٥	٤٠,٠%
٧١	ابو ظبي الاسلامي للتمويل الاستهلاكي	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٧٢	فاروس للتمويل الاستهلاكي	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٧٣	امل مصر للتاجير التمويلي (توشكي للتاجير التمويلي سابقا)	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٧٤	تديبر للتاجير التمويلي و التخصيم	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٧٥	ايه اى جى ايجيت	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٧٦	بيكو انيرجي القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٧٧	لواء القابضه LIWWA HOLDING S A E	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٧٨	هيرميس للوساطه في الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٧٩	الفاهره الدوليه لتداول الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٨٠	رويال لتداول الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٨١	الفاهره للسمسرة في الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٨٢	الحمد لتداول الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٨٣	اكيومن لتداول الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٨٤	بيراميدزكايتال لتداول الأوراق المالية (النور سابقا)	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٨٥	ايه اف لتداول الاوراق الماليه (اراب فاينانس لتداول ام)	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٨٦	الهلال السعودي لتداول الأوراق المالية	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٨٧	ايه دي اى للاستثمار في الاوراق الماليه (ايه دي ايه للتنميه السياحيه والعقاريه سابقا)	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٨٨	التجاري الدولي للسمسره في الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٨٩	العربي للاستثمار	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٩٠	كونكورد لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٩١	الاهلي فاروس لترويج وتغطيه الاكتتاب في الاوراق الماليه(فاروس لترويج وتغطيه الاكتتاب سابقا)	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٩٢	سي اى كايتال لترويج وتغطيه الاكتتابات في الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٩٣	اصول عربيه للاستثمار والاستشارات الماليه OIB	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٩٤	ايجي ترند للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٩٥	ايجي تريند لتداول الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٩٦	ارتشر للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٩٧	الاهلي كاييتال لاداره الاستثمارات	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٩٨	مجموعه هاني العسال القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
٩٩	الاهلي للتمويل والخدمات والمدفوعات الالكترونيه القابضه	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٠٠	ايدج القابضه للاستثمارات	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٠١	جلوبال كورب للتوريد	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٠٢	تاج مصر القابضه للاستثمارات	٢	٤	٦	٣٣,٣%
١٠٣	حالا للتمويل الاستهلاكي	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١٠٤	رواج للتمويل الاستهلاكي (رواج لتجاره السيارات سابقا)	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١٠٥	شهري للتمويل الاستهلاكي	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١٠٦	وان فاينانس لخدمات التمويل الاستهلاكي (المصريه لخدمات التمويل الاستهلاكي سابقا)	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١٠٧	الاهلي المتحد للتمويل	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١٠٨	الاهلي للتاجير التمويلي	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١٠٩	التعمير والاسكان للتاجير التمويلي (اتش دي للتاجير التمويلي سابقا)	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١١٠	العربي الافريقي الدولي للتاجير التمويلي	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١١١	الكان فاينانس للخدمات الماليه ALKAN FINANCE FOR FINANCIAL SERVICES	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١١٢	انفستيا للتاجير التمويلي	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١١٣	تروفافينانس للتاجير التمويلي (تروليس) (الامارات دبي الوطني للتاجير التمويلي سابقا)	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١١٤	تنميه للتاجير التمويلي (ايجي ليس)	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١١٥	بوبا ايجبت للتامين	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١١٦	متلايف لتأمينات الحياة	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١١٧	اللبنانية السويسرية تكافل - مصر	٢	٥	٧	٢٨,٦%
١١٨	مدى للتامين	٢	٥	٧	٢٨,٦%

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١١٩	الوفاء لتأمينات الحياة مصر	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٢٠	حلوان القابضة للإستثمارات المالية	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٢١	هيرميس لاداره المحافظ الماليه وصناديق الاستثمار (المجموعه المصريه لاداره المحافظ الماليه سابقا)	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٢٢	جلوبال تيلكوم القابضه (اوراسكوم تيلكوم القابضه سابقا)	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٢٣	اسبائر كابييتال القابضه للاستثمارات الماليه (بابونيرز القابضه للاستثمارات الماليه سابقا)	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٢٤	برنت جروب القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٢٥	مصر للسمسرة فى الأوراق المالية INERTIA ش.م.م	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٢٦	القمة لتداول الأوراق المالية	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٢٧	المنار لتداول الاوراق الماليه	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٢٨	ميراج لتداول الاوراق الماليه	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٢٩	ثري واي لتداول الاوراق الماليه	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٣٠	ار.جى.انفستمنت	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٣١	سيجما لاداره صناديق الاستثمار ومحافظ الاوراق الماليه	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٣٢	الاسكندريه الوطنيه للاستثمارات الماليه	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٣٣	الاعمال والاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه (فاكت)	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٣٤	الوطني كابييتال لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه واداره صناديق الاستثمار	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٣٥	دايركت اف ان لنشر المعلومات عن الاوراق الماليه	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٣٦	كومباس كابييتال للإستثمارات المالية	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٣٧	مجموعه اسطول للاستثمارات الماليه	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٣٨	سوليد كابييتال للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٣٩	كابييتال للتوريق	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٤٠	ثاندر تكنولوجي القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٤١	اكسيل القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٠	٧	٪٢٨,٦
١٤٢	برايم فينتك للاستثمارات الماليه	٢	٠	٧	٪٢٨,٦

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١٤٣	بيتا كاييتال كونسالتيڠ للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٢	٠	٧	%٢٨,٦
١٤٤	بساطه الماليه القابضه	٢	٠	٧	%٢٨,٦
١٤٥	التمويل الرقمي القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٠	٧	%٢٨,٦
١٤٦	كاييتال مانجمنت سرفيسز القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٠	٧	%٢٨,٦
١٤٧	تمويل للتوريق	٢	٠	٧	%٢٨,٦
١٤٨	فينبي للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٢	٠	٧	%٢٨,٦
١٤٩	منثم القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٠	٧	%٢٨,٦
١٥٠	خزنه كاييتال القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٠	٧	%٢٨,٦
١٥١	الاهلي للتوريق	٢	٠	٧	%٢٨,٦
١٥٢	بريميوم انترناشيونال لخدمات التمويل (بريميوم انترناشيونال لخدمات الائتمان سابقا)	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٥٣	انماء للتمويل ENMAA FINANCE COMPANY (انماء للتاجير التمويلي سابقا)	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٥٤	ايزيليس للتاجير التمويلي EASYLEASE	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٥٥	كيو ان بي الاهلي للتاجير التمويل	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٥٦	مصر للتامين التكافلى - ممتلكات ومسئوليات	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٥٧	اكسا لتأمينات الحياة مصر	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٥٨	اروب لتامين الممتلكات والمسئوليات	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٥٩	اكسا للتامين مصر	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٦٠	مصر للاستثمارات الماليه	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٦١	جراند القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٦٢	بريميير لتداول الاوراق الماليه	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٦٣	سي تي تريڊ لتداول الاوراق الماليه	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٦٤	مباشر لتداول الاوراق الماليه والسندات (مباشر انترناشيونال لتداول ام سابقا)	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٦٥	اسطول لتداول الاوراق الماليه والوساطه في السندات(اسطول لتداول ام(مصر والشرق الاوسط للوساطه في الاوراق الماليه سابقا)	٢	٦	٨	%٢٥,٠

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١٦٦	نيوبرنت لتداول الاوراق المالية	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٦٧	مور ستيفنس ايجيبت للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه (جدوي للاستشارات سابقا)	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٦٨	ثروه لاداره الاستثمارات	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٦٩	افاق القابضه للاستثمارات الماليه(سي هارفست القابضه للاستثمارات الماليه سابقا)	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٧٠	ثروه للتصكيك	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٧١	اي اف جي اي في للتكنولوجيا الماليه	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٧٢	المصريه للايداع والقيد المركزي للادوات والاوراق الماليه الحكوميه	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٧٣	صندوق استثمار بريق	٢	٦	٨	%٢٥,٠
١٧٤	جلوبال كورب للتمويل الاستهلاكي والعقاري(اولين)	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٧٥	سكاي فاينانس للتمويل الاستهلاكي (سكاى فاينانس لتقسيم السيارات سابقا)	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٧٦	فاليو للتمويل الاستهلاكي VALU CONSUMER FINANCE فاليو لخدمات البيع بالتقسيم VAIU سابقا	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٧٧	كونتكت كريدتي تك للتمويل الاستهلاكي CONTACT CREDITECH	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٧٨	المجموعه الماليه هيرميس للطلول التمويليه(المجموعه الماليه هيرميس للتاجير التمويلي سابقا)	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٧٩	اي بي اي للتخصيم EBE FACTORS	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٨٠	بروليس للتاجير التمويلي	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٨١	جلوبال كورب للخدمات الماليه (جلوبال ليس للتاجير التمويلي سابقا)	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٨٢	سكاي للتاجير التمويلي SKY LEASE	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٨٣	مصر للتأمين	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٨٤	قناة السويس للتأمين	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٨٥	كاف لتأمينات الحياة - تكافل	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٨٦	اروب للتأمين على الحياة مصر	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٨٧	قناة السويس لتأمينات الحياة	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٨٨	سيجما كاييتال القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٨٩	الاهرام للسمسرة في الاوراق المالية	٢	٧	٩	%٢٢,٢

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١٩٠	الجذور لتداول الأوراق المالية	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٩١	بايونيرز لتداول الأوراق المالية	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٩٢	السعوديه المصريه لتداول الاوراق الماليه(سهم للوساطه في التداول سابقا)	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٩٣	مزارز للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٩٤	مباشر لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه وصناديق الاستثمار	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٩٥	جي بي كابيتال للاستثمارات الماليه (القابضه سابقا)	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٩٦	شركه صندوق استثمار المصريين للاستثمار العقاري	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٩٧	ام ال اف القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٩٨	ايليت للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٢	٧	٩	%٢٢,٢
١٩٩	ابتكار القابضه للاستثمارات الماليه	٢	٧	٩	%٢٢,٢
٢٠٠	المصريه لخدمات الاستثمار وترويج وتغطيه الاكتاب	٢	٧	٩	%٢٢,٢
٢٠١	كونتكت للتمويل (كونتكت لتقسيم السيارات سابقا)	٢	٨	١٠	%٢٠,٠
٢٠٢	بدايه للتمويل العقاري(التيسير للتمويل العقاري سابقا)	٢	٨	١٠	%٢٠,٠
٢٠٣	الاهلي للتنميه والاستثمار	٢	٨	١٠	%٢٠,٠
٢٠٤	القابضه للاستثمارات الماليه ل.ك.ج جروب	٢	٨	١٠	%٢٠,٠
٢٠٥	جراند انفستمنت القابضه للاستثمارات الماليه(جراند القابضه للاستثمارات الماليه سابقا)	٢	٨	١٠	%٢٠,٠
٢٠٦	مصر اكستريور للاستثمارات الماليه	٢	٨	١٠	%٢٠,٠
٢٠٧	تمويل القابضه للاستثمار	٢	٨	١٠	%٢٠,٠
٢٠٨	الجمعيه المصريه للتأمين التعاونى	٢	٩	١١	%١٨,٢
٢٠٩	المجموعه الماليه هيرميس القابضه	٢	٩	١١	%١٨,٢
٢١٠	مجموعه طلعت مصطفى القابضه	٢	١٠	١٢	%١٦,٧
٢١١	إسكان للتأمين	٢	١١	١٣	%١٥,٤
٢١٢	واحي دجله ايجيرو القابضه للاستثمارات الماليه	٢	١١	١٣	%١٥,٤

شركات القطاع المالي غير المصرفي التي لديها ٣ سيدات أو أكثر في مجالس الإدارة لعام ٢٠٢٢

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
١	هليوبوليس للاستثمارات الماليه	٣	١	٤	٧٥,٠%
٢	عكاظ للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٣	١	٤	٧٥,٠%
٣	فورس للتمويل متناهي الصغر	٣	٢	٥	٦٠,٠%
٤	بساطة لتمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر	٣	٢	٥	٦٠,٠%
٥	الأهلي كاييتال للتمويل متناهي الصغر	٣	٢	٥	٦٠,٠%
٦	شركة إيزي كريدت للتمويل متناهي الصغر	٣	٢	٥	٦٠,٠%
٧	شركة ثقة للتمويل متناهي الصغر	٣	٢	٥	٦٠,٠%
٨	امون القابضه للاستثمارات الماليه	٣	٢	٥	٦٠,٠%
٩	مصر القابضه للاستثمارات الماليه	٣	٢	٥	٦٠,٠%
١٠	الاسكندريه لتداول الاوراق الماليه	٣	٢	٥	٦٠,٠%
١١	بلتون لاداره صناديق الاستثمار	٣	٢	٥	٦٠,٠%
١٢	الالكترونيه لخدمات الاداره في مجال صناديق الاستثمار	٣	٢	٥	٦٠,٠%
١٣	البركه للاستثمارات الماليه	٣	٢	٥	٦٠,٠%
١٤	المصريه للتمويل العقاري اي اتش اف سي	٣	٣	٦	٥٠,٠%
١٥	اور للتاجير التمويلي و التخصيم	٣	٣	٦	٥٠,٠%
١٦	ام اتش اس القابضه للاستثمارات الماليه	٣	٣	٦	٥٠,٠%
١٧	ايجيبشان جلف القابضه للاستثمارات الماليه	٣	٣	٦	٥٠,٠%
١٨	الوطنية للمسمرة في الاوراق المالية	٣	٣	٦	٥٠,٠%
١٩	تارجيت لتداول الاوراق الماليه (حاليا) شعاع لتداول الاوراق الماليه مصر (نابل وان بروكيز سابقا)	٣	٣	٦	٥٠,٠%
٢٠	الاقصر لتداول الاوراق الماليه	٣	٣	٦	٥٠,٠%
٢١	اس ام جى للتنمية والاستثمارات الاقتصادية	٣	٣	٦	٥٠,٠%
٢٢	تايفون لتكوين واداره محافظ الاوراق الماليه	٣	٣	٦	٥٠,٠%
٢٣	افانز مناره للاستثمار المباشر	٣	٣	٦	٥٠,٠%
٢٤	جرافيتون للاستشارات الماليه عن الاوراق الماليه	٣	٣	٦	٥٠,٠%
٢٥	كامل فينشر لراس مال المخاطر CAMEL VENTURES FOR INVESTMENTS	٣	٣	٦	٥٠,٠%
٢٦	مجموعه وادي النيل القابضه للاستثمار	٣	٤	٧	٤٢,٩%

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجلس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
٢٧	العروبة للسمسة في الأوراق المالية	٣	٤	٧	٤٢,٩%
٢٨	تروبيكانا لتداول الأوراق المالية	٣	٤	٧	٤٢,٩%
٢٩	تايكون للوساطة في الأوراق المالية	٣	٤	٧	٤٢,٩%
٣٠	اور للتمويل الاستهلاكي	٣	٠	٨	٣٧,٠%
٣١	يوناييد للتمويل (يوناييد للتاجير التمويلي المتحد للتاجير التمويلي سابقا)	٣	٠	٨	٣٧,٠%
٣٢	الاهلي فاروس لتداول الأوراق المالية (فاروس لتداول امسابقا)	٣	٠	٨	٣٧,٠%
٣٣	سيجما لتداول الأوراق المالية وامسك السجلات	٣	٠	٨	٣٧,٠%
٣٤	مصر لاداره الاستثمارات المالية	٣	٠	٨	٣٧,٠%
٣٥	اكيومن لتكوين واداره محافظ الأوراق المالية واداره صناديق الاستثمار	٣	٠	٨	٣٧,٠%
٣٦	تمويل فاينانس حاليا (تمويل للتاجير التمويلي سابقا)	٣	٦	٩	٣٣,٣%
٣٧	المصريه لاعاده التمويل العقاري	٣	٦	٩	٣٣,٣%
٣٨	ام ال اف للتمويل العقاري و التاجير التمويلي و التخصيم	٣	٦	٩	٣٣,٣%
٣٩	سكن للتمويل العقاري	٣	٦	٩	٣٣,٣%
٤٠	اكيومن القابضه للاستثمارات المالية	٣	٦	٩	٣٣,٣%
٤١	سيكم القابضه للاستثمار	٣	٦	٩	٣٣,٣%
٤٢	مباشر كاييتال هولدنغ للاستثمارات المالية	٣	٦	٩	٣٣,٣%
٤٣	القابضه المصريه للاستثمارات المالية	٣	٦	٩	٣٣,٣%
٤٤	تمويل للتمويل العقاري	٣	٧	١٠	٣٠,٠%
٤٥	اور لتمويل المشروعات متناهية الصغر	٤	١	٥	٨٠,٠%
٤٦	الكرنك لتداول الأوراق المالية وامسك السجلات	٤	١	٥	٨٠,٠%
٤٧	عكاظ لتكوين واداره محافظ الأوراق المالية	٤	١	٥	٨٠,٠%
٤٨	انتلجت واي كاييتال بارتنرز للاستشارات والترويج (ثري سيز كاييتال بارتنرز سابقا)	٤	١	٥	٨٠,٠%
٤٩	بلتون المالية القابضه	٤	٢	٦	٦٦,٧%
٥٠	تيم لتداول الأوراق المالية	٤	٣	٧	٥٧,١%
٥١	عكاظ للوساطة المالية والاستثمار	٤	٣	٧	٥٧,١%
٥٢	حورس لتداول الأوراق المالية	٤	٤	٨	٥٠,٠%
٥٣	صندوق الاستثمار القومي الخيري للتعليم	٤	٤	٨	٥٠,٠%

#	اسم الشركة	عدد أعضاء مجالس الإدارة من السيدات	عدد أعضاء مجالس الإدارة من الرجال	إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارة	نسبة السيدات في مجالس الإدارة
0٤	البورصة المصريه	٤	0	٩	%٤٤,٤
00	حلوان لتداول الأوراق المالية (حلوان للسمسرة سابقا)	٤	٦	١٠	%٤٠,٠
0٦	مجموعة سليمان القابضة للاستثمارات المالية	٤	٨	١٢	%٣٣,٣
0٧	المروه للسمسره في الاوراق الماليه	0	٢	٧	%٧١,٤
0٨	صندوق حمايه المستثمر	٦	٢	٨	%٧0,٠
0٩	ايه ايه دبليو القابضه للاستثمارات الماليه	٦	٣	٩	%٦٦,٧